

市司法局与市工商联签订战略合作协议

协同加强法治服务 优化民企营商环境

□记者 陈颖丹 通讯员 韩书仪

本报讯 9月17日上午,市司法局与市工商联签订《法治服务民营企业高质量发展战略合作框架协议》,法治服务“百人团”同步成立。

根据协议,双方将发挥各自职能优势,构建常态化协同合作机制,进一步畅通政企沟通渠道,提升法治服务精准性,营造稳定、公平、透明、可预期的法治化营商环境。

主要包括:协同参与立法与政策制定,司法部门编制立法计划、起草政策草案时,通过工商联广泛听取民营企业意见,让政策制度更“接地气”;协同加强执法监督,司法部门在开展行政执法监督工作时,邀请企业家和行业专家参与,共同推动规范执法;协同优化法律服务供给,共建法治服务百人团,搭建

“线上+线下”服务平台,在“12348”热线、公共法律服务中心等设立涉企法治服务专窗或绿色通道,举办法治供需对接会、政企恳谈会等活动,促进法律服务机构与企业精准对接;协同深化企业合规建设,共同编制产业风控法务指引、开展企业合规培训,指导法律服务机构为企业提供常态化“法治体检”;协同构建多元解纷机制,共同推动商事纠纷调解组织建设,引导企业优先选择非诉讼方式解决争议;协同开展法治宣传教育,围绕企业关切的合同管理、知识产权保护等领域,提供“菜单式”“订单式”普法服务,提升企业及员工法律素养,倡导和培育民营企业法治文化。

法治服务“百人团”成员代表获颁聘书。这支服务团是在市司法局、市工商联原有专业服务团队基础

上,进一步吸纳行政机关各职能部门业务骨干组建成立的,汇聚了律师、公证、仲裁等多领域专业力量,将以组织培训授课、入企宣讲、根据需求提供服务等方式,为民营企业提供精准、高效、便捷的法治服务。

“企业的账本里藏着法治需求,车间设备声中隐含风险隐患,我们律师就是要把法律条文变成企业能用的‘发展密码’。”法治服务“百人团”成员、浙江震舟律师事务所副主任陈杰说,服务团将加强政策解读与法律宣讲、深入企业开展法治体检、及时介入化解矛盾纠纷等举措,构建事前防范、事中控制、事后处置的全链条法律服务体系。

“民营企业高质量发展离不开法治护航,营造法治化营商环境需要政企协同发力。法治服务团的成立,让我们看到了舟山‘法治护航、

服务为民’的坚定决心与务实行动。”舟山金科资源再生有限公司副总经理黄云进说。

据了解,市司法局紧扣市委“985”行动部署,持续优化法治服务,防范产业发展风险,建成5个涉企法治服务专区和12个产业服务站点,累计服务企业800余家;在远洋渔业、绿色石化、油气产业等重点领域,出台8部风控法务指引,建立风控法务服务中心,排查化解涉法隐患,帮助企业降低经营制度性成本。今年上半年,为1566家民营企业把脉问诊,帮助企业挽回经济损失超千万元。

市司法局相关负责人表示,将以签订此次战略合作协议为新起点,在资源共享上再发力、在服务效能上再提升、在问题解决上再突破,以更精准、高效、优质的法治服务,助力民营企业做大、做优、做强。

为长期驻港船员打造“陆上第二家园”
嵊泗在水工项目上建船员驿站

□记者 滕海平 通讯员 杨淑媛

本报讯 嵊泗渔港泊稳升级改造工程船员驿站近日投入使用。

作为全省首个建在重大水工项目上的“船员驿站”,该场所集船员事项咨询、海上安全宣传、船员业务课堂、矛盾纠纷调解、法律援助服务、心理健康守护等六大功能于一体,通过“工程+服务”双轮驱动,为船员打造“陆上第二家园”。

据了解,嵊泗渔港泊稳升级改造工程位于嵊泗中心渔港南港

区,总投资2.5亿元,将新建透空式防波堤、疏浚港池、新增大中型渔船避风泊位等。为在浙北渔场作业的渔船筑起“安全港湾”。嵊泗海事等部门创新工作举措,将船员驿站嵌入施工项目部,推广“驿站+”模式,为长期驻港的船员提供全方位保障,实现服务资源与工程建设的深度融合。“以前托人带东西上船总怕丢,现在船员驿站能代收快递,方便多了。遇到纠纷能直接在驿站沟通调解,大家坐下来把问题说开,干活也更安心踏实了。”船长周良军对“船员驿站”点赞道。

