

“政录企用”是人事制度的有益创新

海客谈|阿培

嵊泗县创新实施“政府录用、企业使用”的人才新政,通过事业编制保障+企业实践平台“双轮驱动”模式,为高层次人才提供稳定发展环境,向企业精准输送专业人才。近日,首批两名拥有事业编制的高层次人才已派驻企业开展工作(据《舟山日报》8月21日报道)。“政录企用”有利于化解“编制焦虑”,引导高层次人才“人往‘低’处走”,是人事制度服务于高质量发展的一次有益创新。

允许有能力者“双重选择”

嵊泗县“政录企用”政策规定,入职人员在企业工作3年期满后,根据考核情况和本人意愿,按照“人岗相适”原则进行定位定岗,或继续留在企业工作,或调配到适合的事业单位岗位,或申请延长企业服务时间,期满后再度定岗。这一做法,实质是允许高层次人才在职业生涯初期拥有“双重选择”的机会。

“双重选择”机制为入职者保留了灵活选择的空間,同时避免了两头落空的风险,显得尤为人性化。一个人更适合在企业干还是在机关单位,往往需要经过实践才能确定。一味强调“从一而终”,无论对个人还是用人单位都存在一定风险。现实中,一些人虽有才华却在本职岗位上表现平平,一定程度上与岗位匹配度不高有关,

导致无法充分发挥才能。嵊泗县允许通过一系列选拔程序的大学生在拥有事业编制的同时进入企业,不仅有利于当下人才引进,还有助于长远的“人岗相适”。

既有能力考入编制又受企业欢迎的高层次人才,完全能够适应“双重选择”。嵊泗县今年推出了5个“政录企用”岗位,涵盖工程设计和城乡规划等县域发展关键领域,吸引了4家国企、民企参与招录,其中两名优胜者已办理入职手续,迅速投身项目建设一线。“政录企用”虽属初步尝试,但这一人事制度的创新显然具有广阔前景。

引导更多高层次人才流向企业

党的二十届三中全会对推动科技创新和产业创新融合发展作出了战略部署。2024年中央经济工作会议再次强调推动科技创新和产业创新融合发展工作,这既是在新一轮科技革命和产业变革时代背景下的战略选择,也是建设现代化产业体系、实现高质量发展的现实要求。舟山正在大力推进大宗商品资源配置枢纽建设,现代海洋产业方兴未艾,加快形成“科技型中小微企业—科技型骨干企业—科技领军企业—世界一流企业”梯度培育体系,亟须构建教育、科技、人才资源融通的创新生态,为科技创新与产业创新深度融合提供人才支撑。

企业是科技创新的主体,只有引导更多高层次人才流向企业,才能持续做强做优产业链。然而,无论是传统产业还是新兴产业,目前都不同程度面临人才短缺问题。与此同时,“考公热”“考编热”现象依然普遍,众多高学历人才竞争一个公务员岗位的情况屡见不鲜。这种人才配置不均衡的现象,不仅造成人才浪费,也直接导致了科技创新和产业创新“供血不足”。

嵊泗县创新实施“政录企用”人才新政,有望逐步扭转人才流向。毕业于哈尔滨工业大学的研究生周杰被选派到嵊泗县城乡建设投资开发有限公司后,显著提升了企业工程部团队的整体实力。公司副总经理王波感叹,“政府为人才提供了事业编制,企业就可以留住他们的人”。

既然市场在人才资源配置中存在失灵,就需要“有形之手”积极发挥作用。着眼于为高质量发展提供人才保障,持续深化人事制度改革,以创新之举引导更多高层次人才流向企业,既是当务之急,也是长远之策。

创新的步伐不妨迈得更大多些

唯有最大程度地发挥专业特长,高层次人才才能更好地在事业上发光发热,赢得人生出彩的机会。然而,明知企业有更适合自己的舞台,进入机关单位则可能意味着放弃专业,许多高

层次人才仍为编制“折腰”。究其原因,既有根深蒂固的“铁饭碗”思想影响,也有求稳心态的现实考量。与其期待人们转变观念,不如将制度创新的步伐迈得更大多些。

拥有事业编制的同时进入企业,3年之后若感到“不适”仍可进入事业单位,这样的制度安排足以消除高层次人才的后顾之忧。如果在企业工作中如鱼得水,不仅能发挥专业特长,还可能获得更高收入,那么普通事业岗位的吸引力自然会降低。从这个角度看,“政录企用”对企业既是机遇也是挑战,只有善待人才、用好人才,才能长期留住人才。

与此同时,有必要深化人事制度改革,打破机关单位普遍存在的“铁交椅”“铁饭碗”。即使取得公务员或事业编制,若不能胜任工作也应面临解聘风险,这样不仅有助于增进社会公平,也能促使“考公热”“考编热”降温,使人才流动更符合经济社会发展需求。

多措并举推进人事制度改革,“政录企用”的创新步伐还可以进一步加快。比如,公务员考录可以尝试变“即考即录”为“预考预录”,允许考取公务员编制的专业人才先去企业入职或创业,几年后再自由决定何去何从。这样一来,相信会有相当一部分人因在体制外如鱼得水而“乐不思蜀”,最终选择回归公务员队伍的也会受益于前期的一线历练,更好地当好服务企业、服务社会的公仆。

