

树立和践行正确政绩观学习教育： 新时代党员干部增强党性修养的重要课题

□黄正光

今年是实施“十五五”规划的起步之年，树立和践行正确政绩观，是确保“十五五”时期目标任务落地见效、推动中国式现代化航船行稳致远的关键保障。政绩观，是领导干部的世界观、人生观、价值观与权力观、地位观、利益观、事业观等在干事创业实践中的集中体现，其本质关乎立党为公、执政为民的根本要求，是新时代党员干部党性修养的基石。

一、初心之问：政绩为谁而树？

“共产党人必须牢记，为民造福是最大政绩。”习近平总书记的重要论断，为党员干部回答“政绩为谁而树”这一根本问题划定了核心准则。

(一) 坚守人民立场，涵养矢志为民的初心本源

人民立场是中国共产党的根本政治立场，也是党员干部创造政绩的唯一根本立场。我们党除了人民利益，没有自己的特殊利益，这是百年大党永葆初心的核心密码。从革命战争年代为人民抛头颅、洒热血，到和平建设时期为人民谋幸福、谋发展，为人民谋利益始终是我们党百年来一切奋斗、一切牺牲、一切创造的永恒主题。无论是脱贫攻坚中数百万干部扎根基层、扎根群众，还是疫情防控中党员干部冲锋在前、守护群众生命健康，无不彰显着中国共产党人始终把人民放在心中最高位置的价值追求，这正是正确政绩观的初心底色。

(二) 落实以人民为中心，践行系统全面的发展理念

落实以人民为中心的发展思想，绝非抽象的口号，而是贯穿治国理政全过程、各方面，融入经济社会发展各环节的系统性实践。当前，我国发展已经从解决“有没有”的问题，转向重点解决“好不好”的问题，这就要求发展更具温度、更有质感。在浙江，“千万工程”之所以能成为久久为功的民生典范，正是因为始终坚持以人民需求为导向，从改善农村人居环境入手，逐步推进乡村产业、文化、生态、治理全面提升，让亿万农民共享发展成果。

(三) 秉持群众观点，把准政绩评判的最终标尺

“金杯银杯不如老百姓的口碑。”习近平总书记当年在新建村与村民座谈时说的话，既对党员干部提出要求，又充分体现了亲民爱民的情怀。在实际工作中，党员干部必须始终坚持“从群众中来，到群众中去”的群众路线，把问需于民、问计于民、问效于民贯穿工作全过程。云南丽江华坪女高校长张桂梅，扎根贫困山区数十年，一心为女孩求学谋出路，用毕生心血换来了数千名山区女孩走出大山，她的功绩深深镌刻在群众心中。

二、使命之答：树什么样的政绩？

高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。坚持高质量发展，是新时代党员干部政绩观的核心内容，为回答“树什么样的政绩”这一关键问题明确了根本方向。

(一) 践行新发展理念，校准高质量政绩的核心标尺

将新发展理念作为衡量政绩的“标尺”和引领发展的“指挥棒”，是新时代对党员干部树立正确政绩观的根本要求，确保各项工作不仅“做对”，更要“做好”，让发展成果更具质量、更可持续。在发展中，既积极抢抓机遇、加快发展，又善于错位发展、彰显特色，更要牢牢守住发展和安全的底线。长三角一体化发展战略的深入推进，正是打破地域壁垒、摒弃地方保护主义，实现区域统筹发展、优势互补的典范，各省市立足自身特色，在产业、交通、生态等方面协同发力，创造了区域协调发展的高质量政绩。

(二) 坚守清正廉洁，筑牢正确政绩观的政治本色

“人不率则不从，身不先则不信。”清正廉洁，是我们党一贯坚持的鲜明政治立场，是马克思主义政党先进性和纯洁性的重要体现，更是共产党人的政治本色，也是党员干部创造政绩的根本前提。中国共产党人艰苦朴素、扎根人民，用“有益同咸、无盐同淡”的“延安作风”打败“前方吃紧、后方紧吃”的“西安作风”。领导干部作为“关键少数”，其廉洁自律的言行，对身边人、对所在地区和单位的风气，乃至整个社会风气，都具有重要的示范引领作用。

(三) 释放考评导向效能，树立正确政绩的鲜明导向

考核评价是指挥棒、风向标，将正确政绩观的要求全面、系统融入干部考评体系的每一个环节，才能让考评真正成为引领干部行为、规范干部作为的“指挥棒”，推动党员干部自觉树立和践行正确政绩观。优化考评内容，校准政绩“度量衡”，关键要兼顾“显绩”与“潜绩”，突出高质量发展导向。改进考评方法，擦亮识绩“显微镜”，是确保考评结果公正、考准考实干部实绩的关键。科学的考评方法，能够有效挤干政绩中的“水分”，杜绝“数