充分发挥党校理论优势和工会组织优势
岱山成立全县职工思政讲师团

□记者 滕海平 通讯员 张瑾

本报讯 昨天,岱山县组建成立全县职工思政讲师团,进一步推动党的创新理论深入基层、走进职工。

该讲师团首批讲师包括5名党校骨干教师和5名劳模工匠,组成了理论专家与实践典型有机结合的全新阵容。讲师

团成立后,在捷胜海洋工程装备有限公司举行了题为“匠心向党·劳动筑梦”的第一堂思政课。

岱山县总工会基层工作部负责人宋陈敏介绍,讲师团已精心准备了既有理论深度又有实践温度的系列精品课程,后续将深入各企业开展巡回宣讲,用思想的力量凝聚工人队伍。

浙海大新生上“大思政课”



昨天,浙江海洋大学组织4500名新生参加主题演讲会。全国优秀青年思想教育工作者、全国模范军队转业干部蔡朝东的演讲融入其实战经历,为新生们上了一堂3小时“大思政课”。

摄影 记者 滕海平 通讯员 卢海英

揭露罪行 铭记历史

《731》上映引发观影热潮

□见习记者 陶思源

本报讯 备受瞩目的重大历史题材影片《731》昨起在全国各院线上映。影片以平民视角揭露了侵华日军的反人类暴行,通过艺术形式传递历史真相。首映当天有许多市民进影院观看。

昨天上午9时30分许,记者来到长峙岛保利国际影城,虽是工作日早场,前来观影的市民仍络绎不绝。正在候场的卢女士表示:“作为新时代青年,我们未曾亲身经历中华民族的那段沉痛历史,对许多细节了解尚浅,想通过观看影片回顾并铭记历史。”

保利国际影城已适当增加

该片的排片场次。值班经理夏良才介绍,该影片黄金场预售情况较为乐观,占比在40%~50%之间,本周的排片量基本在70%以上,周末和黄金档将达80%。

随后,记者来到新城宝龙横店电影城。据工作人员介绍,该影城当天为《731》排映共计27场。检票口处,观众正有序入场,刚看完上一场的观众也陆续散场。不少观众反映,影片中受害者的悲惨遭遇和英勇抵抗令人泪目,电影放映过程中,影厅内时常能听到观众的抽泣声。市民李先生走出影厅时心情沉重,他说,整部影片深刻揭示了战争的罪恶与残酷,具有重要的警示教育意义。

定海制定《渔农八大碗制作与管理规范》

为全省“渔农八大碗”统一了规范标准

□记者 朱丽媛 通讯员 丁徽

本报讯 由定海区农业农村局、定海区农家乐协会、市市场监督管理局定海分局等单位共同制定的T/ZWLB2009-2025《渔农八大碗制作与管理规范》省级团体标准,近日经浙江省文化和旅游标准化研究会批准发布,将于今年9月20日起正式实施。这一团体标准的出台,为“渔农八大碗”制作与管理提供了统一规范,为定海特色餐饮发展树立了新标杆,成为“东海百里文廊”国家级标准化试点建设又一成果。

作为海岛传统农家宴席形式,“渔农八大碗”以本地优质水、畜、禽产品及蔬果米面为食材,兼具地域

烹饪特色与文化内涵。此次发布的团体标准,明确规定了“渔农八大碗”的菜品要求、制作流程、管理规范、服务标准及评价改进机制。菜品构成上,要求涵盖冷菜、热菜、羹汤、点心、烹制主食,同时需合理搭配冷热荤素,突出渔农家特色,可结合地方文化开发创意菜品;制作环节上,倡导采用传统烹饪技艺,避免过度加工,保留菜品原汁原味与海边风味。装盘需结合当地文化习俗搭配餐具与装饰;管理规范上,在食品加工、设备消毒、食材分区存放,到菜品留样、食材溯源记录等方面均作出细致要求。

团体标准的附录中,以资料形式列举了定海渔农八大碗的菜单与

制作技艺示例,包括农家烩、酒腌鲳鱼、清蒸梭子蟹等8道代表性菜品的主料辅料配比、详细制作步骤及味型特点,为实际操作提供直观参考。

市场监督管理局定海分局相关负责人介绍,自“东海百里文廊”国家级标准化试点建设启动以来,该局聚焦标准化赋能文旅融合发展这一重要主线,锚定“东海百里文廊”沿线农家乐简餐制作管理规范,联合定海区农业农村局、定海区农家乐协会多次召开标准制定研讨会,将凸显定海山海文化、文廊特色餐饮的菜品开展逐一讨论,共同研究菜品结构及制作工艺,重点研磨最具定海民俗代表性的八道菜品的主辅料要求、制作技艺规范、配套服

