

# 多些“帮一把”的自选动作

舟山晚报

## 4公里的温暖车程 务工夫妻感受“舟山温度”



□通讯员 张镡  
记者 陈瑶 文/摄

公里路程时，曲孟孟没有丝毫犹豫，当即说道：“大哥大姐别着急，我送你们过去。”

她迅速帮忙搬好行李，向所里报备后，驾驶车辆送他们前往目的地。

本报讯 3月5日，浙江省交通集团舟山西收费站上演一幕暖心场景，让一对从远

□一歌

3月5日，浙江省交通集团舟山西收费站上演暖心一幕：一对首次来舟务工的湖北夫妻，下了大巴后因不会使用手机打车软件，在收费站外不知所措。收费员曲孟孟了解情况后，二话不

说帮忙搬行李，向所里报备后驾车将他们送到4公里外的目的地（《舟山晚报》3月10日报道）。曲孟孟的这一脚“油门”，踩出了“舟山温度”，真是好样的。

随着现代海洋城市建设升温，舟山日益聚集五湖四海的奋斗者。外地人才、外来务工人员，都是舟山发展的生力军。城市的公共服务虽然越来越完善，但人生地不熟的外乡人，尤其是初来乍到者，难免会遇到这样那样的不便。这时候，身边的人能随手“帮一把”，化解的是急难，传递的是温暖。

舟山正在打造最优营商环境，不仅要让投资商得到高效便捷的服务，也要让每一位外来人才、务工人员体验到舒心满意。假如说政务服务的提质增效是“规定动作”，那么每一位工作人员、普通市民适时伸出的援手，则是不可或缺的“自选动作”。规定动作保底线，自选动作见温度。

“帮一把”可以有不同方式，就如曲孟孟可以选择为夫妻俩指个路、叫个车，这同样难能可贵。而她选择直接驾车将两人连人带行李送到目的地，这样的“自选动作”无疑更到位。4公里的距离，对会开车的她来说只是“一脚油门”，但对人生地不熟的湖北夫妻来说，却是解了燃眉之急。

“人人都是营商环境”，就该多些诸如此类“帮一把”的自选动作，这也是你我的举手之劳。

## 铁甲有价 热爱无价



太帅了！舟山90后小伙“手搓”40斤甲冑，圆儿时一个梦→



网友评论

- 日子难过 来自浙江舟山 昨天 23:22 点赞  
长大后是个手艺人
- 180\*\*\*367 来自浙江舟山 昨天 20:05 点赞  
真不错！
- 辛永梅 来自浙江舟山 昨天 13:32 点赞  
穿着，好威武！

□薛卿

15天，1300片甲片，25公斤负重——岱山90后小伙林光华因买不起数千元的成品甲冑，索性买来材料自己“手搓”，将宋金时期的铁浮屠从历史画卷中“请”了出来（《舟山晚报》3月10日报道）。这则新闻，乍看是手工达人的个人传奇，细品却是当代青年与传统文化之间一场动人的交集。

林光华的甲冑，贵不在铁片，而在匠心。15个夜晚、60多个小时的倾注，换来的是甲片碰撞间的“金戈铁马入梦来”。他坦言“买不起就自己做”——这朴素的念头背后，是年轻人面对文化消费门槛时的主动破局：与其被动仰望，不如亲手创造。更可贵的是，当他披挂20余公斤重甲，生发的不仅是对古代将士的敬畏，更是一种自觉的文化传播。女儿眼中那声“爸爸好帅”的崇拜，以及他计划穿着甲冑陪女儿游园的温馨设想，正是文化传承温暖的注脚，让古老的技艺在寻常烟火中完成了代际接力。

在赞叹这“一个人的热闹”时，我们更需思考：我市正着力打造海洋历史文化名城，推进“非遗传承薪火行动”，建设非遗工坊，但像甲冑制作这类小众而“硬核”的传统技艺，仍面临着传承土壤贫瘠、成长路径模糊的困境。那些散落于民间的热爱，如同孤岛上的灯火，渴望被看见、被连接。

