

# 从“三年不愁”订单看企业如何在大潮中成就大业

海客谈 | 余璠

浙江语鸿科技有限公司新年订单迎来爆发式增长,日产量比往年同期提升超过70%,仓储备货已备至四五月份,手持订单已排至2028年。语鸿科技迎来新年“开门红”,且手持订单“三年不愁”。这不仅是企业个体的捷报,更是我市经济韧性、活力、大宗商品资源配置枢纽建设强大辐射效应的生动注脚。探寻“语鸿现象”背后的深层逻辑,对于广大企业和区域发展具有多方面的现实启示。

企业兴衰,往往与大势有关。随着

大宗商品资源配置枢纽建设的推进,宁波舟山港日益兴旺,港口相关产业也乘势而起。作为集装箱绑扎件服务商,语鸿科技果断抓住“风口”落地舟山,致力于为集装箱航运提供一站式绑扎解决方案,产品和服务迅速通达海,尝到了顺势而为的甜头。它告诉我们,在高质量发展的时代洪流中,唯有将企业发展融入国家与区域重大战略部署,深刻理解“国之大者”,才能借势而起,赢得先机。这要求企业家不仅要有市场嗅觉,更要有战略眼光,善于在宏观蓝图中找到自身发力的坐标。

深耕细分,小环节可成产业。集

装箱绑扎件服务看似只是港口服务中的一个微小环节,但语鸿科技在全球主要港口设有代理点和仓库,已为全球约20%的在运营集装箱船提供持续服务,把“小服务”做成了“大产业”。大宗商品资源配置枢纽建设涵盖广泛,拥有“海阔凭鱼跃”的发展空间。瞄准其中一环,深耕细分市场,定能在为产业链、补链、强链中成就企业荣光。

创新铸核,硬实力是“不愁”的底气。语鸿科技订单“三年不愁”离不开硬实力支撑。公司以创新转型为核心战略,持续加大科研投入和科研团

队建设,拥有20余项专利技术研发成果,被评为国家高新技术企业、国家科技型中小企业、专精特新企业。正是凭借这种不断攻克技术难点、提升服务标准、优化解决方案的创新能力,才赢得了全球客户的长期信赖,筑起了深厚的竞争壁垒。在日益激烈的市场竞争中,没有持续创新和过硬品质,任何风口都只能是短暂的“热闹”。企业必须将创新置于发展的核心位置,以技术升级驱动产品迭代,以质量信誉塑造品牌价值,如此方能穿越周期,即便在市场波动时也能“风景这边独好”。

## 蓄足源头活水 激发共富动能

点滴录 | 小小

衢山镇岛斗村通过改造闲置房屋、打造快递集聚中心、开办惠民食堂等举措,让旧资产焕发新生机,走出了一条壮大集体经济、惠及全体百姓的特色发展之路。2025年该村集体经济总收入90多万元,今年有望突破100万元(据《今日舟山》1月18日报道)。乡村产业崛起,集体经济富足,老百姓的获得感、幸福感持续提升,蒸蒸日上的岛斗村是海岛乡村振兴的一个缩影。

岛斗村充分盘活闲置资产强村富民,固然是靠党建引领、创新赋能,走出了一条因地制宜的乡村振兴之路,但也离不开衢山整岛开发的良好发展环境。那些闲置房屋之所以成为“沉睡的资产”,很大程度上是因为原先地处偏僻无人问津。而随着海洋经济发展,港口建设推进,衢山日益呈现产业兴旺、人口集聚的欣欣向荣景象,岛斗村同样成为“冷香”为“热土”。在这种情况下,顺势激活闲置房屋、发展乡村产业变得顺理成章。

问渠那得清如许,为有源头活水来。区域经济快速发展、海洋产业强势崛起就是造福民众的源头活水,各地借势承接发展红利、精准谋划特色产业,就不难“大河有水小河满”。可以想见,大力推进大宗商品资源配置枢纽建设,必将给舟山带来更大利好、更多机遇,这也为各地乡村各显其能发展集体经济提供了广阔舞台。

习近平总书记指出,“共建才能共享,共建的过程也是共享的过程”。一切美好都是奋斗出来的,发展海洋经济要举全市之力,“小乡村”同样要发挥“大作用”。村村培育产业沃土,人人助力营商环境,让人流物流汇聚岛城,让大项目、好项目遍地开花,必将激发充沛的共富动能,让老百姓的日子越过越红火。

## 积极打造生育友好型职场环境

海客谈 | 阿培

在舟山市美线网络科技有限公司上班的徐女士,下午4时多就关掉电脑离开公司,前往学校接孩子。她之所以能提前“溜岗”,正是受益于公司实行的“生育友好岗”制度。该公司了解到不少员工有接送学龄子女的要求,实行了弹性工作制度,只要完成工作任务,员工即可灵活安排时间接送,工资待遇不变(据《舟山日报》1月15日报道)。据了解,我市不少企业正在积极探索推行“生育友好岗”,为需要接送子女的宝妈们提供便利,这无疑有利于营造支持生育的职场环境。