务及质量管理要求等,最终形成《渔农八大碗制作与管理规范》团体标准基本架构。

据了解,今年7月,在“百县千碗·定海米道·古城篇”“海岛农八碗”特色菜评选活动中,“渔农八大碗”菜品凭借浓郁的地方特色和深厚的文化底蕴,悉数荣登特色菜榜单,为《渔农八大碗制作与管理规范》省级团体标准顺利通过技术评审奠定了重要基础。这份团体标准的发布和实施,把散落民间的海岛农村特色菜经验做法转化为可复制、可推广的标准化成果,打造具有辨识度的文旅美食新名片,将有力推动定海渔农餐宴朝标准化、特色化发展。

以监督促整改 推进旅游环境优化提升

◀上接第1版

“问政后短时间内,景区形象就大有改观,为岱山政府的高效点赞。但我认为今后更应该举一反三,通盘考虑岱山全域旅游资源,做好盘活整合,为老景区多拉人气。”市人大代表何丽娜建议。

和磨心谷一样因人气不足而破败的还有定海册子月亮湾景区。近日,市人大代表们来到景区,发现入口停车场内,此前堆积如山的枯枝杂草已经被清理干净,发黑变形的舟山跨海大桥模型已移除,景区山顶的休闲会所已完成清扫整理,工人正在对景区木质游步道进行维修,消除安全隐患。

“总体来说整改速度还是比较快的,效果也立竿见影,但我认为接下来月亮湾景区如何定位的问题必须要尽快考虑。建议像这样年代较久、客流量不大、经营成本较高的景区,可考虑免费开放,先吸引人气,再策划业态引进,也可以尝试跟月

亮湾沙滩联动,逐步盘活景区。”市人大代表应舟东建议。

定海新建村渔人码头绿毛仿古帆船破损的问题也在抓紧整改。当地安排了吊车,将损坏的仿古船吊离上岸,并对池塘内的水草进行了清理。

“这些渔船放置年代较久,修复可能性较低,所以我们准备先把它移除。”定海旅游发展集团有限公司董事长、总经理应海康说。

“这里是新建村的核心地带,破损移除后,应该考虑引进一些新业态填补空白,给游客更好的体验。”市人大代表丁薇薇建议。

普陀半升洞客运中心周边交通秩序混乱的问题在问政现场也受到了关注。9月17日,几位市人大代表来到该客运中心,场站外已无流动摊贩,新设立的出租车候车区获得司机们的好评。

“有候车区以后规范了不少,起码我们不会和私家车挤在一起了,但问题还没完全解决。特别是下午

东极航班到达时,由于客流量大,一些外地的旅游大巴在此接客,大小车辆拥堵,难以通行。”一位出租车机告诉市人大代表。

如何进一步优化提升?市人大代表们现场向多位游客、出租车、网约车司机了解情况,并向普陀区有关部门提出建议。

“半升洞周边管理还需更加细化,尤其要区分好大巴车、出租车、网约车各类车辆的待客停放区域。地上空间有限,要在醒目位置设置地下停车位指引,接下来东沙将根据规划有序开展业态提升,到时游客反映的业态单一问题有望得到改善。”

在现场调研中,市人大代表还发现了半升洞客运站游客进站路线指引不清晰,自动扶梯安装位置不太合理等新问题,对此同样提出了针对性建议。

“现在半升洞售票处已经搬到了二楼,而最主要的上楼通道目前没有自动扶梯,这让游客体验不太好。建议海星公司进一步加强设施

提升,增设引导标识,尽快在人群集聚位置增设自动扶梯,方便游客出入。”市人大代表王留燕说。

朱家尖东沙景区游玩设施破损,业态更新缓慢的问题被曝光后,景区管理部门已第一时间对破损的夜泳灯进行了维修更换。

“除了东沙外,我们对南沙、乌石塘、白山等主要景区都进行了排查,对破损设施第一时间进行了修复。”舟旅集团朱家尖旅游有限公司总经理郑波说,目前,东沙的详细规划已获批,接下来东沙将根据规划有序开展业态提升,到时游客反映的业态单一问题有望得到改善。

