

新材料与装备制造双轮驱动

金塘全力推进重大项目建设

□记者 吴建波 通讯员 张玮

本报讯 近日,在大鹏岛的西北角,金塘新材料产业园液体散货码头陆域、水域桩基施工全面铺开,水上沉桩作业区正按日均5至6根的节奏推进,打桩船争分夺秒抢抓水域潮汐有利时段施工。该码头工程总投资10亿元,今年计划完成投资2.4亿元,整体进度已近40%,为实现全年建设目标打下了坚实基础。

液体散货码头项目的顺利推进,是金塘深入开展“人人勇挑担、全员拼实绩”实干争先活动,坚持把重大项目作为拉动经济增长的关键引擎的生动写照。今年以来,金塘加快实施5个省“千项万亿”、28个市重点项目,上半年推动荣盛液散码头等6个项目开工、孟尧机械等7个项目完工,省、市重点项目投资完成率分别达到117.6%、62.3%,全域完成固定资产投资110.75亿元,同比增长14.2%。

在穆岙高端产业园,浙江华业穆岙生产基地项目厂房的钢结构已初见雏形,不远处的L形办公楼正在不断向上“生长”。据了解,该基地总建筑面积9万平方米,将建成以高端五轴复合加工中心为核心的螺杆、机筒、哥林柱柔性生产线。新工厂将通



浙江华业穆岙生产基地 浙江华业塑机供图

过CAM集中编程、在线仿真及AGV自动化物流设施,实现生产工序的数字化整合与效率提升,致力于打造行业领先的“数智工厂”。

提质增效全面发力,产业布局优化升级,金塘正以攻坚之势夯实高质量发展根基。新材料产业板块,12套主体装置正加快建设,其中醋酸乙烯等4套装置已基本建成,PEO装置安装工

程量已完成90%,金塘电厂总体进度达83%;装备制造产业领域,华业智能基地等5个项目相继动工,超丰设备等3个项目顺利完工,光明智能基地等3个新落地项目预计年底启动建设;传统优势产业也在加速提档升级,德玛吉等6个技改项目深入实施。

今年下半年,金塘将坚持把项目建设作为稳增长、强实体的

核心支撑,推行重点项目全生命周期精细化管理,紧盯开工率、竣工率、投资完成率三大核心指标,推动北部电力管廊等5个新建项目开工,金鹏跨海大桥等2个项目完工,全年力争完成投资180亿元以上。提速新材料产业园建设,加快8套在建装置、12项公辅工程建设进度,力争年底前新增PEO、乙氧基化等3套装置建成,金塘电厂实现并网发电。

四村抱团 同奔共富

——金塘“金玉满塘”片区组团发展纪实

□记者 吴建波 通讯员 张玮

金塘镇沥平村海滨公园里,几幢由集装箱改建的店铺错落而立,在蓝天碧海映衬下别具风情。不久后,这里将化作文创、餐饮、休闲于一体的集装箱夜市,成为沥港片区生活配套的新亮点。“公园的保洁、秩序维护,都优先从村里招人。”正在巡查的公园管理人员告诉记者,已有20位村民在这里实现了家门口就业。

“金玉满塘”片区是2025年全市启动建设的5个重点村组团片区之一。金塘镇以和建村为重点村,带动沥平、穆岙、大观三村组建该片区,探索党建引领下联村抱团、共同富裕的实践路径。

以往,各村“各扫门前雪”,资源分散、产业雷同,单村发展势单力薄。2025年,“金玉满塘”片区联合党委成立,构建“1+1+4+X”联建机制,明确“大事共议、要事共决、实事共办”的工作规则。截至目前,专题协调会已召

开12次,项目推进、资源调配等20余项难题逐一破解。

机制打通后,发展动能加速释放。去年,和建等四村共同出资200万元,注册成立强村公司——舟山市金塘珩岙开发建设有限公司。联合党委牵头、强村公司操盘,资产盘活、物业服务、乡村经营联动推进。数据显示,今年前7个月,片区四村集体经济经营性收入806万元,成为“金玉满塘”片区组团共富的生动注脚。

沿着“古村漫岛”精品路南行,四村产业布局渐次铺开:和建村发力未来社区与产业配套,沥平村盘活滨海空间打造夜市经济,大观村牧野耕读项目依托古村资源蓄势待发,穆岙村4万平方米小微园区承接产业溢出。该片区3年谋划9个重点项目,计划总投资5.2亿元,均已启动。

