

新城管委会 以心焕新 党建铸魂 奋力建设“四高”示范城区

□记者 石艳虹 通讯员 韩锋

2026年是“十五五”开局之年,也是舟山建设现代海洋城市的关键之年。新城管委会紧扣市委“树牢实绩导向、激发全员干劲”的部署要求,不断丰富“以心焕新”全域党建品牌内涵,坚持党建引领,深入开展树立和践行正确政绩观学习教育,以实干为导向、以实绩为标尺,把组织优势转化为攻坚效能,全面奏响“人人勇挑担、全员拼实绩”,奋力建设新城“四高”示范城区。

党建统领 凝心聚力 筑牢高质量发展“压舱石”

走进新城管委会办公大楼,“七大攻坚战”作战图张贴在显眼处。七大攻坚战127项重点任务逐一标明领衔领导、责任部门、任务节点,“战况”每月更新,进度一目了然。这份“清单”不仅是军令状,更是检验党员干部成色的“试金石”。

打好攻坚战,内核在党,关键在人心。新城管委会坚持党建统领全局,构建起“委级统筹、专班推进、部门发力、街道攻坚”的四级责任链条。通过优化“1+7+5”工作体系,成立实干争先领导小组,配套建立“周调度、月评估、季展示”机制,以制度刚性确保“挂图作战、清单销号”不流于形式,切实将党建统领筑牢在高质量发展最前沿,为服务保障“人人勇挑担、全员拼实绩”实干争先活动开展、打好七大攻坚战、建设“四高”示范城区提高建强组织保障。

在这一架构下,党旗插在阵地上,党组织成为发展的“桥头堡”。

作为新城管委会招商战线上的一支“尖兵”,新城投促中心党支部弘扬“六干作风”,以招商先锋岗、项目攻坚突击队为主力,明确任务清单,挂图作战,责任到人。聚焦产业项目招商,通过党建联建推进“红帆引领·服务助企”活动,不断加大项目谋划招引和企业对接力度,扎实推进招商引资各项工作,打造良好营商环境,助力新城高质量发展。

新城投促中心党支部书记、主任毛浩东介绍,今年上半年,成功落地海工智创产业园、金山北商业综合体、小干岛海事金融街坊、舟山花园套房假日酒店与智选假日酒店建设项目等亿元以上产业项目4个,完成年度任务的80%。预计实际利用外资超2000万美元。各项任务完成进度均过半,以实打实的数据擦亮了“党建+招商”的金字招牌。

6月1日下午,两位法国籍船员仅用十几分钟就成功办理了船员下地业务。小干岛海事服务产业园通关中心宣告正式启用。6月底,舟山本土文创品牌“一座岛”落地小干岛花溪公园。不断完善消费场景、提升服务品质,让小干岛人文景观与消费体验双向赋能。

这片建设热土不断焕新,离不开党建的向心力。小干岛指挥部党支部持续建强“锋领小干”党建品牌,深入践行“实干兴岛”理念,加快推进舟山自贸中心项目、国际航运项目等重点项目建设,做大做强海事服务产业园,奋力建设“金融商贸海事服务功能岛”。

攻坚一线党旗红,离不开党员先锋的示范引领。

在新城各大攻坚战场,构建起“头雁领航、群雁齐飞”的格局。一位位党员干部,以“重实干、务实功、拼实绩”的实际行动,践行共产党员的初心使命。

在新城城区,烂尾楼就像一道道城市伤疤,成了必须啃下来的硬骨头。在市委市政府的坚强领导和市级相关部门的大力支持下,新城管委会党委深入践行“重实干、务实功、拼实绩”工作导向,直面困难、敢于破局,集中攻坚烂尾楼处置工作。

目前,万达星海湾项目保交楼工作已全面完成,万达广场全面复工,预计2027年初开业;花园大酒店已完成项目重整,今年4月底已经复工,2027年底开业;此外商联、和润等项目处置工作也在有序推进中。

身为专班主要成员、市级优秀共产党员王杰对该攻坚项目中“头雁领航、群雁齐飞”深有感触。

“烂尾楼成功处置的背后,是从上到下齐心合力的结果。”王杰告诉记者,为了破解烂尾楼难题,市政府领导多次听取专项汇报,亲自剖析项目症结、精准指导处置工作。新城管委会党委多次召开专题会议研究部署,将烂尾楼处置作为新城打造“四高”示范城区的关键举措,一体推进、全力攻坚,并第一时间组建专项工作专班。管委会主任任组长,分管副主任任副组长,下设金融司法协调、项目推进、资金监管、社会维稳4个专项小组,细化制定20项具体任务清单,统筹推进信访化解、债务处置、竣工验收、资产盘活等重点

