

舟山海员：从“输出”到“领航”

海客谈 | 一叶扁舟

近日，全球最大的甲醇双燃料动力集装箱船“东方智慧”号正式命名。这艘总长399.99米、载重22.5万吨、配备世界最大甲醇双燃料主机的巨轮，不仅是我国在超大型清洁能源船型领域的又一巅峰之作，更让舟山人倍感自豪——“东方智慧”号的首任船长林益军、轮机长陈登飞及半数左右船员，均由舟山输送。最先进的船舶，配上最优秀的舟山海员，这不仅是舟山人的荣耀，更标志着舟山从“海员输出地”向“海员领航地”的跃升。

全球最大甲醇双燃料动力船何以青睐舟山海员

“东方智慧”号使用的甲醇双燃料动力系统，代表了全球航运脱碳的前沿方向。驾驭这样一艘技术复杂、环保要求极高的超级巨轮，对船员的专业素养、外语能力、应急处置能力都是巨大考验。船东“东方海外”之所以将船长、轮机长等关键岗位交给舟山籍海员，甚至半数船员都来自舟山，背后有着深厚的积淀。

舟山拥有悠久的航海传统和完善的船员培养体系。原舟山航海学校（现浙海职院）数十年来为航运界输送了大批优秀人才，毕业生遍布全球各大船公司。林益军、陈登飞正是其中的杰出代表。他们从舟山出发，一步一个脚印，从普通船员成长为超大型集装箱船的管理级船员，再到如今驾驭全球最先进的甲醇双燃料动力船，靠的是扎实的理论功底、丰富的航海经

验以及不断学习新技术的进取精神。为了胜任甲醇双燃料船舶的驾驶，他们还专程在武汉接受了特殊培训，取得了相关资格证书。可以说，“舟山海员”的金字招牌，是用实力一点一点擦亮的。

从“量”的积累到“质”的飞跃

过去，我们谈论海员输出，往往关注人数、证书数量。据舟山海事局统计，2016年以来，舟山累计签发海员证7.4万余本，占全省近九成。这样的“量”固然可喜，但“东方智慧”号的故事告诉我们，舟山海员的价值已经超越了简单的劳务输出。当一艘全球顶尖的绿色巨轮将指挥权交给舟山籍船员，当船东决定第二艘甲醇双燃料船的船长和主管轮也由舟山海员担任，并且船上海员同样有一半来自舟山，这说明舟山海员已经从“能用”变成了“好用、信赖、首选”。

这种质变，源于舟山在海员培训领域的深耕。近年来，舟山不仅完善了海员证签发“最多跑一次”服务，更在培训内容上紧跟航运绿色化、智能化趋势。针对甲醇、LNG等清洁能源船舶的专门培训，使得舟山海员在新能源船舶领域抢占了先机。当全球航运业面临绿色转型，对新型燃料船舶操作人才极度渴求之际，舟山已经储备了一支懂技术、会操作、有证书的专业队伍。这正是“东方海外”将首艘甲醇双燃料巨轮交给舟山海员的底层逻辑——他们相信，舟山海员能驾驭“未来之船”。

一流海员队伍是大宗商品资源配置枢纽的标配

舟山正加快建设大宗商品资源配置枢纽，世界一流强港建设如火如荼。港口吞吐量、舰队规模的增长，必然要求一支与之匹配的高素质海员队伍。然而，当前航运界普遍面临海员老龄化、年轻劳动力流失的困境。舟山能否抓住机遇，将海员培训与输出打造成又一张金名片？

答案是肯定的。首先，舟山有得天独厚的区位优势——作为全国最大的修造船基地和重要的航运枢纽，舟山海员最贴近产业一线，能最快接触到新船型、新设备、新技术。其次，舟山有雄厚的教育培训资源——浙海职院等院校与行业龙头企业紧密合作，订单式培养、场景化教学，让学生在在校期间就能熟悉甲醇动力、智能航行等前沿技术。再次，舟山有政策支持——将海员培训基地建设纳入大宗商品资源配置枢纽的配套规划，给予资金、场地、资质等全方位扶持。

