

# 让住有所居成为引人留人的“舟山待遇”

海客谈 | 明德

近日,普陀区首批“新”公寓正式启用,快递小哥何辉辉拿到了瑞和家园的住房钥匙。此前他每月租房要花一两千元,如今租金仅几百元,通勤也更便捷。同日,33名环卫工人通过抽签获得了保障性住房。从“漂”到“稳”,从“愁”到“喜”,一套房、一间公寓,让新就业群体和一线劳动者在城市里有了安身之所,更有了安心扎根的底气。

快递小哥、环卫工人、网约车司机……他们是城市运转不可或缺“摆渡人”,却常常面临“租房贵、通勤远、落脚难”的现实困境。更多前来城市打拼的年轻人,也同样会面临“住”的窘境。对许多

一线劳动者而言,岗位薪资本就有限,高额房租更是大幅拉低了实际收入和生活品质,导致他们“来了又走”。普陀敏锐捕捉到这一痛点,通过盘活闲置房源、优化保障政策,在全省率先推出面向新就业群体的专项住房保障,正是“以人为本”治理理念的生动实践。

安“新”更安心,背后是将住有所居纳入公共服务范畴的制度创新。城市的核心是人,人的核心需求之一是安居。只有让每一位为城市奋斗的人都能有一个稳定的“家”,他们才能全身心投入工作,城市也才能获得持久的发展动力。普陀的做法启示我们:住房保障不应只盯着高端人才,更应覆盖广大一线劳动者。当他们不再为高额房租焦虑,城市的运行效率和营

商环境便会悄然提升。

安居才能乐业,乐业才能兴业。在人才竞争日益激烈的今天,单纯比拼薪资已难分伯仲,生活成本特别是居住成本正成为关键变量。舟山作为海岛城市,若能持续放大“安居”优势,打造到单身公寓到人才婚房、从公租房到企业宿舍的梯度化保障体系,形成具有辨识度的“舟山待遇”,必将显著增强对各类劳动者的吸引力。一个快递小哥能轻松租到便宜又体面的房子,一个刚毕业的大学毕业生能以合理租金入住人才公寓,一个技术工人能全家搬进配套完善的保障房——这样的城市,自然“此心安处是吾乡”。

推进“住有所居”全覆盖,需要政府、企业、社会多方协同。一方面,政府

应继续盘活存量房源,利用公租房、保障性租赁住房等政策工具,降低准入门槛,扩大覆盖面;另一方面,鼓励用人单位自建或团租员工宿舍,探索“企业+政府”共担模式;同时,引导社会资本参与长租公寓改造,增加普惠型租赁住房供给。

当安“新”公寓的钥匙递到小哥手中,当环卫工人欢天喜地搬进新家,我们看到的不仅是一间间屋子,更是一座城市对奋斗者的尊重与温情。让每一位为舟山发展挥洒汗水的人都能住有所居、心有所安,现代海洋城市的底色必将更加温暖、更具魅力。期待“舟山待遇”成为引才留才的金名片,让更多人在这里安下家、扎下根、圆上梦。

## 激活课间活力

点滴录 | 小井

下课铃响,孩子们不再被“困”在座位上,而是冲向操场、树屋、涂鸦墙、生态园……跳格子、下棋、攀爬、喂鸡鸭、做科学小实验。自去年全面推行课间15分钟以来,我市各小学纷纷启动空间微改造、活动内容升级,把轻松快乐的课间还给了孩子。时间多了,空间大了,内容丰富了,课间就能“活”起来。

可别小看课间时间,很多人成年后仍对那段争分夺秒抢乒乓桌的日子津津乐道。有人学会了象棋,有人练就了投篮手感,诸多兴趣爱好正是在课间活动中萌芽的。课间不仅是身体的放松,更是社交、创造、探索的微课堂。不过,仅仅10分钟,上个厕所、喝口水就所剩无几,很难玩得尽兴。如今变成15分钟,孩子们可以从容地组一局棋、完成一次涂鸦,或在AI智能设备上跳一组绳。

