

营造向“新”而行的创业生态

海客谈 | 明德

规上工业企业研发费用43.6亿元，占营收比重4%；高新技术产业增加值占规上工业增加值比重86.1%；高新技术产业投资占固定资产投资比重43.8%——这三项全市第一，是岱山今年上半年交出的成绩单。数字背后，不是一家企业的孤军奋战，而是一个海岛县域正在形成的创新生态。科技迅猛发展，产业日新月异，不创新就会落后。岱山的实践表明：抓住机遇，向“新”而行，关键在营造一个让创新生根发芽的生态。

让“愿创新”有氛围：人才集聚是第一动力

人才来了，创新就来了。岱山今年以来已累计申报创业人才团队项目10个，其中已落地创新团队3个，并通过“校企双聘”机制精准选聘7名高层次人才担任“科技副总”，促成4项产学研合作。“科技副总”不是挂名，而是带着技术、带着资源、带着团队走进企业，把论文写在车间里。岱山县绿海制盐、长宏造船等4家企业正着手创建市级企业研发中心，世倍尔、佳瑶新材料2

家企业冲刺省级企业研究院。人才的扎根、机构的升级，正在改变岱山的创新底色。

创新的氛围，靠的是“人”的集聚和流动。岱山还通过“百支创新团队入舟”、“舟创未来”海纳计划等渠道，持续导入外部智力资源。当人才愿意来、留得住、能成事，创新就不再是“要我干”的任务，而是“我要干”的习惯。岱山的经验表明：一个地方要形成创新生态，首先要形成一种让创新被尊重、被鼓励、被看见的氛围——让每一个愿意创新的人都有舞台，让每一个敢于尝试的人都不孤独。

让“能创新”有支撑：平台搭好了，企业才能放手干

创新不能只靠一腔热血，得有“家伙什儿”。岱山新材料测试评价中心涵盖6个专业实验室，提供化学成分分析、微观组织表征等全链条检测服务；大型石化装置检验检测技术研究重点实验室组建起45人高层次研发团队，4个专项研究室各司其职。这些平台，就是企业创新的“工具箱”。企业想搞研发，不用自己从头建实验室；想验证产

品，不用跑到外地排队检测。平台搭在“家门口”，创新的效率就提上去了。

中试基地是科技成果转化的“关键一跳”。岱山重点建强新材料中试基地，“1,2-己二醇”等4个中试项目已完成入驻评审，累计6个项目实现运行。从实验室到生产线，这个“跳板”让成果转化周期大幅缩短。糖能科技负责人感慨：“我们能成功入围工信部创新任务，离不开县里‘产学研协同’的扶持。”企业培育提速，创新主体梯队持续壮大——上半年新增省科技型中小企业21家，培育入库高新技术企业5家。平台有了，服务跟上了，企业创新的门槛降低了，创新的意愿自然就转化为行动。

让“敢创新”有底气：政府“兜底”是创新的最后一道保障

创新从来不是零风险。岱山深化“拨贷保投”机制，上半年为5家科创企业对接融资担保需求，落地科技专项保险1610万元、科创信贷1000万元，县科创股权投资基金完成2个项目立项。保险、信贷、基金——三管齐下，为创新穿上了“防护服”。岱山的做法正是回答了

“企业有难题怎么办”“创新失败了怎么办”“研发缺钱怎么办”——政府的有形之手，托住了企业的后顾之忧。

岱山通过“培育纳库+创新提升+成长赋能”组合拳，推动企业向创新型主体转型。政策不是“撒胡椒面”，而是精准滴灌到企业最需要的地方。当企业知道“创新有保障、失败有兜底”，才敢把真金白银投进研发。今年上半年，岱山规上工业企业研发费用43.6亿元，占营收比重4%，高于全省平均——这个数字的背后，正是政府“兜底”撑起来的信心。

