

人人勇挑担 全员拼实绩

东海浪里“淬”尖兵

从“学”到“干”，舟山年轻干部培养深度嵌入攻坚实战

□记者 张莉莉 通讯员 刘璐菱 施鑫辉

为深入贯彻全市“人人勇挑担、全员拼实绩”实干争先活动部署，近日，新一期舟山市“东海尖兵”研学实训正式开训。市本级103名年轻干部深度嵌入“七大攻坚战”核心任务，被选派到项目现场、海岛一线、基层末梢，在真刀真枪的实战中接受淬炼。

“一开始走上岗位，内心满怀抱负，但会有本领恐慌。”即将前往“系列国家战略落地攻坚战”实训的2025级学员赵翀的这句话，道出了很多年轻干部共同的成长困惑。这份本领恐慌从何而来？答案写在舟山发展的大局之中。近年来，自贸试验区提升、大宗商品资源配置枢纽建设等系列国家战略纵深推进，绿色石化、新材料、现代航空等新兴领域加速崛起。这既是一片干事创业的热土，也是一座能力考验的高地。不少年轻干部走出校门、走进机关，面对全新的发展命题，难免感到“书到用时方恨少”。

传统干部教育培训也面临着一些亟待解决的短板和痛点。过去，干部培训更注重课堂教学，老师在台上讲、学员在台下听，实践环节相对碎片化，而挂职锻炼又往往存在与原单位工作脱节、岗位历练单一等问题。“坐而论道”难以培养出能打硬仗的尖兵，“纸上谈兵”更无法回应一线复杂多变的考题。

正是在这样的现实拷问下，2024年6月以来，市委组织部直击痛点，探索“两年一周期、年年滚动办”的“东海尖兵”研学实训。这场实训不脱产、压担子，把实训课堂搬到项目一线、改革前沿、基层末梢，让年轻干部在干中学、学中干。这不是一次简单的培训升级，而是从“课堂教学”向“开放实战”的根本性转变。目标只有一个：为现代海洋城市建设淬炼一支“敢闯敢干、善谋会干、真抓实干”的尖兵队伍。



本领怎么练？“双师”引路，“4×4”矩阵重塑能力

有了历练比拼的战场，还要有指导实战的导师。

实训期间，2024级学员龚安琪接到了渔农村风貌提升调研课题，陌生的任务内容一度让她摸不着头脑。“这个问题该问谁？那个数据从哪找？”她从实验室的逻辑里走出来，开始学着跑现场、访群众、请教行家。好在她身后站着两位导师：一位是来自基层的村干部，作为实践导师，带她“走遍村里的每一根电线杆”；一位是市级部门的领导干部，作为理论导师，从顶层规划角度帮她分析问题、点拨思路。

这便是“东海尖兵”创新建立的“双师带训”模式——62名经验丰富的领导干部和82名村干部组成导师团，手把手帮教、点对点指导。实践导师帮助学员在一线摸爬滚打中积累经验；理论导师指导学员跳出具体事务，站在更高维度思考问题。这种“双师带训”的模式，有效避免了年轻干部“只低头拉车、不抬头看路”的局限。

光有导师指导还不够，还得有一套科学的训练方法。“东海尖兵”研学实训构建了一套“4×4”矩阵式教学架构，瞄准“行有方向、遇事能干、开口能说、提笔能写”四大能力，系统锻造。这四大



能力分别对应政治素养、实操技能、表达能力和文字功底，每项能力下又细分若干训练模块，形成一张能力图谱。

龚安琪正是其中的受益者。她的本职工作是技术开发，文字能力和表达能力相对是短板。但在实训中，她通过一线调研、向上汇报等多场景组稿，写作功底日渐扎实。同时借助理论宣讲、电视问政等多平台历练，语言表达能力得到不小的提高，实现了从技术专才到全能尖兵的跃升。

2025级学员李海杰也有类似感受。他的本职工作更聚焦“上半场”——研判经济形势、编制发展规划、制定配套政策，但对政策落地的“下半场”缺乏直观认知。实训中，他深入一线跟项目、盯落地，亲眼看到政策在基层的“化学反应”，提升了“从战略规划到战术执行”的思维和执行力。“这种打通任督二脉的感觉，是坐办公室永远体会不到的。”



成效怎么验？不看汇报看实绩，企业获得感就是标尺

“改革的落脚点，终究是要看企业有没有获得感、群众有没有幸福感。”2025级学员詹琼的感悟来自一次顶岗实训。在定海华康公司的玉米精深加工车间，她发现企业的出口业务必须符合外销产品标准，但这些标准获取难度较大。