光有时间还不够,得在空间和内容上下足功夫。舟山一小打破“教室+操场”的单一模式,盘活走廊、角落、树屋,建成近20处微空间,推出40余项活动;南海实验学校引入AI体育设备,让传统游戏与智能运动并存;嵊泗各小学推出滚铁环、跳海礁等“海岛渔俗”游戏;沈家门小学则让学生自主搭配“个性化课间组合包”。没有统一模板,每个孩子都能找到自己喜欢的方式——好动的可以攀爬、竞技,好静的可以下棋、画画、喂小动物。这种“总有一款适合你”的供给,才能真正吸引孩子走出教室。

热闹好玩,离不开安全保障。各校合理规划活动区域、专人值守、完善应急机制。舟山一小布设AI智能监控,对危险行为自动语音预警;南海实验学校组织师生值周小分队巡逻。既要放开了玩,又要管得住,才能真正让家长放心、让孩子尽兴。

课间15分钟看似小事,实则折射出教育理念的进步:尊重孩子的天性,相信玩耍的力量。当孩子们在树屋上攀爬、在生态园里观察、在绳结区编织渔网时,他们收获的不仅是快乐,更是创造力、协作力和对校园生活的热爱。期待更多学校用心做足课间“功课”,让这15分钟成为孩子成长中闪亮的记忆。

海客谈 | 李海州

在岱山秀山乡,乡党委书记带领各村书记走进田间地头、闲置地块,现场研判业态引进、资源盘活路径,把发展难题摆上桌面、把各方力量聚到一起,一场“共富议事会”议出清晰思路、议出发展信心。

“共富议事会”之所以有效,关键在于它以机制创新重塑基层治理逻辑,把分散力量汇成合力,把治理效能转化为共富实绩。这一发端于秀山乡的创新做法,已在岱山县逐步推广。

“共富议事会”是秀山乡立足乡村实际打造的党建引领基层协商新平台,核心是问题摆上台、资源聚一起、部门现场办、抱团共发展。笔者认为,“共富议事会”主要有三“新”。

新在“问题摆上台面”。秀北村党总支书记乐建亮想挖掘新的共富项目,这个诉求过去可能只是“心里想想、嘴上聊聊”。但在议事会上,土地政策、资金短缺、运营困难等被直接摆上桌面,不再是村书记一个人的难题,而成为集体的议题。这种机制卸下了基层干部“怕暴露短板、怕求人”的心理包袱。

新在“部门现场接单”。相关部门的负责人到场,不是来“听汇报、点点头”,而是现场认领任务、一起想办法。这实质上是行政资源对基层需求的快速响应机制,打破了“看得见的管不了、管得了的看不见”的困局。

新在“抱团联合发展”。秀北村文化楼引进了文化公司,每年收益40万元;秀东村盘活农房持续进账;秀南村为企业建造智慧停车场。3个村各有

所长,通过议事会实现资源互补,从“单打独斗”到“握指成拳”。

跳出岱山看全局,“共富议事会”至少给基层治理改革带来四点启示。其一,党建引领是根本,以书记跟学、导师帮带强化组织带动,建强“领头雁”队伍,确保治理不偏航;其二,群众路线是关键,聚焦群众急难愁盼,把话语权交给基层,让发展贴合民心;其三,协同共治是路径,推动镇村企联动、村村抱团,实现优势互补、资源共享;其四,实绩导向是目标,以集体经济增收、群众收益提升检验成效,不做表面文章。它启示我们,基层治理要跳出“各自为战”,用制度化协商凝聚共识、汇聚力量,走出善治促共富的新路子。

当然,“共富议事会”这样的好机制更需严守护,防止走形变味。一要防形

式主义,不搞“盆景式”议事、“走过场”落实,确保议题接地气、结果能落地;二要防利益偏向,坚持集体所有、村民共享,严禁暗箱操作、侵占集体利益,保障群众知情权、监督权;三要防权责失衡,强化党组织领导核心作用,规范议事流程,健全村级监督、乡镇核查、县级审计闭环,避免议而不决、决而不行,让机制始终服务共富初心。

