

红舟领航 机关领跑

岱山：“机关扬帆”在一线 党建引领勇争先

□见习记者 鲍婷婷 通讯员 王薇薇

海风浩荡,蓝海潮涌。舟山岱山,这片国家战略叠加的海岛土地上,无论是机器轰鸣的石化基地,渔帆点点的辽阔海域,还是烟火升腾的海岛村落、集聚天南海北建设者的园区,处处活跃着党员的身影。近年来,岱山县坚决扛起国家战略叠加地的使命担当,深入实施“红色根脉强基工程”,持续深化产业链党建、混合所有制企业党建、“航行的支部”海疆党建工作,推动党建与中心工作深度耦合。面对海洋经济高质量发展的时代考卷,岱山县以“机关扬帆”行动为抓手,通过“五个在一线”工作机制,推动一批扎根产业、服务民生、深耕治理的机关党建项目落地生根,把党的政治优势转化为海岛共富、产业攀高的发展优势。

■ 织密组织“红纽带” 聚力一线强引擎

“企业有诉求、会上能回应、难题速清零!”这是今年岱山县绿色石化与新材料产业链企业最直观的感受。以往办审批、调用工、保物资,企业需要来回跑腿、多方对接,如今依托每月的联席会议,一个个制约发展的“拦路虎”被就地扫清。

看得见的服务提质、摸得着的营商利好,背后是岱山县夯基础、建组织、强体系的不懈努力,全县以党建织密“红色网络”,为产业链高质量发展保驾护航。

舟山绿色石化基地集聚上下游企业100余家,各企业规模、管理能力参差不齐,发展诉求各不相同。整条产业链如同“散落的珍珠”,难以聚成合力。为破解这一局面,岱山县把支部建在产业链上、把党员聚在关键岗位上、把责任压在攻坚一线上,用严密的组织体系打通产业协同壁垒。

针对产业链党员分散、组织覆盖薄弱等问题,岱山县选派党建指导员驻企开展精准帮扶,推动润和催化、瑞程石化等链上企业健全组织体系;联动100余家企业推行“八联”共建模式,以党组织为引领,把分散在各环节的资源力量串联成线;依托“红色议事会”协商平台,建立“企业点单、部门接单、限时办结”全链条服务机制,让政企对接从“企业上门找”变成“部门下沉办”。

机制跑通后,一系列实打实的发展成果接连落地:百兆瓦级潮流能规模化利用项目顺利签约,未来将建成国内最大潮流能发电站;糖能科技生物基新材料项目完成中试并实现产业化,建成全球首个万吨级生物基新材料生产基地。

从一条链的破局,到全域面的升级,岱山县持续放大组织建设优势,推动基层党建体系全域提质,让严密的组织网络覆盖各领域、各战线。

全县纵深推进“三联三领”专项行动,建立“党组(党委)书记领衔、党支部书记领办、党务干部领责”工作机制,创新推行“基层点单、工委派单、机关接单”闭环服务模式。同时,紧扣“1+5”重点任务清单,将服务重心聚焦到海洋经济四大产业链、乡村片区组



团发展、基本公共服务一体化等核心领域。针对不同产业的差异化特点,坚持“一链一策”精准攻坚,让党组织的战斗堡垒作用,在每个一线战场落地见效。

■ 激活党员“红细胞” 冲锋一线显担当

“上周提的生产线配套用电诉求,今天就有关党员干部上门对接,连后续的扩容方案都带过来了。”岱山县一家企业负责人,最近忍不住跟同行分享自己的“惊喜”。这样的高效助企体验,如今在岱山各大项目现场,早已不是个例。

今年以来,岱山县紧扣“五个在一线”工作要求,深入推行“党员带头、全员攻坚”模式,推动广大机关党员干部奔赴项目招引、产业升级、工程建设等主战场。针对项目推进、产业发展中的各类梗阻,该县全面打破部门壁垒,系统整合“链长”部门骨干、党建指导员、产业专家等力量,组建“东海尖兵”百人攻坚团、15支专业化招商组等多支队伍,全方位激活遍布各条战线的党员“红细胞”,让先锋力量在产业发展一线充分涌流。

在“人人勇挑担、全员拼实绩”实干争先活动中,

党员干部深入开展企业“大走访、大调研、大解题”活动,实现辖区规上工业企业走访服务全覆盖;深化“千组助万企”“千团万企拓市场争订单”等活动,常态化深入瑞程石化、世倍尔等企业,共同梳理堵点、厘清关键节点,为项目明晰发展路径,破解建设难点堵点。截至目前,机关党员干部累计下沉服务企业200余次,帮助解决生产经营各类问题近90个。

