

# 金塘海底隧道项目近50名建设者踏上春节返乡路—— “回家的路，更‘轻’更‘暖’了”

新春走基层

□记者 张莉莉 徐祝君

“再见，回家了！”“你们辛苦值守，我们先回家过年了！”……

昨天一早，中铁十一局甬舟铁路金塘海底隧道项目盾构产业社区异常热闹，现场悬挂着“感恩建设者·温暖返乡路”的红色横幅，工友们的欢声笑语替换了往日的机器轰鸣。

“终于盼到这一天了！”负责项目机电维修的河南人黄硕，10余年间跟着工作队跑遍了大江南北，每逢年关，“回家过年”成为他最大的期盼。

“放假需要等到工程节点，之前一直不确定。那天突然接到放假通知，第一时间告知家人，孩子高兴坏了，嚷嚷着要礼物。”说起家里两个年幼的女儿，40岁的黄硕流露着笑容，“一挂断电话，我就在网上买了孩子的玩具。”

寒冬的冷风，吹不散回家的热切。“老婆你在上班啊？……”嗯，公司会派车送我们到宁波坐车，当天下午5点多可以到郑州，7点多就能到家了。“河南许昌人何安生迫不及待地打电话告诉妻子自己回家的时间。

2024年跟着工作队来到舟山，去年春节，何安生选择留守工地，正月初一家里吃团圆饭时，他给家人打去视频电话，看着70多岁老母亲在视频那头流泪，他也不禁落了泪。想到这次很快就能回家见到母亲，他很开心。



摄影 记者 张磊

“今年的回家路，更‘轻’更‘暖’了。”何安生说，“以前我们要自己买票从金塘去宁波，今年有专车送我们到宁波，方便多了。而且，今年总工会帮忙提前把我们的行李能寄的都免费快递了，再也不用拎着大包小包赶路了。”

说着，他掂了掂舟山市总工会送给每名返乡人员的红色大礼包：“看，这里面有西瓜子、去皮红枣、陈皮话梅、牛奶、泡面……现在连路上吃的都为我们准备好了！”

“女儿出生时我没在家，她小时候，我一回家就会朝我扑上来；儿子初一成绩还很好，初二下滑了，身体

也不是很好……”40岁的湖北汉子张刚，多年跟着项目工程“四海为家”，“我没尽好做父亲的责任，愧对孩子……这次回家，我一定要好好陪陪他们。”

老家贵州的杨涛，不仅跟着丈夫跑，把孩子也带在了身边：“大的11岁，小的8岁。以前孩子不在身边，每天都特别特别想回家，工地上只要放一两天假就想回家看看孩子。”

去年，杨涛动了辞职回老家陪孩子的念头，项目部负责人得知这一情况后，告诉她可以申请让孩子来金塘入学。头一天申请，第二天就有了回应，现在她的两个孩子都在

浙港小学上学。

各种海鲜已装满了汽车后备箱，只待孩子放寒假就自驾回老家过年。“现在反倒有点担心项目结束，其他地方没有舟山这样的好政策。”杨涛半开玩笑地说。

8时36分，金塘海底隧道项目的近50名外乡建设者坐上大巴车，挥手暂别工友，踏上了温暖回家路（见图）。

“春节期间我们这里还有四五十人留守，年夜饭已经安排起来了，保证让他们吃到各自的家乡特色菜，肯定会有浓浓的年味！”中铁十一局甬舟铁路三工区项目党支部书记殷鹏程说。

# 2025年全市结婚登记4575对，同比增22.2%，创近3年新高—— 舟山新婚数量何以大幅增长？

□记者 汪超群

日前，记者从市民政局了解到，去年我市结婚登记4575对，比2024年增加了22.2%，创近3年数量峰值。探究数据增长背后的深层次原因，婚姻登记政策调整等成为重要推动因素。

2025年5月10日，新修订的《婚姻登记条例》施行，取消户口簿限制、推行结婚登记“全国通办”，极大便利了非户籍地工作生活的适婚人群办理结婚登记，有效释放了异地结婚登记需求。

市民政局社会事务和区划地名

处（市婚姻登记处）处长何哲渊介绍，去年我市共办理“全国通办”结婚登记1062对；全年登记结婚的所有新人中，夫妻双方均非舟山户籍的有1269对，占比超过27.7%，成为我市结婚登记数量的一大增长点。

近年来，我市以省级婚俗改革实验区试点为契机，积极打造户外结婚颁证基地，精心举办特色集体婚礼，发布提高婚恋服务水平相关政策，提升了各地新人来舟山结婚登记的愿望指数。其中，嵎泗花鸟岛瞄准“浪漫爱情岛”定位，将婚姻登记搬进景区，推出海岛婚旅路线、发

放结婚消费券，进一步契合了年轻人对婚姻仪式感的个性化追求，成功打造为备受新人青睐的“婚登胜地”。

此外，传统婚俗习惯也是助推结婚登记数量增长的因素。去年是农历“双春年”，即同一农历年里有两个立春，而民间素有“双春宜婚”的传统观念。不少原计划在2024年成婚的新人因此推迟婚期至2025年，在一定程度上促成了登记高峰的出现。民政部门统计数据显示，去年5月20日（“520”谐音含有“我爱你”寓意），我市结婚登记量同比增长31.2%；“七夕”结婚登记量同比增长高达165.6%。