让“林光华们”从个案变为现象，需要系统性支撑。借鉴“翁山雅集”的成功经验，可在“海上古城”建设中为传统甲冑开辟沉浸式体验空间，让“活的传统文化”真正走进市民日常。家庭要点亮“包容灯”，让更多父母能在寻常巷陌里，为孩子留一方“无用而美好”的热爱天地。当政府铺路、社会搭台、家庭点灯，文化的灯火便能长明。

## “点对点”返岗服务，诚意满满

□音律

开春返岗正忙。3月2日上午，5辆满载云南籍务工人员的大巴车驶入浙江融创食品工业有限公司厂区，230多名员工顺利从云南抵达舟山。据悉，为了降低员工返岗成本、稳定用工队伍，该公司在投产至今的近十年时间里，坚持包车接送、路费报销。

对不少外来务工人员来说，“抢票难”“票价高”“周转复杂”等一直是返岗的痛点。各地和有关企业组织的“点对点”返岗服务，能够帮助他们节省时间精力，降低出行成本，也有助于企业节后复工复产。

暖心服务见真情。赴外地开展劳务招引、开设“入舟第一站”就业服务、送上新年复工大礼包……眼下，全市上下正以实实在在的行动，抢抓新春劳动者流动、企业用工需求的“黄金期”，助力广大求职者好就业、就好业，从中释放了招

人用人的诚意。

“接回来”的下一步，是让务工者“留得下、住得安、能成业”。要看到，随着乡村振兴的深入推进，“回乡创业”“家门口就业”成为不少农民工的选择，传统劳务输出地“留人”的愿望也日益强烈。在这样背景下，要想持续吸引外来劳动力，需要我们着眼长远，从“服务于人”进阶为“投资于人”，在提高劳动待遇、加强劳动保障、完善公共服务等方面下功夫，进一步破解就医、住房、教育等方面的难题，帮助外地务工者凭一技之长在舟山站稳脚跟，实现自身价值。

“点对点”的返岗服务，可以看作是城市、企业对劳动者的深情致意。我们乐见返岗复工服务的力度和精度进一步提升，更乐见城市用诚意“抢人”、用服务“留人”、用发展“成就人”，让更多务工者有技可依、未来可期，实现双向奔赴、彼此成就。

## 让“健康第一”从理念落到舌尖

□李海州

新学期开学以来，舟山市市场监管部门兵分多路，深入各中小学及幼儿园食堂，开展春季校园食品安全检查（“竞舟”客户端3月5日报道）。此举是让开学“第一餐”吃得安心、吃得放心，更是让“健康第一”的教育理念真正落到了舌尖之上。

“健康第一”不是一句口号，它要求我们从“底线防守”转向“高线追求”。不仅要让孩子吃得不生病，更要让他们吃出健康、吃出未来。食堂的每一餐，都是健康教育最生动的课堂。当一个孩子每天在学校里看到干净整洁的后厨、营养均衡的配餐、规范有序的操作，他潜移默化中习得的是对健康的敬畏和对生活的尊重。

过去谈校园食品安全，焦点往往落在“不能出事”——防中毒、防污染、防过期。这是一种底

线思维，是“被动防御”。如今，随着“健康中国”战略深入推进，以及教育部新春第一会部署的“健康第一”理念落地，校园食安的内涵正在悄然扩展。从此次检查情况来看，舟山各校园食堂整体卫生环境良好，基础工作落实到位，但也暴露出防鼠措施不完善、标签标识缺失、灭蝇灯损坏、调味料未密封等细节问题。校园食品安全管理容不得半点马虎，必须坚持问题导向，从细节入手，以“时时放心不下”的责任感，把隐患消除在萌芽状态。

食品安全只是第一步。真正的“健康第一”，还应包含膳食营养均衡、饮食习惯培养、食育文化熏陶。少年强则国强，健康是少年强的基础。此次舟山护航开学“第一餐”的专项行动，既是一次监管行动，也是一次科普行动，让食品安全的意识深入校园、深入人心，让每一个孩子都能在健康的环境中茁壮成长。