产业联动不止于此。强村公司牵手浙江海洋大学,攻关金塘李深加工技术——这款国家地理标志产品长期受限于鲜果



金塘集装箱商业街 金塘镇供图

货架期短、深加工水平低的发展瓶颈。在省级文化特派员牵线下,科研团队成功研发出金塘李复合果汁,首批产品有望试销。“春赏花、夏摘果”的农文旅IP也持续升温,金塘李正从鲜果销售向品牌化、产业化迈进。

片区发展的落脚点是群众获得感。聚焦“一老一小”,沥港中心小学综合楼改造新增30%学位,有效破解外来务工人员子女就学难题;大鹏岛幸福驿

家项目竣工投用,居家养老服务将实现全覆盖。污水管网、大陆引水等一批民生工程同步推进,惠及2000余户村民。

和美乡村建设也在提速。片区完成29户农房风貌改造、近50处农具房美化,穆岙农田品质提升工程落地见效,乡村颜值显著改善。

从组织共建到服务共享,“金玉满塘”片区正走出一条党建引领、联村抱团、海岛共富的特色之路。

金塘检察室
获评全省“枫桥式检察室”

□通讯员 高佳敏

本报讯 近日,浙江省检察机关第二批“枫桥式检察室”名单正式公布,定海区人民检察院金塘检察室成功入选。

依托金塘“离岛近海、产业集聚、重大项目密集”的地域特点,金塘检察室深耕基层治理一线,将新时代“枫桥经验”深度融入司法办案、矛盾调解、便民服务全过程,以精准检察履职筑牢海岛平安防线、守护群众民生福祉。

据悉,该检察室持续推进标准化、规范化建设,夯实基层检察工作根基。在履职办案中,创新推行“五个一”办案机制,坚持法律监督与追赃挽损同步推进,严厉打击各类侵害群众合法权益的违法犯罪行为,累计为群众挽回经济损失300余万元,切实守护群众财产安全,维护辖区社会和谐稳定。

聚焦群众急难愁盼问题,

金塘检察室精准发力、靶向履职。针对生态环境保护、本土文脉传承等民生关切,依托民事行政检察、公益诉讼检察职能,常态化开展“检护民生”专项工作,破解基层治理难题。同时,创新打造“小岛检察官”工作机制,扎根海岛一线,就地化解邻里纠纷、劳资欠薪等基层常见矛盾,把矛盾化解在源头、解决在基层。

围绕辖区重大项目集中、企业集聚的发展特点,该检察室创新推出“项目检察官”服务模式,定制专属法治服务举措,打造精准惠企的“检察产品”,主动靠前为重大项目建设、企业健康发展提供全方位法治保障,助力辖区营商环境持续优化。

扎实的基层履职收获多项亮眼成果。2024年以来,金塘检察室共有7项工作经验被最高人民检察院、浙江省人民检察院推广普及,5个办案案例获评省级以上典型案例。

农村家宴厨师专题培训
全链条守护“舌尖安全”

□通讯员 张浩

本报讯 为规范农村集体聚餐食品安全管理,压实食品安全主体责任,纵深推进食安共富幸福村建设,近日,市场监管局金塘分局联合金塘民营企业和个人劳动者协会,组织开展农村家宴厨师食品安全专题培训暨技能实操展示活动。辖区备案农村家宴厨师、村级食品安全协管员40余人参加培训。

培训现场,执法人员立足农村家宴全流程风险管控要求,系统讲解了食材采购索证索票、食材储存、生熟分区操作、餐饮具清洗消毒等核心规范内容,并细化明确了农村集体聚餐备案流程、申报时限及承办主体责任。同时,结合近年来全国农村集体聚餐典型安全事故开展警示教育,让参训人员深刻认识违规操作风险,切实筑牢食品安全思想防线。

本次活动坚持“理论赋能+实操提质”双向发力,搭建了实战化比拼平台。活动选取4支辖区农村家宴厨师队伍,严格

对照餐饮服务食品安全操作规范,完整演示了食材清洗处理、精准刀工、菜品烹制等宴席制作流程。工作人员全程现场督导,及时纠正不规范操作,引导乡厨将规范流程、安全意识融入家宴制作全过程,切实做到学以致用、以练促改。

在队伍建设方面,金塘分局以规范化乡厨队伍建设为抓手,联合金塘镇食药安办开展全覆盖摸排,精准梳理辖区农村家宴厨师、帮厨人员底数,逐一核实从业人员健康证办理、所属行政村等信息,建立动态人员管理清单,实现底数清、情况明、管控准。同时,组织乡厨集中办理健康证,统一配备工作服、围兜等作业装备,推动乡厨队伍朝着规范化、专业化方向稳步迈进。

