

以高质量发展促高质量就业

海客谈 | 大力

1月28日下午,舟山市2026年“春风行动”暨“港湾计划”暖冬招聘会在市人力资源市场举行,共有13家单位参加,推出岗位34个。作为今年我市“春风行动”暨就业援助季系列招聘活动的首场活动,招聘会着力保障春节前后企业用工保障,助力全市经济社会发展实现“开门稳、开门好、开门红”。接下来,市人社局将聚焦重点企业用工需求和高校毕业生、返乡务工人员等重点群体,持续举办10场系列招聘会,集中推出船舶制造、生活服务、信息技术等多领域岗位4000余个(据《舟山日报》1月29日报道)。破就业之难,解企业之渴,新年当有新气象。

就业是民生之本,稳就业就是保

民生。党的二十届四中全会审议通过的“十五五”规划建议提出,促进高质量充分就业。“深入实施就业优先战略,健全就业促进机制,构建就业友好型发展方式。”新年伊始,市人社局推出全方位用工保障举措,在精准解决企业用工难题的同时,也为社会就业打开了大门。而从发展全局来看,促进高质量充分就业不仅需要“春风行动”这样的专项服务,更需要“源头活水”,可谓“功夫在诗外”。

高质量就业,无疑来自于高质量发展。最近几年,舟山经济社会跨越发展、海洋产业快速崛起,用工需求出现井喷势头,创造了大量就业机会,为高校毕业生、失业人员、转岗职工提供了更多选择、更宽赛道、更广天地。企业是吸纳就业的主体,企业整体实力的提升和规模的扩大,是实现充分就业

的“源头活水”。在此基础上,健全就业促进机制,加强产业和就业协同,优化人力资源供需匹配,完善就业支持和公共服务体系,社会就业有望得到充分解决。

不可否认,当下仍存在结构性就业矛盾,既表现为很多年轻人难觅理想的工作,也表现为不少企业不时遭遇“一工难求”。为应对春节后的“用工荒”,市人社局就谋划了四川达州、贵州黔东南、湖南湘西三条跨省劳务招引线路,准备组织重点企业节后第一时间赴外引才。应急服务固然需要,但要从根本上解决结构性就业矛盾,还须在高质量发展上下功夫。

最近几年,舟山传统产业加速转型升级,新兴产业、未来产业不断崛起,释放出大量知识型、技术型就业岗位,但仍有一些低端化生产企业

及生产环节依赖日渐式微的“人口红利”。随着共同富裕均衡发展、全社会受教育程度普遍提高,低端岗位已越来越不合时宜,唯有以壮士断腕的果敢实施科技创新、产业创新,才能在满足就业需求的同时告别“用工荒”。

大力推进大宗商品资源配置枢纽建设,必将迎来新一轮产业振兴,从而以高质量发展满足高质量充分就业。与此同时,加强政策性就业保障,鼓励市场主体挖掘潜力,激活公共部门用人需求,欣欣向荣的舟山必将展开更为广阔的就业场景。同时,年轻人也需转变就业观念、保持奋发向上的姿态,主动适应社会需求,积极回应事业召唤,在高水平建设现代海洋城市中释放创造活力、展现青春风采。

营商环境也是比出来的

点滴录 | 小小

一家企业跨省迁移要跑几趟?或许没有全国统一的标准,不同的人大概也会有不同的感受。比如,一位山东老总就觉得没有10趟跑不下来。正因如此,当他“零次跑”就顺利将企业从山东迁到定海时,对“定海效率”赞不绝口(据《舟山晚报》1月28日报道)。可见,营商环境并无一成不变的标准,很多时候是比出来的。

过去,跨省迁移得在迁出、迁入地跑5个部门,至少10趟。在这样的常态下,“高高在上”的部门理直气壮、“跑断腿”的企业无可奈何,大家都习以为常。而在实施“企业跨省迁移一件事”改革的定海,企业通过浙江政务服务网同步提交迁入申请与名称变更申请后,窗口工作人员迅速启动审核,并主动与山东当地登记机关协调档案移交、文书流转等环节,实现迁出、迁入手续无缝衔接。从申请到办结,企业无须两地跑,全程“一键申报、一网通办”。原本预计跑10趟,结果“零次跑”,这位一身轻松的山东老总自然获得感满满。

近年来,全国各地都在优化营商环境。然而,纵向比都在进步,横向比各有千秋。一座城市的营商环境好不好,关键还得看企业和民众的满意度。舟山提出打造最优营商环境,正是以开放的心态、比较的视角,致力于通过全方位努力实现“风景这边独好”。

打造最优营商环境牵涉方方面面,除了“最多跑一次”,还有“综合查一次”,以及法治服务集成化、企业服务定制化,等等。这位山东老总对定海的点赞还是“第一印象”,在企业落地后能否持续满意、长久称赞,取决于最优营商环境能否久久为功。

每一个政府部门都是打造最优营商环境的重要窗口,理应秉持“没有最好、只有更好”的进取意识,不断增强服务能力,充分利用科技手段,将“最优”落到实处、坚持到底。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

“家事不用愁”开启公共服务新场景

海客谈 | 阿培

找靠谱阿姨、咨询婚姻问题、报名亲子活动、学习家庭收纳……这些生活中看似琐碎却又重要的家事,如今在舟山有了更便捷的解决途径。近日,舟山市妇联焕新升级的“舟山家庭综合服务”平台正式上线,九大功能一站式集成,让专业、暖心的家庭服务“触手可及”。一家一户的琐碎事、犯难事有了社会化解决方案,这一公共服务新场景的开启,有望让城市更温馨、生活更美好。

