

促进婚恋，不妨多些官方版“红娘”

舟山晚报

工会搭台牵红线，“爸妈团”火力全开找亲家 舟山首场工会“亲家见面会”启动

□记者 朱丽娟
通讯员 黄凤飞

本报讯 “有这么好的平台帮着解决孩子的终身大事，我特地来碰碰运气。”昨天下午，我市首场工会“亲家见面会”在市职工服务中心启动。不少职工家长带着对子女婚恋的期盼赶来，现场气氛热烈。

此次“亲家见面会”是市总工会精准对接职工需求推出的惠民服务，旨在破解职工子女婚恋难、社交圈狭窄

除了事先报名的家长，现场还有不少闻讯而来的“爸妈团”，只为给孩子多争取一次结婚机会。

为确保牵线精准靠谱，市总工会职工服务中心还组建了专业红娘团队全程参与。活动中，红娘根据家长需求一对一现场搭台，耐心匹配适配信息。更让职工家长暖心的是，活动推出“驿站懒人服务”，全程不收取任何费用。家长不仅能在现场与红娘深入交流，活动结束后还可继续联系“工会红娘”，获取专属的

交友圈而被搁置。然而，婚恋不仅是个人的事情、家庭的事情，也是社会的事情、国家的事情。促进婚恋，需要多些官方版的“非诚勿扰”舞台，需要多些官方版的“月老”牵红线。

我市工会举办首场“亲家见面会”，正是在这样的背景下应运而生的，它不仅是一种创新的社会实践活动，更是一次官方版的“月老”行动、官方版的“工会红娘”。

为确保牵线精准靠谱，市总工会职工服务中心组建专业红娘团队全程参与。红娘根据家长需求“一对一”现场搭台，耐心匹配适配信息。用“家长主导+工会助力”模式，让“爸妈团”化身子女脱单的第一“推手”。更让职工家长暖心的是，活动推出了“驿站懒人服务”，全程不收取任何费用。这种官方组织的活动，打破了单身职工直接参与的尴尬壁垒，更具有时代感和人文关怀，更像是生活中的“非诚勿扰”，为青年男女及家长提供了一个自由、平等、尊重的交友平台。这样的活动，可以在轻松愉快的氛围中展示自己、认识新朋友，甚至擦出爱情的火花。

“亲家见面会”，是对传统婚介方式的一种创新和超越。它不仅能够帮助青年男女解决婚姻大事，还能够促进社会和谐，增强社会凝聚力。我们需要让爱情的花朵在每一个角落绽放，不妨多些此类官方版“红娘”。

□阿康

“有这么好的平台帮着解决孩子的终身大事，我特地来碰碰运气。”10月31日下午，市职工服务中心内暖意融融，我市首场工会“亲家见面会”在此举行，不少职工家长带着对子女婚恋的期盼赶来，现场气氛热烈（据《舟山晚报》11月1日报道）。

首场“亲家见面会”的成功举办，不仅为我市职工服务注入新活力，更以贴心举措为破解当代青年婚恋难题提供了温暖的“工会方案”。

青年男女的婚姻大事往往因为工作繁忙、社

“代相亲”折射当代青年的无奈

□李海州

在舟山市职工服务中心，一场别开生面的“亲家见面会”正悄然进行，现场不见年轻男女的身影，而是一群“爸妈团”在忙碌地交换着子女的信息（据11月1日《舟山晚报》报道）。这场热闹的“代相亲”场景，折射出当代青年在婚恋问题上的普遍无奈。

“父母冲锋，子女幕后”的婚恋模式，它已成为一种值得关注的社会现象。当婚恋从私人交往演变为一场需要父母出马的“家庭项目”时，其背后是当代青年面临的时间、圈层与情感的三重困境。其一，“996”的工作模式、漫长的通勤时间、职场的内卷与竞争，无情地吞噬着年轻人的精力与闲暇。他们不是不想爱，而是疲惫得无力去爱。其二，社交方式趋于单一。当下青年人多依赖线上社交，线下深度交流减少，生活被局限在“公司—家”两点一线之间，社交圈日益狭窄。其三，部分青年因性格内向或成长环境单一，缺乏必要的社

交技巧与勇气。因此，“代相亲”成为连接个体与社会、理想与现实的一道无奈桥梁。

“代相亲”作为特殊背景下的产物，有其积极的一面，能为青年节省时间成本，父母凭借更丰富的人生阅历，可初步筛选与子女择偶需求匹配的对象，减少青年试错成本；工会等官方平台搭建的“亲家见面会”，还能保证信息的可靠性，降低婚恋风险。但是，其最大的问题在于婚恋主体性的缺失，婚恋的本质是情感连接，父母代为操办，极易陷入“条件匹配”的逻辑，将复杂的感情简化为学历、职业、房产等硬性指标的排列组合等。

面对“代相亲”的无奈，破局之路关键还在于青年自己。“代相亲”的热闹，终究无法替代青年自主追寻幸福的温度。期待，社会能提供更广阔的交往空间，家庭能成为更坚实的后盾，而每一位青年，都能积蓄足够的底气与勇气，在自主选择中找到属于自己的幸福，让婚恋回归本该有的自主与美好。

