

智能化升级必将让就业场景更加宽阔

海客谈 | 一叶扁舟

9月3日下午,定海文化广场,全市首台无人驾驶清洁车——“福龙马”牌FLMSD15智能清扫机器人正式亮相。这台搭载L4级自动驾驶技术的纯电动清扫机器人,在广场既定路线自主完成清扫、垃圾倾倒、加水充电等全流程作业(据《舟山晚报》9月6日报道)。炎炎烈日下,无人驾驶清洁车闪亮登场,这无疑是现代科技带给环卫工人的一份美好福祉。由此想到,智能化升级使劳动更有尊严,也必将让就业场景更加宽阔。

环卫工人为何总被慰问

“宁愿一人脏,换来万家净”,环卫工人被誉为“城市美容师”,他们的辛勤劳动既光荣又辛苦。1959年10月26日,时任国家主席刘少奇亲切接见全国劳动模范、掏粪工人时传祥时说:“我当国家主席,你当掏粪工人,只有分工不同,没有高低贵贱之分,都是人民的公仆。”多年以来,环卫工人一直受到全社会尊重。2024年两会期间,全国政协委员陈雁呼吁设立“全国环卫工人节”。

然而,温暖之中恐怕也有一份酸楚。无论是酷暑寒冬,还是逢年过节,但凡有关爱一线劳动者的慰问活动,环卫工人总是“少不了”的。各行各业的劳动者都在为社会作贡献,也都在付出心血和汗水,环卫工人为何总被慰问?原因多半是他们干着一般人不

愿干的脏活累活。

正因如此,环卫工人虽然光荣但并不热门。在舟山街头劳作的环卫工人,多为年龄偏大的外地务工人员,几乎找不到年轻人的身影。这也难怪,人往高处走,水往低处流,相对弱势的环卫行业注定难成就业热门。换句话说,要提高环卫工人的社会地位,不能仅靠慰问和过节,更重要的是促进行业升级。

应该说,环卫行业也在与时俱进,尤其是各种先进设备不断投入使用,大大改善了环卫工人的工作条件。只不过,与整个社会相比,一线环卫工人依然辛苦。无人驾驶清洁车可在封闭园区、公园、广场等场景实现自动清扫、精准避障,有望彻底解决夏季高温作业中暑风险等痛点。多一些这样的“神器”,环卫工人的境遇就能逐步改善。

就业难往往难在“低不就”

事实上,技术含量低、劳动强度大、依赖廉价劳动力的传统行业依然不少,通过科技创新、数字赋能加快转型升级步伐,不但有利于推动高质量发展,还能释放出大量的就业机会。眼下之所以存在招工难与就业难并存的“两难”现象,很大程度上就是因为落后产能拖了社会发展的后腿。

在时传祥所处的年代,全社会文化程度普遍较低,人们普遍从事体力劳动,干哪一行只是分工不同而已。现在的情况显然不同,让大学生去从

事缺乏技术含量的苦活累活,对个人而言意味着专业荒废,对社会来说则是人才浪费,并非只需转变观念那么简单。真正需要转变的,恰恰是遭遇招工难的低端岗位。

只有落后的技术,没有落后的产业,无论是传统产业还是新兴产业都是如此。大学生、研究生充当快递小哥,也是令人心疼的人才错配现象。希望这只是一时过渡而不是一种常态,否则何苦要办这么多大学?无人驾驶清洁车的出现无疑让人眼前一亮:假如快递行业也能通过智能化升级逐步改变辛苦奔波的投递方式,那些大学生、研究生不就可以变蓝领为白领了吗?

就业难,往往就难在“低不就”。产能落后的生产车间越来越招不到人,而很多受过高等教育的年轻人又不愿屈就缺乏技术含量的低端岗位,从而导致结构性矛盾。社会日益老龄化,意味着传统的人口红利时代已经终结,全新的知识红利时代正在开启,唯有加速智能化升级才能化危为机,从而开辟就业新场景。

多点突破展示良好开端

习近平总书记强调,面对新一代人工智能技术快速演进的新形势,要充分发挥新型举国体制优势,坚持自立自强,突出应用导向,推动我国人工智能朝着有益、安全、公平方向健康发展有序发展。他指出,要正视差距、加倍努力,全面推进人工智能科技创新、产业发展和赋能应用,完善人工

智能监管体制机制,牢牢掌握人工智能发展和治理主动权。

当前,新一轮科技革命和产业变革迅速发展,人工智能等新技术方兴未艾。能否抓住人工智能与机器人技术、低空经济与无人机技术等新技术密集爆发的“窗口期”,不仅关系到科技创新、产业创新的实际成效,也直接关系到就业新场景的开辟和民生福祉的提升。令人欣喜的是,智能化升级的多点突破让现代海洋城市亮点纷呈。

在宁波舟山港大浦口集装箱码头,无人驾驶堆场集卡穿梭往来,展示着高品质与高效率;

衢山鼠浪湖矿石中转码头在建设5G专网与设备优化升级的基础上,实现了轻舱作业无人化,使原本繁重的轻舱业务变得轻松高效;

岱山县数据服务中心联合舟山千鹏无人机科技有限公司,开展了低空玻璃幕墙无人机清洗演示,搭载清洗设备的大疆经纬M350RTK无人机成功完成对高楼玻璃幕墙的高效清洗……这些与无人驾驶清洁车相媲美创新突破,不仅极大地提升了劳动生产率,还展现出更有尊严的劳动、更有前景的职业。