一线攻坚的澎湃活力,最终稳稳转化为产业升级的亮眼成绩单。今年以来,岱山县累计推进市级以上关键和共性技术攻关项目6项,糖能科技生物基新材料项目成功入选国家工信部精细化工关键产品创新任务,高端船舶与海工产业实现提质扩量,宁兴船舶入选省级未来工厂试点,长宏船舶入围全省生产制造方式转型示范项目。上半年,累计为市场主体减税降费7.36亿元,全县船舶海工产业产值同比增长19%。

■ 优化保障“软环境” 护航一线促发展

山海相拥,好物出圈。在岱山县助农直播间,当地各类特色好物轮番亮相,线上订单持续攀升。依托直播新业态,曾经“藏在小岛、养在碧海”的海岛特产,

如今借着“云端经济”走出海岛、走向市场。

今年以来,岱山县以党建为引领,持续优化保障“软环境”、擦亮民生服务“暖心牌”,以一系列接地气、有温度的举措为海岛发展赋能聚力。

为推动产供销全链发力,助力强村富民,岱山县以党建串联产销两端,组建“海岛共富村播团”,由党员主播带头开展助农直播,实现“党建+产业+共富”链式反应,推动海岛特色产业与基层治理同频共振、联动共富。机关党组织定期组织主播开展培训,并统筹18家强村公司开展专场直播,对接物流企业争取优惠。今年以来,累计开展直播50余场,实现销售额近70万元。

“我在一线过党日”活动同步火热开展,党员干部带头践行“四下基层”,通过“党员服务集市”等,在直面群众、服务群众的实战场景中把情况摸清楚、把问题弄准确,形成“受理—办理—反馈”完整链条,破解党建与为民服务“两张皮”问题。

治理有精度,民生有温度。针对海岛偏远、特殊群体出行就医不便的短板,岱山县打造“红色移动堡垒”服务,组织党员医护上门提供康养护理、用药指导等定制化服务,并打通24小时绿色“生命通道”,实现码头直达转诊接济,织密民生兜底“防护网”。

聚焦鱼山岛绿色石化基地青年职工需求,开办“红润童心 岱爱护航”暑期托管班解决职工带娃难题,搭建“情定鱼山畔”交友平台,成功促成20对青年结缘;针对金海智造园区3000余名外来务工者,组建“乡音帮帮团”,搭配滨海音乐节等文体活动,消解异乡疏离感,让务工工地变成“暖心家园”。

从产业链的协同攻坚,到项目现场的靠前服务,再到海岛村落的民生兜底,岱山县以“机关扬帆”行动把党建力量沉到发展最前沿,让每一名党员都成为一线服务的流动支点。下一步,岱山县将持续深耕“党建+经济”“党建+共富”“党建+治理”融合发展文章,常态化开展“服务项目、服务企业、服务村社”三服务活动,以务实作风、昂扬姿态深耕基层、聚力攻坚,让鲜红党旗在重大项目建设、基层社会治理、海岛乡村振兴一线高高飘扬。

本稿图片由岱山县委直属机关工委提供

潮头接棒 向海图强

——记普陀区新生代企业家联谊会会长、浙江晨兆控股集团总经理成恺

□记者 高阳

近日,记者在普陀永跃大厦见到成恺时,他刚当选普陀区新生代企业家联谊会第三届会长不久。采访中,这位从南京来到舟山扎根的青年企业家语速不快,却透着务实:“现在民营企业就是在夹缝中求生存,哪里有新技术、新赛道、新机遇,我们就往哪里深耕,但不管怎么转,我们的根还在海洋产业。”

从2017年悉尼大学硕士毕业后便随爱人来到舟山,到2018年参与创业,再到如今掌舵浙江晨兆控股集团,成恺的创业轨迹始终与普陀的海洋经济同频。2022年本报曾报道他投身海砂淡化产业、填补舟山相关空白。四年过去,他的产业版图已悄然重构:海砂淡化板块退出,相关土地设备已交由他人经营;旗下九顺船务、铠迪船舶科技、德瑞迪海洋科技三家公司,分别瞄准散货船运输、船舶设计、船舶尾气治理,形成一条更聚焦、更精深的海洋产业链。

■ 从“填空白”到“强链条” ■

成恺介绍,浙江晨兆集团旗下有三家公司,其中最老牌的就是九顺船务,该公司现有两艘内贸散货船“九顺66”“九顺68”,载重分别约4.8万吨和4.6万吨,重点承接浙能煤炭专线运输,把动力煤运往浙江各大电厂。近10万吨运力,成为集团稳定现金流的重要支撑。

