

让技校生的人生之路越走越宽广

“迁”出好日子

海客谈 | 一叶扁舟

近日,舟山职业技术学校校园招聘会上,68家企业携500多个岗位进场,而求职学生仅400余名,有学生直言“不用愁找工作”。同一天,全省首个海上移动就业服务站“就业方舟”首航,客滚轮上滚动着近200条招聘信息,把岗位送到海岛乘客身边。一边是技校生“岗多人少”不愁就业,一边是企业求贤若渴甚至主动送岗上船——技校生的“硬实力”令人欣喜。然而,这背后折射出一个深层隐忧:全社会范围内技术工人仍然严重短缺,年轻一代选择技校的意愿并未根本扭转。一个更深层的问题值得思考:鼓励更多人选择读技校,除了岗位吸引,或许更应该让技校生的人生之路越走越宽广。

技校生“吃香”的背后是“一工难求”

舟山海洋经济高歌猛进,传统产业转型升级、新兴产业加速崛起,对技术工人的需求呈井喷之势。船舶修造、机械电气、智能制造等领域,企业常年喊“缺人”。以船舶修造为例,舟山是全国最大的修造船基地,修船量占全球20%以上,但熟练的电焊工、装配工、钳工却严重短缺,很多企业不得不高薪“抢人”。本次招聘会,68家企业带来500多个岗位,而学生只有400余名,岗位数量远超求职者人数,企业展位前甚至当场面试、当场签约。这正是“一技在手,就业不愁”的生动注脚。每月实习工资4000元、转正后5000元以上,部分岗位甚至接近或超过当地一般本科毕业生的起薪。

与此同时,“就业方舟”首航,把招聘信息送到客滚轮上,让六横、嵊泗等海岛居民在航程中就能接触近200个岗位。企业对技术工人的渴求,已经急迫到主动“送岗上船”“送岗上岛”的程度。市就业管理中心相关负责人坦言,舟山有居民海岛141个,交通不便带来信息隔阂,不少小岛青年不知道去哪里找工作,而本岛企业却一工难求。“就业方舟”就是要打通这“最后一海里”。

然而,“岗多人少”是喜也是忧。喜的是技校生不愁饭碗,忧的是年轻人选择技校的意愿仍然不足。很多家长和学生宁愿挤高考独木桥,也不愿“屈就”技校。原因之一,就是读技校意味着过早定型,似乎只有“当工人”一条路;另一个重要原因,是技校生的职业上升通道狭窄,社会地位和收入上限往往低于大学生。这种“重学历、轻技能”的观念,加剧了技术工人短缺,也限制了技校生的人生可能。

过早定位少了人生的“多条跑道”

眼下的大学生虽然遭遇就业难,但他们的“人生选项”比技校生丰富得多。本科毕业后,可以考公务员、进事业单位,可以考研深造,或从事管理、营销、研发等岗位,甚至可以自谋职业,再不济也可以放下身段去打工。而技校生,尤其是初中毕业就进入技校的学生,更容易在十五六岁时被社会、家庭乃至自己贴上了“技术工人”的标签。虽然也有不少人通过成考、自考、技能竞赛等途径实现了转型或跃升,但整体而言,他们的发展通道比普通高中生更

加狭窄且定型更早。即便通过努力拿到大专甚至本科文凭,在人才市场上仍被归类为“职业院校毕业生”,许多用人单位在筛选简历时已将其排除。

这种过早定位,让许多有潜力的孩子失去了尝试的机会。万一在高中阶段“开悟”了呢?万一兴趣转向文科或理科呢?选择技校,虽然就业无忧,但似乎关上了深造之门。即便技校也提供升学通道,但“职教高考”的选择面远窄于普通高考。很多优秀的学生因为惧怕“一考定终身”而选择普高,部分考不上的只能选择技校,形成恶性循环。这不仅是个人的选择,也是社会人才结构的失衡——制造业急需的高素质技术工人短缺,而办公室白领却供过于求。

更关键的是,在就业和晋升中,学历歧视依然普遍存在。公务员招考、事业单位招聘,动辄要求“全日制本科及以上学历”,技校生即便有大专文凭、高级技工证书,也因为“第一学历”或“非全日制”而被拒之门外。干部选拔、职称评定,也往往优先考虑高学历者。技校生用自己的辛勤和汗水保障了制造业的运转,却很难进入管理岗、专业技术骨干岗或公职系统的中上层级。这种不公平,进一步降低了技校的吸引力,也让很多技术工人缺乏职业荣誉感。

打通教育“立交桥”让技校生也有更多选择

振兴职业教育,不能只靠“就业好”这一利好,而更要为技校生提供多元发展的通道。首先,完善职业教育“立交桥”。目前,中职生可以考高职、应用型本科,甚至专业硕士,但通道仍然偏窄、

认可度不高。应当进一步扩大职教本科招生规模,打通中起到研究生的升学路径,让技校生想读书时就有书读。同时,在有条件的地区探索普通高中与中职学校之间的课程互选、学分互认试点,允许学生在高中阶段根据兴趣选择部分职业或学术课程,而不是在初中毕业时“一刀切”分流。