针对这些问题，詹琼马上召集组员共同谋划，主动对接中国标准化研究院，第一时间帮助企业拿到了麦芽糊精东南亚及东欧地区产品标准，为企业拓宽海外市场提供了技术支撑。她还敏锐地意识到这是出口企业的共性难题，返回原岗位后又协调多部门打通绿色通道，让更多企业能按需获取标准，真正把实训成果转化为服务发展的实际成效。

“以前我们在机制里想问题，现在学会了在企业的获得感里找答案。”詹琼说。

2025级学员洪晶晶在大宗商品资源配置枢纽建设项目实训期间，一位企业负责人向她反映：“其实不是怕检查，怕的是多头查、重复查，查完也没人告诉我该怎么改。”

回去之后，她立足岗位职责，聚焦舟山“三最”开放环境打造和产业发展大局，重新审视涉企执法检查难题，主动统筹市场监管、应急、消防、港航等涉企执法部门，对标大宗商品资源配

置枢纽建设等国家战略要求，探索落地“企业精细画像、政府精准监管”深度融合机制，配套完善“预约式”涉企指导服务体系，“服务前置+效能革命”综合查一次舟山模式逐步形成。管住风险的同时，2025年底，全市联合检查实施率从59%提升至89.38%，监管效能与企业获得感实现双提升，相关经验做法还在全省推广。

洪晶晶坦言，实训的历练让她学会了跳出岗位看全局。如今，在“双碳”引领全面绿色转型攻坚战”实训岗位上，她参与攻坚指挥部日常工作，跟进生态治理能力提升行动，主动把具体工作放在全市发展大局中思考。

这，正是一个个“东海尖兵”交出的答卷。放眼全市，这样的案例还有很多。学员们驻村调研，全覆盖摸排本岛区域82个渔农村，精准标记3121个渔农村风貌环境问题，形成“一村一清单”；协力推进“小岛迁、大岛建”规划编制实施，助力破解16个小岛群众就业、医疗、养老难题；牵头推进托育改革，助力舟山成为全省托育教育一体化省级试点……每一项突破，都凝聚着尖兵们的汗水与智慧；每一个数据，都是实战淬炼的生动注脚。

两年来，市县两级505名“东海尖兵”在这场

实战淬炼中拔节生长。一批政治过硬、能力突出、作风优良的干部走上重要岗位，一支年轻化、专业化、高素质的队伍加速锻造。如今，全市“人人勇挑担、全员拼实绩”实干争先活动全面铺开，“七大攻坚战”号角吹响——这支队伍正以更昂扬的姿态投身攻坚主战场，把实战淬炼成果转化为落实市委部署的实际行动，在项目一线、海岛基层、改革前沿继续挑重担、拼实绩。潮涌东海，奋楫者先——“东海尖兵”的故事，仍在现代海洋城市建设的宏大画卷上，继续书写。



课堂怎么设？告别“舒适区”，把课堂搬到“战场”上

“以前培训都在教室里听讲，这一次，我们直接被派到了项目上。”在金塘岛现场的实训经历，至今让2025级学员王垚峰难忘。他的课堂，是大陆引水三期工程施工现场。他奔走一线，与宁波方、施工单位和金塘镇负责人员反复沟通、细致协调各类问题，顺利实现了金塘大陆引水工程提前半年通水。历经一线淬炼，如今的他俨然是项目推进的骨干力量。

同样被派到实战一线的，还有李腾腾等3名2024级学员。作为“东海尖兵”匹配资源组建的招商专班成员，他们先后参与对接了威兆半导体、优地机器人、配天机器人等新质生产力项目和中免集团、宁波市舟山商会等公司实体，经过5个月的持续跟进，促成了舟山首个重大半导体项目落地。

王垚峰和李腾腾的“战场”，正是“东海尖兵”铺设的100个实体化实训岗位之一。为了让年轻干部真正“上战场”“打硬仗”，市委组织部打破条块分割，紧扣大宗商品资源配置枢纽建设、海岛共富等核心任务，细分招商引资、项目攻坚、民生实事、信访维稳、应急处置等五大实训领域，推出100个实训岗位。这些岗位不是“走过场”的挂职，而是真刀真枪的压力测试。

为了让压力真正转化为成长动力，还设计了一套打破常规的“揭榜认领”机制——岗位发布后，学员们自主认领，双向匹配。每名学员至少认领3类自己完全不熟悉的陌生领域任务。这一设计，正是对年轻干部能力的倒逼。“就是要逼着年轻干部跳出‘舒适区’，去挑战那些让他们头疼的事。”市委组织部相关负责人说。



本版图片由市委组织部提供