

舟行未来·共绘新篇

岁序常易，华章日新。

重大项目建设现场，党旗如炬，照亮攻坚克难的奋进之路；远洋渔船甲板之上，“海上党课”声声入耳，筑牢漂泊四方的信仰之基；科技创新前沿阵地，“产业教授”破壁而入、“科技副总”驻企深耕，共同点燃海洋经济高质量发展的强劲引擎……

从惊涛拍岸的渔场到星罗棋布的海岛，从机器轰鸣的项目工地到烟火氤氲的渔农村，一面面鲜艳的党旗迎风招展，引领着舟山这座海洋城市在时代浪潮中勇毅前行，在万顷碧波间，奏响高质量组织工作服务保障高质量发展的雄浑协奏曲。

过去一年，全市组织系统深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，紧扣省委“132”总体工作部署和市委中心大局，深化政治建设铸魂提能、干部队伍培优提档、人才工作筑峰提级、基层基础攀高提质等重点任务，持续提升组工品牌影响力和辨识度，为加快建设现代海洋城市、奋力谱写中国式现代化舟山新篇章提供坚强组织保证。



淬炼初心担使命 砥砺奋进开新局

——2025年全市组织系统服务保障高质量发展综述

□记者 王菲 通讯员 舟组轩

凝心铸魂强党性 政治建设走深走实固根本

过去一年，全市组织系统坚持把政治建设摆在首位，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育，以“走前列、作示范”标准定位，一体推进学习教育“学、查、改、促”，带动全市4820个基层党组织和8.72万名党员深学细悟、整改提升，在一场场直抵灵魂的作风洗礼中，接受政治历练、思想淬炼、作风锤炼。

在理论武装上持续发力，让党的创新理论落地生根、入脑入心。全市组织系统将政治训练贯穿干部教育培训全过程，创新打造“海上党校”，健全完善海洋经济课程体系。深化“千岛干部讲学比评”，首创“专家讲理论、局长讲业务”“双讲”模式，举办基本培训班次108期，实现模块化党员培训全覆盖。

在政治监督中精准发力，为事业发展保驾护航、校准方向。开展贯彻落实“第一议题”制度调研，督促全面自查、即时整改。健全政治素质考察常态化机制和政绩观考察闭环评估机制，选派12名政绩观察员对30余个重大项目开展蹲点监督。



护航大局显担当 服务发展精准有力促跨越

全市组织系统始终聚焦组织路线服务政治路线根本要求，将组织工作放到现代海洋城市建设的大局中去谋划、推进、落实，找准服务保障的切入点和着力点，以精准高效的组织举措为各项重点工作落地见效赋能添力。

聚焦大宗商品资源配置枢纽建设这一国家战略，选配105名专业干部到国家战略攻坚一线，为九大产业牵头部门新配备40岁左右专业干部11名；完善“以考促干”助力重大项目机制，将50项省市重点项目关联至136名市管干部，全面推进重大项目顺利实施。全年新引进大宗商品人才7000余人。

在优化营商环境的战场上，组织力量冲锋在前。去年，我市迭代退职干部助企工作机制，深化“一企一服务”模式，两批次选派58名企业服务专员，帮助解决行政审批、生产经营等问题198个；完善“一对一”人才服务工作机制推进“千组助万企”，人才服务小分队解决企业诉求80余个。

在推动海岛共富的征程中，组织工作同样亮点纷呈。去年，我市试点聘任中国农院7名专家教授担任“艺术村长”，以“艺术赋能”激活乡村资源，推动文旅融合发展、重点乡村风貌优化提升；全力服务保障海岛共富，市委组织部制定出台干部人才“市招县用”支持嵊泗专项方案，选派首批5名专业干部人才助力嵊泗高质量发展；建立“贻贝组”“黄鱼组”等细分领域帮扶专家小组，累计提供响应帮扶60余次。



固本强基筑堡垒 基层党建攀高提质增活力

“过去‘九龙治水’，如今‘一船通航’，服务效率明显提升！”“浙岱渔03925”船长刘海洋感慨道。在一次巡航中，“红帆110”便民服务船仅用半小时就化解了3起渔船纠纷，收获渔民点赞。岱山县罗家岙派出所牵头，集结海事、海经、交通等部门10名党员组建党支部，以党建联建为牵引推动多部门联合执法，提升海上治理效能。

这是我市深化“航行的支部”海疆党建品牌，推动基层党建提质增效的生动注脚。

去年以来，我市大力实施“红色根脉强基工程”，推动基层党建全域提质、攀高跃升。特色党建品牌持续擦亮，成为

基层党建的鲜明标识。我市持续深化“航行的支部”海疆党建，建立健全“市指导中心+县区分中心+各级指导站+‘航行的支部’+先锋船”工作体系。深化产业链供应链创新链党建，推动油、粮、船、鱼等重点产业做强做优，油气产业链党建做法被全国自贸片区创新联盟评为“高水平对外开放平台党建创新案例”，高端船舶和海工装备、“一条鱼”产业链党建做法入选全省典型案例。

