

积分激励,促成崇德向善的社会氛围

海客谈 | 阿培

舟山开放大学做了一件让人眼前一亮的事:将学员日常积累的学习积分,升级为可抵扣学费、减免学分、兑换精品课程“真金白银”。500积分抵100元学费,200积分兑换1个学分,10学分可折合减免1080元学费——积分不再只是换块肥皂、领条毛巾,而是实实在在的“硬通货”。把学习积分变成可以流通的“福利”,表面上看是终身教育激励机制的创新,本质上却触及了一个更深层的社会治理命题——如何让更多人崇德向善,如何让好事有人做、做得久。

文明进步,需要“义利并举”的智慧

学习积分鼓励个人成长,这种“付出即有回报”的理念,同样适用于志愿服务、社区公益等更广泛的向善行为。文明的进步,需要“义利并举”的智慧。

社会文明进步,需要大家一起努力。终身学习、文明交通、垃圾分类、营商环境……哪一样不是“众人拾柴”的事?但让不同的人往同一个方向使劲,从来都不容易。有的人觉悟高,主动做;有的人需要推一把才会动;有的人则事不关己,高高挂起。道德水准不同,生活习惯各异,惰性更是普遍存在,如何把大家拧成一股绳?

两千多年前,孔子就给出了答案。鲁国法令规定,凡赎回在外为奴的鲁国同胞,可从国库领取补偿金。子贡赎回人后却拒绝领赏,自以为高尚。孔子却批评他:“自今以往,鲁人不赎人矣。”为什么?因为子贡把行善的门槛抬得太高了,结果只能是大家不敢做好事。

另一位弟子子路,救起落水者后收下了一头牛作为谢礼。孔子反而大为赞赏:“鲁人必拯溺者矣。”道理很朴素:行善有回报,善举才可持续。



AI制图

这两个典故的核心启示是:道德不能只靠“高标准”来引领,更要靠“低门槛”来普及。让好人做好事不吃亏,让普通人做好事有动力,善行才能从“一个人的壮举”变成“一群人的习惯”。

以利诱之,让“心向往之”变成“力所能及”

我们的社会从来不缺模范。道德模范、劳动模范、身边好人,他们的事迹感人至深。但营造良好的社会氛围,除了要有标杆,还要让更多人在“心向往之”的同时“力所能及”。

舟山开放大学积分实践的奥妙就在这里,它没有把学习这件事变成“道德说教”,而是用“真金白银”激励每一个人。500积分抵100元学费,200积分换1个学分,这些数字背后是一个清晰的信号:每一次努力,都会被看见、被认可、被回报。

“以利诱之”的“诱”,不是诱惑,而

是引导。就像积分兑换是“激励”,降低的是“向善”的门槛,拓宽的是“向善”的通道,它让更多人有了“行动起来”的动力。

积分让“做好事”从“高不可攀”变成“触手可及”,不是把道德庸俗化,而是让道德有了“接地气”的载体。这恰恰回应了孔子“取其金则无损于行”的智慧:做好事有回报,不但无损于道德,还能让好事做得更多、走得更远。

优化激励,让积分从“好用”走向“管用”

积分激励并非新鲜事。垃圾分类、志愿服务、社区活动……各地都在做。但现实中有两个普遍问题:一是力度不够,二是信用不足。

力度不够,表现为激励太“轻”。很多基层单位经费有限,积分只能换点肥皂、毛巾、洗衣液,象征意义大于实际价值,对很多人缺乏吸引力。舟山开放大学的创新之所以让人眼前一亮,

就是因为它的积分真正“值钱”了——能抵学费、能换学分、能省下真金白银。信用不足,表现为长期回报“靠不住”。比如“小老”服务“老老”的银龄互助,等到自己老了需要服务时,谁能保证积分还能兑换?

可见,优化激励既需要基层创新,也需要顶层设计。舟山开放大学的实践说明:好的积分制度,必须让积分的价值可量化、可预期、可流转。不过,只有零星的实践还不够,建议有关部门牵头组建“道德银行”,把基层各类积分有序纳入统一管理,让做了好事的人换了地方或若干年后也能兑换。当积分的信用被托底,整个社会定能更加正气盎然、一呼百应。

让好人有好报,让努力有回报,让善行可持续,这个道理亘古未变。当积分成为可以流通、可以累积、可以兑现的“社会信用”,当“向善”的门槛被降低、回报被看见、信用被托底,社会文明进步的合力就会越来越强。积分虽小,撬动的是人心。

