

普陀初步摸清野生脊椎动物资源“家底”

此次调查历时2年，共记录脊椎动物24目84科257种，其中国家重点保护野生动物44种

□记者 石艳虹
通讯员 孙金磊 陈钰仁

本报讯 近日，普陀区完成陆栖野生脊椎动物资源本底调查的外业工作，进入内业整理阶段。本次历时2年的调查，累计记录到野生脊椎动物257种，初步摸清了普陀野生脊椎动物资源“家底”。据悉，这是全市首次针对陆栖野生脊椎动物的系统摸底，具有重要参考价值。

脊椎动物是动物界进化地位最高、结构最复杂的一类，包括鸟类、哺乳类、爬行类、两栖类、鱼类及圆口类。本次调查工作依托浙江省森林资源监测中心力量，综合运用红外相机等多种方式方法，调查范围涵盖舟山本岛、近海岛屿及偏

远小岛。

去年上半年，调查组接到普陀蚂蚁岛群众反映，在岛上一处鱼塘发现水獭踪影。此后的野外调查中，在蚂蚁岛、登步岛等发现了水獭的足迹。这表明，欧亚水獭并非仅存于定海金塘岛，而是在全市范围内多有分布。

去年7月，有游客在普陀东极东福山岛大树湾海滩拍到一只圆滚滚的动物，经调查组专家鉴定为国家一级重点保护野生动物斑海豹。这是舟山首次发现记录斑海豹。

调查中，布设于野外的红外相机拍摄到中华穿山甲较多栖息活动影像，根据其活动轨迹分析，确认舟山为我省的中华穿山甲重要分布区。

“从初步调查结果来看，普陀的野生脊椎动物资源比我们预想的更丰富。”市资规局普陀分局自然保护地管理科科长余晓介绍，此次调查共记录脊椎动物24目84科257种，包括两栖类14种、爬行类33种、鸟类191种、兽类19种，较为全面地掌握了普陀区陆栖野生脊椎动物本底现状。

其中，国家重点保护野生动物44种，占调查物种总数的17.12%；国家一级重点保护野生动物10种，分别为棱皮龟、红海龟、绿海龟、玳瑁、太平洋丽龟、黑脸琵鹭、黄胸鹀、中华穿山甲、小灵猫、斑海豹；国家二级重点保护野生动物34种，包括义乌小鲵、大风头燕鸥、东亚江豚、豹猫、欧亚水獭等。此外还记录到省重点保护物种31种。

据了解，本次调查新记录的物种不仅丰富了舟山的野生脊椎动物名录，也反映出区域生态环境对野生脊椎动物栖息生存的承载能力正逐步提升。同时，调查中发现的易危以上级别物种占比较高，凸显了加强重点物种及其栖息地保护的必要性与紧迫性。相关部门将参考调查情况，研究制定相应的保护政策，促进对特定物种的监测、保护和繁育工作。

市自然保护区管理中心副主任柳海兵表示，普陀区地形地貌多样，生物群落丰富，在全市具有相当的代表性。此次摸底调查为我市制定野生脊椎动物保护政策提供了有益参考，今后全市其他区域也将展开相关调查，持续加强对野生脊椎动物保护和救助。

“三能窗口·共富先锋”党建品牌建设启动 以优质警务赋能共同富裕建设

□记者 滕海平
通讯员 施佩佩 张志龙

本报讯 全省公安政务服务“三能窗口·共富先锋”党建品牌建设启动仪式，日前在岱山举行。

据了解，近年来，我省各级公安政务服务部门将“三能”精神熔铸于政务服务窗口，以先锋姿态护航共同富裕示范区建设，服务质效从“最多跑一次”迈向“一次不用跑”，形成“一地一品、百花齐放”的服务矩阵。全省公安政务服务“三能窗口·共富先锋”党建品牌建设将聚焦思想引领、特色培育、典型选

树、品牌提升四大任务，以优质警务赋能共同富裕建设。

岱山县公安机关打造的“共富方舟”先锋号、“警务直通车”同步启程。“共富方舟”先锋号由交通船改造，整合政务服务、行政监管、矛盾调解、应急救援等功能，将服务向海上延伸，推出“上岛办证”“一站式登临检查”等便民举措，实现“出一次海、办一类海上事务”。“警务直通车”集便民办事、普法宣传、多部门联动等功能为一体，配备便捷式身份证离线采集设备、出入境移动警务一体机、反诈一体机等设备，实现群众办事不出岛、惠企助共富。

全国高职院校县域办学研讨会在舟举行 探寻高职教育基层办学新路径

□通讯员 杨柳

本报讯 5月19日至20日，全国高职院校县域办学研讨会暨第二届舟山职教论坛在我市举行。

此次活动由浙江舟山群岛新区旅游与健康职业学院牵头，联合厦门大学高等教育质量与评估研究所、浙江工商职业技术学院共同主办。来自全国近70所高校、职业院校的相关负责人、专家学者以及我市职业院校教师代表等150余人汇聚一堂，围绕提升高职县域办学质量、赋能县域高质量发展核心主题，探寻高职教育资源下沉县域、扎根基层办学的新思路、新路径，为舟山深化校地携手、深化校企合作育人搭建起优质交流平台。

