

省政协委员曹泓呼吁——

## 加快推动高质量充分就业 破解技能型人才建设瓶颈

本报杭州专电(记者 虞仁珂)技能人才是推动产业创新发展、促进经济转型升级的核心力量,也是实现高质量充分就业的关键支撑。近年来,随着我省产业结构深度调整与技术迭代加速,各行各业对技能人才的需求持续增长,对其综合素质、专业能力和实操水平也提出了更高要求。

“在实际推进过程中,我省技能人才队伍建设面临着若干深层次瓶颈问题,制约了政策效能的充分发挥,影响了企业、劳动者参与技能提升的积极性。”省政协委员曹泓认为,瓶颈问题主要有企业主体培养动力不足,责任意识有待强化;培训资源分布不均,支撑体系存在短板等。要破解这些瓶颈问题,需激发各类主体参与技能人才培养的积极性,构建政府、企业、院校、社会协同推进的技能型社会建设新格局。

政策激励是激发企业的内生动力。曹泓建议,由省发改委牵头,联合人社、财政、税务、经信、自然资源等部门,研究制定并出台相关激励办法。对技能人才占职工总数比例较高,技能培养投入力度大、成效显著的企业,予以通过“技能型企业”认定后,可配套实施一揽子正向激励政策,在税收及用水、用电、用地等生产要素保障上给予优先支持,在项目申报、技改补贴、信贷融资等方面给予倾斜。

“可以通过将技能人才培养成效与企业实际利益直接挂钩,变‘要企业培养’为‘企业要培养’,从根本上增强企业自主培养技能人才的积极性和可持续性。”曹泓说。

推动人才资源共享方面,曹泓建议加快推进“全省职业技能培训与评价资源库”建设。可设立省级专项资金,同时建立健全资源审核、认证、入库和共享机制,实现“一地开发、全省共享、动态更新”。尤其要加强对山区、海岛等资源薄弱地区的定向支持,提升全省技能人才培养支撑体系的整体性、均衡性和可及性。

“此外,还要深化产教融合,构建协同育人长效机制;优化评价机制,畅通技能人才发展通道等举措。”曹泓建议,多措并举、综合施策,有效破解技能人才培养的瓶颈,促进高质量充分就业,为经济发展提供更有力的高素质技能人才支撑。

## 长涂探索推出养老服务新模式 “小老助老老”志愿接力启动

□记者 滕海平 通讯员 周婷

本报讯 1月12日,岱山县县长涂镇“离岛暖阳·乐同行——‘手牵手’助老接力计划”在倭井潭村文化礼堂启动。这是该县探索养老服务新模式,推出“小老助老老”志愿接力的一项主要措施。

据介绍,“小老助老老”是指低龄健康老人为高龄老人提供志愿服务,实现“老有所为”与“老有所养”融合。长涂镇现有220余位高龄、独居老人,该镇专门组建以60岁至75岁健康老人为核心力量的志愿者服务队,开展“小老助老老”接力。

志愿者服务队通过岗前相关培训,主要围绕“生活照料、安全保障、精神慰藉”三大核心助老任务。“小老”将定期入户探访、精准配送物资、组织开展社区联谊活动等,为“老老”提供有温度、接地气的陪伴与帮助。

“身边八九十岁的独居老人越来越多,阿拉这些五六十年代的‘小老人’,身体还硬朗,能出力帮助更需要照顾的老年人。”志愿者服务队成员王兰飞说,镇里在原有3支服务队的基础上,今年又培育了5支队伍,有更多的“小老”伙伴并肩同行,助老为老服务的力量更大了。

## “马”金饰俏销



1月13日,定海一家黄金珠宝商店,营业员向顾客展示各类马年元素金手链和挂坠。新春临近,各种款式的马年主题金饰逐渐俏销。 摄影 记者 沈磊

## 急救技能融入日常生活的生动案例 萌娃巧用“心肺复苏术”救小鸟

□记者 岑瑜

本报讯 近日,一则“小女孩用手指按压救活小鸟”的视频引来网友围观热议。视频中,一名小女孩用食指在小鸟腹部轻柔而有节奏地按压;约摸2分钟后,原本一动不动的小鸟逐渐苏醒,最终重新站立起来,展开双翅飞走了。

记者联系到了拍摄这条视频的市民王女士,视频里的孩子是她的女儿,今年8岁,刚上一年级。当天中午,王女士带着女儿回老家,突然有一只小麻雀误闯入房间。麻雀以为能从落地窗飞出去,结果反复几次撞击在玻璃上,最后一撞落地不

起,瓜子也已经瘪缩起来。“女儿很小心地把小鸟捧起来,发现它的眼睛还在微微颤动,就说‘我要给它做急救’。”王女士告诉记者,女儿打小喜欢小动物,上幼儿园时还学过一些急救知识,没想到这次成功救助了一只小鸟。