“要引进什么样的业态,应问需于游客。此前我们在调研时就了解到,不少游客反映遮阳纳凉设施不足,东沙景区可考虑引进一些供游客面朝大海、纳凉休憩的业态,例如游完泳后能去凉快的休闲空间饮用奶茶、咖啡等,这些业态深受游客欢迎。”王留燕建议。

红舟领航

机关领跑

机关党建直通车

本栏目由市委直属机关工委与市新闻传媒中心联合推出

市人社局:擦亮“人者同舟”金名片 绘就民生幸福新图景

□通讯员 翁怡圆

利民之事,丝发必兴。凡民生事,承载的是人民群众对美好生活的向往。近年来,市人社局以“人者同舟”党建品牌为引领,坚持党建和业务“一盘棋”统筹推进,深耕人才引进、社会保障、就业创业、劳动关系等主业,落实落细一项项民生工程、一件件民生实事,持续释放党建“乘数效应”,奋力绘就人民群众触手可及的幸福新图景。

以党建凝心聚智 打造人才引育高地

坚持党管人才原则,是人才工作的“定盘星”。市人社局大力推进“党建链”和“人才链”双链融合,通过搭建海洋经济人力资源服务产业园平台,加强产业链上党组织协同联建,推动党的建设与人才服务保障工作相互促进、相得益彰。今年以来,市人社局先后开展了大宗商品、海事服务、远洋渔业、海洋文旅等产业人力资源服务供需对接、洽谈交流活动,在服务保障全市重点产业、重点项目用才需求的各类活动中,党员干部发挥先锋模范作用,积极携企赴外

揽才,主动出击招商引资,精准对接企业用工需求与人才就业诉求,有效提升了产业人才引进质效。1—8月,全市新引进高校毕业生15801人,其中硕博以上人才815人、青年博士74人,1月份海洋经济人力资源服务产业园成功获评省级园区。

以党建提质增效 助力社保智慧升级

在AI变革浪潮迭起的当下,市人社局以“党建+社保”融合为抓手,以提升便捷高效经办服务整体水平为导向,加速竞逐“智慧社保”新赛道,创新谋划“AI赋能”项目,以服务“智”办推动效能“质”变。针对社保基金监管难题,市社保中心组织党员骨干集中攻坚,创新推出“AI+色彩校验”审核模式,将市本级近1000名养老工伤遗属人员纳入三色监管,资格认证周期从1年一次升级为动态检测,全面构筑起社保基金风控安全网;为确保参保人员“按时、足额”享受养老待遇,精准高效解决到龄退休何时办、何地办、如何办问题,组建党员服务先锋

队,常态化开展“党性教育+业务培训”,积极推行“退休预服务”模式,借助“数字大脑”精准开展退休预审,在全省率先实现退休全域通办,每年惠及2万余人,为“一地预审、全省共享、全国通办”探索了可行路径。

以党建蓄力赋能 激发全域创业活力

就业是民生之本,创业是就业之源。市人社局依托党建联建机制,全域打造“没有围墙的创业园”,大力实施“党员+新农人”双培双促工程,就业支部书记充分发挥“头雁领干”作用,带领党员干部深入基层开展政策咨询、创业指导、跟踪服务等活动,构建起“党建引领、多方协同、资源下沉”的乡创服务新生态。截至8月底,全市13家“没有围墙的创业园”集聚创业主体462家,带动就业4100余人。针对部分乡村和偏远海岛地域分散、交通不便、资源共享性差等问题,市就业中心精心组建“1名党员+1名创业导师+1个创业团队”的帮扶小组,整合城区创业园区、高校、金融机

构、创业导师等各方资源,赴定海区马岙街道、嵊泗县黄龙乡、普陀山镇等海岛、乡村创业一线,累计帮助百余名创业者解决创业资金、孵化基地制度建设、资源对接等问题。

以党建破题攻坚 护航和谐劳动关系

面对新形势下的和谐劳动关系创建,更好助力经济健康发展、社会和谐稳定,市人社局始终坚持调处结合、源头治理,党员干部走在前、作示范,积极参与仲裁员联系企业活动,走企业、上工地、进园区宣传劳动法律法规,全力以赴做好人社领域矛盾纠纷排查化解工作,全方位打造和谐劳动最优生态。为有效化解劳动人事争议纠纷,积极联动人民法院、工会、司法等部门,专项推进市级联合调解室建设,纠纷治理质效得到显著提升,无论指数位居全省前列。针对重大项目劳资纠纷问题,深入开展项目集中整治攻坚专项行动,成立专班派驻实地化解劳资纠纷,二季度全市安薪指数实现争先位。