

“一头牛”能否崛起为舟山的致富产业

海客谈 | 小井

地地道道的舟山牛肉，恐怕很少有人品尝过。原名舟山黄牛的舟山牛很早以前就濒临绝种。不过，今年春节前会有2000多公斤的舟山黄牛肉亮相岛城市场，让市民一尝为快(据《舟山日报》1月9日报道)。舟山黄牛肉即将上市，标志着舟山牛保护工作进入了“保用结合、以用促保”的可持续发展新阶段，可喜可贺。

经过10余年的系统性保护，舟山牛种群已从2011年的仅剩个位数，恢复至220余头的规模，实属不易。如今，不仅通过胚胎移植技术的应用成功实现了舟山牛的“借腹怀胎”，还将3000支冻精和120余枚胚胎永久保存

于国家畜禽遗传资源基因库内，为这一珍贵资源上了“双保险”。接下来，就要在落实种群保护的同时，形成舟山牛产业发展的新思路。

舟山牛的种群挽救可谓耗时费力，而进一步维持符合有效保种要求的群体规模，仍需要长期付出成本。只有坚持“保用结合、以用促保”，才是最可靠的保护、最有效的发展。如何“用”？变过去的耕牛为今后的菜牛，无疑是舟山牛的一条转型之路。

畜禽种群的兴衰，也符合“用进废退”的规律。舟山牛曾是海岛农耕文明的重要畜力，以其体型高大、役力强劲、耐粗饲而著称。但随着农业机械化普及，舟山牛失去了用武之地。农户自然不会平白无故地供养有

劲无处使的“庞然大物”，用来卖肉还不如养猪划算。于是，舟山牛种群数量难以避免地急剧减少。毫无疑问，要让舟山牛重新兴旺起来，就得发挥其使用价值。随着生活水平提高、饮食结构变化，市场对牛肉的需求量显著增加，价格更是远胜于猪肉。顺势做大舟山牛养殖业，完全有望在赢得经济效益的同时促进种群繁衍。

眼下，舟山牛保护所按照“留优售次”的原则，将基因纯度达标的优质种牛留存繁育，而将其余投放市场。除了准备将2000多公斤牛肉供应春节市场外，还计划在“知否”等西餐厅推出用舟山牛制作的牛排等产品，推进东大峡谷牛肉馆建设，为舟山牛的规模化商业开发探路。这样的“小试牛刀”，显然极具探索价值。

独具海岛特色的舟山牛或许也有别具一格的好味道、好营养，果真如此就是大自然为舟山预留的“发财牛”。迄今为止，舟山还缺少叫得响的本土种群富类产品。如能逐步形成舟山牛产业链，开发出牛肉系列产品，“一头牛”大有希望与“一条鱼”海陆呼应，共同做强舟山的特色致富产业。

党的二十届四中全会审议通过的“十五五”规划建议指出，坚持农林牧渔并举，发展现代设施农业，构建多元化食物供给体系。抓住舟山牛种群规模持续稳步扩大的机遇，乘势谋划“牛”字文章，以春节市场供应为开端，从牛刀小试到牛气冲天，或能不断做大做强“一头牛”全产业链。这样一来，舟山牛种群的繁衍难题自然也就迎刃而解。

因岛制宜 优化公共服务

点滴谈 | 周沫

近日，70辆崭新的公共自行车在蚂蚁岛正式投用，实现了在岛上主要道路的“骑行自由”(据《舟山晚报》1月7日报道)。公共自行车虽称不上高大上，却非常适像蚂蚁岛这样的小岛，对游客而言更是堪称“观光神器”。推进基本公共服务一体化、均衡化，就该因岛制宜，不搞“一个模子”，但求精准输送。

蚂蚁岛面积不足3平方公里，岛上居民出行向来主要依靠步行。但随着旅游业的发展，交通问题逐渐浮出水面：路虽不长，但一味步行也耗时费力，难免导致旅途单调乏味。有了公共自行车，既能轻松骑行，又不耽误打卡拍照，可谓恰到好处。游客有车可骑，当地居民日常出行自然也更方便了。

与城市街头清一色的“小红车”不同，蚂蚁岛投放的70辆公共自行车种类丰富，涵盖40辆单人座自行车、15辆亲子座自行车，以及15辆老式“二八大杠”自行车。如此一来，就能充分满足不同游客的个性化骑行需求。骑上旧款的“二八大杠”，对很多人来说远远超越了代步便利，更是一种难得的怀旧体验。

投放70辆公共自行车，投入资金不多，却显著改善了一座旅游岛的出行体验与风貌，蚂蚁岛可谓把钱花在了刀刃上。因岛制宜优化公共服务，就要针对民生痛点对症下药，瞄准急难愁盼精准施策，不贪大求全、不简单复制，走出一条各美其美、美美与共的特色化新路子。

随着“小岛你好”海岛共同富裕行动的深入推进，海岛基本公共服务均等化提能升级，民生福祉显著增进。即便如此，不同的悬水小岛依然各有各的美中不足。因地制宜优化公共服务，还须坚持问题导向、需求导向，尽力而为、量力而行，通过精准输送不断提升小岛居民的获得感、幸福感。

破壁通阻，以服务跟随人走托举安居梦

海客谈 | 薛卿

我市公租房配租近期启动，一批曾因“人户分离”面临租房困扰的申请者迎来曙光。这标志着舟山在全省首创的公租房跨区域协同保障机制，已从本岛试点成功拓展至全市，为破解基本公共服务难题提供了“舟山经验”(据《舟山日报》1月6日报道)。这项改革，是我市推进治理现代化、促进公共服务均等化的一次突破性实践。