更为关键的是，舟山海员的口碑已经形成。林益军、陈登飞就是最好的“活广告”。当他们驾驶着世界最大的甲醇双燃料动力集装箱船航行在欧洲航线上，每一个停靠的港口，都在为舟山海员做免费的宣传。这种品牌效应，将吸引更多有志青年投身航海事业，也将吸引更多船公司优先从舟山招聘船员，形成“培养—输出—认可—回流”的良性循环。

从输出海员到输出标准

展望未来，舟山不应仅仅满足于成为海员输出地，更应成为海员培训标准

的制定者、绿色航运人才的认证中心。全球航运业正在经历能源革命，甲醇、氨、氢等新型燃料的应用尚处于起步阶段，相应的船员培训标准、操作规范、安全指南都还有大量空白。舟山凭借在绿色修船、绿色燃料加注、新能源船舶建造等领域积累的经验，完全有能力联合高校、船级社、航运企业，率先制定甲醇等新型燃料船舶的船员培训地方标准，并争取上升为行业标准乃至国家标准。当“舟山标准”成为全球航运界的通行证，舟山海员的含金量将不可同日而语。

当然，不仅是人才标准，舟山还应借助“东方智慧”号的示范效应，进一步延伸海事服务产业链。从海员培训、证书签发到职业晋升、涉外法律服务，打造一站式的海员综合服务基地。同时，鼓励航运金融、船舶管理、海事保险等高端服务业向舟山集聚，让舟山海员成为撬动整个海事服务产业的支点。当越来越多的世界级巨轮由舟山籍船长掌舵，当越来越多的国际船东把舟山视为船员招募的首选地，舟山在全球航运版图中的话语权就会越来越重。这不仅为海员个人的荣耀，更是舟山服务国家战略、建设世界一流强港的坚实底气。

“东方智慧”号的命名，是一个里程碑，更是一个新起点。它向世界宣告：舟山不仅能造船、修船、加油，还能成为全球最先进的船舶输送最优秀的海员。海员是航运的灵魂，当舟山海员站上世界航运舞台的中央，现代海洋城市向海图强的底气将更加充足。我们在为舟山海员喝彩的同时，也期待未来有更多“林益军”“陈登飞”式的海员，从舟山起航驶向深蓝。每一位从舟山走出去的海员，都能骄傲地告诉同行：“我来自舟山，那里是海员的故乡。”

让美餐成为校园记忆

点滴录 | 小井

“牛气冲天”“鱼跃龙门”“金榜题名”——这些不是考试口号，而是普陀中学为高三学生定制的午餐菜单。5月12日起，这份“加油菜单”准时开席，红烧牛肉、糖醋黄鱼、糯米三黄鸡……菜品丰盛，价格实惠，学生们两三人拼单，花二三十元就能尝到四五个菜品。一份用心的午餐，暖胃更暖心。

高考冲刺阶段，营养跟不跟得上，是每个家庭都关心的事。有的家长不善烹饪，有的家庭没时间精细搭配，学校主动站出来，把孩子们的“吃”当成大事来办。连续6年，每年5月中旬到高考前夕，普陀中学为高三学生提供“额外加餐”，菜品年年微调，保留受欢迎的口味，去掉反响一般的菜品。这份坚持，体现的是“孩子优先”的朴素理念。

过去有句话叫“再穷不能穷孩子”，如今生活条件好了，依然需要“孩子优先”。并非所有家庭都能保证每一餐都营养均衡、花样翻新。学校提供价廉物美的定制午餐，让每一个孩子，无论家境如何，都能在冲刺阶段吃上可口又营养的饭菜。这不是简单的“管饭”，而是一种公平的托举——让所有孩子拥有同样充沛的精力迎接挑战。

学生餐，理应成为一种既便宜又优质的福利。该补贴的钱要补贴，该花的心思要花。普陀中学的做法值得借鉴：平日里膳食搭配便已做到水果、酸奶隔天轮换，到了关键节点再加码升级。如果更多学校能把食堂当作“第二课堂”来经营，把每一餐都做得有温度、有营养，孩子们的校园记忆里就会多一份香甜。

