

深耕海洋科技 方能向海图强

海客谈 | 阿培

我国首艘自主研发的南极磷虾捕捞加工船“甬利”号本月将奔赴南极。船上关键捕捞设备——20套连续泵吸捕捞系统,由舟山捷胜海洋工程装备有限公司提供。捷胜将磷虾捕捞成活率从40%提升至90%以上,设备价格仅为进口的四分之一(据《舟山日报》4月4日报道)。从金枪鱼钓机到磷虾捕捞系统,捷胜用20多年时间证明:深耕海洋科技,方能向海图强。

作为海洋大市的舟山,无论是传统产业突破,还是现代产业、未来产业兴起,都离不开科技引领。现实中,海洋产业越是深化发展,对“卡脖子”越有切实痛感。以远洋渔业为

例,高端捕捞装备长期依赖进口,难免成本高、周期长、受制于人。南极年平均气温零下25摄氏度,低温、高盐、强风浪环境下适宜磷虾捕捞的设备堪称渔业装备领域的“珠穆朗玛峰”,技术长期被欧洲国家垄断。捷胜从零起步,在试错中前行,仅泵体材料就试验了几十种,最终变“痛感”为“快感”。

长期以来,舟山致力于做好“海”字文章,日益形成海洋科技比较优势。面对新需求、新课题,往往难有“现成饭”可吃。这也意味着,能力越强,责任越大。既然走在前列,就要有舍我其谁的勇气打头阵。研发南极磷虾捕捞设备,没有任何工程经验可借鉴。捷胜团队几乎跑遍全国材料院所做合金涂层

试验,靠“敢啃硬骨头”的劲头突破了耐低温、自动协同、耐腐蚀等关键技术,成功填补了国内空白。其间,政府部门的主动服务也功不可没——岱山科技、经信等部门牵线搭桥,帮助对接高等院校,引进“科技副总”,政企合力攻克难关。

专注一点挖下去,才能最终挖成深井。人才宝贵,资源有限。唯有心无旁骛深耕海洋科技,才能赢得向海图强的丰硕成果。捷胜的成长轨迹很有说服力:2003年研制出国内首套金枪鱼滚筒钓机系统,打破国外垄断。如今,国内90%以上的远洋金枪鱼延绳钓渔具使用捷胜产品,全球3000余艘各类渔业捕捞船只装配“捷胜制造”。不追风口、不换赛道,始终聚焦远洋捕

捞,把科研这一件事做深做透,终将实现从“跟跑”到“并跑”甚至“领跑”的跃迁。

舟山最大的优势在“海”,最大的潜力也在“海”。无论是渔业装备、海洋工程,还是生态养殖、深海科考,只要坚持不懈深耕海洋科技,就一定能在产业链高端占据一席之地。捷胜的实践再次表明,推动科技创新与产业创新深度融合,在细分领域做到极致,在关键环节实现突破,海洋科技就能成为高质量发展的强劲引擎。

深耕海洋科技,方能向海图强。几十年如一日专注海洋科技,敢于向技术壁垒亮剑,勇于向能力极限挑战,像捷胜这样驰骋深蓝的企业多多益善。

不断优化 资源循环链

点滴录 | 小小

最近,旧手机回收市场迎来“涨价潮”,过去没人要的老年机如今也能卖12元,一款4年前买的vivo手机卖了300多元。原因在于,芯片、内存颗粒可拆解并再利用,成为产业链重要的补充资源(据《舟山日报》3月31日报道)。旧手机“值钱”了,是资源循环链优化带来的“福利”。

手机回收一直都在进行,但原来的循环并不彻底。过去主要看手机还能不能开机、外观好不好,一旦无法使用,利用率就很低,这也是旧手机“没人要”或“不值钱”的原因。如今,回收标准转向内存、品牌以及芯片的高端程度,大内存、主流芯片的二手机最吃香。从“看外表”到“看内核”,变化缘于资源利用效率的提升。

手机普及率越来越高,无疑需要消耗大量资源。据统计,一部手机包含几十种金属元素,其中不乏金、银、铜等贵重资源。如果废旧手机被随意丢弃或简单拆解,不仅浪费资源,还会造成环境污染。而一旦芯片、内存颗粒等关键部件可以高效循环使用,就能降低资源消耗、实现再利用。全球存储芯片短缺及AI领域需求旺盛,正是这一循环链价值提升的体现。

举一反三,垃圾回收也是同样的道理。过去我们关注“有没有”回收,现在更应关注回收得“好不好”。垃圾分类推行多年,但后端处理能力不足、资源化利用水平不高仍是短板。从“混收混运”到“分类处理”,从“低值利用”到“高值转化”,迫切需要通过科技创新赋能,实现资源循环的提质增效。

完善资源总量管理及全面节约制度,提高垃圾分类和资源化利用水平,促进循环经济发展,是高质量发展的题中应有之义。旧手机回收的“涨价潮”,正是资源循环链优化的一个缩影。期待更多领域的资源循环不断实现从“有没有”向“好不好”跃升,让有限资源释放出无限价值。

