

红舟领航 机关领跑

深入推进模范机关建设 以高质量机关党建引领保障高质量发展

——我市四家单位获评『浙江省模范机关建设先进单位』

□ 通讯员 冯艳

东海之滨,千岛之城。在这片依海而兴的蓝色热土上,一场以“红舟领航”为总抓手的模范机关创建实践,正在深刻改变着机关党建与高质量发展的融合方式。近年来,舟山市直机关工委深入学习贯彻习近平总书记关于机关党建的重要论述,以“争当六千先锋、争建模范机关”行动为主线,持续擦亮干在实处、走在前列、勇立潮头的鲜明标识,全面提高机关党建质量,涌现出一批具有示范意义的先进典型。

在市委的坚强领导下,全市各级机关党组织坚持以政治建设为统领,将打造“红舟领航”品牌作为重要抓手,深入推进党建

工作与中心工作互促共进。通过“项目党建”“头雁领干”“暖心一件事”等一系列有效载体,机关党建的引领力切实转化为攻坚克难的战斗力,实现了从“软任务”到项目攻坚“硬支撑”的根本转变。截至2025年,全市机关“一项目一党建”覆盖率已达80%以上,“红舟领航”项目党建不仅在长三角地区机关党建工作研讨会上作典型交流,还获得中央和国家机关工委的推介。

在推动党建与业务深度融合方面,市直机关党支部书记领办机制发挥了关键作用。书记们带头“挂帅出征”,将党建工作的方法手段全面融入业务攻坚全过程,通过明确的“路线图”“时间表”和“责任链”,实

施“挂图作战”,确保党的建设与中心任务同向发力、同频共振。

特别值得一提的是,我市连续五年举办“忠诚我们的党”全市机关党员集体政治生日活动,以“线上+线下”的形式同步开展,参与人数超10万人次,“万人听党课、万人大宣誓”模式深入人心。同时,创新打造“悦读明理·思享荟”青年学习平台,成立青年理论学习小组56家以上,开展“读研讲行”“共同富裕·机关青年说”等特色活动,点燃了青年干部的思想火炬。

在正风肃纪方面,我市创新构建“四位一体”党建责任体系,开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,一体推进“学、查、改、

促”。通过“一评二访三创”机制,推动2.3万余人次机关党员下沉一线,群众满意度从90.50分跃升至95分以上。实施干部成长全周期“护廉工程”,“清廉成长套餐”五年覆盖超万人次,构建起风清气正的政治生态。

正是这样的深耕细作,使得舟山市在2025年度“浙江省模范机关建设先进单位”评选中取得丰硕成果。市信访局、市公安局、舟山出入境边防检查站、普陀区人力资源和社会保障局四家单位脱颖而出,光荣上榜。他们以生动的实践诠释了“党建做实了是生产力,做强了是竞争力,做细了是凝聚力”的深刻内涵,展现了机关党建与业务工作深度融合的丰硕成果。

市信访局:阳光信访 建设服务型党群“连心桥”

市信访局党组坚持以“阳光信访”党建品牌为引领,将效能建设贯穿信访工作法治化全过程。局党组书记带头领办,创新构建“五化”“四到位”工作体系,推动“行政执法监督与12345热线联动”国家级试点经验获司法部全国推广。

“每个信访件都是一份政治答卷,每次接访都是一次党性锤炼。”市信访局党员干部表示。通过建立“书记抓、抓书记”责任体系,领导干部带头下沉接访,累计接待群众2000余批5000余人次,首办化解率95%以上。创新“一月一议一解决”机制,推动信访工作从“解决一件事”向“治理一类事”转变,民生共性问题同比下降30%。

数字赋能展现党建新作为。打造“永不

打烊”总客服,引入AI大模型实现智能填单与分析,来电按期答复率100%。实施初次信访“四首责任制”,构建“三级联查+六步联动”机制,实现信访事项受理率、办结率两个100%。五年来,全市信访总量年均下降45.8%,法治正成为化解矛盾的最优路径。

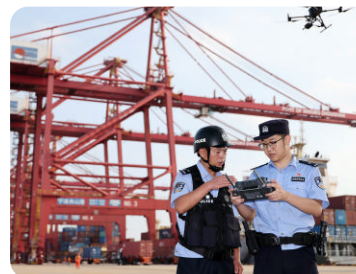
局党组创新开展“党建+信访”工作模式,在全市建立海上、景区、新材料等多个融治理中心,组织1200余名党员干部担任兼职调解员。开展“治重化积攻坚”专项行动,局领导带头包案化解疑难复杂信访问题,化解信访积案、突出问题、重复信访共170余件,形成“党组织牵头、党员带头、群众参与”的基层治理新格局,群众满意度持续提升。



市公安局:铁军护航 锻造实干型平安“桥头堡”

市公安局党委坚持以“公安姓党”为根本遵循,深入开展“红舟领航 六千争先”行动,推动党建工作与公安业务同频共振。局党委带头领办“风险闭环管控”效能项目,构建“最强党支部”矩阵,培育出“铸网卫士”“平安渔港卫士”等特色品牌,让党旗在平安建设一线高高飘扬。

“我们坚持把支部建在项目上,让党员冲在火线上。”市公安局相关负责人介绍。在打击犯罪最前沿,党员干警35年不懈追凶破获命案积案。在基层治理主战场,深化“海上枫桥经验”,党员带头组建“东海渔嫂”“离岛管家”等群团力量,创新“平安小苑”“融治理中心”等载体,推动警情数、案件数连年下降。效能建设成果体现在服务发展第一线。创