其次,打破学历歧视的坚冰。公务员招考、事业单位招聘应带头破除“唯学历”倾向,对持有高级技工证书并具有相应学历的人员,放宽报考门槛,按岗位要求设置资格条件,而非简单的“本科以上”。干部选拔、职称评定也应向实绩倾斜,让一线技术能手有机会走上管理岗位、获得高级职称,从而实现“技工也能当领导、当专家”。同时,企业和社会组织也应树立“能力本位”的评价标准,不把学历作为唯一门槛。

再次,加强职业启蒙和生涯规划教育。从初中阶段开始,让学生和家长全面了解职业教育的价值,消除“技校低人一等”的偏见。学校可以组织企业参观、技能体验、校友讲座等活动,让年轻人感受到技术工作的魅力和前景。同时,为技校生提供创业扶持、继续教育、转岗培训等支持,让他们在工作几年后仍有转型的可能。人生不是单行道,技校也不应是死胡同。许多大国工匠就是从技校起步,最终走上世界舞台,成为行业领军人物。

“就业方舟”把岗位送上船,舟职技校的学生不愁找工作,这是好事。但真正的“方舟”,应该载着技校生驶向更广阔的人生海洋。只有当技校生不仅能“好就业”,还能“就好业”“有奔头”“能出彩”,职业教育才能真正吸引人。

点滴录 | 惟馨

近日,位于定海小沙街道乐家村的甬舟铁路安置小区及街道幼儿园迁建项目主体建筑结顶,预计今年年底可实现交付。位于小沙街道大沙村的高速复线拆迁安置小区同样进展迅速,预计将于今年8月全面竣工交付。安置小区拔地而起,配套设施同步跟进,一切为了让村民“迁”出好日子。

征地拆迁,常被称作“天下第一难”。小沙街道用行动表明,保质保量推动安置小区早建成、早投用,让群众看到实实在在的“安乐窝”,这个“第一难”就有望迎刃而解。

面对拆迁,村民在故土难离的同时,更憧憬美好未来。大家希望安置好一些,补偿多一些,实属人之常情。实施重大项目,本就是为了造福一方。妥善处理“大众”与“小众”的关系,最大程度满足征迁群众对美好生活的向往,征迁工作才能换来群众的理解与支持。

做好征迁,需要两把“尺子”一起量。一把是“法治尺”,坚持依法征迁、阳光操作,做到政策面前人人平等,绝不让“会哭的孩子多吃奶”。另一把是“惠民尺”,设身处地为征迁群众排忧解难,从安置房选址到周边配套,从过渡安置到后续就业,把每一个细节想到位、做到位。当群众真切感受到“迁”是过上好日子的机遇,“要我迁”就会变成“我要迁”。

当前,舟山正全力打好构建海洋特色现代化产业体系攻坚战,招商引资捷报频传,重大项目接踵而至。征地拆迁是项目落地的“开路先锋”,安置工作做得好不好直接关系到工程建设进度,也关系到党群干群关系。小沙街道的实践告诉我们:只要把群众当成自家人,把安置当成自家事,就能“迁”出老百姓的好日子,“迁”出发展新空间、党群新合力。

从“硬扛”到“轻松爬”

海客谈 | 阿蒲

日前,顺丰将一款轻量化智能外骨骼投入普陀山配送一线。快递小哥穿上它,腰腿一下子省力不少,爬台阶不再只靠硬扛。

在普陀山送快递,难度是实打实的。岛上不让开机动车,满眼是山路和石阶,平时送货靠人力三轮车加一双腿。天长日久,腰肌劳损、膝盖磨损几乎成了职业标配。顺丰这次投放的外骨骼,据说能降低30%体力消耗,减轻50%腰椎压力。对每天爬成百上千级台

阶的小哥来说,这意味着腰腿负担显著下降。这不是搞什么高大上的噱头,而是真真切切帮一线劳动者“减负”。

虽然外骨骼解决了“人累”的问题,但普陀山的配送难题还不止于此。比如遇到大雾、大风天,船一停运,岛上的物资就可能断档;再比如山高路陡,就算人没那么累了,整个运输效率还是受限于人力和三轮车。有没有更聪明的办法?普陀山本身就有客运索道,如果沿着山势架设一条小型自动化货运缆车线,连接码头仓储区和岛上的居民集中点、商业区,

就能用机器动力替代大部分人力搬运。若能这样,碰上恶劣天气,只要缆车系统能运行,物资照常输送。恰好目前南沙区域正在建一座大型物流集散中心,未来如果能和这种缆车系统对接,那“本岛仓储—海岛配送—终端服务”的链条就彻底打通了。当然,投资和运营成本不低,但比起长期消耗人力以及因天气导致的供应风险,这笔账未必不划算。

外骨骼这个创意不光能用在海岛快递上。很多行业都吃“负重”的苦。比如景区保洁、建筑工人,甚至养老院的

护理人员——扶老人、搬重物,一天下来腰都直不起来。目前,国内已经有景区在尝试租借外骨骼给游客爬山。市场反馈较为积极。物流公司里,德邦也在部分网点试用类似设备搬大件。其实只要成本降下来,设备做得更轻便,外骨骼完全有潜力成为很多体力劳动岗位的标配工具。

科技的价值,不仅在于它的前沿性,更在于它能否切实减轻那些最辛苦劳动者的负担。当技术真正关心人的腰和腿,关心日复一日的爬坡上坎,再陡的石阶也能走出轻松的步子。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

文明健康 有你有我 公益广告

全民阅读 书香社会



舟山市委宣传部 舟山市文明办 宣