多年以后，当这些学生回想起高三，或许会忘记某次模拟考试分数，但一定会记得那道“牛气冲天”的红烧牛肉，记得和同学拼单分享的糖醋黄鱼。让美餐成为校园记忆，这本身就是教育的一部分——教会孩子被爱，也学会去爱。

云养猪，真“香”

点滴录 | 阿培

普陀区虾峙镇沟头井牧场推出“海岛猪伙伴”线上认养小程序，交1000元就能认养一头海岛黑猪，通过手机实时看它吃草、散步、晒太阳，年底还能分肉吃。这拨操作，既新鲜又实在，让人忍不住想下单——云养猪，真“香”。

城里人为什么愿意“云养猪”？首要原因就是图个放心。饲料有没有加东西？养殖环境干不干净？猪有没有活动空间？这些问题平时只能凭空猜测。而沟头井的小程序搭载24小时实时监控，认养人随时随地能看到猪的生活状态。吹着海风，漫步山野的黑猪，吃着天然饲料，肉质自然紧实鲜香。这种“全过程可视化溯源”，比任何广告都有说服力。

除了放心，还有趣味。认养人可以给自家小猪起名字、挂专属牌，看它从幼崽慢慢长大。周末还能带娃去牧场，跟小猪近距离互动，体验一把“猪馆”的快乐。等到年底出栏，拿回新鲜地道的黑猪肉。这一番体验下来，城里孩子知道了肉从哪来，大人也重温了田园记忆。与其说是在买猪肉，不如说是在买一段有趣的经历。

这种“云认养”模式，对牧场也是好事。消费者直接认养，提前锁定销路，就能安心搞养殖。首批30头猪被认养只是个开始，这种“先下单后生产”的订单农业，让“好产品”与“好价格”直接挂钩，避免了“增产不增收”的尴尬。同时，认养还带动了亲子游、牧场体验等衍生消费，农旅融合的路子越走越宽。

从“云认养”果树、水稻，到“云认养”海岛黑猪，舟山的农业正在变得越来越“潮”。科技赋能、信任连接、体验升级，这条“互联网+农业+旅游”的新路子，既让城里人吃上了放心肉，又让海岛农产品卖出了好价钱。当然，新模式也有新挑战。但只要把“透明”二字坚持到底，让消费者看得见、信得过，相信云养猪的“蛋糕”会越做越大。

海客谈 | 周沫

“窗帘拉开了，阿婆今天平安。”70岁的陈秀飞每天到村里高龄老人家门口“打卡”，确认平安。在定海白泉镇泉泄村，一支由低龄健康长者组成的银龄志愿队，与村里的残疾人、痴呆症患者及高龄独居老人结对，提供日常帮扶。同样的一幕也在东岬岛上演：68岁的张亚芳主动为住院老人留守老伴做饭做菜，一帮就已4个月。“小老”扶“老老”，让养老从“一人愁”变成“众人帮”。

面对人口老龄化，单纯依靠政府投入和市场化服务，难以覆盖所有角落。尤其是偏远海岛、农村，专业养老力量鞭长莫及。好在，那里活跃着一

批六七十岁、身体硬朗的“小老”。他们熟悉邻里、热心公益，稍加组织就能成为居家养老的重要补充力量。市美之声社工服务中心通过连续5年的志愿服务、近2年的孵化培育，在定海区泉泄村毛底陈成功培育了一支由5名低龄健康长者组成的银龄志愿队。在东岬岛，6名“小老”志愿者轮流开展“一顿饭的陪伴”，并为岛上高龄老人提供助浴等服务。社会组织搭台，热心“小老”唱戏，让“远亲不如近邻”的古语有了新注解。

为了让服务更及时、更可及，“美之声”制作了“24小时服务承诺卡”，列出志愿者手机号码，承诺全天候响应。助餐、助浴、助诊、代购、陪聊、心理辅导……一张小小的卡

片，让老人“有事找得到人、难处有人帮”。同时建立起积分奖励机制，根据服务次数为志愿者兑换餐巾纸、毛巾、雨伞、肥皂等日用品，让爱心付出有回应、有温度。这些看似微小的制度设计，恰恰是银龄互助行稳致远的“黏合剂”。