下一步,金塘分局将持续打出“严管+厚培”食安组合拳,常态化开展乡厨集中培训、实操演练等活动,持续完善农村集体聚餐事前备案、事中监管、事后溯源的全链条监管服务机制,不断提升基层食品安全治理效能。

“云雾绘仙居 雅韵启华章”
“我们的村晚”热闹上演

□通讯员 张玮 文/摄

本报讯 日前,以“云雾绘仙居 雅韵启华章”为主题的“我们的村晚”在金塘镇仙居村文化礼堂热闹上演。演出在铿锵有力的锣鼓《龙腾盛世》中热闹开场,金塘李韵鼓舞队以昂扬之姿瞬间点燃全场。

随后,流行金曲《告白气

球》与经典戏曲《十八相送》轮番登场,少年们的机械舞活力四射,引得掌声连连;小品《三胎你准备好了吗》则以接地气的幽默方式,巧妙回应民生关切。歌舞、戏曲、小品精彩串联,为乡亲们献上了一场家门口的文化盛宴,更绘就了一幅扬之姿瞬间点燃全场。

“晒、比、奖”晾晒通报闭环机制
有效激发警企共治内生动力

□通讯员 邵诗欢

本报讯 “今年以来,园区发生盗窃工业原材料案5起、小卖部违规售酒引发滋事……”近日,金塘新材料园区综治中心内,一组组治安数据在大屏幕播放,办公桌旁坐着30余家企业负责人,听取金塘派出所联合综治中心介绍各企业的治安警情和管理漏洞的通报晾晒。

治安管理,从前靠派出所“单打独斗”,如今如何让企业既愿管又会管?金塘派出所的秘诀,是一套“晒、比、奖”的晾晒通报闭环机制,有效激发了警企共治的内生动力。

要让这套机制转起来,首先得把“网”织密。今年2月,金塘派出所以党建联建把方向、警企联管聚合力、成效联评促闭环,依托北部新材料园区共治警务站,优化升级警企管理网格,组

建起35个警企共治小组,覆盖160余名企业骨干。这支以党员干部为骨干、企业负责人为纽带、治安积极分子为触角的队伍,搭建起6个线上联动群,形成了“一呼即应”的快速响应机制。企业保安、党员志愿者化身“编外警力”,治理触角直接延伸到工地班组、车间和宿舍。

“很多纠纷其实都可以提前预判,光靠等那就来不及了。”在联席会议的晾晒发言环节,新材料产业园项目施工方之一、中国能源建设集团湖南火电建设有限公司综合办主任周锐毫无保留地分享了“班前谈心”机制。上个月,两名工友因作业分工产生分歧,正是班前会上的一句牢骚被管理人员捕捉到,一场潜在的打架斗殴被掐灭在萌芽。这一做法,瞬间成了全场企业争相“抄作业”的样板。

“二化建这边要打起来了!”

5月25日下午,一条微信弹窗打破了工作群的平静。民警蔡钢飞与警企共治小组同步响应,3分钟内集结到位。现场两名工人正因材料领用推搡对峙,蔡钢飞迅速稳控局面,共治小组成员靠前调解,不到半小时便解开了两人的心结。事后,企业不仅化解了冲突,更顺势优化了申领流程,把隐患堵在了源头。

一次高效的现场处置,就是一次最好的经验沉淀。金塘派出所敏锐地捕捉到这些一线痛点,将其转化为制度优势。“晒”出问题只是第一步,关键在“比”和“奖”。派出所按“日、月、季、年”频率开展会商,给企业发放“治安体检报告”——警情数量、高发类型、风险时段一目了然。

为了让考核更直观,金塘派出所推出涵盖警情压降率、矛盾化解率等指标的“五率”考核制度。每月排名在警企共治群里公

示,一季度一评“红黑榜”。

“红榜不仅是面子,更是里子。”中石化宁波工程有限公司安保部经理李建国感触颇深。作为“红榜”常客,公司不仅将治安管理纳入员工绩效考核,还创新推出了“平安积分超市”,员工参与巡逻、举报隐患都能换日用品。这种良性循环让企业内部案件较去年同期下降了六成。凭借这份亮眼的成绩单,该公司顺利挂上了“平安示范企业”流动红旗,实打实的红利看得见。而对“黑榜”企业,则实行分级约谈、暂缓政策优待。

如今的金塘岛,企业门前的流动红旗成了最抢手的荣誉,微信群里的“秒回”成了常态。在治安管理中,企业从“要我管”到“我要管”,“晒、比、奖”这套机制,照出了差距、比出了干劲,让警企共治在这片热土上真正落地生根。