工作。在此基础上,专班党员干部秉持“功成不必在我,功成必定有我”的使命担当,紧盯项目涉诉较多、债务关系复杂等堵点难点,主动对接市法院、资规、住建等部门,建立常态化会商研判机制,同心协力突破瓶颈制约。

近日,新城海天大道绿化带内一派忙碌景象,草花更换作业正在有序开展。作为海上花园城市核心区,新城的绿化工作是擦亮城市名片的“第一窗口”。近年来,新城公管中心以绿色实践践行“党旗红”引领“生态绿”的政治担当,在重点项目划分“党员责任区”,“设立”先锋养护岗,以花海彩林为抓手深耕城市绿化精细化养护管理。确保海天大道、千岛路两条核心干道全年六次常态化景观更新,并精细管培三角梅等优质苗木,确保新城一步一景,皆成诗画。

作为舟山市唯一国控地表水质考核断面,临城河治理成效直接关乎海上花园城市核心区的生态品质。新城管委会规划建设局(生态环境局)通过党建赋能,不断锻造“攻坚哨所”的战斗力,以“红色责任状”为抓手,确保截污纳管、生态修复等硬任务落地见效,今年上半年以来已持续开展应急治理、截污纳管、底泥清淤、生态治理、加密巡查执法监管等治理举措,确保临城河水质稳定提升。

在新城七大攻坚战各个项目,红色引擎全速驱动,党建引领航帆正劲,处处涌动着你追我赶的澎湃热潮。



党建强基 焕新赋能 做实村社换届“后半篇文章”

村社领导班子身处基层一线,工作成效直接决定了新城的“底板”牢不牢、“底色”亮不亮。去年,围绕增强政治功能和组织功能,新城顺利完成41个村社换届,选举产生“两委”成员283名。

上任先上“思政课”。今年3月,新城管委会召开新任村社书记座谈会。市人大常委会副主任、新城管委会党委书记张雷永为大家上了一堂履职“第一课”,激发大家时刻牢记初心使命,大力弘扬“六干”作风,以实干笃行回应群众期盼,以奋勇争先开创工作新局,在新城“四高”示范城区建设中,用力用心彰显基层干部的新风采、新作为。

“肩上的担子更重了。”临城街道毛竹山村党

总支书记沈连平一边回答记者问题,一边指导村委干部为第二天的活动布置场地。

上任后,沈连平同志始终将解决村民“急难愁盼”问题作为工作的出发点和落脚点。完成万寿农田水利质量提升工程和爱国南渠泄洪水利修复工程,从根本上解决了村民用水难题。翻修文化礼堂,使文化礼堂焕新成为村民议事、文化活动的主阵地。在星海公路修建前后,他逐户上门、反复沟通,做好征地难题,为项目推进攻坚克难。

精心打造“毛竹山的朋友”共富工坊,进一步整合全村特色农副产品,构建“线上+线下”立体销售网络,助力村民增收致富。2026年初开建的毛竹山村居家养老服务站已经完工,即将运营,为全村老人提供日间照料等贴心服务。

沈连平说,争取在新的任期内,推动毛竹山村村集体经济更上一层楼,村里的服务设施能进一步更新,村民在家门口过上更好的日子。

曙光村地处新城、普陀交界处,属于典型的城中村,外来人口多、人员结构复杂,存在新老居民融合难、矛盾隐患多发等治理难题。对连任的党委书记刘壮杰来说,这是要努力攻坚的难点。

为此,刘壮杰深耕“乡情同舟·善治曙光”党建品牌,聚合安徽、河南等多省驻舟商会资源,联动蓝天救援队、义工队、联勤警务站搭建“警民共治”

平台,建立“小事不出村、事事有人管、矛盾不上交、就地化解”的工作机制,将违规行为处置、安全隐患排查、矛盾纠纷调解等事务尽量纳入融洽中心闭环处理。截至2025年底,累计办结民生实事50余件,今年上半年化解各类矛盾10余起。