诸多家事原本属于“私事”,得靠小家庭自我消化、自行解决。然而,一些普遍性的难题解决不好,不但耗费人们的精力,还会影响到家庭和睦、社

会和谐,因而家事也是“城事”。尤其是随着经济社会发展,家事已由原先主要满足家庭成员吃饱穿暖变得越来越纷繁复杂,能否妥善解决事关众多家庭的幸福安康。可见,通过优化公共服务让“家事不用愁”,有利于实现人民对美好生活的向往。

新版“舟山家庭综合服务”平台全面整合了家庭成长、家政服务、婚恋支持、养老育幼、法律咨询、健康守护、庭院美化、政策解读等九大板块,几乎涵盖了普通家庭日常所需的主要服务类别。市民只需通过手机简单操作,即可在线预约、查询或获取指导,从而实现“家事事,一站办”。平台还将根据用户反馈持续优化,并逐步引入更多

社会资源,进一步丰富服务内容,回应市民对美好家庭生活的新期待。市妇联希望能把分散的资源整合起来,将优质服务输送到每个家庭,做好舟山市民的“生活管家”。

毫无疑问,美好初衷能否实现,关键在于“优质”二字。家事公共服务“有没有”固然重要,但要真正成为舟山市民的“生活管家”还需在“好不好”上下功夫。道理很简单,在选择渠道多样化的情况下,唯有优质服务才是人们所需所盼的。就拿法律咨询来说,有偿或无偿服务的获得渠道有很多,甚至可以通过网上检索获得相关知识。“舟山家庭综合服务”平台只有提供更为精到、周全

的个性化法律咨询,才能以权威性建立公信力。

这就要求平台整合的必须是优质资源,而不是“凑数资源”。一方面,参与平台建设的各部门、各单位,应当视服务市民家事为己任,以最好的资源、最好的服务取信于民。如此,也能通过良好的口碑树立行业形象,赢得发展空间。另一方面,平台也应对服务质量加强检测评估,通过有效的奖惩机制促进优胜劣汰,始终保持家事服务的品质化。

家事不用愁,服务“一键达”,家事公共服务新场景的开启让千家万户有了“生活管家”,希望通过众人拾柴让优质服务的火焰越烧越旺,使老百姓的小日子多些快乐少些烦恼。

数字赋能民生,温暖跨越山海

海客谈 | 薛卿

近日,舟山医院互联网医院完成全面升级,聚焦慢性病复诊配药,让海岛居民得以享受“线上问诊、医保支付、药品到家”的便捷服务,有效破解了群众尤其是离岛居民“配药难、跑腿烦”的痛点,标志着我市在“健康舟山”建设和医疗数字化转型中迈出了坚实一步。

我市岛屿分散、交通不便的地理特性,使得医疗资源的可及性一直是重要的民生课题。此次升级,精准切入慢性病管理这一高频需求,将复诊、开方、支付、取药等多个环节集成于指尖,不仅实现了患者就医的“零跑腿”,而且切实降低了时间

与经济成本,是公共服务顺应时代、体贴民生的生动体现。此举不仅是技术手段的革新,更是医疗理念从“以医院为中心”向“以患者为中心”的深刻转变,让医疗服务的温情借助数字桥梁,跨越山海阻隔,直达千家万户。

纵观全国,“互联网+医疗健康”已成为深化医改、优化服务的重要引擎。许多先进地区已探索出更丰富的生态。例如,上海等地的“互联网医院”深度嵌入区域健康信息平台,实现居民电子健康档案的实时调阅,使在线问诊判断更精准;杭州等地在医保移动支付、药品物流配送网络构建上更为成熟,部分城市甚至试点将常见病复诊处方药纳入线上医保直接结算

目录,流程更为顺畅;广东等地则通过全省统一的政务服务平台入口整合医疗服务,免去群众在不同APP间跳转的烦恼。这些实践表明,深化互联网医疗,关键在于“融合”与“拓展”:即通过与区域医疗数据深度融合来保障质量,通过与医保、医药、物流等体系协同拓展来提升体验。

对于正处发展阶段的我市互联网医院而言,未来的道路广阔而可期。其一,应在确保医疗安全与数据隐私的前提下,积极探索与市内各级医疗机构的信息互联互通,推动检查检验结果、既往病史的线上共享,为医生判断提供更全面的支持,这亦是报道中提及未来推进检查预约服务的深化基

础。其二,服务内涵可进一步精细化。在稳定运行慢性病复诊配药主业务的同时,可逐步探索覆盖更多适宜病种,并加强在线健康咨询、用药指导、随访管理等功能,使之成为居民身边的“健康管家”。其三,需着力构建更协同的服务生态。加强宣传引导,提高群众知晓率与使用技能,特别是针对老年群体;同时,优化与医保系统的对接,探索更便捷的支付方案,并协同物流企业,为偏远海岛配送提供更稳定支持。

唯有如此,方能让数字时代的医疗红利惠及每一位岛城居民,让“数据多跑路、患者少跑腿”的承诺,化作触手可及的现实温暖,为“健康舟山”的蓝图添上扎实而温暖的一笔。

培养担当民族复兴大任的时代新人

弘扬共筑美好生活梦想的时代新风