

10余位个私企业主自掏腰包摆下敬老宴 300余位老人欢聚一堂喜迎元宵



□记者 沃青青
通讯员 刘生国 曹含笑 俞玮熠 文/摄

本报讯 3月2日中午,农历正月十四,普陀区六横镇双屿港村文化礼堂内张灯结彩,喜气洋洋。一场由村里10余位个私企业主自发筹资举办的敬老宴热闹开席,宴请全村300余位60岁以上老人提前欢度元宵。

临近开席,老人们三五成群走进礼堂,现场一片欢声笑语。红烧蹄膀、蒜蓉龙虾……一道道热气腾腾的佳肴陆续上桌,老人们围坐在一起,品美食、看演出、拉家常,脸上洋溢着幸福的笑容。

“今年83岁了,还是头一回这么多人一起过元宵,热闹,真开心!”村民陈阿伯激动地说,“新的一年希望大家身体健康、越来越好,村子越来越

越兴旺!”

据了解,这场敬老宴由双屿港村一批在船配、航运等领域发展较好的个私企业主共同发起。“我们几个都是村里长大的。”活动发起人之一、浙江鑫凯船务有限公司总经理张云忠说,大家商议在元宵节前筹办敬老宴,初衷很简单:“村里年轻人多在外打拼,老人们平时在家难免冷清。我们想用这种方式,让长辈们知道,无论走多远,根始终在这里。”

“这批热心企业家不仅为村域发展出力,现在又以这种最接地气的行动敬老爱老,是我们全村人的榜样。”双屿港村党总支书记张成波在现场感慨道。

这场庆元宵敬老宴,通过集体敬老弘扬传统美德,营造了邻里和睦、守望相助的良好乡风,不仅温暖了老人的胃,更焐热了大家的心。

福满邻里闹元宵 “烟火气”里过佳节

□记者 翁青青
通讯员 邢学火 文/摄

本报讯 “盖完章领到汤圆和礼物,太开心了!”昨天上午,在“元宵喜乐会·福满邻里间”活动现场,普陀沈家门街道中大社区的钱阿姨左手端着汤圆、右手拎着福袋,笑得合不拢嘴。

昨天上午9点,幸福汇·沈家门街道民生服务综合体小广场人头攒动。活动现场划分出“惠民服务”与“趣味游园”两大区域。免费理发、磨刀、义诊等便民服务前排起长队,猜灯谜、夹“汤圆”、投壶等趣味游园更是欢声笑语不断。居民们手持打卡集章,兴高采烈地兑换汤圆和节日礼品,邻里情谊在互动中升温。

而在沈家门渔港对岸,舟山(普陀)美术馆里同样年味十足。“骏马迎福至·欢乐闹元宵”系列活动于2月28日启幕,马灯舞、舞龙、跳蚤会《济公斗火神》、川剧《变脸》等非遗好戏轮番上演。一旁的市集里,市民猜灯谜、做手工,沉浸式感受传统年味。

从社区邻里的暖心互动到美术馆的非遗盛宴,普陀区用两场热热闹闹的元宵活动,让市民在家门口尽享马年新春的喜乐祥和。



中外学生齐聚定海 巧手包汤圆欢乐迎佳节



□记者 陈好 文/摄

本报讯 3月1日下午,定海区新时代文明实践中心内欢声笑语不断,以“巧手迎佳节 欢乐庆团圆”为主题的“我们的节日·元宵”活动在这里开展。来自定海区的120余名中小學生、家长以及浙江海洋大学的留学生们欢聚一堂,共同体验中华传统民俗的独特魅力。

现场,中外学生们专注制作黏土汤圆挂件,将美好的祝愿揉进彩色的黏土里。他们仔细搭建花灯骨架,制作充满美好寓意的元宵花灯。

在随后的包汤圆环节,大家热情高涨,和面、包馅、搓圆,动作虽然生疏却充满乐趣。不一会儿,一盘盘圆滚滚的汤圆摆满了桌面。当热气腾腾的汤圆出锅,大家围坐在一起品尝自

己的劳动成果,甜蜜的滋味不仅在舌尖融化,更暖到了心里。

除了动手体验,活动还精心安排了“文化大餐”。穿插进行的移风易俗知识问答和趣味猜灯谜环节,吸引了在场所有人踊跃参与。大家或凝神思考,或热烈讨论,答对者喜获一份小礼品,现场气氛被一次次推向高潮。

“能和中国的朋友们一起做手工、吃汤圆,感觉特别温暖,也让我对中国传统节日有了更深入的了解。”一位来自浙江海洋大学的留学生兴奋地说道。

活动主办方表示,此次活动不仅让孩子和家长们在亲子互动中感受了节日的快乐,也让国际留学生在沉浸式体验中触摸到中华优秀传统文化的脉搏。

平安人寿发布“高才计划”

近日,中国平安人寿保险股份有限公司(以下简称“平安人寿”)在深圳举办“好发展 在平安”保险康养顾问周年暨高才计划发布会,正式宣布全面启动“高才计划”。

发布会上,平安人寿副董事长兼副总经理蔡霆表示,2026年平安人寿将围绕两大方向持续发力:一是以客户为中心,“像对待亲人一样服务客户”,以“保险康养顾问”为纽带,深度满足客户全生命周期的财富、健康、养老需求,真正实现“让每个家庭拥有平安”;二是以人才为根基,“像经营婚姻一样经营团队”,全面启动“高才计划”,面向全球跨界招募顶尖人才,构建“专业化、职业化、精英化”的保险康养顾问“梦之队”。

平安人寿总部队发及培训

部总经理陈兵辉深入解析“高才计划”战略架构。该计划以“1234”战略为核心,以“发展好、回报高、保障全”的基本法为发展动力引擎,打造“职业发展、技能提升、客户服务、产品覆盖”四大维度的“十好优势”,为队伍高质量转型保驾护航;重构个人与组织“双轨发展通道”,个人销售路线培养“事业合伙人”,实现职级阶梯式跃升,组织发展路线培育“保险企业家”,打造扁平化高效组织。

据介绍,作为平安人寿“保险康养顾问”人才战略的顶层设计,“高才计划”聚焦本科及以上学历、年龄28至55岁、既往年收入达40万元以上的各界精英,致力于打造顶尖团队,深度服务高净值客户,传递平安集团综合价值。

(平安人寿舟山中心支公司)