眼下,刘壮杰还在想方设法在村内打造一条美食街,提升群众餐饮服务。

该村现有餐饮单位23家,小餐饮经营单位共12家,集中分布于村核心街区,是周边居民、务工人员的核心消费场所。村里打算对小吃街店外景观进行一体化、标准化改造,彻底解决门头杂乱、立面陈旧等问题,打造具有曙光辨识度的街区形象。

“做这个当家人,就要把村子管理好,把新老居民服务好。”刘壮杰说。

让更多村社一把手做好村社发展“领头雁”。抓实做好村社换届“后半篇文章”确定为新城今年党建工作的重点内容之一。

新城管委会党群工作部相关负责人介绍,今年,新城已分级分类开展村社“两委”班子集中培训,围绕乡村振兴、三资管理、矛盾调处等重点领域提升履职能力;同时深化“比学赶超”机制,开展“书记领办”“擂台比拼”,持续优化考核评价,确保村社班子在新城高质量发展中筑牢“底板”、擦亮“底色”。

党建善治 用心用情 打通基层服务“最后一公里”



基层治理是城市管理的“最后一公里”。新城坚持党的初心使命,用心用情,织密基层善治网,让党员沉下去、治理活起来、服务暖起来。

阵地建起来,服务跟上来。作为典型的撤村融居型社区,红茅山社区老年人口占比超过30%。管委会和街道按照居民实际需求,打造了面积近3000平方米的集智慧党建、文体娱乐、养老托育等为一体的社区党群服务阵地。如今,这里日均服务群众超过200人次,已成为居民的“第二个家”。

精准聚焦辖区“一老一小”核心民生需求,海悦社区统筹盘活党群阵地、老年活动场地等现有资源,常态化开设手机摄影、太极功夫扇、民族舞等为老公益文体课程,持续擦亮“悦享故事会”特色服务品牌,常态化开展多元化、公益性青少年关爱活动。

近年来,新城紧扣“政治引领、服务群众、基层治理”核心定位,构建“1+N”党群服务体系,建成各级党群服务中心阵地48个,实现党建学习、政策咨询、便民服务、文体活动、志愿服务等功能集成,打造“一站式”服务平台,推动“民生共享”在基层可感可及,以党建赋能基本公共服务一体化。

党建“联”起来,党员沉下来。在长峙岛红帆领航·红岛融洽党建联建正深入实施。岛内5社1村党组织平等协商、共同组建“长峙岛党建联席会议”,深化“网格1+1”结对,社区党员与农村党员互惠互助、共促共建。围绕解决群众急难愁盼,在教育、医疗、养老等方面系统实施“家门口”服务提质计划,制定年度“民生微实项目库”,让服务更有温度、更可持续。

在锦湾社区,以党建为核心引领,深耕三融共建工作机制,整合辖区物业、业委会、共建单位、高校团队、社群志愿者等多元力量,打破基层治理单打独斗壁垒,构建“党组织牵头、多元联动、共建共享”的治理新格局。近期,在修复小区破损路面、化解绿化带环境脏乱问题等案例中再次推动了“三融治理”的实践应用。

近年来,新城管委会各基层党组织深化“社区党组织+业委会+物业”三方协同共治机制,今年以来累计召开议事会130余场,有效解决停车难、飞线充电、加装电梯等“关键小事”250余件,将“问题清单”转化为“满意清单”,构建起共建共治共享的社区治理新格局。

矛盾化解开,基层善治来。金岛路、原老硇村被征收户存在一定的历史遗留问题,化解难度大。对此,新城征收中心党支部深耕“征先锋”党建品牌,推行“面对面座谈沟通+多部门协同联动”双线工作法,主动联合街道组建党员攻坚队伍,上门挨家挨户走访,并通过电话与在外地的安置户联系沟通,用心用情、耐心细致地与被征收户作解释、讲道理,最终推动矛盾有效破解。

在新城,构建起党建引领的“信访工作法”。新城综治办相关负责人介绍,新城信访工作聚焦全面从严治党“责任链”,构建“委领导+局办负责人+街道联系领导”三级包案机制。今年上半年,新城民生领域信访总量共8件,同比下降38.46%。其中,重复信访登记1件,同比下降80%。8件信访问题均已超前销号化解,化解率100%。

众志成城。新城管委会正以党组织架构的核心力、支部堡垒的向心力与党员干部的初心使命,凝聚起“人人勇挑担、全员拼实绩”的磅礴伟力,在高质量发展的航道上破浪前行。



本版图片除署名外由新城管委会提供