

凝心聚力强使命 实干奋进启新程

——2025年普陀组织工作纪实

□记者 俞浙前 通讯员 曾祖轩

时间镌刻前行坐标，奋斗书写时代答卷。

2025年，普陀区组织系统深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想，紧扣省委“132”总体工作部署和市委“985”行动、区委“6+6+6”行动部署要求，大力弘扬“六干”作风，深入实施政治铸魂领航、干部赋能护航、党建提质引航、人才驱动助航、组工优才续航“五大行动”，奋力开创组织工作新局面，为加快建设现代化新普陀提供坚强组织保证。

举旗定向 铸牢忠诚之魂

旗帜引领方向，思想照亮前程。

过去一年，普陀区始终坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，深入实施“一把手”政治能力提升计划、年轻干部理想信念强化计划，高质量举办习近平新时代中国特色社会主义思想进修班等主体班次9期，累计培训850余人次，党员干部在深学细悟中筑牢信仰之基。

高标准开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，全区991个基层党组织、1.9万余名党员全员参与，一体推进“学、查、改、促”，以高度的政治自觉、思想自觉和行动自觉，推动学习教育走深走实、见行见效。

立足蚂蚁岛精神凝练提出20周年，深化循迹溯源，构建“初心引领·海陆双轨”基本培训模式，以“海上党校”教学品牌建设为抓手，创新打造“甲板课堂”“岛礁党课”等沉浸式教学场景，蚂蚁岛精神在新时代焕发生机，转化为党员干部干事创业的不竭动力。

融入大局 彰显担当作为

普陀，地处东海之滨，在海洋经济发展的浪潮中肩负着重要使命。

过去一年，全区组织系统坚持组织路线服务政治路线，紧扣区委“改革创新突破年”目标任务，持续优化配置干部资源，打出专业干部领衔攻坚、中层干部下沉一线、退职干部助企服务“组合拳”，向经济部门、重大平台、产业重镇倾斜选配干部56名，攻坚破解各类发展难题80余项。

党建做实了就是生产力，做强了就是竞争力，做细了就是凝聚力。按照“围绕产业抓党建、抓好党建兴产业”思路，普陀区组织系统紧盯区内6大主导产业，着力在抓组织、建机制、强功能、促发展上下功夫。同时，用好产业链党建12条，助力“一条鱼”产值规模突破560亿元。此外，积极探索打造小干产业社区，推出“四个一”服务指南，赋能船舶海工产业高端化、智能化、绿色化转型。

坚持人才引领驱动，始终沿着产业链布局人才链，大力实施“百支创新团队入舟”工程，通过“三招三引”靶向找、“三个提前”强保障、“跟踪陪跑”促成长，招引落地史河科技等创新团队9个，为发展海洋新质生产力注入强劲动能。

选贤任能 锻造实干铁军

用一贤人则群贤毕至，见贤思齐就蔚然成风。

过去一年，普陀区校准“三看”“三破”“三到”标尺，持续优化干部选育管用全链条。全年调整干部5批183人次，提任或交流“一把手”11名，从重大项目、改革发展一线提任干部占比58%；全覆盖开展领导班子和干部队伍专题调研、年轻干部无任用推荐，分级分类储备优秀年轻干部180余名。

聚焦抓好“后继有人”根本大计，搭好“一社一营”年轻干部培养平台，坚持“缺什么补什么、干什么学什么”，针对人工智能、大宗商品贸易等主题开展系列培训；推行“揭榜挂帅”，推动年轻干部在重大项目一线组团攻坚，以“干中学、学中干”练就过硬本领。

坚持严管厚爱并重，落实落细省“海岛6条”、市36项举措，畅通海岛干部公开选调、职级晋升专项通道；搭建“向组织说说心里话”“领导干部定期回访”沟通平台，及时掌握干部思想动态；出台容错事前备案

办法，推动容错免责从“事后认定”向“事前备案”延伸，进一步营造宽容失败、支持担当的良好氛围。

强基固本 夯实基层基础

根深方能枝茂，本固才能枝荣。

过去一年，普陀区坚持大抓基层导向，健全抓乡促村责任机制，深入开展“争先攀高·互鉴共强”活动，实施基层党建项目15项、兴村治社一件事164项，1街道5村获评省“红色根脉”强基示范镇街（村社）；建立村社党组织书记学习交流机制，上好“履新第一课”、办好“开门一件事”、敲响“干事第一锤”，全面提升基层头雁队伍履职能力。

以党建联建机制为纽带，打破村域壁垒，整合资源优势，“一片一品”组建7个片区组团，带动村集体经营性收入均超50万元，大黄杨尖片区入选全省乡村片区组团发展“八大模式”典型案例；建强“没有围墙的创业园”，综合用好“青年入乡十二集”政策，吸引超3000名青年扎根乡村创业，连续两年捧回省乡村振兴共富带头人“金牛奖”。

做强做优“航行的支部”海疆党建，制定渔业生产、交通客运领域标准化工作指引，推行“引、找、建、暖、聚”党组织建设五步法，切实筑强耕海戍边战斗堡垒。完善“航行的支部”应急动员平战转换机制，细化防台防汛等5大场景预案，成功开展联合救援52次，不断提升海上治理效能。

深化城市社区党建“体系建优·整体跃升”行动，成立全市首家强社公司；提标建设枢纽型党群服务中心，打造“事不回岛、村事社办”全科窗口，进一步延伸养老托育、船员服务、青年夜校等12类服务场景，让基层党建更加有感可及。

广纳英才 厚植创新沃土

抓人才就是抓发展、抓创新、抓未来。

过去一年，普陀区牢固树立“人才是第一资源”理念，着力在精准引育上破题、平台提质上发力、机制创新上突破、生态优化上增效，推动人才工作与区域发展同频共振。

坚持产才融合，锚定主导产业绘制人才图谱，推行市场猎才、以才引才、带编招才、校企双聘等“引才十法”，加快打造海洋人才集聚新高地。全年新引进高层次人才27人，高校毕业生4839人。

持续深化人才发展体制机制改革，深入推进“产才双进”行动，通过举办“百家科研团队进百企”活动，精选“科技副总”“产业教授”20名入企攻关，合力转化科技成果18项；以“企业认定、政府认账”为牵引，创新“三评四定”评价机制，累计授权30家企业自主认定名额142个，有效激发人才创新活力。

聚焦人才安心安身安业，做优“人才与海”服务品牌，集成推出人才礼遇“十优享”增值服务，组建“一对一”服务专员小分队，用心用情解决人才“关键小事”“成长要事”。针对人才个性需求，常态举办“十场百人围炉会”，广泛倾听人才心声，精心组织人才家庭日、人才篮球赛等系列活动106场，人才归属感、幸福感进一步增强。

扬帆破浪踏足行，奋发向上勇攀登。站在“十五五”的新起点，普陀区组织系统将深入贯彻落实中央和省委、市委、区委部署要求，紧扣“项目攻坚突破年”主线，以打造新时代党建高地为牵引，实干争先、担当奋进，一体推进理论武装、选贤任能、强基固本、育才聚才等各项任务，在奋力绘就现代化新普陀建设新图景中彰显组织新担当新作为！

本稿图片由普陀区委组织部提供

讲文明 树新风 公益广告

舟山有你，越来越好

文明城市

一丝微笑，一份文明；一缕阳光，一片温馨。

舟山市自行设计作品