

船厂“领航人”四十年耕耘，竞速绿色修船新赛道

□记者 邢楠 范家乐

新年伊始，位于舟山的华丰船舶修造有限公司修造基地内一片繁忙景象，多艘万吨级船舶正同时进行维修作业。一位精神矍铄的中年人像往常一样，穿梭在巨大的船体与轰鸣的车间之间，目光如炬地巡查着每一个环节。他，就是从一名普通焊工成长为领航者的郭志祥。作为这家民营企业的党支部书记、总经理，他用四十余年的专注与奋斗，正带领企业全速驶入绿色智能转型的新航道。

扎根一线：从“焊工”到“领航者”的传承

“我基本上除了出差，平时会花大约一个半小时进行现场巡逻。”今年58岁的郭志祥，谈起每日的巡查早已习以为常。在涂装工区，他敏锐地发现一处因清洗步骤不到位导致的隐患——电缆直接接触到了积水。他当场指出问题，要求立即整改。

从一线焊接工人成长起来的郭志祥，深知技术传承与质量把控是企业立足的根本。他常常走进车间，俯下身，手把手地向年轻员工传授技艺与经验。“很多时候其实是一种言传身教。”他认为，“有些经验，书上是学不到的。”

在他心中，质量是企业的生命线，是不可撼动的基石。“如果你把握不了质量与服务这两个环节，再便宜的价格、再快的周期，也会给船东带来巨大的损



郭志祥 舟山市华丰船舶修造有限公司党支部书记、总经理

我们舟山的修船业现在名声已经很大

失。”这份源于实践的深刻认知，塑造了华丰船舶严谨务实的企业文化。

绿色革命：斥资两亿驶入转型新航道

在企业的涂装工区，一阵不同于传统喷砂除锈的作业声传来。工人正在熟练地操作一台全新的高压水除锈机器人，强劲的水射流精准地剥离船体旧漆与锈迹，现场却几乎不见粉尘。涂装工区主任张乐磊介绍：“现在不单单是环保问题解决了，而且效率从原来的每小时除锈5平方米左右，提升到每小时20平方米到30平方米。”

这一幕，正是郭志祥力推绿色智能转型的缩影。他深知，在环保要求日益严苛、市场竞争日趋激烈的今天，只有主动创新、拥抱变革，企业才能行稳致远。为此，他组织技术骨干成立专项

研发小组，加快先进装备的研发与投入。近年来，华丰船舶先后引进了水射流清理机器人、坞底除锈机器人等一系列智能化、绿色化设备，彻底告别了高污染、高能耗的传统作业模式。

“去年从6月份开始全方位推进绿色转型。”郭志祥谈及这次大刀阔斧的改革，“我们前前后后总共花了将近2亿元的投入。”但他认为这只是一个开始，“还需要继续不断地把新工艺、新方法、新的设备再投入。”

行业标杆：全球前五背后的“新质生产力”

持续的创新投入与严格的质量管理，为企业带来了丰厚的回报。去年，华丰船舶营业收入达到28亿元，比上年增长27%。更引人注目的是，其核心业务指标——修船完工量已跻身全球前五，标志着企业已站在世界修

船业的第一梯队。

面对成绩，郭志祥的目光却投向更远的未来，思考着如何保持并扩大领先优势。他敏锐地指出，未来的竞争核心在于“绿色修船、低碳经济、新质生产力的提升”。“这个我们需要做很大的文章。”

在企业高速发展的同时，郭志祥始终未曾忘记企业的社会责任。在他的推动下，华丰船舶交出了一份厚重的民营企业社会责任“报告书”。近年来，企业累计捐资助学达300万元，照亮了许多困难学子的求学之路。同时，作为劳动密集型产业，华丰船舶提供了大量就业岗位，吸纳产业工人近6000人，为地方稳岗就业做出了实质性贡献。

