

“幸福舟山”让所有劳动者安居乐业

海客谈 | 一叶扁舟

我市积极为环卫工人改善居住条件,通过完善工资支付保障体系确保劳有所得,设置城管驿站、“爱心冰箱”等,多措并举提升环卫工人幸福感(据《舟山日报》10月20日报道)。城市美容师纷纷搬进“称心房”,这是喜人的新气象,也是美好的新开端。秉持人民城市理念,建设共同富裕的“幸福舟山”,就是要让所有劳动者安居乐业。

环卫工人的笑脸是城市的骄傲

环卫工人被誉为城市美容师,却过着既辛劳又清贫的生活,居住条件更是不尽如人意,这无疑令人叹息。一直以来,全社会关爱环卫工人的活动从未停歇。然而,仅靠夏送清凉、冬送温暖以及节日慰问还远远不够。如何从根本上改善他们的工作条件和生活待遇,无疑是对社会保障能力的考验。

我市多措并举改善环卫工人的生活境遇,特别是千方百计解决住有所居问题,不失为破冰之举。定海区通过调剂闲置房屋,落实4套商品房作为环卫工人集体宿舍;普陀区协调提供77套公租房,合计面积约4600平方米;岱山县投入640万元建成2700平方米的环卫工人宿舍楼,供环卫工人免费居住。这些探索之举让越来越多的环卫工人实现了安居梦。

来自安徽阜阳的朱怀彪夫妇,已

在舟山做了10多年环卫工人,此前租住在勾山一带的民宅,上班路上就要花20分钟,碰到刮风下雨更是辛苦。此次分到了普陀城北璟兴佳苑的一套60平方米廉租房,月租金仅300元左右,让他们真切地感受到“在舟山有了安稳的家”。安居才能乐业,此言不虚。

朱怀彪夫妇的灿烂笑脸,洋溢着满满的获得感、幸福感,这也是城市的骄傲。但反过来想,一对外地夫妻在城市里打拼10多年,即使不能大富大贵,至少也应安居乐业,拥有一套体面的廉租房实属理所应当。因此,提升环卫工人幸福感的综合举措还应不断深化,让这一以新居民为主的弱势群体逐渐变“强”。

新居民不该为弱势群体

近年来,在经济持续健康发展的同时,舟山城乡居民可支配收入也水涨船高,老百姓的日子越过越红火。但同时仍有部分群众需要帮扶,尤其是新居民群体,在诸多方面仍处于弱势,比如,与本地居民居住条件普遍改善相比,新居民“蜗居”现象依然突出,成为共同富裕的痛点、难点。

城市的发展以及日常运行离不开广大新居民的贡献,眼下舟山正大力推进现代海洋城市 and 大宗商品资源配置枢纽建设,更亟须引进大批人才和劳动力。既然如此,就更需要善待新居民,这样能增进新居民的获得感、幸福

感,促进新老居民相互融合、城市社会和谐稳定,有效避免贫富差距扩大。

我市从住有所居到劳有所得,从日常关怀到应急帮扶,正以系统化举措托起环卫工人“稳稳的幸福”,这无疑是个良好的开端。举一反三,这些温暖举措应该推广开来,逐渐惠及整个新居民群体。令人欣慰的是,可喜的变化正在悄然发生。当下,“暖新行动”全面推进,外卖小哥、网约车司机等新就业群体的工作、生活境遇不断改善。同时,民间爱心持续升温,每当有缺乏医疗保障的新居民需要“救命钱”时,热心市民总会一呼百应、慷慨解囊,让整座城市的爱心涌动。

显而易见,当新居民在第二故乡不再孤立无助,进而褪去“弱势群体”的标签,必将为整座城市带来共建共享、互帮互助的勃勃生机。普陀大千社区新居民义工队已成为一支重要力量,其中活跃在城乡之间的灭蜂队更是随时为居民排忧解难。仓廪实而知礼节,衣食足而知荣辱。随着新居民生活越过越好,城市也将越来越好。

以高质量发展托起高品质生活

在努力改善新居民群体待遇的同时,也应深入思考:为何环卫等行业成为新居民集聚之处?为何难以通过提高薪酬水平改善他们的生活境遇?从中不难发现,这些行业技术含量不高,用工门槛较低,虽然工作辛苦但待遇不尽如人意。正因如此,本地人

普遍不愿入行,从业者多为来自欠发达地区、文化程度较低的民工。在知识经济年代,简单劳动、体力劳动的薪酬自然高不了。

由此可见,带有职业特点的困难群体,往往是行业之间、地区之间发展不平衡、不充分造成的。眼下,科学技术虽然突飞猛进,但依然存在“被科技遗忘的角落”,以及未能被科技武装起来的人群。在这种情况下,任何关爱行动只能起到兜底保障作用,而不可能从根本上消除弱势群体。毫无疑问,发展中的问题需要通过发展来解决。

前一阵子,无人驾驶清洁车亮相定海街头,为环卫行业带来一抹亮色。抓住当下科技迭代升级、人工智能爆发式发展的契机,以科技创新促进产业创新,大力发展新质生产力,通过机器换人、人机协同重塑工作场景,传统行业就有望焕发新生机、展现新面貌。当自动分拣、自动收集成为环卫工作常态,环卫工人完全可以变蓝领为白领,从而拥抱更加美好的生活。