好果子就该“走出去”

点滴录|明德

日前,浙江仙居梅林农业发展有限公司成功获得“出境新鲜水果果园注册登记”资质,成为全市首家获此资质的企业。登步杨梅明年有望“走出去”,舟山水果外贸实现“零”的突破也就指日可待,这无疑是令人振奋的。

“今年仙居杨梅出口迪拜,卖到了60元一颗的高价。作为同品类优质杨梅,我们有信心凭借优质的口感和品相,同样卖出好价钱!”公司负责人的这份自信,源于阿联酋、新加坡等多个国家客商的合作意向作支撑,这足以让更多的舟山种植户为之动心。登步杨梅已经迈出“走出去”的第一步,大家心动不如行动!

得益于独特的海洋性气候和土壤条件,舟山不乏好果子。即便如此,每逢丰收大年,依然常见“卖难”现象,究其原因,应与“走出去”的步子不够大直接相关。本地市场供大于求难以销售,周边市场同类产品扎堆,为何不面向更广阔的国际市场?敢问敢试的登步杨梅,真是带了个好头。

好果子更该“走出去”,一方面是因为走得越远越显珍贵,我们不是也青睐进口水果吗?另一方面,只有好果子才能卖出好价钱,从而覆盖跨国运输的物流成本。更多的舟山水果一旦获得“国际通行证”,销路必然会更好,身价也一定会更高。

以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局正在加速形成,舟山建设大宗商品资源配置枢纽,更具天时、地利、人和的优势。同是舟山特产,“一条鱼”远销国外,好果子却深藏闺中,这种不平衡现象理应打破。

最近,“舟山晚稻杨梅”“岱山沙洋晒生”获国家地理标志产品认定,舟山优质农产品品牌化程度正日益提升。好果子蓄势待发,“走出去”正当其时。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

以收费站之变给营商环境添彩

海客谈|薛卿

近日,接连两天有绿通车辆在舟山收费站出现货物遗落情况,无论是掉落的小青菜,还是滑落的贻贝,都关乎着车主的切身利益。舟山收费站工作人员迅速响应,启动应急预案,不仅保障了交通顺畅,还及时联系车主、协助完成货物复装(据《舟山晚报》8月19日报道)。为防止类似事件再次发生,舟山收费站更是在查验流程中增设“关门提醒”服务,从源头上为车主排忧解难。

舟山收费站的这一系列举措,不仅展现了服务的温度,更是优化营商环境的具体实践。目前,舟山收费站日均车流量中货车占比达50%,绿农、海鲜等

民生保障车辆往来频繁。收费站作为交通运输的关键节点,其服务质量直接影响着物流效率和企业运营成本。增设“关门提醒”虽只是简单的提示,却能避免因货物遗落导致的时间延误、货损以及潜在的交通安全隐患,降低物流环节的不确定性,帮助企业节省成本,提升运营效率。

放眼全国,许多地区通过优化收费站服务来改善营商环境,各有特色。阿拉善盟苏海图收费站开展路域环境卫生整治,打造整洁舒适的通行环境;通过升级硬件设施,提升通行效率;增强服务意识,为过往司乘提供应急药品、食品等便民服务,多措并举为优化营商环境注入动力。江西交投赣州西收费所推出“潮汐车道”

模式,根据车流量灵活调整收费车道方向,有效缓解交通拥堵,提高车辆通行效率,同时设立综合服务站,集多种服务功能为一体,助力地方经济发展,打造“文旅融合”新样本。浙江萧山东收费站创新“高速—社区”联动机制,常态化开展志愿服务,既提升了收费站的社会形象,也为优化区域营商环境贡献力量。这些成功经验都值得我市借鉴学习。

于我市而言,以收费站为门户进一步优化营商环境,可从以下几方面着力。其一,加强人员培训,提升服务意识和专业能力。工作人员不仅要熟练掌握业务知识,还应主动、热情、细致地为司乘人员服务,确保问题得到迅速、妥善处理,使收费站成为展示我市良好形象

的窗口。其二,持续完善硬件设施与服务流程。增加对收费设施设备的投入与维护,引入先进技术提升通行效率;优化绿通车查验流程,在落实政策的同时,缩短车辆等待时间。其三,强化与企业及相关部门的沟通协作。与物流企业、运输公司建立常态化沟通机制,了解其需求,针对性地调整服务内容;与交警、路政等部门深化合作,在交通疏导、应急处置等方面形成合力,共同营造安全、高效、便捷的交通运输环境。

营商环境是一座城市的重要竞争力,而收费站作为交通运输的前沿环节,其作用不可忽视。期待我市以舟山收费站为示范,在更多领域、更多环节持续优化服务,打造更具吸引力的营商环境,为经济社会发展注入持续动力。

讲文明 树新风 公益广告



俭以养德 杜绝穷奢



大地馈赠 拒绝浪费

中宣部宣教局 中国文明网