岱山“共富议事会”以小平台撬动大治理,以真协商破解真难题,既壮大了村集体经济,又鼓起了群众钱袋子。这一模式的价值更在于可复制。如何让“盆景”变成“风景”,需要将议事会的核心机制,如问题收集、现场会诊、部门接单、跟踪督办、成效评估进行制度化、规范化、常态化。唯有如此,“共富议事会”才能真正开出持久的共富之路。

# 养老护理员专项赋能有利于促进“双保障”

海客谈 | 月湖

近日,市总工会启动养老护理员专项赋能行动,通过“免费培训+专场招聘”组合拳,为转岗待岗职工、困难职工、农民工等群体打通从技能提升到稳定就业的“快车道”。此举既为“银发经济”输送专业护理人才,又为就业困难人群托起增收希望,可谓一举两得,有利于实现就业帮扶与养老服务供给的“双保障”。

就业是最大的民生。舟山海洋经济快速发展,传统产业转型升级、新兴产业蓬勃兴起,为高质量就业开辟了广阔空间。但也要看到,部分劳动者因缺知识、缺技能、年龄偏大等原因,在就业市场中处于弱势。市总工会精准聚焦这一群体,以养老护理员为切入点,通过“培训赋能+岗位对接”双轮驱动,帮助他们实现“参训即应聘、结

业即上岗”。这不仅兜住了稳定就业的底线,更让困难职工、转岗待岗人员有了重新出发的底气。

眼下,积极应对人口老龄化已上升为国家战略。今年《政府工作报告》明确提出,“扩大普惠养老服务供给,健全城市社区养老服务网络,积极发展农村养老服务”。这些都离不开一支数量充足、结构合理、素质优良的养老护理员队伍。然而,当前养老护理行业面临“招人难、留人难”困境,专业护理人才缺口较大。市总工会从源头抓起,通过专项赋能行动培养持证护理员,既为养老机构解了燃眉之急,也为养老服务提质增效奠定基础。

发展壮大养老护理员队伍,对于实施就业优先战略和积极应对人口老龄化国家战略具有双重意义。此次专项赋能行动的最大亮点,在于形成了

“培训—考核—推荐就业”的闭环服务模式。免费培训降低了参与门槛,统一组织职业技能等级认定考试确保证书含金量,专场招聘会实现供需精准对接。48岁的傅女士当场与养老机构签订应聘登记表,百叶颐养院、市社会福利中心等多家单位现场揽才,正是闭环服务成效的直观体现。这种“扶上马、送一程”的做法,既为养老企业输送了稳定、专业的护理人才,也让待岗群体通过短期技能提升获得了就业机会,实现了“双赢”。

当然,要真正让养老护理员成为受人尊重的职业,还需在观念转变和待遇保障上持续发力。社会上一些人认为护理工作是“伺候人”,低人一等,这种陈旧观念必须摒弃。劳动没有高低贵贱之分,任何工作都是直接或间接服务于人。把老人放心地交给护理员,这份信任、这份重托,无上光荣。同

时,要落实养老护理员的薪酬待遇、职业晋升、社会保险等权益,增强他们的归属感、获得感和荣誉感。只有让护理员“留得住、干得好”,养老服务的“最后一公里”才能畅通无阻。

推进养老护理员专项赋能行动,还需系统发力、久久为功。一方面,要持续扩大培训覆盖面,将更多有需求的转岗职工、农民工、新就业形态劳动者纳入培养体系;另一方面,要完善职业资格认证和技能等级认定,畅通护理员职业发展通道。此外,还要加大宣传力度,树立优秀护理员典型,在全社会营造尊重护理员、关爱老年人的良好氛围。“培训+招聘”精准发力,架起了转岗共富桥。当越来越多的劳动者在养老护理岗位实现人生价值,当越来越多的老年人得到专业、温暖的照护,我们的社会必将更加和谐美好。



本版署名文章不代表本报立场 每个人都应有话筒,欢迎争鸣

社会主义 核心价值观

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

爱国 敬业 诚信 友善