

以“党建红”引领“产业兴”

——岱山经济开发区产业链党建赋能高质量发展纪实

□记者 虞仁柯 通讯员 刘科治

初夏时节,岱山经济开发区内项目建设热潮涌动、生产车间机器轰鸣。作为省级绿色石化产业集群核心区,岱山经济开发区秉持“党建做实了就是生产力、做强了就是竞争力、做细了就是凝聚力”的理念,探索出一条以产业链、服务链、人才链“三链融合”为驱动、以绿色石化和新材料产业链党建联建为关键抓手的发展路径,奋力书写党建引领产业链企业高质量发展的新篇章。

建强“链上堡垒” 织密组织体系凝聚力

走进舟山绿色石化基地鱼山岛,银白色的反应塔在朝阳下熠熠生辉,机器的轰鸣与海风交织,奏响高质量发展的强音。只要留心观察,不少装置区都贴有“红心班组”标识。这正是浙石化“石化之心”混合所有制企业党建品牌实施先锋赋能行动的鲜活注脚。

“我们设立‘党员先锋岗’,推动安全‘两结对’,目的就是让组织力转化为实打实的生产力。”基地相关负责人说。

产业链延伸到哪里,党组织就建到哪里,作用就发挥到哪里。

岱山经济开发区打破企业壁垒、行业界限,构建“1+1+N”产业党建组织架构,搭建绿色石化和新材料产业链党建联建机制,推动园区“面上”党工委领导、产业“链上”党建联建、上下游企业“点上”建支部,实现党的组织和工作在绿色石化和新材料产业链各环节全覆盖。

以浙石化党委建制制转换为契机,开发区进一步理顺组织管理体系,让35个党支部、941名党员的组织关系实现系统整合,党委班子与高管交叉任职比例达80%以上,坚持和完善“党建入章”和“双向进入、交叉任职”领导体制,明确党组织在公司决策、执行、监督各环节的权责。

针对党员分散、组织薄弱等问题,开发区选派党建指导员驻企帮扶,推动润和催化、瑞程石化等链上企业健全党组织,实现“产业链企业有党员、重点岗位有党员、攻坚一线有党员”。如今,从链主企业到链上企业,从项目工地到生产车间,一个个“链上堡垒”拔地而起,成为凝聚人心、汇聚力量的坚强阵地。

激活“链上先锋” 攻坚破难赋能产业升级

一名党员就是一面旗帜,一支队伍就是一股力量。开发区深化“红色先锋领办”全链条服务,推行“八联”工作机制,组织党员在项目攻坚、技术创新、安全生产等一线亮身份、践承诺、作表率,让“红色细胞”在产业链上澎湃涌动。

在技术创新前沿,党员带头啃硬骨头、破技术关。润和催化材料(浙江)有限公司党支部组建博士研发



团队,党员骨干牵头攻关丙烷脱氢催化剂技术——这一长期被国外垄断的丙烯生产核心材料,经过不懈努力,其研发的铬系固定床丙烷脱氢催化剂,掉粉率仅为进口剂的30%,转化率、选择性和单耗均优于国际同类产品,已实现首套国产化工业应用并稳定运行,打破国外技术垄断的同时,为企业新增年营收潜力超亿元,目前企业已启动二期项目建设,产品应用领域将拓展至煤化工、新能源等领域。

在浙石化柴油加氢党支部,作为公司“红心班组”之一,党支部创新推行“三三制”安全生产党员责任体系,由党支部书记统筹全局,3名支委各带领3名红色监察员,对3个主要工区实行24小时安全监督,确保安全生产责任落实到岗、到人,培养支部18名入党积极分子在实践中成长为生产一线骨干。

项目建设一线,党员突击队更是冲锋在前。开发区推行“党员带头、全员攻坚”模式,将党员干部集结到项目引引、建设一线,充当“服务员”“攻坚员”。近年来,园区已累计引引产业链项目70余个,其中亿元以上25个,10亿元以上6个。今年以来,围绕全县“1+

5”重点任务清单,一季度开发区9个县重点项目完成投资8.91亿元,梳理储备项目19个,招引亿元以上石化新材料产业项目2个。党员干部常态化深入瑞程石化、世倍尔等企业,现场解决问题,梳理形成问题解决清单协调破解难点堵点,累计服务企业200余次,帮助解决生产经营等问题88个,用实干推动项目早开工、早投产、早见效。

深化“链上融合” 构建协同发展新格局

打破政企、企企、企地壁垒,推动党建与产业发展、科技创新、人才引育、社会治理深度融合,构建“党建联建、协同发展”的良好生态,岱山经济开发区以党建联建为纽带,让产业链上的各类主体“抱成团、齐发展”。

在科技创新融合上,开发区依托党建联建,搭建“企业+平台+高校院所+产业链”协同创新体系,深化中国科学院宁波材料所岱山新材料研究和试验基地项目引引,挂牌成立岱山高性能合成材料创新中心,建设大型石化装置检验检测技术研究重点实验室等公共技术服务平台,构建“概念验证—中试孵化—产

业化”全链条。截至目前,依托新材料中试基地累计引引中试项目13个,汇聚各类人才68名,其中省部级以上人才8名,博士研究生23名,硕士研究生37名。

2025年,岱山绿色石化集群核心区创新指数高达78.67,位列全省该集群首位,彰显强劲创新策源能力。

在企地协同发展上,开发区引导“链上”企业发挥辐射带动作用。通过构建“红色议事会”协商机制,每季度组织“链上”企业与“链上”相关部门共同协商议事,破解产业链协同堵点、痛点,如协同优化危化品车辆调度,效率提升超30%。引导“链上”企业积极履行社会责任,通过教育基金、村企共建等载体反哺地方发展,浙石化出资2亿元成立“浙石化岱山教育基金”,奖励优秀师生、资助困难学生、激励引进人才和科研成果;鼎盛与岱西火箭村开展村企联建,以产业需求盘活村内闲置服务资源,助力村集体经济年经营性收入突破50万元,推动企业发展与地方振兴同频共振。

在人才引育融合上,开发区推动党建和人才工作同频共振,在重大科创平台、重要科技攻关一线建立“先锋驿站”,围绕产业链精准绘制人才地图,依托中试基地,对接北京大学、四川大学、中国科学院宁波材料所等知名高校与研究机构,锚定高性能纤维、特种工程塑料等产业方向打造石化产业集群,以优质产业吸引优质人才。实施“三培养”工程,把技术骨干培养成党员、把党员培养成技术骨干、把党员技术骨干培养成管理人员,累计产业链共发展28名骨干成为党员,为产业链高质量发展提供坚实人才支撑。鼎盛成立“工匠学院”,通过技能比武、技能人才自主评价,不断打通员工技能提升、岗位晋升通道,致力培养一批有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的高素质技能型工匠人才。

党建红引领产业兴,链上聚能启新程。如今的岱山经济开发区,产业链延伸到哪里,红色动能就传递到哪里,党建赋能的成效体现在每一个项目的落地、每一项技术的突破、每一家企业的成长中。

下一步,岱山经济开发区将持续深化产业链党建工作,不断完善组织体系、创新服务模式、凝聚发展合力,推动党建与石化产业链深度融合,全力打造一流绿色石化产业集群,让“红色引擎”持续释放强劲动力,为县域经济高质量发展注入源源不断的石化力量。

本稿图片由浙江岱山经济开发区管委会提供

“讲文明 树新风”公益广告

舟山有你,越来越好



舟山市自行设计作品