2026年全市结婚登记能否延续去年的高位增长？记者从市民政部门了解到，新年元旦结婚登记数量出现“小高峰”，显示增长趋势。随着育儿补贴、学前教育免费等国家政策的落地实施，以及我市支持积极生育若干措施的协同发力，从婚姻到生育的全链条支持力度逐步加大。

但也有专家分析指出，要实现结婚率长期稳定增长，仍需进一步深化婚房、育儿、教育等核心成本的调控，完善婚假、产假等制度保障，遏止天价彩礼等旧俗陋习，为适婚人群营造更宽松的婚育环境。

## 我市出台网格化服务管理工作激励资金使用办法

# 加强网格队伍建设 推动网格管理增效

□记者 陈好  
通讯员 周继祥 朱望翰

本报讯 近日，市委社会工作部、市财政局联合出台《舟山市网格化服务管理工作激励资金使用办法（试行）》。

该办法聚焦网格工作组织保障、队伍赋能、运行质效等重点环节，系统构建导向明确、层级清晰的激励体系，标志着我市网格化工作激励迈出了制度化的关键一步。市

级层面将每年设立专项激励资金，结合各县（区）、功能区管委会的网格工作成效进行核拨，用于网格员激励和网格工作整体提质增效。

激励措施主要包括：能力提升激励，对取得城市管理网格员职业技能等级证书的人员给予一次性奖励；竞赛表彰激励，对在省级及以上网格员技能竞赛中获得名次的个人或团队予以激励；信息贡献激励，对被市级基层智治系统录用的高质量网格信息实行分级激励；团队绩效

激励，对表现突出的县级社会治理中心、镇街综合信息指挥室、村社网格等集体进行奖励。

记者从市委社工部获悉，2025年，市级层面专门安排30万元资金，建立起覆盖个人与集体的立体化激励体系，网格员队伍能力建设得到进一步加强。共有6名网格员获技师证书，其中前3名被市民政局认定为“舟山工匠”；在长三角网格化治理联合演练中，我市网格员获个人一等奖和三等奖。

据了解，去年我市基层共调处各类矛盾纠纷9800余件。“网格夜访”“海上网格”等特色工作模式成为海岛基层治理品牌。基层智治系统与应急管理、智慧城市管等系统实现对接，完成5.8万余家次“九小场所”排查，协同处置城管事件7300余件。在“基层数据”只报一次”试点中积极为全省提供实践参考。持续深化“网格夜访+双联夜访”“三事分流”等机制，累计开展走访4万余次，民意诉求办结率超99%。

## 舟山职业教育打出“组合拳”开创系统化推进新格局

# 向海图强育蓝领 聚焦产业促发展

□通讯员 钟王燕 郑尧伟

本报讯 在海洋强国战略和区域经济转型升级的双重背景下，职业教育如何精准对接产业需求，成为地方发展的关键支撑？近年来，我市以一系列系统性、创新性改革举措，构建起环环相扣、深度融合的现代职业教育体系，交出了一份亮眼答卷。

我市建立了职业教育联席会议制度，出台《舟山市推动现代职业教育高质量发展行动计划（2022~2025年）》等纲领性文件，推进市本级中职学校资源整合与高新区职教新建工程，锚定建设2所高职院校和3所中职（技工）学校目标，促进资源向高能级平台集聚。

推动人才培养与产业需求同频共

振，我市将专业设置牢牢对准九大产业链，重点打造海工装备、临港工程、绿色石化、航海技术等七大特色专业群。以高职专业为引领，带动中职专业优化，推动院校间专业错位发展、特色发展。同时加强省高水平、优质专业群建设，持续提升专业层次与水平。

打破学制壁垒，构建以“长学制”为主体的人才培养体系是改革核心。目前，我市中职学校长学制培养规模已占中职招生的70%以上，市域中高职一体化培养比例达75%。通过设立中本一体化、区域中高职一体化及职技融通试点，系统性重构课程体系（如将部分高职课程前置至中职），实现人才培养路径的纵向贯通与无缝衔接。嵎泗县中考改革以“普高基础课程+职业认

知模块”为核心组建首个“职融普通班”，进一步拓宽了学生成长通道，搭建起多元选择的“立交桥”。

我市还陆续出台产教融合攻坚清单和产教融合型企业认定办法，组建职业教育七大类行业指导委员会，构建起政校企协同育人体系。

近年来，累计获批省级产教融合项目30余个，组建了江海联运产教联合共同体、岱山绿色石化产业学院等多个省级平台。校企定制化人才培养年均规模在1000人以上。“产业教授”与“科技副总”双向互聘机制，有力促进了教育链、人才链与产业链、创新链的有机衔接。

依托“乡村振兴学院”“工匠学院1+n模式”，舟山职教年均完成学历提升超7500人，开展中长期职业

培训1.5万人次以上，有效服务了区域人力资本提升与乡村振兴。我市深度挖掘职业教育社会价值，将服务延伸至东西部协作工程，舟山航海学校的“2+1”帮扶模式入选全国扶贫典型案例。