“急救技能的学习重在平时长期积累和实践转化。这个孩子的行为,体现了急救意识与能力融入日常生活的生动一面。”市红十字会一位相关人士说。

据了解,近年来,我市持续开展“救在身边·十大专项行动”,大力普及急救知识,2025年全市红十字系统普及急救知识培训79217人次。

## “985”行动新实践

### “东方朝阳2”轮完成首单外轮保税船燃加注业务

## “东方朝阳”系列开启船队化运营模式



□记者 方智斌 通讯员 王珍珍

本报讯 昨天下午3时40分许,在条帚门锚地,“东方朝阳2”轮上

的低硫油通过软管缓缓流向“崔妮蒂海洋(OCEAN TRINITY)”轮(见图)。经过约4小时作业,“东方朝阳2”轮顺利完成该船首单保税燃料油

加注业务,标志着“东方朝阳”系列供油船开启船队化运营模式。

“东方朝阳2”轮是“东方朝阳”轮姊妹船,由市交投集团所属东方

海事服务公司与中石化燃料油公司合资的东方同舟公司建造,船长约88米、宽约16米、型深7.3米,载货量约4077吨,两船均具备外储地1.5至1.7米浪高条件下供油作业能力,以及重油、轻油、润滑油“一船多能”综合供应能力。2025年,“东方朝阳”轮共完成保税船燃供应26.3万吨,同比增长16.4%。

“‘东方朝阳2’轮首单作业为外轮提供了1600吨低硫油,今天还要前往马峙锚地实施一单加注量1800吨的业务。”东方同舟公司安全环保部副部长余雷告诉记者,首单加注作业验证了“东方朝阳2”轮的优良性能,新增的橡胶碰球自动收放装置减轻船员劳动强度,提升供油安全性,停泊发电机等设备则可降低能耗,提升船舶经济性。

据介绍,东方同舟公司将与中石化燃料油公司密切协作,合理配置“东方朝阳”系列船舶供油任务,持续提升单船服务保障能力和作业效率,合力助推舟山高水平建设国际船舶加注中心。

## 继宁波李惠利医院破例为81岁金塘老人陈阿重调整ICU探视时间后,我市汽运企业昨起为他开通免费直达“绿色通道”,让他在每天中午就能回到家——

## 这段长情陪伴路多了一份爱心助力

□记者 方智斌 通讯员 俞平国

本报讯 近日,定海区金塘镇81岁居民陈阿重每天往返甬舟两地,辗转乘车到ICU陪伴老伴一事感动了无数网友。继宁波市医疗中心李惠利医院东部院区专门为老人调整探视时间后,我市交警部门迅速行动,为老人开辟免费直达的“绿色通道”,助力这份长情守护走得更稳、更暖。

“阿伯,依小心点。”昨天中午11时20分左右,一辆从宁波汽车北站返回金塘的大巴停稳,车站志愿者立即上前服务。陈阿重再次完成了一趟陪伴旅程,与前段时间不同,这趟来

去“特别轻松”。当天,在我市交警部门协助下,陈阿重通过“绿色通道”往返金塘和宁波,中午就回到了家中。

“之前每天一早出门,回到家天快黑了。今天回来得早,下午终于有时间可以干干活了。”陈阿重告诉记者,多亏了好心人的帮助,今后去医院陪老伴,不仅花在路上的时间少了,还省去了每天来回60多元的大巴车费。

去年11月底,陈阿重的老伴因肺部感染被紧急送入李惠利医院东部院区ICU救治,老两口的子女们由于工作原因不能时常陪伴照料,陈阿重每天起早贪黑往返于金塘的家与宁波的医院。为了不错过探视时间,他每天凌晨4时30分起床做

饭,早上6时从家里出发赶公交,然后乘坐城际大巴前往宁波汽车北站,再乘公交去医院,往往上午8时前就到达ICU门口,然后静待10时30分的开放探视时间到来。探视结束后,他就坐公交到宁波汽车北站乘坐下午3时的长途班车,一路辗转回家。

出于对陈阿重的关怀体恤,李惠利医院在不影响其他患者的常规治疗情况下,破例为他调整ICU探视时间,提早到每天上午8时30分,让他能赶上上午10时多的班车回家。

“1月13日看到新闻后,我们向上级汇报,希望能为老人制定一份特殊的出行计划,得到了公司的大

力支持。”市汽运公司金塘汇通公司客运站站长李燕娜介绍,在市汽运公司支持下,金塘汇通公司决定从1月14日起,为陈阿重开通免费“绿色通道”——老人可就近搭乘早上5时45分从大丰驶往金塘汽车客运中心的定制班车,然后换乘6时10分直达宁波李惠利医院的专线班车;经对接,宁波汽车北站也每天为老人预留上午10时40分前往金塘的免费班车座位。

陈阿重对社会各界的爱心义举十分感激:“我相信,在亲戚朋友和众多好心人的帮助下,我家老太婆一定会好起来,早日回家开开心心一起过年。”