在服务保障国家战略、推进重大项目建设中，党建引领这一“红色引擎”不断迸发出磅礴伟力。港航、海关、海事、边检等领域6家党组织深化共联共建，攻关流程优化、缩短船舶联检时间等难题，助力粮食产

业货通链畅。金塘创新“组团式服务、穿透式管理、片组式协同”“三式”党建工作法，助推金塘新材料项目攻坚提速。

在渔农村，基层党建与乡村振兴深度融合，焕发出勃勃生机。以9个省级乡村片区组团为核心，建立片区党建联建机制，辐射带动周边村63个，启动乡村旅游等建设项目44个，相关村集体经营性收入平均达165.9万元。

此外，我市大力推进组织覆盖提质，通过下派党建指导员、组建联合党支部等形式新建党组织581个，绿色石化“链主带链企”、远洋渔业集团“国企带民企”两个案例入选省组部“两个覆盖”集中攻坚案例汇编。

严管厚爱铸尖兵 干部队伍硬核提能显担当

为政之要，惟在得人；成事之要，关键在人。全市组织系统坚决扛牢选贤任能的政治责任，坚持实干实绩导向，切实抓好干部队伍建设，着力锻造一支忠诚干净担当的过硬干部队伍。

持续优化干部队伍结构。选优配强各级领导班子，制定“实干实绩实效导向选人用人流程图”，对

165名干部开展纪实评价并建立档案清单，从一线吃劲岗位提任干部超过70%。

突出实干实绩实效。开展县区干部“忠诚担当、干事创业”专项调研，掌握一批表现优秀干部；深化年轻干部一线实践锤炼行动，选派30名年轻干部到重大项目平台锻炼。

进一步优化“东海尖兵”研学实训模

式，26名学员得到提拔使用、晋升职级或转任重要岗位。

强化干部关爱激励。县（区）提任海岛乡镇干部占比25%以上，及时奖励干部100余人次；健全“向组织说说心里话”闭环反馈机制，帮助解决干部“关键小事”73条次，持续激发干部担当作为精气神。

精准引育聚贤才 激发产业创新活力增动能

去年，我市紧扣产业发展痛点，启动“产才双进”行动，推动人才链与产业链精准对接，让科研优势转化为产业实效。作为全市首批“科技副总”之一，省部领军人才、浙江国际海运学院食品专业教授方旭波入驻普陀新兴药业有限公司。他带着前沿科研成果投身产业一线，精准对接企业技术需求，助力公司快速突破药物开发瓶颈，成功拿下原料药上市申请批准，让科研成果真正转化为产业发展的硬核动能。

这并非偶然的个体赋能，而是组织搭台、人才唱戏、产业受益的生动实践——正是我市围绕产业需求搭建的人才供需对接机制，促成了这场科研价值与产业发展的双向奔赴。

回望过去一年，我市始终坚持人才引领发展的战略地位，紧扣“135”人才强省体系建设，大力推进教科人一体化改革，通过政策创新、平台搭建、服务升级等一系列系统性举措，持续优化人才发展生态，为现代海洋

城市建设筑牢人才根基。

构建全链条人才引育体系，让人才引得进、育得出。大力推进“百支创新团队入舟”工程，落成创新团队项目37个，新引育海洋高层次人才125人；实施“产才双进”专项行动，遴选匹配“科技副总”“产业教授”83人，联合攻克产业瓶颈30余项；深入实施舟籍学子“港湾计划”，“一人一档”新入库舟籍学子4500余名，在舟学子专区惠及1.07万名在舟学子。

打造高能级人才发展平台，让人才用得好、留得住。“一室一策”定制化支持东海实验室建设，推动构建东海实验室“1611”科研攻关体系，成功申创国家级博士后科研工作站，挂牌浙江省现代海洋产业知识产权运营中心；联动科技、经信、科协等部门协会遴选20家市级企业研究院、20家市级企业研发中心、6家博士创新站，推动浙大海洋学院获批海洋精准感知技术全国重点实验室，岱山新材料中试平台入选工信部首批重点培育名单。

推进多元化人才评价改革，完善精细化人才服务生态。大力推行“企业认定、政府认账”机制，遴选授权企业80家，认定人才192人；迭代“人才服务计算器”，创新开发上线“HR码”，常态提供企业、人才交互搜索服务；多方联动置换筹集房源600余套，甬东数字海洋创新产业园人才公寓正式启动建设；深化人才项目全生命周期服务，跟踪落实54项线上线下服务保障事项，举办人才系列活动120余场。

潮涌东海千帆竞，奋楫扬帆启新程。站在新的历史起点上，全市组织系统将进一步加强政治铸魂、干部选用、产教融合、组织建设、数字赋能等工作，以硬核举措服务保障国家战略，以“六干”作风践行“四个排头兵”要求，为推动高质量发展海岛共同富裕取得整体性突破、展现中国式现代化海洋城市新画卷提供坚强组织保证，在新征程上书写更加绚丽的组工篇章！