“十五五”发展新局即将拉开序幕,以高质量发展托起高品质生活前程似锦。千里之行始于足下,一手抓传统产业转型升级,一手抓劳动者技能提升,相互促进、良性循环的局面就会螺旋式上升。同时,坚持做好扶弱济困工作,为坚守传统岗位的一线从业者提供温暖呵护,使每一个岗位都有尊严、每一份劳动都有收获。如此,共同富裕的“幸福舟山”必将渐入佳境。

地方小戏 就该与时俱进

点滴录 | 锦浪

第五届华东六省一市现代地方小戏大赛将于11月9日至14日在福建泉州举行,由岱山县文化馆编排的越剧小戏《全速前进》已确定作为浙江4个参赛作品之一角逐奖项,这也是舟山首次有越剧小戏门类参加每两年一届的华东六省一市大赛(据《舟山日报》10月17日报道)。

由岱山戏曲工作者自编自导的《全速前进》,以浙岱渔11492号渔船老大沈华忠及船员的海上救人事迹为素材,在保留越剧传统唱腔的同时,融入海岛风俗与人文特色,通过紧凑的剧情与鲜明的人物形象,生动展现海岛渔民团结互助、无私救人的崇高精神。这样的地方小戏既体现了传统特色,又传播了新人新事,必能在雅俗共赏中起到鼓舞人心的作用。

一些地方小戏之所以日渐式微,特别是难以吸引年轻观众,原因固然是多方面的,但形式老套、内容陈旧无疑是其中的重要因素。试想,台上的演员还没开口,台下的观众已知道接下来要唱什么,哪里还能吊人胃口?再加上如今的文化生活日益丰富多彩,了无新意的地方小戏也就难免门前冷落。

地方小戏是地域文化的浓缩载体,保留着历史记忆与精神内核,理当代代相传。这就需要处理好传承与创新的关系,在与时俱进中不断发扬光大。尤其要继承地方小戏弘扬正气、针砭时弊的教化功能,坚持以优秀的作品鼓舞人,演绎身边英雄模范,鞭挞社会丑恶现象,潜移默化地塑造人们的心灵。

《全速前进》正是这样的好作品,能够脱颖而出角逐华东六省一市大赛,也必然能够赢得观众的喜爱。舟山近年来发展形势喜人,共同富裕扎实推进,文明新风处处荡漾,英雄模范层出不穷,这一切都为地方小戏创作提供了源头活水,未来好戏连台值得期待。

建企业研究院激活创新“强引擎”

海客谈 | 薛卿

今年,我市启动60家企业研究院培育建设,计划到2027年实现100家以上规模、攻克50项以上关键共性技术,为破解发展难题开出了精准药方。万邦重工等企业借此实现研发从“有心无力”到“有钱有人有力”的转变,彰显了这一举措的实践价值(据《舟山日报》10月16日报道)。

企业研究院的落地,是重构我市海洋产业创新生态的关键布局。“培育达标制”“首笔+验收”补助等政策创新,通过固定场地、专职人员、专项资

金的“三固定”保障,让企业研发从“辅助生产”升级为“核心战略”。万邦研究院仅半年就研发出第三代“大象”一体机、国产除锈头等成果,将零件成本降至个位数、采购周期缩短为零,生动证明研究院是激活企业创新的“强引擎”。

放眼全国,先进地区的经验为我市提供了有益借鉴。深圳以86个涉海创新平台联动11万家市场主体,构建起“基础研究—中试—转化”闭环,推动海洋新兴产业占比大幅提升;福建对国家级创新平台牵头企业给予千万级奖励,实施研发投入“免申即享”补

助,有效激发企业投入热情;江南工业集团通过“一人一策”薪酬、博士后合作等机制,打造了从“人才聚集地”到“创新港”的升级样本。这些实践表明,创新生态的完善需要政策、平台、人才的协同发力。

推动企业研究院提质增效,我市还需精准发力、持续深耕。其一,深化政策供给精度,可借鉴福建经验优化奖补机制,对研发投入增长的企业给予增量奖励,对牵头国家重大项目的研究院加大补助力度,实现政策激励与创新成效精准挂钩。其二,构建协同创新网络,对标深圳“校地合作”模式,

推动研究院与涉海高校、高能级平台组建创新联合体,破解单一企业“卡脖子”技术攻关能力不足的问题。其三,健全人才引进体系,参考江南工业集团做法,实施“一人一策”薪酬与培养计划,配套住房、科研容错等保障,使创新人才“引得进、留得住、干得好”。

创新之道,贵在久久为功。企业研究院的建设不是终点,而是我市海洋经济创新升级的新起点。只要持续优化政策环境、激活主体活力、完善协同机制,就一定能让创新成果更快转化为发展实效,为舟山海洋经济高质量发展注入不竭动力。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

文明健康 有你有我 公益广告

yù sù bù dá shǒu xù zuì kuài
欲速不达 守序最快



舟山市委宣传部 舟山市文明办 宣