银龄互助行动，一头连着“小老”的老有所为，一头连着“老老”的老有所养。当低龄老人通过志愿服务获得感满满，高龄老人得到实实在在的照顾，整个社会就多了一份和谐从容。“小老”扶“老老”，可谓我为人人、人人为我，养老资源在共建共享中实现了“乘数效应”。

政力有限，民力无穷。期待更多像“美之声”这样的社会组织，扎根基

层、孵化队伍；期待更多“小老”走出家门，在助老接力中书写“夕阳红”；也期待各地探索“道德银行”“时间银行”等长效机制，让今天的付出成为明天的保障。当“小老”与“老老”的手紧紧握在一起，养老的话题就会变得轻松一些。

更进一步看，这种互助模式不仅缓解了专业照护人力不足的压力，更在邻里间编织起一张充满人情味的关爱网络。它让老年人从被动接受服务变为主动参与治理，为积极应对人口老龄化贡献了“民间智慧”。可以相信，当越来越多的“小老”积极行动起来，海岛养老的图景将更加温暖，晚年的生活也更加从容。

“一事一议”当久久为功

海客谈 | 薛晓波

村级公益事业，事虽小，却连着千家万户的切身利益；钱虽微，却考验着基层治理的智慧与担当。据《舟山日报》近日报道，去年岱山县财政统筹安排奖补资金2282万元，支持32个村级公益事业项目，涵盖村容村貌提升、水利设施完善、乡村道路提档、公共活动场所建设等领域，惠及4万余名群众。岱西镇茶前山村的利民文化空间、秀山乡秀北村的道路与灌溉设施，皆因这项政策落地生根。

“一事一议”体现了财政奖补的精髓。议的是村民的迫切需求，补的是村级发展最明显的短板。岱山县没有“撒胡椒面”，而是把钱花在刀刃上：茶前山村长期缺乏室内活动场

所，秀北村基础设施陈旧，通过村级申报、民主评议、财政奖补的流程，问题得以精准解决。这种自下而上的项目生成机制，实现了“村民点菜、政府买单”。与全国先进做法相比，我市的探索已初显成效，但仍可借鉴他山之石。例如，省内安吉县引入乡贤捐资和集体经济配套，形成多元投入；江苏一些地区建立项目库动态管理与村民绩效评价，让“议”更透明、“事”更持久。这些启示我们，“一事一议”不仅要解决“有钱办事”的问题，更要思考“如何花钱办好事”。

站在我市全面推进乡村振兴、建设共同富裕示范区先行市的高度，“一事一议”工作还可持续深化。一是进一步拓宽资金渠道，提高撬动效应。在稳定财政奖补的同时，鼓励乡

镇整合涉农资金，引导集体经济、社会资本和乡贤参与，探索“财政补一点、集体出一部分、村民筹一点、社会捐一点”的多元格局。二是优化项目选择机制，突出精准与可持续。完善“村民议事、村级申报、乡镇审核、县级审批”流程，优先支持群众反映强烈、受益面广的项目，并建立建后管护长效机制，明确管护主体和资金来源，避免“重建轻管”。三是强化绩效评价与过程监管。引入第三方评估和村民满意度测评，把群众“认可度”作为验收标尺，加强对资金使用、招投标、竣工验收等环节的监督，严防截留挪用，真正把好事办好。

“一事一议”，议的是民生冷暖，聚的是党心民心。2282万元带动32个项目，惠及4万余名群众，见证了财政

惠民的温度与力度。村级公益事业建设非一日之功，需持续用力、久久为功。期待岱山的探索在我市更多乡镇开花结果，让“一事一议”成为破解基层公益事业难题的“金钥匙”，让老百姓在家门口收获实实在在的幸福。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒，欢迎争鸣

文明健康 有你有我 公益广告

舟山市自行设计作品

公筷公勺，文明就餐

让健康、文明的用餐方式惠及每个家庭、每位市民。