## 每晚8时至8时30分,39.9元打包自提满满一盒自助餐厅剩余的菜品;都市青年是主要消费人群,寿司、鸡翅、羊肉串等菜品很受欢迎——

## 探访财富大酒店“自助剩菜盲盒”

□记者 汪超群 通讯员 陈慧

1月12日晚8时,位于新城的舟山财富大酒店自助餐厅,用餐顾客渐渐散去,而一批自提外卖菜品的顾客却在此时陆续到来。

只见他们挑选自己中意的食物装入餐盒,大虾、牛肉、炸鸡、烤鸭、梅鱼等菜品几乎塞满每一寸盛放空间。“这么一大盒自助餐菜品,只要39.9元,既解决了夜宵,又节省了开支。”家住新城中湾佳园的严先生说。

“对于下班晚的人来说,这种菜品购买模式很友好,高档酒店做出来的食物性价比很高。”从事食品检测工作的市民高女士说,每次来买的菜品都不一样,“开盲盒”式的随

机性也增加了消费的乐趣。

记者了解到,这是舟山财富大酒店推出的39.9元“自助剩菜盲盒”套餐,即把自助餐厅当日未售完的剩余餐食,以“盲盒”打包形式低价出售,在降本增收、减少浪费的同时,也让消费者得到实惠。

“这个‘剩菜’不是指客人吃剩的菜品,而是自助餐厅晚餐营业时段由厨师现场制作、未被用餐顾客全部夹取完的菜品。这些菜品仍在最佳食用时间内,品质与正餐完全一致。”舟山财富大酒店餐饮总监林琳说。

据介绍,“自助剩菜盲盒”的营业时间为每晚8时至8时30分,顾客支付39.9元后,使用酒店提供的五格外卖餐盒,在热菜、甜品、水果区

域自由选择菜品,装满打包带走。与餐厅客流较多的周末相比,工作日的剩菜盲盒相对较多,“盲盒”的选择面也更广。该销售模式自去年10月底推出以来,已积累了不少“回头客”。都市青年是主要消费人群,特别是上晚自习的高中生和下班晚的打工人,经常买去当夜宵,寿司、鸡翅、羊肉串等菜品很受欢迎。

林琳告诉记者,39.9元的定价,初衷是覆盖基本运营成本,核心目的是倡导惜食、反对浪费。“原先,当天没有取用完的自助餐食,肉类、鱼虾类会回收至职工食堂,次日加热食用;蔬菜类、贝壳类、开封过的饮料、切过的水果等基本都倒掉了。”她说,现在借助“自助剩菜盲

盒”,许多食物可以继续被送到消费者手上,一定程度上减少了食物浪费。

林琳还介绍,冰淇淋、生牛排、生鱼片、腌制食品、汤面等生冷、需现煮的食品,不在“自助剩菜盲盒”打包范围。酒店专门制作了“新鲜现做·即刻食用”的醒目标签贴在打包餐盒上,餐厅工作人员也会提醒消费者应尽快食用,防止食物过期变质。

市场监管局新城分局食品药品安全监督管理科科长殷福祥认为,“自助剩菜盲盒”作为高端酒店的一种“降本”手段,将“损耗成本”转化为“增量收入”的同时,有助于倡导“反对浪费、崇尚节约”的文明餐饮新风尚。

## 缓解宝妈后顾之忧 促进企业留才聚力

## 我市部分用人单位推行“生育友好岗”

□记者 陈好

本报讯 1月12日下午4时多,舟山市美线网络科技有限公司员工徐女士关掉电脑,离开公司赶往学校接孩子。她之所以能提前“溜岗”,正是受益于公司实行的“生育友好岗”制度。

据介绍,美线网络公司主营日用品、水果、生鲜等直播、团购业务,了解到不少员工有要接送学龄子女的需求,公司实行了弹性工作安排,

允许员工在一定时间内灵活调整上下班时间。

以徐女士为例,公司允许她每天早上可推迟半小时上班,下午也可适当提前离岗,工资待遇不变,只需完成工作任务。“公司让我们能够灵活安排时间接送孩子,心里很踏实,工作也更专注、更投入了。”徐女士说。

该公司办公室负责人邵晓红表示,推行“生育友好岗”的核心在于给予员工充分信任与支持,“员工的家庭需求得到妥善关照后,他们

对公司的归属感会显著增强,凝聚力和工作效率也会随之提升。”

记者了解到,近期我市部分企业积极探索推行“生育友好岗”,通过弹性工作制、灵活岗位设置等人性化方式,为需要接送子女上学的宝妈群体提供便利。这一创新做法受到员工欢迎,也为企业留才聚力打开了新路径。

定海区茶荟社工服务中心也设置了10余个“生育友好岗”,主要面向需要兼顾育儿与就业的宝妈群体。该

机构运营的“定好·三嫂”社会力量融合中心,灵活的工作安排帮助多位宝妈在照顾好小孩的同时重返职场,实现人生价值。定海区茶荟社工服务中心理事长林颖表示,“生育友好岗”缓解了宝妈员工的后顾之忧,既有助于实现灵活就业,又能给她们带来更多的职业归属感。

据了解,目前我市有不少用人单位正在关注并尝试这类人性化岗位设置,营造友好、包容、可持续的职场环境,不断助力劳动者“安居乐业”。