营造向“新”而行的创新生态，需要人才、平台、保障三端协同发力。人才是源头活水，平台是硬核支撑，保障是安全兜底。岱山用实践证明：县域创新不是“能不能”，而是“愿不愿”用心做、“会不会”系统做。当创新的种子被小心翼翼地种下，被阳光雨露持续滋养，被制度体系稳稳托住，它就会生根发芽、开枝散叶。岱山的创新生态正在成型——这里不只会糖能科技，还会有更多“下一个”。这就是向“新”而行的真正含义：不是追赶风口，而是让创新的根系深扎进这片土壤，让“新”成为城市生长的本能。

师徒结对 传承技艺

点滴录 | 小小

近日，新一海海运公司举行了一场庄重的师徒结对拜师仪式。刚走出校园的青年船员与资深船长、轮机长现场签署《师徒结对协议》，徒弟奉茶行礼，师傅赠书勉励。满满的仪式感背后，是一个朴素的道理：技艺，需要手把手地传；匠心，需要心贴心地带。

知识可以来自书本，但经验却离不开师傅传承，否则就可能多走许多弯路。新船员面对复杂海况、突发故障、恶劣天气时，课本知识往往不够用。这时候，师傅的一句提醒、一个示范，就可能化难为易、化险为夷。正因为意识到这一点，新一海海运公司深耕师徒带教培育体系多年，已经跳出传统的“一对一”模式，创新推行“船岸双导师制”——船上配备实操导师，岸上设立理论导师。技能传授与思想引导同步，实操与理论互补，让青年船员不仅“会上岗”，更能“懂安全、敢作为、有担当”。

名师出高徒，这一道理在今年全国海员技能大比武中得到了验证。新一海海运公司代表队荣获团体二等奖，创下舟山本土航运企业参赛历史最好成绩。队员在赛场上的从容应对和团队协同，正是师傅们日复一日传授实战经验的结果。这份荣誉既是对新一代航海人能力的肯定，也是对“师徒带教”模式实效的有力背书。

对师傅而言，带徒也是一种自我提升。十余年从业经历的轮机长聂晶晶，带出了10多个徒弟，个个在岗位上发光发热，自己也从带徒过程中把零散经验提炼成了标准化教学体系。带徒的过程，倒逼师傅复盘沉淀、精进技艺，保持技高一筹的优势。

师傅传给徒弟的不仅是技艺，更是精神。不畏风浪的勇气、团结协作的意识、沉着应对的定力——这些航海人的品格内核，正是通过一次次带教，从一代人传递到下一代人手中。在“双导师制”基础上，尝到甜头的新一海海运公司将持续完善网格化分层师徒结对体系，打通海员全周期职业成长通道。

师徒传承是一种优良传统，在新时代仍具积极意义。尤其在振兴海洋产业过程中，经验丰富的师傅不藏私，知识扎实的徒弟肯下功夫，技能、精神、文化就会在融合与碰撞中代际传递、生生不息。

海客谈 | 周沫

近日，市本级公租房第二批实物配租启动报名。与以往不同，本次不再设置年龄等限制条件，新城在保家庭可申请实物配租，定海、普陀等县区已获保障的家庭也可申请调换至新城房源。400余套房源，可跨区域申请。这一改变，打开了公租房保障的一扇新窗。

长期以来，公租房保障以户籍地划界，人在新城工作，户籍在定海，就享受不到新城的房源。跨区域保障机制打破的正是这道“篱笆”。申请人只需向原保障地提交材料，审核后信息自动流转至工作地住房保障部门，摇号成功即实现“无缝衔接”。制度设计的核心逻辑只有一条：保障跟着人走，而不是人跟着保障走。

其实，需要“跨区域”的何止公租房？随着交通日益便捷、人口流动性增大，以户籍地“画地为牢”的做法，已在越来越多领域显得不合时宜。孩子上学，非要按房产证划学区，想靠近爷爷奶奶家方便接送，不行；想选更适合自己的学校，距离不是问题，但学区房是问题。结果就是，好学校周边的房价被推高，普通家庭望而却步。就医也一样，以前异地工作看个病还得先办转诊，现

应允许更多的“跨区域”