字政绩”“虚假政绩”。考评的最终目的是以评促干、以评促优，形成能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明用人导向。针对考评中暴露出的干部能力短板和知识弱项，开展精准化、针对性的培训和实践锻炼，帮助干部补齐短板、提升本领，让干部的能力素质与高质量发展的要求相匹配，实现干部成长与事业发展的良性循环。

三、路径之解：靠什么树政绩？

坚持以钉钉子精神抓好改革落实，是回答“靠什么树政绩”这一实践问题的核心答案。如何追求政绩，直接关系到领导干部的党性修养和作风形象，落实是最有效的担当，实干是最有力的语言。

(一) 坚守求真务实，夯实正确政绩观的作风基石

求真务实的作风，是树立正确政绩观的基石和核心要求，它不仅是一种科学的工作方法，更是共产党人的政治品格和价值追求。如果脱离实际、脱离群众，把工作当作应付上级的“差事”，流于表面、搞形式主义，只图眼前热闹、急功近利搞“短平快”的政绩，不仅创造不出真正的政绩，反而会损害群众利益，最终事与愿违，留下经不起实践检验的“败绩”。比如有有的地方不顾当地实际和群众需求，盲目上马大型项目、打造“人造景观”，结果项目烂尾、资源浪费，不仅没有提升群众生活质量，反而加重了地方财政负担，遭到群众诟病。求真务实不仅是树立正确政绩观的逻辑起点，更是贯穿其始终的行动指南和根本方法论。唯有坚持求真务实，不驰于空想、不骛于虚声，才能确保政绩观不失准、发展路不走偏，真正创造出无愧于时代、无愧于人民的新业绩。

(二) 锤炼担当实干，锻造干事创业的核心本领

新时代新征程，创造高质量政绩，要求党员干部锤炼担当实干的本领，成为可堪大用、能担重任的栋梁之才，这是一项系统性的能力提升工程。政治能力是领导干部的“第一能力”，是确保工作方向正确的根本保证。推动高质量发展的能力，是党员干部在新时代干事创业的“看家本领”，直接关系到中国式现代化建设的实际成效。比如在产业发展中，要立足当地资源禀赋和产业基础，精准谋划产

业升级路径，培育新质生产力；在民生工作中，要精准对接群众需求，推出更多惠民利民的实招硬招，让高质量发展的成果更多更公平惠及全体人民。服务群众与防范风险的能力，体现了以人民为中心的发展思想和底线思维，是检验干部宗旨意识和责任担当的试金石。除了以上三大核心本领，党员干部还需全面提升与现代化建设相适应的综合素质，包括深入细致的调查研究能力、一抓到底的工作落实能力、与时俱进的群众工作能力、专业精深的业务素养等，不断弥补能力短板、填补知识空白，才能从容应对复杂多变的工作局面，在干事创业中展现新作为、创造新政绩。

(三) 发扬开拓进取，激发改革创新的奋进活力

发扬开拓进取精神，绝非鼓励盲目冒进、蛮干硬干，而是要求党员干部在坚守原则、尊重客观规律的基础上，以创新的思维、务实的方法破解发展难题，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩。解放思想是开拓进取的首要任务，要求党员干部摆脱传统路径和惯性思维的束缚，敢于破旧立新、打破思维定势，主动适应新形势、新任务、新要求。面对发展中的新问题、新矛盾，不能墨守成规、按部就班，而是要善于运用新理念、新方法分析问题、解决问题。比如在基层治理中，各地积极探索“数字治理”模式，利用大数据、人工智能等新技术，搭建智慧治理平台，实现了治理效率的提升和治理能力的现代化，这正是解放思想、开拓进取的生动实践。

开拓进取的核心，体现为一种“事不避难、义不逃责”的担当精神。党员干部要勇于担当作为，直面发展中的深层次矛盾和群众反映强烈的“老大难”问题，不回避、不推诿、不敷衍，敢于“啃硬骨头”、敢于“接烫手山芋”。在全面深化改革中，许多改革举措涉及利益调整、体制机制变革，难度大、阻力多，这就要求党员干部敢于亮剑、迎难而上，以“逢山开路、遇水架桥”的闯劲，推动改革举措落地见效。谷文昌在福建东山县扎根14年，带领群众治沙造林、兴修水利，当时看似没有惊天动地的“显绩”，却为东山县的长远发展留下了宝贵的生态财富和精神财富，生动诠释了“功成不必在我，功成必定有我”的政绩境界。

