

有津贴 有培训 有尊严

舟山养老护理员从业之路越走越宽

□记者 陈瑶 刘慧静 通讯员 王林峰

此前,本报刊发《平凡细微中 养老护理员用爱照顾老人》一文,聚焦养老护理员日常照护工作,让大众看到这群基层从业者的辛劳付出,也让行业现存困境受到广泛关注。为补齐人才短板、优化从业环境,舟山聚焦政策扶持、技能培育、社会认同三大维度精准发力,全方位提升养老护理员从业幸福感与职业底气。

政策升级:从“有保障”到“有尊严”

改变从顶层设计开始。据了解,截至2025年底,我市60周岁以上户籍老年人口已达35.41万人。记者从市人社部门获悉,目前全市各类养老护理员持证总人数超7000人,但细分来看,长护险持证养老护理员778名,养老机构持证养老护理员645名,以及一些社区养老等其他机构的养老护理员。总体上看,基层养老行业人员缺口依旧突出,多家养老机构均面临招人难、用工缺的现实难题。

“我们机构有30多名持证养老护理员,甚至行政人员也都考出了证书,但依旧有十多个缺位。”舟山禾仁养老产业发展有限公司相关负责人告诉记者,这不是一家机构的个性问题,而是大多数养老机构的共性难题。

“针对这一问题,我市接连出台了养老护理员特殊岗位津贴、技能竞赛奖励、人才认定等多项激励政策,并提供多层次专业培训。”舟山市民政局养老服务处处长於玲介绍。

去年10月,舟山市全面实施新修订的《养老护理员特殊岗位津贴补助及竞赛奖励办法》,明确了享受津贴的五大条件,将技能等级细化为六级,并取消了“入职养老机构须运营1年以上”的限制门槛,让更多一线护理员切实享受到政策红利。

我市还首创省内特色“资深技师”职业等级,将护理员技能划分为六个层级,对应发放300元至1200元不等月度岗位津贴,补贴资金由财政全额保障。目前,全市45家养老机构中,养老护理员持证率超九成,推动行业队伍朝着年轻化、专业化、职业化方向稳步发展。

政策赋能:打造“30分钟职业技能培训圈”

引才更要育才,我市全力搭建系统化培训平台,着力打造30分钟职业技能培训圈,切实解决行业人才培养难题。

3月18日晚,舟山职业技术学校培训中心,中级养老护理员培训班正在开课,这是今年全市民政部门牵头的17场专项培训中的一场,课程涵盖老年人常见病照护、急救救护、心理疏导等理论与实操课程。

培训的力度体现在数据中:今年我市计划新增初、中、高级持证

护理员460多名,同步举办5场职业技能大赛,以赛促学、以赛促训提升整体服务水平。

更大的蓝图已在铺展。《舟山市全面加强养老护理员队伍建设三年行动方案(2025—2027年)》明确提出:到2027年,培训养老护理员5000人,新增持证护理员1200人;建成10家实习实训基地,实现县(区)全覆盖,打造“30分钟职业技能培训圈”;支持本地高职院校扩大招生,实行3年服务期制度,到2027年培养300人以上。

“一个专区+N个站点”的服务网络也在构建中——在民生服务综合体、镇街养老服务中心逐步设立养老护理服务站,推进“物业+家政+养老”融合发展。2024年12月,市养老护理员教育培训中心在市社会福利中心挂牌成立,成为全市养老服务人员的教培中枢站,禾仁庭闹乐颐养社区、定海中交仁逸康养中心成为该中心人才实训基地。今年4月22日,禾仁庭闹乐颐养社区与浙江舟山群岛新区旅游与健康职业学院结对共建,第一批养老服务专业学生已在此开展实操培训。

社会认同:让职业有温度更有质感

在完善硬件扶持之余,我市持续提升养老护理员社会地位与职业认同感。目前,省级部门已初步同意舟山承接“四员队伍”统筹管理改革试点。

“全市统筹探索构建养老护理员、医疗护理员、长期照护师、助残护理员队伍技能培育体系,推进培训课程、评价题库和考核认证统一,引导完善薪酬体系,树立技高者多得导向。”於玲介绍。

