

以社会组织建设赋能舟山高质量发展

□薛晓波

社会组织是连接政府与市场、服务产业与民生的重要桥梁。截至2025年底，深圳登记社会组织总量达10386家，其中科技类社会组织899家，在产业生态构建、技术创新催化、标准引领、企业赋能、人才引进五个维度形成了独具特色的“深圳经验”，成为激发城市创新活力、增强发展动能的关键支撑。对舟山而言，加快社会组织特别是科技类、产业类社会组织的培育建设，是推动海洋经济高质量发展、提升城市治理现代化水平的迫切课题。

立足现实，厘清优势与短板

近年来，舟山社会组织建设取得了积极进展。截至2025年底，全市工商联系统各类商协会组织达73家，其中基层商会31家、异地商会15家、行业商协会20家，其他7家。一批社会组织在服务产业发展中发挥了实质性作用。

舟山保税船用燃料行业协会以“链主”身份整合行业资源，建立燃油供应、仓储驳船、配套服务、口岸监管4个联建工作组。2025年，舟山保税船用燃料加注量达802.71万吨，同比增长10.6%，首次突破800万吨，稳居全国第一大保税船燃加注港。该协会通过制定行业服务标准、协调口岸通关效率、搭建供需对接平台，在产业生态构建和企业赋能方面形成了可复制的“舟山经验”。在社会治理领域，定海区建立“四方三员”联动机制，覆盖全区11个乡镇（街道）商会和120余家企业，推动基层治理与产业发展良性互动。

然而，对标先进城市和产业发展需求，舟山社会组织建设仍有明显短板。一是专业化、行业化协会组织供给不足，远不能满足海洋科技、先进制造业细分领域的发展需要；二是社会组织在“产业组织者”“创新催化剂”方面的功能尚未充分激活，前端研发协调和后端配套服务能力相对较弱；三是在海洋低空经济、海洋人工智能等新兴领域的

布局几乎空白。这些短板制约了社会组织赋能高质量发展的效能发挥。

他山之石：先进地区的实践启示

先进城市的探索提供了多维度的借鉴样本。

深圳的核心经验在于构建了覆盖全产业链的社会组织生态体系。在海洋领域，深圳市海洋产业协会搭建产学研结合、信息共享、成果孵化、知识产权、决策咨询五大公共服务平台；在新材料领域，推行“一企一策”精准服务，牵头制定多项填补国内空白的团体标准；在人工智能领域，首创“十维赋能”模式，成立专业培训学校累计培育11000名技术人才。深圳经验表明，政府引导与市场运作相结合，推动社会组织从“联谊服务”向“行业治理”转型，是释放其赋能价值的关键。

台州的探索同样具有启示意义。2025年8月，台州海事局牵头成立“台州市船用产品发展协会”，覆盖全市超100家相关企业、年产值超70亿元。协会着力构建质量溯源体系，搭建政企沟通桥梁，推动船用产品从散点式向集约化管理转变，打响区域品牌。

青岛西海岸新区的海洋电子信息产业联盟与海上试验保障联盟，则展示了社会组织在打通“技术研发—试验验证—产业应用”全链条上的独特价值。两大联盟依

托哈尔滨工程大学船舶海工海上试验场等重大设施，构建共享共用机制，协同建设行业标准，着力打通科技成果转化“最后一公里”。

海南于2026年7月成立的全国首个“海洋+低空”融合发展省级协会——海南海洋低空经济发展协会，则体现了社会组织在新兴领域“抢滩布局”的敏锐性。协会已梳理出海上风电运维巡检、水上智能快递装备等13类核心应用场景，覆盖文旅、工业、渔业、生态、应急、交通、执法全链条。

综合来看，先进地区的共同经验在于：构建覆盖产业细分领域的精准化社会组织生态；推动社会组织向标准引领、协同创新等高阶功能转型；建立“政府—社会组织—企业”三方精准对接机制；敢于在新兴领域率先布局，抢占发展先机。

精准发力：舟山的路径选择

立足舟山实际，建议从三方面发力，以社会组织建设赋能城市高质量发展。

围绕重点产业布局专业化社会组织矩阵。聚焦船舶海工、绿色智能船舶装备、海洋生物医药、海洋电子信息、海洋低空经济等重点领域，引导成立一批专业型行业协会，改变当前行业商协会支撑不足的局面，构建“每个细分赛道都有对应服务组织”的产业赋能体系。借鉴深圳经验，引导社会组织搭