作者单位：中共舟山市委党校

宣传阐释习近平新时代中国特色社会主义思想

营造公平有序就业环境

□赵晨

习近平总书记高度重视就业工作，指出：“强化就业优先政策导向”。营造公平有序就业环境是强化就业优先政策导向、促进高质量充分就业的重要举措，也是落实“十五五”规划的重要内容。我们要深入学习领会习近平总书记重要讲话精神，加快营造公平有序就业环境，促进高质量充分就业。

营造公平有序就业环境，既是深入实施就业优先战略的内在要求，也是激发社会创造活力、促进社会公平正义、支撑经济行稳致远的固本之策。首先，这是破解就业结构性矛盾的客观需要。“十四五”时期全国城镇新增就业超额完成目标任务，就业形势总体平稳，但结构性机会不公与隐性歧视壁垒仍然存在，凸显营造公平有序就业环境的迫切性。其次，这是发展灵活就业和新就业形态的必然要求。当前，数字经济与人工智能重塑就业生态，我国新就业形态劳动者约8400万，灵活就业人员超2亿。新业态在吸纳劳动力的同时，也存在劳动关

系模糊、劳动者权益保障缺失等问题，亟须健全劳动关系治理体系，明确权责边界，防范用工领域风险。第三，这是加强产业和就业协同的重要保障。我国正处于产业结构调整与新旧动能转换期，战略性新兴产业需求激增，传统产业劳动力转型压力大，而信息不对称、知识和技能错配、培训滞后等问题导致劳动力供给与产业需求错位，新兴产业和未来产业就业潜力未充分释放。唯有破除体制机制弊端，优化人力资源配置，拓宽高质量就业渠道，才能实现产业升级与就业扩容良性互促。“十五五”时期，要针对就业工作的痛点堵点，聚焦重点领域和关键环节精准发力。

健全法治体系，以依法监管规范有序用工。依法监管是营造公平有序就业环境的根本保障。针对当前劳动法律法规滞后于用工模式变革、劳动者权益保障存在短板等问题，加快制定出台《新就业形态劳动者基本权益保障办法》《超龄劳动者基本权益保障

暂行规定》，织密扎牢权益保障网。提升监管效能，降低维权成本，构建多部门协同联动机制，建设一站式联合调解服务中心，为劳动者提供便捷高效的法律服务。深化平台算法治理，引导平台企业在制定关键算法规则时充分吸纳劳动者代表意见，确保算法向善、用工公平。

优化公共服务，以数字赋能促进人岗精准匹配。数字赋能是破解公共服务供需错位、提升供给效率与公平性的重要手段。针对各地公共就业服务质量不均衡的问题，合理布局国家公共就业服务区域中心，推动服务标准统一化、流程规范化与质量提升，深入开展就业公共服务合作，促进区域服务协同。扩大公共就业服务供给，引入竞争性购买服务，通过市场化手段提升公共就业服务效能。建设完善全国统一的就业信息服务平台，实现就业事项一体化办理、精准化服务、智能化监管。依托人工智能技术重塑人岗匹配逻辑，推动服务模式从被动的“人找岗

位”向主动式的“岗位找人”智能化转型。利用大数据深度分析产业发展动态与劳动力市场变化，实现产业升级与就业扩容的协同增效。

强化权益保障，以制度创新筑牢安全底线。制度创新是织密扎牢民生保障网的关键举措。要打破传统社保须依附于标准劳动关系的制度壁垒，构建适应灵活就业与新就业形态的参保机制，扩大社会保险覆盖面。近年来，我国在北京、上海、江苏、广东等17个省份开展职业伤害保障试点，涵盖出行、即时配送等行业，取得了良好效果。可在总结17个省份试点经验的基础上，建立健全职业伤害保障制度。深化社保制度改革，依托区块链等技术实现社保关系的高效接续，减少跨省转移的繁琐手续与相关资金划转时滞。聚焦产业升级与技术变革需求，完善终身职业技能培训体系，全面提升劳动者抵御风险与转型再就业的能力。

文章来源：《人民日报》

文明健康 有你有我 公益广告

舟山市自行设计作品

公筷公勺，文明就餐

让健康、文明的用餐方式惠及每个家庭、每位市民。