针对大龄护理员考证难问题,相关部门创新评定方式,探索实操口试、工龄认定换证等灵活举措。即将开赛的全市养老护理员职业技能大赛,首次增设学生参赛组别,名次靠前者可按规定获取更高等级技能证书。

我市还大力推行养老护理与急救救护“双持证”民生实事项目,社会面持证人数不断增加,持续壮大养老服务后备力量。

如今,养老护理行业彻底摆脱过去认可度低、发展空间窄的困境,实现从边缘工种向优质专业职业转变。政策暖心扶持、系统专业培育、社会温情认可,让默默守护老人的养老护理员,自身也能被社会温柔以待,安心扎根养老服务一线,助力全市养老服务事业高质量发展。

欢庆舟山解放76周年



5月16日夜,庆祝舟山解放76周年主题文艺晚会在定海双拥广场精彩上演,舟甬戏剧家协会联谊会150余名文艺爱好者轮番登台,抒发爱党爱乡情怀,赢得现场观众阵阵掌声。 记者 陈永建 摄

舟山出租汽车行业出新政

从业年龄放宽至66周岁,6月1日起无感办理

□记者 翁青青
通讯员 孟维杰

本报讯 为贯彻落实《舟山市客运出租汽车管理条例》,持续优化出租汽车行业管理服务,今年6月1日起,我市出租汽车驾驶员从业年龄上限统一调整至66周岁,切实保障驾驶员合法权益,有效补充行业运力。

本次政策落地全程践行“数据多跑路,司机少跑腿”便民服务理念,实行无感办理、自动生效。交通运输部门将联动省级业务系统,完成后台参数优化,对全市66周岁及以下、因原年龄限制被注销或暂停的从业资格证证件,批量

自动恢复,并统一延长有效期至66周岁。驾驶员无须线下申请、无须提交材料、无须额外操作,大幅精简办事流程,切实为从业群体减负。

目前,市交通运输行政执法部门已完成全市出租车驾驶员信息摸排统计,积极对接上级主管部门,稳步推进系统升级、证件资格恢复等各项前期准备工作,确保新政按期平稳落地执行。

放宽从业年龄上限,既能留住行业经验丰富的资深从业人员,拓宽从业就业空间,有效缓解行业运力紧张问题,也是我市交通领域数字化便民服务的务实举措,尽显民生服务温度。

定海这座公园要“大变身”了

□通讯员 乐珂琰 林燕

本报讯 定海湾滨海旅游带提升项目(一期)(即定海海滨公园改造)将于5月下旬开工建设,概算总投资2800万元、占地约4万平方米,力争年底前改造完成。届时,这座承载着无数定海人童年记忆的老公园,将以全新面貌回归市民生活。

本次改造秉持“留老城记忆、融海洋文化、展定海风采”的核心定位,在牢牢保留公园原有情感印记与历史肌理的基础上,融入现代设计理念,重点围绕功能升级、景观提升、文化赋能三大方向,全方位推进提质改造,让老公园既留“烟火气”又添“新颜值”。

在功能优化上,项目将增设绿道和专业防浪设施,为城区筑牢安全屏障。同时新增非机动车停车棚,翻新现有桥梁与铺装,优化儿童活

动区,切实补齐功能短板;在景观提升上,将全面梳理优化绿植,运用LED灯柱、光影文化墙等现代手法点亮滨海夜景,打造白天绿意盎然、夜晚流光溢彩的滨水景观带;在文化赋能上,将精心打造海洋主题文化展墙、“故乡的云”主题美陈及融入山海水墨画元素的风帆雕塑,让市民在休闲中感受定海深厚的历史底蕴与海洋文化魅力。

值得关注的是,针对海滨公园紧邻海边、长期面临高盐、高温、强腐蚀的特殊环境,本次改造在材料选用上格外注重耐久性与实用性:原有木铺装将全部更换为高耐、高强、环保型工程竹材,有效提升户外使用年限;休闲座椅优先选用石材材质,各类设施衔接处均进行特殊防腐处理,从源头解决设施易老化、易损坏的问题,确保改造成果经得起时间与自然环境的考验。