在已变得方便多了。这些以户籍地、房产证为“硬杠杠”的做法，看似公平，实则僵化，既束缚了人的自由流动，也削弱了城市的活力。

教育、医疗、住房、养老……基本公共服务的供给逻辑，正在从“属地管理”走向“常住地供给”。未来，随着制度不

断完善，跨区域保障的范围有望进一步扩大，让更多人在常住地就能便捷地享受基本公共服务。去年，舟山在全省率先建立公租房跨区域协同保障机制，探索出以“常住地供给”破解“人户分离”难题的有效路径。这不仅是住房保障的突破，更是公共服务理念的升级——让

资源跟着需求走，让服务围着人转。

“跨区域”三个字，说起来简单，做起来涉及户籍、财政、资源调配等多重壁垒。但方向对了，就不怕路远。当更多领域允许“跨区域”，当更多公共服务打破“画地为牢”的惯性，城市就会更加宜居宜业。

点燃中小企业的创新火花

海客谈 | 月潮

费米电气“芯海破浪”项目斩获一等奖，浙江史河科技“智能高空机器人”等3个项目获二等奖，10个获奖项目现场获得银行从3000万到8000万元不等的预授信额度。日前落幕的2026舟山中小企业创新创业大赛，让人看到了中小企业喷薄而出的创新活力。

与体量庞大、实力雄厚的大型企业相比，中小企业虽然块头小、底子薄，却从不缺少进取的动力。事实上，今天的大型企业，很多是从昨天的中小企业成长起来的。而且，“船小好掉头”，中小企业决策链条短、试错成本低，更便于应用新科技、采用新模式，在产业变革的浪潮中往

往能抢得先机。

当下，人工智能加速迭代、产业变革风起云涌，正是中小企业乘势而上的窗口期。本次大赛共有72个报名项目，覆盖人工智能、智能制造、生物医药、新材料、新能源等多个前沿领域。从中可以强烈感受到，舟山的中小企业正在积极拥抱科技创新的新机遇。

这场大赛的价值，不止于决出胜负。浦发银行舟山分行现场为获奖项目授信，三等奖3000万元、二等奖5000万元、一等奖8000万元，资金保障直指技术研发和产业化落地。赛后还将建立优质项目跟踪台账，提供政策申报、融资对接、园区落地、人才引育、专精特新培育等全周期配套服务。据统计，舟山已连续举办十一届该赛事，累计

吸引650余家企业报名参赛，80余家企业已成长为规上企业，50余家企业获评省级“专精特新”企业。从“展示”到“转化”再到“成长”，大赛正在把创新的火花引向燎原之势。

点燃中小企业的创新火花，政策利好正在形成火候。工信部修订印发的《优质中小企业梯度培育管理办法》已明确将科技型中小企业纳入梯度培育范围，形成“科技和创新型中小企业—专精特新中小企业—专精特新‘小巨人’企业”的梯度培育体系。培育专精特新“小巨人”企业，就是为了把中小企业的创新潜力转化为实实在在的产业竞争力。

对舟山而言，海洋特色是最大的比较优势。舟山正在建设大宗商品资

源配置枢纽，海洋经济向纵深推进，更需要让中小企业在细分领域深耕细作，在海事服务、海洋装备、海洋生物等赛道上跑出“专精特新”的加速度。大赛以赛事搭平台、以科创促转型，意在挖掘一批自带海洋属性、市场前景广阔的优质科创项目。政策的阳光雨露精准输送，企业敢于投入研发、敢于技术创新，新一轮百舸争流的赶超将在赛场外展开。

舟山的中小企业正在用行动证明：体量不是参与创新的门槛，勇气和坚持才是胜出的底气。当更多中小企业敢于在创新的赛道上起跑，舟山海洋经济的未来就会有更多从“小”到“大”的成长故事。一场场大赛，点燃的正是创新的火花。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒，欢迎争鸣

文明健康
有你有我
公益广告

健康久久 幸福久久 未来长长久久



舟山市自行设计作品