建产学研结合、成果孵化、知识产权、决策咨询等公共服务平台，推动舟山从“修造船基地”向“海洋科技产业高地”转型。

强化社会组织的“产业组织者”与“创新催化剂”功能。借鉴青岛联盟经验，支持龙头企业联合高校、科研院所组建产业技术创新联盟，依托浙江海洋大学等本地科研力量，搭建技术共享、标准共建的协同平台，打通从技术研发到产业应用的“最后一公里”。赋予社会组织在行业标准制定、质量溯源、品牌打造等方面更大的职能空间，推动其从“联谊服务”向“协同创新”转型。同时，引导行业协会利用人工智能、大数据等技术搭建智能化服务平台，提升专业服务能级。

构建“政社企”协同新格局，拓展服务边界。完善“社会组织信息库”与“企业需求信息库”，定期组织重点社会组织与政府部门对接，推动政策、人才、资本、项目等要素精准匹配。借鉴海南经验，在海洋低空经济、海洋人工智能等新兴领域先行布局社会组织，抢占发展先机。同时，推动社会组织深度参与基层社会治理，总结推广定海区“四方三员”联动机制，让社会组织在服务产业发展的同时，成为提升城市治理现代化水平的重要力量。

舟山因海而生、向海而兴。在建设现代海洋城市的新征程上，以社会组织建设为突破口，激发创新动能、提升治理效能，正当其时。

作者单位：浙江舟山群岛新区发展研究院

以“文旅深融”助力共富

——海岛职教在地化办学的实践路径探索

□郑婷璐

舟山是全国首个以群岛建制的地级市，也是浙江高质量发展建设共同富裕示范区的“海上窗口”。当前，舟山正全力打好“七大攻坚战”。在此背景下，如何突破传统办学模式，通过供给侧改革精准对接国家战略与地方刚需，实现教育链、人才链与产业链的深度耦合，为建设海洋文化名城推动文旅深度融合贡献力量，成为职业教育面临的重要课题。

结构性错位下的“人才断档”

当前，海岛文旅产业提质升级遭遇结构性“卡脖子”困境。表面是劳动力短缺，实则是人才供给侧与区域战略需求的深层错位。具体表现为三个层面的结构性矛盾。

一是文化传承“人走技失”。舟山市省级非遗代表性传承人中，60周岁以上占比超七成。年轻一代对传统技艺认同感较低，传承断代风险加剧，活态传承后继乏人。

二是服务技能“适配不良”。现有从业人员专业素养不高，缺乏快速应变能力与妥善处理问题的技巧，难以承接游客对高品质、个性化体验的需求，直接影响海岛文旅口碑的提升。

三是新兴业态“才不配位”。面对“文旅+电商”等融合趋势，兼具海岛资源认知与数字运营能力的复合型人才捉襟见肘。据嵊泗县民宿行业调研，八成以上业主急需精

通OTA运营与资源开发的专业人才，但本地应聘者符合率不足一成。

上述问题相互交织，严重削弱海岛文旅的核心竞争力，亟需通过供给侧改革系统性破解。

海岛职教在地化办学的实践路径探索

本课题以浙江舟山群岛新区旅游与健康职业学院的育人体系为例，积极探索职教助力海岛共富的特色路径。

红心铸魂：红色基因的“动能”激活

该校深挖海岛红色资源，依托“一支部一小岛”党建结对机制，推动红色资源从“静态展示”向“动态育人”转化。以“蚂蚁岛精神”为引领，构建多岛联动的红色教育矩阵。通过“循迹溯源”现场教学和“行走的思政课”，将红色势能转化为育人动能，引导师生筑牢扎根海岛、兴海强国的使命担当。

初心筑基：在地生力军的“锻造”工程

该校将社会实践系统纳入人才培养方案，鼓励学生在解决实际问题中淬炼真本领。师生团队深耕海岛乡村，将创意设计转化为落地成果，学校连续四年在省乡村振兴创意大赛中摘金。近三年相关专业留舟就业率持续攀升，用人单位普遍评价毕业生“上手快、留得住”。

匠心传承：非遗活化的“双轨制”传承
针对海洋非遗传承面临的断层危机，构建“基础技艺+创意转化”双轨体系。将渔民画、渔绳结等非遗纳入公共课程，设立大师工作室夯实根基；同时依托高水平赛事推动“传统技艺现代化、非遗元素时尚化”。师生将渔绳结解构重组为装饰品，将渔民画转化为文创IP，在省级及以上技能大赛中屡获金奖，打通了从“指尖技艺”到“指尖经济”的转化通道。