教育部职业教育发展中心副主任任占营作主旨报告。多所职业院校管理骨干、行业专家结合各地办学实际，分享县校联动办学、基层职教办学实战经验，梳理可借鉴、可推广的实践模式。一众业内知名学者开展深度研讨，剖析发展难点、理清实践路径。

新城管委会负责人接听12345热线 破解小区周边交通安全等问题

□记者 丛琳 通讯员 沈芷伊

本报讯 昨天上午，新城管委会党委副书记、主任庄晨辉现场接听12345热线，听取市民关于新城范围内民生类事项的情况反映，并解答相关咨询、回应相关建议。

市民胡先生来电反映，天气转热后，新城大青蚕五步岭水库经常有人游泳、洗澡，不仅存在人身安全风险和饮用水安全隐患，还影响附近村民生活，希望相关部门采取措施制止这类行为并加强水库管理。庄晨辉回复，针对胡先生反映的问题，将组织城管部门加大巡查力度和线上监控力度，杜绝此

类现象发生。

家住新城浦西街三益花园小区的翁先生来电反映，该小区门口的道路修好了，路况得到改善，但仍存在电动自行车车速过快的问题，最近多次发生机动车和电动自行车刮擦事故，希望相关部门对此引起重视。庄晨辉回复，三益花园附近道路施工将于5月底完成并验收，属地街道将联合交警部门进行综合研判，结合实际情况优化安全设施，如增设减速带、设置警示桩等，同时合理规划小区门口停车位，保障该区域交通安全有序。当天的接听活动还对外卖骑手工资拖欠、小区居民房屋漏水、河道治理等相关问题作了回复。

“要让舟山队知道，我们在撑着他们！”

——访“吴越杯”舟山啦啦队队长刘嘉雷

□记者 王倩倩

2026年浙江省城市足球联赛（吴越杯）激战正酣，舟山队在赛场上奋力拼搏，牵动父老乡亲们的心。

而在比赛看台上，一个高声呐喊、摇旗助威的身影也引来了不少关注——他就是舟山啦啦队队长刘嘉雷。舟山队的每一场比赛，他都用最昂扬的激情，竭尽全力为家乡球队注入一份能量。

37岁的舟山人刘嘉雷是一名体育爱好者，非常关注足球、篮球等比赛项目，有时还会自己买票到市内外观看球赛。今年初，市文广旅体局招募组建“吴越杯”舟山啦啦队，刘嘉雷收到了一封“重磅”邀请函——担任舟山啦啦队队长，带领2500名球迷为家乡球队摇旗呐喊助威。

“我从事交通机电领域的工作，大学期间曾担任学生会副主席和艺术团副团长，比较擅长团队组织和调动现场气氛，没想到这次在‘吴越杯’派上用场了。”刘嘉雷笑着说。

从接到任务到投身首场比赛，留给刘嘉雷的时间并不多。“我从如何成为一名足球比赛啦啦队员开始学，通过查阅资料和观看视频，先了解怎么喊口号……”刘嘉雷说，担任啦啦队队长，不仅要负责准备道具、口号，组织啦啦队进行排练，还要牵



刘嘉雷正在“领喊”助威口号 摄影 记者 张磊

头组建和打理粉丝群，争取把散落在岛城各处的球迷聚拢起来。

作为在“吴越杯”赛事中展示舟山城市风采与体育精神的一股力量，舟山啦啦队由来自各行各业、不同年龄段的人士组成，志趣相投、抱

团汇聚，全力以赴支持家乡球队。

啦啦队身着统一服装，在刘嘉雷带领下有序训练，反复打磨手部动作，演练战歌与专属口号，协调挥舞球队旗帜，力求每一处细节都展现热情与助威气势。

在舟山队已完成的9轮比赛，刘嘉雷的身影一直活跃在赛场一线。尤其在几场关键比赛中，他带领舟山啦啦队的高声呐喊成为球队的“强心剂”。

舟山队首战客场对阵金华队，赛场被对方球迷的红色海洋包围。“欧雷，我们舟山队；欧雷，我们共进退！”“浪尖争霸，舟山必胜！”看台上的刘嘉雷喊得格外卖力，喉咙嘶哑了，手掌拍红了，带领舟山啦啦队逆势助威。

“我们在客场的观战人数虽然比不过对手，但气势上一定不能输。要让舟山队的队员知道，有人在撑着他们！”刘嘉雷说。

在与绍兴队的比赛中，舟山队刚经历了前两场比赛失利，啦啦队士气有些低落。“大家别放弃！喊起来！”刘嘉雷振臂高呼。舟山啦啦队的激情瞬间点燃，随之感染了全场舟山球迷。潮涌般的加油声在看台此起彼伏，大大鼓舞了舟山队球员的士气。