其核心价值在于，真正让公共服务跟随人走。传统“属地管理”模式将保障与户籍捆绑，使异地就业生活的“双家庭”陷入制度困境。我市直击痛点，创新机制，允许在常住地申请保障，并从本岛试点覆盖至全市。这精准回应了诸如张女士渴望回归熟悉社区、岑先生希望减轻租金压力、沈先生急需缩短通勤时间等具体而真切的民生诉求。其背后“全域通办、数据协同”的体系支撑，则体现了以技术赋能治理、重构服务流程的智慧。

舟山的探索并非孤例。国内一些先进地区在更深层次的公共服务协同上，提供了有益借鉴。例如，长三角一体化示范区的跨省域“标准共商、系统共建”，深圳在保障房跨区调配中建立的精细化动态模型，都启示我们，一体化不仅需要打破壁垒，更需在规则的科学性、资源调配的动态性上持续深化。

要让这一创新机制行稳致远，还需在以下方面持续发力：其一，探索建立全市域房源动态统筹与调剂平台，前瞻性平衡区域供需，避免新的结构性失衡。其

二，推动服务从“便捷办理”向“智慧服务”升级，深化数据共享与智能匹配，实现政策精准推送与资格高效审核。其三，着力推进保障性住房管理服务的标准化建设，确保不同区域的住户都能享受到规范、温暖、有品质的社区服务。

从解决个体困扰到提供“舟山经验”，这项改革彰显了“以人民为中心”的治理温度。期待我市能以此为契机，将“常住地供给”理念延伸至更多领域，不断破除阻碍美好生活的隐性壁垒，让一体化发展的成果惠及每一位市民。

“教科人一体”为县域新质生产力发展破题

海客谈 | 李海州

近日，《浙江日报》关注了岱山县以“教育、科技、人才”三位一体协同改革为核心引擎，不仅成功破解了高层次人才短缺的困局，更将创新资源的“变量”高效转化为海洋产业升级的“增量”。

县域作为经济社会发展的“神经末梢”，培育新质生产力面临资源禀赋受限、人才引育留用难、科技成果转化不畅等共性难题。尤其对于岱山这样的海岛县域，天然地理制约更放大了这些困境。而岱山凭借其为《打通科技成果转化堵点 推进教科人资源集聚流动》的实践案例入选省级最佳案例。事实表明，培育新质生产力，县域需要的不是零敲碎打的政策修补，而是一场深刻的、以产业需求为根本牵引的“教科人”供给侧结构性改革。

岱山“教科人一体”实践，首先破解了“如何联动”的协同难题。县域发展新质生产力，最忌教育、科技、人才各成孤岛。岱山锚定“三位一体”协同目标，率先构建联动机制，打通产业需求与资源供给

的“对接桥梁”。通过跨区域对接高校院所，累计引进合作共享人才236名，让教育资源、科技研发与产业需求精准匹配；推动企业与高校组建10余个产学研创新平台，实现合作模式从“短期项目合作”向“中长期领域协同”转型，去年已破解18项技术难题。这种联动不是简单叠加，而是形成“产业出题、科技解题、人才破题”的闭环，让创新要素不再分散发力，而是凝聚成发展合力。

其次，“教科人一体”需破解“在哪里落地”的难题。岱山着力打造高能级、专业化的公共科创平台，如中国科学院宁波材料所岱山基地、大型石化装置检验检测技术研究重点实验室等，为高层次人才和前沿技术提供了“用武之地”；依托甬舟人才一体化发展飞地，常态化举办“产才双进”对接会，精准选聘21名“科技副总”“产业教授”，实现高层次人才“不求所有、但求所用”。从公共科创平台到企业研发载体，再到跨区域飞地，岱山构建了多层次、全覆盖的落地体系，为“教科人”资源提供了承载平台和转化通道。

最后，在“如何持久”上优化生态，激发内生动力。

引得来、用得上，更要留得住、发展好。岱山着眼于长远，致力于构建覆盖“概念验证—中试熟化—产业落地”全链条的服务生态。通过实施“百支创新团队入舟”工程、选聘“科技副总”、举办创业大赛等活动，打造“以赛引才、以会助创”的模式。更重要的是，为人才团队提供“一对一”精准服务，将创新支持融入人才发展全周期。这种生态营造，旨在将单次的项目合作，升级为可持续的协同创新关系，让人才与地方发展结成命运共同体，从而激发内生动力，确保创新活力源源不断。

岱山的成功实践证明，县域培育新质生产力，关键在于实施一场以产业为核心的“教科人”供给侧结构性改革。其一，要打破“一亩三分地”思维，通过跨区域协同、产学研联动，整合外部优质资源，弥补自身禀赋短板。其二，要坚持“产业导向”，所有“教科人”布局都围绕重点产业需求展开，避免资源浪费和同质化竞争。其三，要激活“市场主体”，让企业在人才认定、技术研发、平台建设中拥有更大话语权，形成政府引导、企业主导、多方参与的良性生态。



本版署名文章不代表本报立场 每个人都应有话筒，欢迎争鸣

社会主义 核心价值观

富强 民主 文明 和谐

自由 平等 公正 法治

爱国 敬业 诚信 友善

舟山市自行设计作品