2018年成立的舟山铠迪船舶科技有限公司,是成恺的个人投资。当年,欧华船厂破产,一批船舶设计人才面临流失。在成恺看来,舟山造船产业根基深厚,船舶设计人才尤为稀缺,一旦流失就难以挽回。为了把这支队伍留下来,他参与投资成立了铠迪设计院,专注船舶设计业务。“为了实现‘造船、舟造、舟设’,我们就把这个公司成立了起来。”他说。

如今,铠迪已从最初十余人发展到120余人,汇聚百余名专业船舶设计师,获评国家高新技术企业、省级高新科技企业、专精特新企业。公司承接旅游客船、豪华客滚船、三体船等开发设计,也做集装箱船、油化船生产设计。今年7月21日,由环球造船(扬州)承建、香港中蓬航运订造的50000DWT MR型成品油/化学品油轮“中蓬瀛瀛”顺利下水,铠迪负责全套生产设计。此外,“普陀星云”“普陀皓云”等高端旅游船舶、13000DWT新型散货船“揭榜挂帅”项目,均展现其在多船型研发上的硬核实力。为解决舟山招人难,铠迪还在无锡设立子公司,形成“舟山+无锡”双基地。

第三家公司浙江德瑞迪海洋科技有限公司,是成恺去年才落子的一步“先手棋”。随着国际海事组织环保公约趋严,2019年后建造的船舶需加装尾气脱硝SCR系统,其中的催化剂是系统的技术核心,如同船舶尾气净化的“绿色屏障”,每隔五年就需更换维护,以保证排放持续达标。全球现有七八千艘相关船



舶,单船更换费用不菲,而舟山修船量约占全球三成,市场空间广阔。“这个市场很大。”成恺说。德瑞迪与上市公司德创环保合资,专注船用脱硝催化剂及SCR系统全生命周期服务,业务已稳步起势,目前合作方以国内外大型海运公司的船东为主,如中远、台湾长荣、埃维能等。未来,公司希望将这个项目逐步纳入舟山的修船环节,携手将舟山海工修船市场做得更大。

■ “父辈创业,我们守业” ■

与四年前相比,成恺说自己“更成熟了,也没那么

莽撞了”。他把更多精力放在管理细节和合规经营上,“父辈创业时,改革开放刚刚起步,遍地都是机遇,靠的是敢闯敢拼。到了我们这一代,市场日趋成熟,更要沉下心来,凭精细管理和过硬实力站稳脚跟。以前觉得能赚钱就好,后来在管理上疏忽吃过亏,才真正明白,守业有时比创业更需要功力。”

这种转变,也体现在他对企业发展的判断上。作为“二代”接班人,他坦言与父辈最大的不同在于:父辈生于机遇奔涌的年代,讲的是敢打敢拼、扩张做大;而今天竞争激烈,企业更要比拼核心竞争力,把自身做精、做扎实,才能守得住业,也才能更好地应

对未来的金融冲击。“现在不是说越大越好,而是要做精、做扎实,先在这个竞争时代活下去,活下去之后再谋发展。”他给公司定下的经营思维是:尽量降低债务,甚至几乎没有债务,“这样下一个危机到来时,才能扛得住风险。”

■ 让新生代抱团接好班 ■

今年7月27日,成恺当选普陀区新生代企业家联谊会第三届会长。这个成立于2017年的社团,现有会员105名,其中中共党员21名,会员企业覆盖海洋经济、制造业、商贸文旅、数字经济、现代服务业等领域,是党和政府联系新生代民营经济人士的重要桥梁。

作为外地人,成恺对“抱团”二体会尤深:“我刚加入时在舟山没什么朋友,通过新企联认识了很多老大哥,有什么事情大家一起商量。”如今,普陀新企联中一半以上会员面临二代接班。成恺说,新企联就是要“让二代们更好去接班”。

他也给自己定了目标,他要做的就是“服务立会、服务兴会”,要搭建交流合作、学习提升、资源对接平台,深化传帮带,畅通政企沟通,促进会员企业资源共享、优势互补。采访中,他表示:“我接下去要做的,就是加深协会宗旨,把会员更多凝聚力、向心力凝聚起来,服务好各个会员企业,抱团取暖,把生意做得更好,让二代顺利接班。”

作为普陀区政协委员,成恺多从青年界别为青年发声。他关注人才引进、企业合规、廉洁经营等培训,也期待换届后能更多从经济界别建言。

从海砂淡化到船舶设计,从散货运输到绿色脱硝,成恺的每一次转身,都踩在海洋经济的节拍上。如今,他又多了一个“会长”身份。对他而言,守业不是守成,而是把企业做精、把平台做强、把新生代的力量聚起来——在东海潮头,接好这一棒。

本稿图片由受访者提供