让“红链”与“蓝链”同频共振

海客谈 | 一叶扁舟

日前,由普陀区委组织部牵头,多部门协同召开全区第二季度船舶海工产业链党建联席会议,发布新季度资源、需求、服务“三张清单”,推动沈家门街道与普陀区经信局牵头结对,深化打造一条覆盖小干岛上29家船舶海工企业、5000余名产业工人的“红色服务链”。从增设夜市文娛到完善便民医疗,做到诉求“件件有回应、桩桩有落实”。

这条“红色服务链”呈现显著亮点:组织覆盖——小干产业社区依托3.25平方公里集聚区,联动万邦重工、普陀长宏两大链主企业党组织,让党旗飘在产业链上。机制闭环——经信、

人社等部门服务力量全面下沉,“企业点单、社区派单、部门接单、职工评单”,今年以来累计收集诉求20件,办结率100%。实效说话——社区联动浙江海洋大学共建产业学院,培育百名产业骨干缓解技工缺口;由企业党员骨干牵头组建技术突击队,瞄准绿色修船、智慧车间改造等行业难题攻关。毫无疑问,这条服务链不是挂在墙上的,而是扎扎实实嵌入了产业发展的肌理。

海洋产业这条蓝色产业链的延链、强链、补链,离不开党建这条“红色服务链”的引领和保障。小干岛的实践对推动海洋产业发展全局无疑具有借鉴意义。随着舟山海洋产业蓬勃兴起,

越来越多的地方像小干岛那样成为产业高地。但产业高地不能只有厂房和订单,还要有社会建设和人心凝聚。企业只管生产,职工的急难愁盼谁来管?仅靠一家一户企业各管各的,难免力不从心。这时候,党组织站出来,把企业、职工、部门串在一起,让“红链”与“蓝链”同频共振,正是题中应有之义。

党的二十届四中全会强调,要“增强党的政治领导力、思想引领力、群众组织力、社会号召力”。小干岛的实践表明:产业集聚到哪里,组织覆盖就要跟进到哪里;海洋产业链延伸到哪里,“红色服务链”就应配套到哪里。当企业遇到用工缺口,社区联动高校定向培养;当技术攻关遇阻,党员骨干组建

突击队联合破解;当职工有生活诉求,联席会议现场拍板、限期办结。这就是“红色服务链”的价值——不是替代企业做事,而是把企业单打独斗难做成的事做成、做好。在企业抓生产、拓市场、攻技术之时,党组织统筹协调职工的烦心事、揪心事。做强“红色服务链”,就能让企业更专注于主业,也让职工更安心地工作。

随着大宗商品资源配置枢纽建设的深入推进,舟山将有越来越多的产业高地拔地而起。让“红链”与“蓝链”同频共振,把组织优势转化为发展优势,把服务效能转化为产业动能,产业高地才能真正成为发展高地、人才高地、幸福高地。

住下来才算扎下根

点滴录 | 小小

“有新房住了,享了新政策的福,我心里当然开心。”近日,东极居民林银芳在普陀区住房保障服务中心选到了新房。这一天,和林银芳一样圆了“安居梦”的,共有59户小岛进城渔农民家庭。

小岛居民进城务工,最难跨过的坎是什么?很多人会说“住”。收入不高,房租不低;住得远通勤累,住得近又租不起。户籍留在小岛上,城里的住房保障政策原本够不着。

普陀这项政策的可贵之处,就在于“精准”二字。它不是泛泛的普惠,而是专门面向“户籍保留在小岛、长期在城区生活、收入较低且住房条件较差”的进城渔农民家庭。房源既有40至70平方米的中小户型,也有120平方米的大户型,兼顾不同家庭的实际需求。保障性住房的租金低廉,可以让来自小岛的家庭安居乐业。

让进城渔农民“住有所居”是共同富裕的起点,这话不假。房子是安身之所,更是安心之基。有了安稳的住所,才谈得上融入这座城市——孩子能就近上学,老人能就近看病,自己能安心工作。

普陀区这项政策已持续多年,上一轮保障周期结束后,2025年底又出台新政策接续保障。从“阶段性”到“常态化”,从“过渡性”到“制度化”,改变的是一纸文件的期限,不变的是对“住有所居”这份承诺的坚守。

舟山岛屿众多,新时代“小岛迁、大岛建”工程是改善民生的路径,而住房保障则是这条路径上的关键一环。当59户家庭拿到新房钥匙的那一刻,他们得到的不仅是一套房子,更是一个在城里立足的支点。安居,才能乐业;安家,才能安心。《舟山市小島进城渔农民住房保障实施意见》正在各地实施,期盼更多进城渔农民能住下来、扎下根。

海山观察

本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

社会主义核心价值

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

爱国 敬业 诚信 友善

舟山市自行设计作品