“赛”出来的“乡土专家”令人服气

海客谈 | 一叶扁舟

“以前评人才得有论文、学历,我们干农活的够不上门槛。现在只要有真本事就能评上。”说这话的刘丕杰,刚获得“乡村实用人才”称号。他擅长种小番茄,种植面积120亩,年产量260吨,其“浙樱粉一号”连续两届斩获全省精品番茄金奖。定海通过创新“三认一评一聘”乡村实用人才评聘体系,日前将刘丕杰等10名学历不高但成绩突出的“土专家”“田秀才”“农创客”纳入人才库,并予以扶持与发展平台。对这些“赛”出来的“乡土专家”给予肯定,这让本人提气,也让众人服气。

精准评价人才,才能调动积极性、激发创造力。曾经,不仅文凭、论文是评职称的“敲门砖”,外语更是一道坎,将许多专业拔尖的人才挡在门外。要求专业人才懂外语固然有一定合理性,但片面强调则容易本末倒置。现实中,很多人虽然过了职称英语关,却一辈子没在专业领域用过英语。在翻译软件、智能工具越来越便利的当下,再把外语当门槛,无异于“自断才路”。定海不看学历看实力,把“土专家”“田秀才”“农创客”纳入人才库,正是不拘一格降人才的生动实践。

人才评价,应当以实绩为导向。创新能力、成果质量、实际贡献,才是衡量人才的真正标尺。实践证明,科学的

人才评价标准也是生产力——可以激活一池春水,让各类人才不需扬鞭自奋蹄。自古以来,千里马常有而伯乐不常有。定海的“三认一评一聘”,不靠伯乐靠机制,突出“实绩论英雄”,对在专业带头、产业带动、技艺带教等方面取得公认业绩的人才直接予以认定,显然有利于在基层一线发掘人才。

乡村振兴需要实实在在的人才支撑。“赛”出来的“乡土专家”,带动群众致富、引领共同富裕。精准落实人才待遇、搭建事业平台,就能更好地发挥这些领头雁的作用。试想,假如一味以学历、文凭衡量人才,一些“乡土专家”难免遭冷落,而宝贵的人才经费和资源也会因错配而无法形成有效激励。

各类人才既有共性,也有显著差异,显然不宜采用同一套评价方法。定海评聘“乡村实用人才”的做法,未必可以简单适用于科研、教育等其他领域,但“赛”的理念依然值得借鉴——不看资历看能力,不看文凭看水平,让实绩成为人才评价的硬通货。

舟山发展形势蒸蒸日上,正需要大批具有真才实学的科技人才和实用人才,理当在万马奔腾中“赛”出千里马。谁突破了关键核心技术,谁解决了重大实际问题,谁带动了群众增收致富,谁就是舟山需要的人才。让“赛”出来的人才获得荣誉和待遇,就能激励更多人靠能力打拼、凭实绩建功。如此,舟山高质量发展就会有更多坚实的人才支撑。

万马园区“链式思维”带来的启示

海客谈 | 黄鹤里

当万马(舟山)海洋装备智造园实现100%物业交付,26家来自长三角的优质企业如“金凤凰”般落户定海,这不仅仅是一个园区的竣工,更是一个产业生态的成熟。作为舟山修造船产业的重要配套基地,万马园区为区域产业发展提供了深刻的启示。

启示一:产业竞争已从“单打作战”转向“集群协同”。定海的成功,核心在于“链式思维”。过去,一个地区的产业竞争力可能依赖于个别“龙头”企业。而如今,定海通过打造万马智造园这样的“园中园”,精准吸引上下游船

配企业集聚,发挥了“链主”企业的带动作用。这26家企业并非孤立存在,它们与长宏国际、太平洋海工等骨干企业构成了紧密的协同网络。这种集群化发展,不仅降低了企业的物流、沟通成本,更通过技术共享、市场联动,催生出“1+1>2”的化学反应,让区域产业的整体竞争力远起单个企业的简单叠加。

启示二:营商环境是比优惠政策更持久的“引力场”。企业为何选择定海?除了区位优势,更关键的是这里的“软环境”。定海区构建的“党建链、服务链、创新链、产业链”四链融合体系,为企业提供了一站式、全周期的服务。

从“暖企工程”解决融资难题,到“多评合一”提升审批效率,再到“法治体检”护航合规经营,这些举措精准对接了企业发展的痛点。尤其是创新的“一体救治”司法模式,不仅盘活了濒临破产的企业,更向市场传递了“与企业共渡难关”的强烈信号。这种以企业需求为导向的营商环境,远比短期的税收优惠更能吸引和留住优质企业。

启示三:创新驱动是产业升级的“核心引擎”。万马园区的集聚效应,并非简单的物理空间集中,而是创新要素的“化学反应”。定海深化与浙大、浙海大等高校的产学研合作,建立“产业说了算”的人才自主评价机制,让创新

真正服务于产业需求。园区内企业不仅生产传统船配,还开发甲醇燃料智能供给系统等高端产品。这种以创新为内核的集聚,推动着产业链向“高端化、智能化、绿色化”跃升,让定海从“制造基地”向“智造高地”转型。

定海万马园区的实践证明,现代产业的竞争,本质上是产业链生态的竞争。通过集群化发展、优化营商环境、强化创新驱动,定海不仅为舟山修造船产业注入了新动能,更为区域经济高质量发展提供了可复制的“链式”样本。未来,随着更多“金凤凰”的落户,这片科技蓝海必将涌现出更强劲的创新浪潮。



本版署名文章不代表本报立场 每个人都应有话筒,欢迎争鸣

舟山市自行设计作品



“讲文明 树新风”公益广告

文明行车 礼让行人

为您点赞!