党的二十届四中全会审议通过的

“十五五”规划建议指出,“倡导积极婚育观,优化生育支持政策和激励措施”。这不但需要采取法律、行政、经济等综合手段,也需要政府、企业、社会共同努力。支持生育除了降低生育、养育、教育成本,还要减轻托养压力。这些年,我国先后实施单独两孩、全面两孩、全面三孩生育政策,方方面面的配套措施不断跟进,生育条件可谓越来越好。即便如此,仍有相当一部分年轻人生育意愿不强,原因固然是多方面的,其中就有工作与带娃的冲突。

一边要上下班打卡,一边要上下学接送,两边都不能耽误,这让很多宝妈疲于奔命。尚未生育的年轻人看在眼里,“畏”在心头,难免滋生“不

敢生”的焦虑。不少用人单位开始关注并尝试设置“生育友好岗”,营造友好、包容、可持续的职场环境,这不仅是出于对员工的关爱,也是担当社会责任的一种表现,有利于共同建设生育友好型社会。

从善如流的企业是睿智的,因为推行“生育友好岗”对企业同样有益无害。除了必须准时上下岗的岗位外,员工的贡献主要看绩效而不是坐班时间的长短。就如享受“迟到早退”待遇的徐女士所言:“公司让我们能够灵活安排时间接送孩子,心里很踏实,工作也更专注、更投入了。”企业善待员工,员工回报企业,这正是一种良性循环。不仅如此,推行“生育友好岗”的企业在引才留才

方面更具“万有引力”,从而保持生机和活力。

据此大可乐观地展望,即使是出于功利的目的,设立“生育友好岗”的企业也一定会越来越多。果真如此,也在无形之中优化了舟山的人才环境。当然,实行弹性工作制度只是一个良好的开端,积极打造生育友好型职场环境还需要在在职级晋升、待遇保障等各个方面体现对宝妈一视同仁的“友好”,让生儿育女和事业有成不会成为两难选择。

企业是社会的细胞,在提供产品和服务的同时,也应输出正确的价值观。积极打造生育友好型职场环境,顺应国家生育政策,遵从以人为本理念,是企业的良心所在。

## 流动课堂激活实践力量

海客谈 | 李海州

近日,舟山市普陀区委党校内启动党的创新理论“流动课堂”走进海岛专场活动。作为省、市、县三级党校联动打造的创新载体,“流动课堂”突破传统课堂的空间限制,将授课阵地拓展至海岛、渔村、田间,实现“基层点单、党校派单”精准送教(据“潮新闻”客户端1月18日报道)。“流动课堂”的意义,在于构建了理论与实践的深度学习机制,精准激活了蕴藏于基层的实践潜能,为基层发展注入强劲思想动能。

流动课堂首先激活的,是基层干部认识实践的广度与深度。长期以

来,山区海岛县的基层工作者常面临视野受限、认知局限的困境,对本地实践的思考容易停留在表面。此次活动中,来自省委党校的专家将“义乌发展经验”等宏观视野与前沿思维带入海岛,正如一位海岛教师所言,这“像是打开了一扇窗”。更为关键的是,课堂将“庙子湖精神”置于时代坐标系中进行解读,引导学员不仅看到守岛的艰辛,更领悟到其“铸造向海图强灵魂”的战略内涵。

流动课堂直接激活的,是基层干部驾驭实践的科学与方法。基层实践纷繁复杂,缺乏科学方法的指引往往事倍功半。“流动课堂”摒弃单一

理论灌输,以“专题授课+现场观摩+专家点评”的多元形式,提供了可操作的方法、可复制的路径乃至可迁移的思维框架。这种“带着理论看实践、透过实践学方法”的模式,让基层干部获得了破解现实难题的“工具箱”,使实践从“经验摸索”迈向“科学施策”转变。

流动课堂最终激活的,是基层实践者作为主体的内生动力与创造精神。实践的力量,终究源于实践者的主动作为与创新创造。舟山市委党校张芳胜、普陀区委党校王高攀等基层教师围绕“正确政绩观”“庙子湖精神”的课程展示,展现了他们从实践沃土中提炼思想、赋能教学的担当;

参训学员在互动交流中碰撞思想、在现场观摩中激发灵感,催生了新的理解与思路。这种教学相长的“双向奔赴”,让基层实践者感受到自身价值被重视、自身能力被提升,从而点燃了干事创业的热情,激发了立足本地实际创新发展的内生动力。

从山区到海岛,“流动课堂”以创新机制架起理论与实践的桥梁,通过深化认知、赋能方法、激发主体,让基层实践的伟力充分释放。这启示我们,新时期的理论武装与干部教育,必须坚定不移地走向实践深处,在与基层的共振中,持续点燃那驱动中国式现代化巨轮破浪前行的基层引擎。



本版署名文章不代表本报立场 每个人都应有话筒,欢迎争鸣