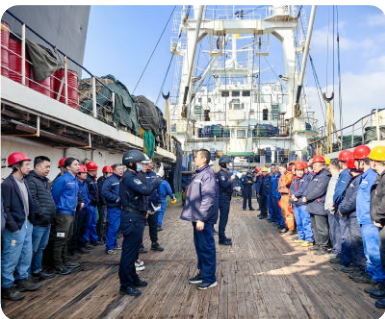


新构建“1445”项目全流程护航体系,党员民警包联重点企业,保障47个“千项万亿”项目和245个市级重大项目顺利推进。在全国首创外籍船员出入境“一件事”,全域建成“网办中心”,184个服务事项实现“一窗通拍、全域应用”,以实实在在的效能提升护航现代海洋城市建设。

局党委创新实施“党建+网格”工作模式,将全市划分为986个基础网格,每个网格配备党员民警担任网格员,建立“党员责任区”。今年以来,通过网格化解矛盾纠纷5800余起,排查整治安全隐患2300余处。同时,开展“千警联企”活动,组织党员干部结对帮扶重点企业,解决企业急难愁盼问题420余个,赢得了企业和群众的广泛好评。



舟山出入境边防检查站:党建领航 打造效能型国门“先锋站”



面对分散在27个岛屿上的35个涉外码头和32家修造船企业,舟山边检站党委坚持以“效能党建”为抓手,将组织优势转化为口岸治理效能。站党委牵头领办“智慧边检”效能项目,组建党员技术攻坚队,布设6座岸基雷达和AIS基站,构建“电子围栏”,实现口岸限定区域全要素感知、智能化管控。

“以往巡查要换乘3车2船,跨越45海里,现在通过‘锚地预警+船艇+无人机’三位一体模式,效率提升超60%。”执勤二队党员民警商洁感慨道。在党建引领下,该站推动“预检通关、靠泊即作业”模式落地,超大型船舶通关时间缩短4—6小时,保税油加注24小时一次性办结率保持98%以上,助力舟山稳居全国第一、全球第四大船加油港。

党组织战斗堡垒作用贯穿服务全过程。联合市公安局构建“1中心+7站点+4专窗”服务网络,实现“全天候通关、一站式换班”,外籍船员换班量居全国指定口岸首位。从助力普陀山机场通过国家验收,到创新“海空一体”同城联办服务,边检站以“党建红”引领“效能优”,真正把组织优势转化为发展胜势。

该站结合执勤点位“小、远、散”的工作实际,以党小组为抓手激活神经末梢,有效贯通基层党建“最后一公里”。今年以来,该站积极深化政策落实,热切回应企业诉求,创新推出粮食船舶“高效通关一件事”集成服务改革,获评2025年度浙江自贸区第一批省级最佳创新案例殊荣,累计服务保障出入境(港)船舶1.9万余艘次,助力自贸区高质量发展。

普陀区人社局:暖心服务 打造共富实干型“工程师”



普陀区人社局党组创新打造“人者同舟·5G领航”党建品牌,将效能建设融入民生服务各环节。局党组书记领办“全域大就业”项目,推动党建工作与业务工作深度融合,形成“一支一品一特色”的生动格局。

该局党员干部表示:“就业是最大的民生,我们必须把党组织的温暖送到群众心坎上。”全局党员干部把群众的急难愁盼当成“自家事”,在码头边建起全省首批示范零工市场,服务超600家商户,5000人次灵活就业人员。面对海岛乡村发展瓶颈,率先打造“没有围墙的创业园”,党员带头推动人才、资金、项目等要素向海岛延伸,创业带动就业3700余人,助推村集体经济年均增收超35%。效能提升体现在服务创新最前沿。实施“青蓝接力”计划,构建

“教、学、练、战”一体化培养机制。在全省首创“三心”服务示范驿站,提供岗位推荐、技能培训等一站式服务。依托“局长走流程”“共富方舟”等行动,年均解决民生诉求50余个,真正将群众“烦心事”化为“暖心事”。

局党组深入开展“党建+就业”专项行动,组织党员干部开展“入企拓岗”“访企问需”活动,累计开发就业岗位1.2万个。创新“红色代办”服务模式,组建由党员干部组成的“红色代办员”队伍,为企业和群众提供上门服务6800余次。同时,打造“党建+技能培训”平台,组织开展职业技能培训607期,培训学员获证1.6万余人,帮助大批劳动者实现高质量就业,以实实在在的成效展现人社部门的责任担当。

四家单位的成功实践,是舟山市直机关工委持续推进“红舟领航·六千争先”行动的生动缩影。他们坚持“书记抓、抓书记”,把党建工作责任牢牢扛在肩上;坚持“围绕中心、服务大局”,把党建工作融入业务工作的全过程;坚持“问题导向、实效为重”,把解决实际问题作为检验党建成效的重要标准;坚持“创新驱动、示范引领”,把打造特色品牌作为提升党建质量的重要途径。

新时代赋予新使命,新征程呼唤新担当。舟山市直机关工委相关负责人表示,将以此次获奖为新的起点,持续深化“红舟领航·六千争先”行动,把机关党建优势转化为发展优势、治理效能,为高水平建设现代海洋城市注入不竭动力。

本版图片由市直机关工委提供