高薪月嫂背后的时代多棱镜

□一海

一边是新生儿妈妈翻看月嫂报价时的惊讶，一边是月嫂们日夜颠倒的辛劳——舟山郑女士今年九月刚迎来第二个孩子，面对相当于她两个月工资的月嫂费用，最终选择与家人一起咬牙硬扛。这不仅是单个家庭的计算与取舍，更是当下无数中国家庭育儿现实的一个缩影（10月30日《舟山晚报》报道）。

十年间，月嫂薪酬从八九千元一路涨至一万六千元，已是当地平均月薪的两到三倍。对郑女士这样的普通工薪族来说，这笔开销实在沉重。而走进月嫂们的世界，看到的则是另一番艰辛。五十岁的阿英说，这份工作几乎需要全天响应，睡眠被切割成碎片已是常态，有些同行甚至因长期熬夜健康受损。

这一现象背后，是育婴服务市场供需关系的直观体现。月嫂的高薪并非偶然，随着生育观念更新和对专业护理需求的提升，市场对优质月嫂的需求持续升温。一名合格的月嫂要掌握母婴护理、科学喂养等多种技能，培养过程不短。从“爱

比家政”需要提前半年预约的情况看，专业月嫂确实供不应求，价格自然水涨船高。

更进一步看，月嫂薪酬问题像一面镜子，照出了当代家庭面临的诸多挑战。它显示出双职工家庭平衡工作与育儿的艰难，也说明传统的家庭互助育儿模式正在弱化，同时反映出社会层面育儿支持体系的不足。当家人们不得不通过市场购买育婴服务时，月嫂的薪酬数字，某种程度上成为了衡量这种转变的标尺。

月嫂薪酬问题，其实引发的是关于生育成本的广泛讨论。它提示我们，鼓励生育不能只靠政策引导，更需要建立完善的社会支持系统，包括普惠的托育服务、对父母的实际帮助和专业人才培养。只有让更多家庭感受到“生得起、养得放心”，月嫂价格才可能逐步趋于平稳，像郑女士这样的父母才能真正轻松一些。

在这条持续上扬的薪酬曲线背后，我们看到了一个发展中的社会必须面对的现实课题——高薪既是对专业服务的肯定，也包含着亟待解决的结构矛盾。要真正化解这个问题，需要的是超越家庭个体努力的整体方案。

做优生儿育女服务链



扫一扫，下载竞舟客户端

吃香！舟山这一行业，月薪已达一万六千元

竞舟 2025-10-30 14:43 1.3万阅读

今年9月份刚生了二胎的舟山一家企业文员郑女士，正在家休产假、哺乳孩子。每隔两个小时，就要给孩子喂奶。好在郑女士的婆婆白天来搭把手，一起帮着带孩子，减轻她的劳累。

郑女士不是没有想过请月嫂。但打听了一下月嫂行情，吓得脖子马上缩回去：一个月要1.6万元。她挣两个月工资，都不够支付月嫂的工钱，只好自己和家里人“刻苦”一下，自己带孩子。

月嫂薪酬十年几乎翻倍

打开一条本地的人力资源招聘广告，关于月嫂的收入，“从5600元至18800元/月”。实际上，目前一名工作经验五六年以上的成熟月嫂，每个月雇主支付的报酬，多在一万五六千元。

网友热议

- 读友_WD4XGB 来自浙江舟山 10月31日 10:01 有时候花钱买轻松还是不错的
- angelafly 来自四川 10月30日 23:27 费用也是很高啦

□劳仁

舟山月嫂薪酬已达1.6万元，这让一些宝妈直喊“请不起”。据说，相比于外地大城市，舟山月嫂要价不算高（《舟山晚报》10月30日报道）。月嫂如此高薪，固然与劳动强度大有关系，但更是供不应求造成的奇“人”可居。这也说明，做优生儿育女服务链，还需在“最初一个月”下功夫。

舟山月嫂薪酬十年几乎翻倍，这是一“嫂”难求造成的，而价高者得的结果是，寻常人家往往请不起月嫂。身边有老人帮衬还好说，但如今异地工作的年轻人越来越多，既请不起月嫂又叫不应父母，坐月子可就难了。大概就因诸如此类的这也难、那也难，影响了人们的生育意愿。毫无疑问，要促进全面三孩政策落地，就必须做优生儿育女服务链，以“无忧育娃”赋强生育意愿。

近年来，我市不断优化托育服务。今年秋季新学期开学，定海区托育综合服务中心开办的“托小班”面向12月龄至24月龄幼儿提供专业入托服务，就填补了低龄托育服务的空白（《舟山晚报》9月8日报道）。月嫂供不应求、行情看涨的现实表明，生儿育女的服务链还得继续延伸。

坚持以问题为导向、以需求为导向，一手抓院校职业教育、一手抓社会技能培训，有望逐步做强母婴护理供给侧。在此基础上，配套优惠政策、提供经济补助，普遍减轻“最初一个月”的育儿负担，就能拉长公共服务的这块短板。如此，还能以服务链拉动就业链，让生儿育女为社会增添更多生机和活力。