最终，舟山队在终场前最后一分钟进球，以1:0击败对手，拿下“吴越杯”首场胜利，获取了重要的3分和比赛信心。

“能在舟山队比赛的看台上出一份力，我们也是在为城市荣誉而战。希望舟山啦啦队的助威呐喊，能一路陪着家乡球队挺进淘汰赛。”刘嘉雷说。

市总工会将在新城宝龙广场推出“周末夜市招聘会”

让求职者在逛街中寻觅心仪岗位

□记者 朱丽媛 通讯员 张艺平

本报讯 针对破解企业“招工难”、群众“就业难”双向痛点，市总工会创新就业服务模式，将首度推出“周末夜市招聘会”。

记者了解到，“周末夜市招聘会”将开设在新城宝龙广场，采用不定期常态化举办模式，让求职者在休闲逛街中寻觅心仪的岗位，让企

业在热闹氛围中招贤揽才。“周末夜市招聘会”向全市各类用人单位开放，不限规模、不限行业，无论企业招聘常年用工岗位，还是零星补充一到几个岗位，只要有岗位需求，均可报名申请设摊，并且全程免费参与，真正做到“有岗位就有舞台”。

目前，首场“周末夜市招聘会”招募工作已启动。为适配不同企业的用工需求，本次招聘会设置线下

设摊、线上推送两种灵活参与方式。用人单位可选择在现场设摊，由工会提供全方位保障；无法到场的单位，可通过线上提交岗位信息，由工会现场上墙展示推送，实现“人不到、岗到位”，省心高效揽才。

招聘会现场还将配套开展免费就业培训报名、就业政策答疑、权益保障咨询等工会服务，丰富活动内容、延伸服务触角。

市职工服务中心主任黄凤飞表示，“周末夜市招聘会”将打破传统招聘会固定场地、时段的局限，把招聘场景延伸至人气集聚的商业综合体，为供需双方搭建公益免费的对接平台，将有效降低企业招工和群众求职成本。下一步，市职工服务中心将以“周末夜市招聘会”举办为契机，进一步优化就业服务，为稳就业、保民生贡献更多的工会力量。

浙海大师生奔赴“健康之约”



5月20日下午，浙江海洋大学举行健康跑活动，500余名师生从新校区揽月台起步奔跑。今年是浙海大健康校园建设启动年，学校将推动开展“五走”行动。 摄影 通讯员 沈家迪 王紫伶

红舟领航 机关领跑 机关党建直通车

本栏目由市委直属机关工委与市新闻传媒中心联合推出

市住建局：党建引领“红色物业” 绘就基层治理幸福新画卷

□通讯员 袁琦



物业是城市基层治理的“神经末梢”，党建是激活末梢的“红色引擎”。近年来，市住建局深入推进物业党建联建工作，持续擦亮“红色物业”党建品牌，将党的组织优势转化为治理效能，以“党建红”引领“物业暖”，让基层治理的幸福底色更加鲜明。

协同共治聚力，治理体系打开新局面。我市在全省率先构建市、县（区）两级物业行业党委架构，实现党建指导与业务监管“双责统一”，为多元共治注入“红色动力”。联合市委组织部、市委社会工作部出台《舟山市住宅小区三方协同共治工作指引（试行）》，明确社区、业委会、物业服务企业三方职责边界与议事流程，推动矛盾纠纷就地化解、源头解决。创新推行业委会与物管委“双轮驱动”模式，组建率达86%。动态保持全市业委会党员成员

比例超过50%，用“红色细胞”激活基层自治活力。公共收益透明，阳光治理取得新成效。坚持党组织牵头，推进公共收益专项整治，摸清底数，建立账实相符、动态更新的“家底账”；规范资金，探索“专户存储、单独列账、全程监管、公开透明”的资金管理模式；健全制度，推动公共收益管理“有章可循”。截至2026年4月，全市290个有公共收益小区实现专户管理、制度覆盖、信息公开“三个100%”，规范收益金额超4467万元，惠及居民近17万户，群众获得感、幸福感、安全感不断提升。

全力攻坚维保，民生保障实现新提升。针对老旧住宅电梯使用年限久、故障频发等问题，我市出台《舟山市住宅老旧电梯更新实施方案》，全面摸清底数，采用“市区联动+精准打捆”模式申报国

债。目前全市已完成电梯更新396台，正在更新257台，其中争取到超长期特别国债资金9235万元，力争年底前实现使用年限15年以上老旧电梯“应更尽更”。通过“红色议事厅”“网格家访”“敲门行动”等方式，化解费用分摊矛盾等问题百余。近年来，电梯更新政策出台、意愿统一、合同签订等关键环节进度均位居全省前列，成功探索出“储备精准一民意凝聚一保障升级一全链协同”的舟山路径。

党建红，让服务更暖；治理优，让家园更美。市住建局将以“红色物业”为抓手，持续推动党建引领与基层治理深度融合，为打造共建共治共享的幸福家园注入不竭动力。

本稿图片由舟山市住建局提供