定海区白泉镇柯梅村党委书记叶军杰对此感触颇深：“有几个上不起学的困难学子，他就从高中支持到大学。他提供了很多就业岗位，最起码有几百个人了。我们梨头滞销，他通过工会已经好几年了，买了几万斤。”这些点滴行动，展现了郭志祥及其企业在乡村振兴、公益慈善等领域的积极作为与深厚情怀。



扫一扫 看视频

警民连心，他扎根社区做好百姓“自家人”

□记者 陶涛 徐安

在普陀展茅的街头巷尾，人们总能看到一抹藏蓝色的身影。他是企业车间的“护航者”，是邻里纠纷的“调解员”，也是旅游景区的“平安哨兵”。从军营到警营，普陀区公安分局展茅派出所民警雷鹏用六年时间扎根社区，成为了群众口中亲切的“自家人”。

从“下社区”到“在社区”做企业的贴心人

临近春节，雷鹏穿梭在各个企业车间，排查隐患、叮嘱安全。“过年回家前受个伤，得不偿失。要跟工人讲好反诈，平平安安把钱挣回家。”他的叮嘱朴实而恳切。

展茅片区劳动密集型企业聚集，治安管理需求复杂。雷鹏转变工作思路，从“下社区”变为“在社区”，几乎每天都到企业走访。“了解企业运营情况，看看他们对公安服务有什么需求，有没有需要帮助解决的困难。”

他以“11087”警企服务站为枢纽，依托“三会四联”工作法，联动多方力量服务企业，累计受益员工1.2万余人次。从流动人口登记到法律咨询，只要是力所能及的事，他都热心相助。真诚的服务换来了企业的信任与支持，为警务工作开展打下了坚实基础。



普陀区公安分局展茅派出所民警 雷鹏

对于舟山本地人的风俗习惯 人情社会等

六本笔记写满民情 外来民警的成长路

2018年，雷鹏从部队转业来到展茅，面临的第一个挑战就是语言关。“听不懂舟山话，对本地风俗人情也不了解。”为了快速融入，他拿出了军人的钻研精神。

几本厚厚的“民情笔记”成了他的法宝。社区的大小事务、工作心得、解决方法，他都详细记录下来。“好记性不如烂笔头。多记才能尽快熟练，也方便日后总结。”这些笔记不仅是他的工作手册，更见证了他从社区“门外汉”到“活地图”的蜕变历程。

雷鹏深知，社区平安不能靠公安单打独斗。他创新工作方法，发动辖区热心女性成立“东海渔嫂”禁

毒队和反诈队，借助她们“接地气”的优势，将安全知识送到各个角落。

深耕社区六年后，他牵头成立“雷鹏工作室”，汇聚乡贤、调解员、村干部等多方力量，并总结出情感共鸣、事实梳理、法律释明、多元协商、跟踪回访的矛盾纠纷化解“五字工作法”。这套方法已成功调解纠纷280余起，入选舟山市优秀课程。

“针对不同情况，邀请不同的人参与调解。”雷鹏说，“邻里纠纷找乡贤，工人矛盾找带工人员。”灵活务实的调解方式，让许多棘手的矛盾化解在基层。

智慧警务守平安 为乡村振兴注入安全感

随着“乡村生态游”在展

茅兴起，新的治理挑战也随之而来。雷鹏推动建立“平安联盟”共治机制，联动交警设立潮汐停车区，协调城管规范摊位，组织200余人义警队伍开展巡防。

面对有限警力，他善用科技与民力，创新打造“旅游警务热力图”，动态预警人流风险，构建起“无人机巡查、交警巡航、自行车巡片、视频巡面”的立体防控模式。

“警力有限，但民力无限，科技力也无限。”雷鹏因地制宜，用自行车巡逻提高农村地区处警效率，用无人机巡查交通状况。这些智慧警务措施使涉旅警情持续下降，游客安全感不断攀升。

六年来，雷鹏用脚步丈量民情，用真情服务群众，荣获全省公安信访“三解”标兵、全市模范人民警察等多项荣誉。他将自己的工作心得总结为“三心”：“面对问题要真心，棘手问题有恒心，帮助群众要热心。”



扫一扫 看视频