同时，通过完善社会服务收入与绩效工资挂钩办法等激励机制改革，舟山职教构建“多劳多得、优绩优酬”的导向，从根本上激发院校的办学活力与服务区域发展的积极性。

据了解，从一体化布局到动态化调整，从贯通化培养到深层次融合，再到增值化服务，目前舟山现代职教改革已形成系统化推进格局，有力促进了技术技能人才供给侧改革，不断为服务海洋经济和区域战略发展作出贡献。

## 高质量订单培训促进东西部劳务协作 让更多“订单班”学员实现就业

□记者 张莉莉 通讯员 孔莉芬

本报讯 “在这里学习生活还适应吗？”“实习的事情对接得怎么样了？”……2月4日下午，市人社局将一份份春节慰问礼包送到舟山航海学校海员班的四川学员手中。

“上午我们刚考完最后一门考试，全班同学都通过考试拿到了海员证，就等着年后上船实习了。”第11期海员班班长杜兵开心地说。来自达州宣汉的杜兵原先从事水电安装工作，在当地听到舟山开办海员班的宣传后决定报名参加，经过3个月培训，他已经可以上船实习了。

班主任胡豪说：“班里的学员来自各个领域，有已经参加过培训的，也有大学毕业生。这次全班都通过了水手英语考试，意味着他们可以跑国外航线了。”

开办海员培训班是我市与

四川达州深化东西部协作的重要举措，通过创新实施高质量就业订单培训模式，成功搭建了达州等地脱贫人员“入学—培训—考证—实习—就业”的一条龙就业通道。截至目前，我市订单培训达州学员近1200人，就业率达100%。

为确保学员成功实现就业，我市建立了全流程闭环服务机制。“培训前，我们会预先征集本地企业用人需求，再到达州组织招募适龄人员，然后为这些学员提供从学习、考证到实习的一系列服务和全链条关怀。”市人社局相关负责人说。

据介绍，下一步，我市将持续推进春风行动暨就业援助季活动，同步开展春节期间稳岗留工送温暖行动，深化与达州等地的东西部劳务协作，不断优化海员班培训模式，进一步打响“高质量就业订单班”品牌，为东西部协作注入更多活力。

## 墨香送福 情暖军属



昨天，在市驻舟部队随军家属就业服务中心，来自市书法家协会的7位书法家挥毫泼墨，开展“万福迎春送万福进万家”公益活动。军嫂军娃欢欢喜喜地接过春联和“福”字，把新春祝福与浓浓年味带回家。

摄影 记者 沈磊 通讯员 门芳任

## 冬季取暖须警惕一氧化碳中毒

□记者 岑瑜 通讯员 叶青盛

本报讯 近日，我市多家医院急诊科陆续接到因不当取暖导致一氧化碳中毒的病例，为市民冬季御寒敲响健康安全警钟。

45岁的洪先生在家中与朋友烧烤聚餐结束后，将未燃尽的炭火移至密闭的卧室取暖过夜。次日清晨，家人打开房门发现他已陷入深度昏迷。送医确诊为重度一氧化碳中毒，并伴有严重脑损伤症状。虽经抢救脱离生命危险，但落下了双下肢乏力、行走困难等后遗症，需持续康复治疗。

医生提醒，一旦出现头痛、头晕、恶心、面色潮红、心跳加速甚至昏迷、心跳停止等疑似一氧化碳中毒症状，应立即熄灭火源、关闭燃气，打开门窗通风；迅速将中毒者转移至空气新鲜处，保持其呼吸道通畅，头偏向一侧防止其呕吐窒息，同时注意保暖，并拨打120送医。

## GDP同比增长6.6% 增速居全省首位

▲上紧接第1版 位列全省第三，实现了承压稳增。其中，建筑安装工程投资、数字经济核心产业投资增速均居全省首位，制造业投资占比位列全省第二，民生领域、交通领域投资表现突出。投资结构持续优化。

消费市场进一步提质扩容。2025年，社会消费品零售总额达603.6亿元，增长4.4%。线上消费不断拓展，绿色消费快速增长，限额以上单位通过公共网络实现的零售额增长63.0%，新能源汽车零售额增长34.6%。

经济数据上的突破，不仅夯实了高质量发展的根基，更转化为实实在在的民生红利。2025年，舟山全体居民人

均可支配收入74528元，同比增长4.7%。分城乡看，城镇居民人均可支配收入82911元，增长4.4%；农村居民人均可支配收入54902元，增长5.2%。城乡居民收入倍差缩小至1.51。财政金融运行稳健，金融支撑实体经济作用进一步凸显。

2026年是“十五五”的开局之年，全市经济在保持良好势头的基础上，仍面临外部环境复杂、经济增长高位承压、创新动能不足等挑战。下一步，全市上下要继续坚持稳中求进、提质增效工作导向，进一步强化政策协同发力，一体推进重点任务、重点工作、重大改革落实，确保“十五五”开好局、起好步。