真心引领：感恩情怀的“榜样”力量

该校建立“优秀校友引领”机制，通过《校友访谈录》分享毕业生海岛创业故事。2022届毕业生鲍杨宁选择留舟创业，在新媒体运营领域崭露头角，事业有成后投身乡村振兴公益一线。她用实际行动诠释了“留得住、用得上、能反哺”的人才价值，成为激励学子扎根海岛的鲜活标杆。

同心共富：海岛业态的“实战”升级

该校坚持把学科建在产业上，以实战赋能海岛业态，指导学生进行民宿运营与产品直播，拓宽海岛民宿销售渠道。2025年暑期，在嵊泗县“益起乡建·三十六计”民宿结对提质行动中，师生团队通过“线上引流”和“线下提质”，精准帮扶30家民宿，成交营业额20余万元。文旅人才的输送有效填补了海岛民宿管家、电商运营等新业态的空白，成为海岛产业发展的核心后备力量。

职教助力海岛共富的“舟山样板”

坚持在地化办学。海岛职教命运与区域发展息息相关。只有紧扣地方产业命脉，把专业建在产业上，才能实现“教”与“产”的无缝衔接。

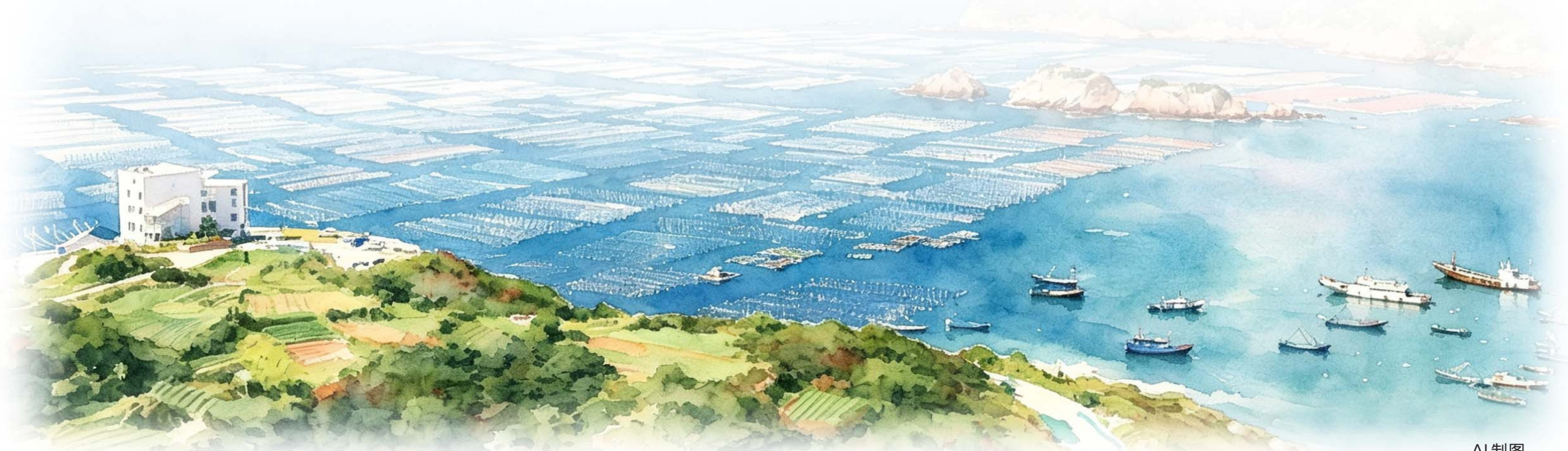
构建全周期体系。构建从培养、就业到反哺的全周期育人体系。在培养端实施实战演练，在就业端深化产教融合，在反哺端建立校友追踪激励机制，引导毕业生“反哺回流”，破解人才外流难题。

强化数字化赋能。在海岛交通受限的现实下，数字技术是实现弯道超车的关键，应成为职教重点。数字化营销可打破地域壁垒，拓宽销售渠道，倒逼产业升级，重塑海岛产业核心竞争力。

海岛职教在地化办学探索远不止于人才培养。从激活红色资源到赋能民宿经济，从解码海洋文化到重塑乡村业态，海岛职教正成为海岛共富的“推进器”。展望未来，海岛职教应沿着“培养—就业—反哺”的路径持续前行，在国家海洋战略图景中，擦亮海岛特色的职教共富“金名片”。

作者单位：浙江舟山群岛新区旅游与健康职业学院

本文系2025年舟山市哲学社会科学研究规划重点课题



AI制图