积极推动科技创新和产业创新深度融合,大力发展新质生产力,通过机器换人、人机协同不断展示全新的工作场景,多点突破必将由点到面形成规模效应,美好未来可期可盼。当下,尤其应聚焦劳动强度大、安全风险高、生产效率低的岗位工种,攻坚克难积极实施智能化升级,有效增进普通劳动者的获得感、幸福感、安全感。

非遗有“钱途”传承就无忧

点滴录 | 惟馨

9月3日晚7时许,定海白泉成校内锣鼓齐鸣,30余名来自全区的中青年学员,在市级非遗传承人高成文的指导下,开启国家级非遗项目舟山锣鼓的系统性传承之旅。舟山锣鼓虽然鼓起来热闹,但因当下核心传承队伍平均年龄已达70岁而面临断代风险。眼见后继有人,怎不令人欢喜?

9月9日《舟山日报》报道,为了培养非遗传承人,更好地传承舟山锣鼓、踩高跷、舞龙舞狮等具有白泉特色的非遗项目,市级文化特派员厉汝成争取专项经费,面向社会招聘16至50岁舟山本地中青年,免费开展舟山锣鼓等教学,在传承技艺的同时探索非遗创新的可能。然而,这并不能完全解决舟山锣鼓“火不起来”的问题。因为舟山锣鼓一直以来的问题不是没人教,而是没人学,这并非开个班就能解决的。

忍不住打通了厉汝成的电话,这才明白了“背后的原因”。原来,非遗已越来越受到社会热捧。就拿白泉的舞龙队来说,企业邀约不断,出场一次就有8000元、10000元的酬劳,大家有了收入,也就越舞越带劲。非遗有“钱途”,才会有前途,道理就是这么简单。

培养兴趣爱好,一呼百应的是老年大学,年轻人往往更热衷于技能培训。大家都忙于生计,谁有闲心、有余力去学日渐式微的非遗表演?只有当非遗被需要、受追捧,并且能产生收入时,传承才不会成为问题。这些年,但凡回暖起来的非遗项目,要么是作品变成了商品,要么是表演赢得了市场,归根到底是融入文旅产业的结果。

任何东西都是用进废退的,非遗要传承就得有舞台、有市场。定海古城不能只有“老房子”,还得有活生生的非遗展示,这样才能吸引更多游客。把舟山锣鼓、踩高跷、舞龙舞狮当作古城的保留节目,非遗传承自然也就不成问题了。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

值得珍惜的“墙内开花墙外香”

海客谈 | 明德

9月5日,新华社微信公众号发布了一篇题为《不到8分钟!王将军、夏迪,好样的!》的推文,点赞岱山县交警大队两位铁骑队员在晚高峰车流中,快速护送溺水孩童就医(据《舟山日报》9月7日报道)。铁骑为生命开道,这是一道靓丽的城市风景,新华社微信公众号的传播让更多人感受到了人性之美、岛城之暖。

汽车时代的到来,在让人们享受出行便利的同时,也带来了交通拥堵的困扰,尤其是早晚高峰的拥堵,更是任何一座城市都难以避免的。既然选择了开车出行,就该心平气和、依次而行,人们多半已经习惯了坦然面对拥

堵。但是,一旦遇到突发疾病需立即送医等紧急情况,走走停停的缓行怎不让人心急如焚?令人欣慰的是,在这种急难关头,总有交警铁骑如神兵天降开辟生命通道。

就像这次,载着溺水孩童的外地车辆被堵在岱山炮台山隧道,无法迅速赶到医院就意味着失去宝贵的抢救机会。眼看孩子危在旦夕,家长情绪几乎崩溃,无奈之中幸好还记得拨打110求助。交警铁骑闻讯前来开道,限速、红灯、单行线一概为宝贵的生命变通,仅仅8分钟,交警就把孩子抱进了急诊室!这样的警车开道,在救助一名孩子的同时,也给所有人带来安全感。人有旦夕祸福,谁家都有可能遇到需紧急送医的突发情形。警车为生命开道,这

是多么暖心的市民福利!

在舟山,这样的事情早已不是新闻。交警铁骑一次次为需要急救的人开辟生命通道,让大家在感动之余逐渐习以为常。正因如此,这次岱山交警为溺水孩童警车开道,并未在当地引起轰动效应,反倒是新华社微信公众号的推送让更多人知晓。如此“墙内开花墙外香”,不失为舟山老百姓的福分。

舟山人觉得稀松平常,外地人感到非同寻常,此等现象并不足为怪。比如舟山人天天呼吸着清新空气,看惯了蓝天白云,谁也不会对此大惊小怪。而前来旅游的外地人就能强烈感受到舟山的环境之美、空气之佳,于是就会在惊喜之下感慨不已。再比

如,随着“最多跑一次”改革的深化以及数字化建设的推进,舟山的企业、民众对“跑一次是底线,一次不跑是常态”已逐渐习以为常,但在投资客商眼里,如此高效优质的政务服务正是心仪的营商环境。

最近几年,舟山屡屡被各级媒体聚焦,很多新闻报道在全国引起广泛关注。其中有不少事情在舟山人看来“宛如平常一段歌”,却能引起普遍关注、强烈反响,堪称“墙内开花墙外香”。这似乎说明,舟山正在不知不觉中变得精彩纷呈。身在“此山中”的人们对平凡之美、常态之美难免审美疲劳,但要知道所有的美好都是来之不易、值得珍惜的,追求越来越好更是大家共同的责任。

