

红舟领航 机关领跑

# 深入推进模范机关建设 以高质量党建引领保障高质量发展

——我市四家单位获评「浙江省模范机关建设先进单位」

□ 通讯员 冯艳



面对分散在27个岛屿上的35个涉外码头和32家修造船企业,舟山边检站党委坚持以“效能党建”为抓手,将组织优势转化为口岸治理效能。站党委牵头领办“智慧边检”效能项目,组建党员技术攻坚队,布设6座岸基雷达和AIS基站,构建“电子围栏”,实现口岸限定区域全要素感知、智能化管控。

“以往巡查要换乘3车2船,跨越45海里,现在通过‘锚地预警+船艇+无人机’三位一体模式,效率提升超60%。”执勤二队党员民警商洁感慨道。在党建引领下,该站推动“预检通关、靠港即作业”模式落地,超大型船舶通关时间缩短4—6小时,保税油加注24小时一次性办结率保持98%以上,助力舟山稳居全国第一、全球第四大船加油港。

党组织战斗堡垒作用贯穿服务全过程。联合市公安边防局构建“1中心+7站点+4专窗”服务网格,实现“全天候通关、一站式换班”,外籍船员换班量居全国指定口岸首位。从助力普陀山机场通过国家验收,到创新“海空一体”同城联办服务,边检站以“党建红”引领“效能优”,真正把组织优势转化为发展胜势。

该站结合执勤点位“小、远、散”的工作实际,以党小组为抓手激活神经末梢,有效贯通基层党建工作“最后一公里”。今年以来,该站积极深化政策落实,热切回应企业诉求,创新推出粮食船舶“高效通关一件事”集成服务改革,获评2025年度浙江自贸区第一批省级最佳创新案例殊荣,累计服务保障出入境(港)船舶1.9万余艘次,助力自贸区高质量发展。



## 普陀区人社局:暖心服务 打造共富实干型“工程师”

普陀区人社局党组创新打造“人者同舟·5G领航”党建品牌,将效能建设融入民生服务各环节。局党组书记领办“全域大就业”项目,推动党建工作与业务工作深度融合,形成“一支一品一特色”的生动格局。

该局党员干部表示:“就业是最大的民生,我们必须把党组织的温暖送到群众心坎上。”全局党员干部把群众的急难愁盼当成“自家事”,在码头边建起全省首批示范零工市场,服务超600家商户、5000人次灵活就业人员。面对海岛乡村发展瓶颈,率先打造“没有围墙的创业园”,党员带头推动人才、资金、项目等要素向海岛延伸,创业带动就业3700余人,助推村集体经济年均增收超35%。效能提升体现在服务创新最前沿。实施“青蓝接力”计划,构建

“教、学、练、战”一体化培养机制。在全省首创“三心”服务示范驿站,提供岗位推荐、技能培训等一站式服务。依托“局长走流程”“共富方舟”等行动,年均解决民生诉求50余个,真正将群众“烦心事”化为“暖心事”。

局党组深入开展“党建+就业”专项活动,组织党员干部开展“入企拓岗”“访企问需”活动,累计开发就业岗位1.2万个。创新“红色代办”服务模式,组建由党员干部组成的“红色代办员”队伍,为企业和群众提供上门服务6800余次。同时,打造“党建+技能培训”平台,组织开展职业技能培训607期,培训学员获证1.6万余人,帮助大批劳动者实现高质量就业,以实实在在的成效展现人社部门的责任担当。

四家单位的成功实践,是舟山市直机关工委持续推进“红舟领航·六争先锋”行动的生动缩影。他们坚持“书记抓、抓书记”,把党建工作责任牢牢扛在肩上;坚持“围绕中心、服务大局”,把党建工作融入业务工作的全过程;坚持“问题导向、实效为重”,把解决实际问题作为检验党建成效的重要标准;坚持“创新驱动、示范引领”,把打造特色品牌作为提升党建质量的重要途径。

新时代赋予新使命,新征程呼唤新担当。舟山市直机关工委相关负责人表示,将以此次获奖为新的起点,持续深化“红舟领航·六争先锋”行动,把机关党建优势转化为发展优势、治理效能,为高水平建设现代海洋城市注入不竭动力。