

乘势打造一支高素质养老服务队伍

海客谈 | 月湖

日前,《舟山市老龄工作委员会办公室关于全面加强养老护理人才队伍建设的三年行动方案(2025~2027年)》(以下简称《方案》)正式发布。根据《方案》,我市计划3年内加大对养老护理员的培育,打造养老服务30分钟职业技能培训圈,构建“一个专区+N个站点”服务网络,到2027年培训养老护理员5000人,新增持证护理员1200人,使养老护理从业人员整体持证率在80%以上,高级及以上养老护理人员比2024年末翻一番,力争在260人以上(据《舟山日报》7月20日报道)。最近几年,我市一直致力于养老事业发展,此番出台目标明确、内容全面的《方案》,正可乘势而上打造一支高素质养老服务队伍。

养老服务既要增量又要提质

随着老龄化社会的到来,养老服务的高质量发展不仅关乎老年人的晚年幸福,也与所有人的未来安好紧密相关,因而牵动着全社会敏感的神经。网上有人认为,生育育女并不是指望老了有孩子伺候,而是为了进养老院后有“靠山”。此类观点虽然不一定正确,却也反映出人们对养老现状的担忧。唯有打造一支高素质养老服务队伍,才能回应民众关切、缓解养老压力。

党的二十大报告指出:“实施积极应对人口老龄化国家战略,发展养老事业和养老产业,优化孤寡老人服务,推

动实现全体老年人享有基本养老服务。”舟山的老龄化程度不低,且因岛屿分散呈现诸多养老困难。城乡一体推进具有海岛特色的养老事业和养老产业,不但为千家万户解忧,也为社会发展减负。

《方案》在提出3年培训养老护理员5000人的同时,对持证护理员的新增人数、所占比例提出明确要求,体现了增量与提质两手抓、两手硬的思路,这显然是符合舟山养老服务队伍现状的。人们普遍期盼高品质养老服务,但全市高级及以上职称养老护理人员只有100多人,这显然难以满足社会需求。

相比于量的增加,养老服务队伍素质的提升显然更加困难。这是因为,长期以来养老服务人员年龄偏大、文化偏低的状态,已经让大家对这一行业产生低端化的思维定式,想要一朝改变并不容易。人们既期盼打造更高素质的养老服务队伍,又普遍不愿自家孩子从事这一行业,使得养老事业和养老产业难免因人才短缺而步履维艰。

落实大学生入行是关键

《方案》支持高校毕业生从事养老护理工作,落实就业岗位补贴、创业补贴等激励政策。同时,支持本地高职院校加强养老服务、养老护理类专业建设,扩大招生规模。深化与相关院校的定向培养合作,实行3年服务期制度,到2027年培养300人以上。果能如此,养老服务队伍就会因大学生纷纷入行而发生质的变化。

养老服务行业之所以让人觉得“低端”,很大程度上就是因为鲜有大学生入行。事实上,养老服务应该是高端行业,因为服务好老人不仅十分重要而且技术含量不低。但由于这个行业长期“发育”不良,从业人员多为缺乏专业知识和技能、只会料理吃喝拉撒的农村妇女,久而久之就给人造成了“低端”印象。

养老服务行业一旦开始吸纳大学生就业,不仅能够提升整体形象,还能实打实地优化养老服务质量。受过专业训练的大学生更懂得科学护理,玩得转各种技术装备,有利于推动养老服务向高端化、智能化转型。这一步迈好了,不仅有利于打消“吃老苦”顾虑,增进“享老福”福祉,还能吸引更多年轻人加入到养老服务行列,不断推动这一行业良性循环。

万事开头难。落实大学生入行,既要大力加强观念引导,更要充分展示职业前景。完善职业技能认定体系,增设“养老护理资深技师”,设置持证养老护理员职业培训补贴、特殊岗位津贴、入职奖励等政策,《方案》中的这些举措无疑都在增强对大学生的吸引力。

让养老服务释放综合效能

在老龄化社会,养老服务在公共服务中占据着举足轻重的分量,关系到老人安康和社会和谐。虽说“家有一老如有一宝”,但假如养老服务不能实现社会化,太多的家庭就会因老人生活不能

自理或生病住院而忙得焦头烂额,一家一户的麻烦最终必然影响整个社会运行效能。因此,打造一支信得过、靠得住的高素质养老服务队伍,实可谓百姓之幸、城市之幸,这也是凝心聚力推进高质量发展所不可或缺的“定心丸”。

不仅如此,发展壮大养老服务产业还能拉动内需、促进消费,扩大就业、提振经济,使老龄化社会充满生机活力。眼下,老年人有了更丰厚的养老金,但由于缺乏“对胃口”的养老服务,一定程度上存在“有钱花不出”现象。以老人需求为导向打造养老服务队伍、提供精准对接需求的服务,就能增进整个社会的发展动力。

根据《方案》,我市将推进机构、居家、社区养老护理服务10项关键改革,争取创建2个省级以上养老护理创新试点。在民生服务综合体、居家养老服务中心逐步设立养老护理服务站,构建“一个专区+N个站点”服务网络。到2027年,养老产业专区常驻企业不少于6家。同时,推进“物业+家政+养老”融合发展,依托现有物业管理体系,创新探索中帼家政综合服务平台建设,开展育婴、养老等家政服务。如此,定能在更好满足居家养老需求的同时,充分激活“老龄经济”,使社区变得更加宜居。

《方案》制定之后,关键就在落实。优惠政策引领,扶持举措助推,倾力打造一支高素质养老服务队伍,大力扶持养老服务机构做优做强,定能护佑广大老年人晚年幸福,让老龄化社会多些从容、少些焦虑。

英雄不问出处

点滴录 | 小小

在第三届全球青年双语主持主播大赛中,浙江国际海运职业技术学院的林伊涵与来自35个国家的608位顶尖选手同台竞技,最终脱颖而出成为全场唯一登台领奖的高职院校学生(据“竞舟新闻”7月19日报道)。从“高职生”到国际评委口中的“专业传媒人”,林伊涵用实力打破偏见,用热爱成就梦想,她的“逆袭”也给很多年轻人鼓了劲、加了油。

很多人把高考看做人生的分水岭,认为考不上985、211,今后的人生之路就会黯淡。因此,每年这个时候总是有人欢喜有人愁,拿到名校录取通知书的高兴采烈,而名落孙山者难免闷闷不乐。一些人虽然考上了大学,也会因为学校不理想而心有不甘。其实,高考尘埃落定后大家更应随遇而安,因为未来的路是光明还是暗淡得靠自己走出来,而并非是大学的“来头”决定的。

9月份林伊涵就要去浙江省国际传播中心做双语实习记者了,这可是很多名牌大学学生都难以获得的机会。林伊涵希望借助“高职生”这个标签和同龄人共勉,她说:“虽然起点不同,但只要足够热爱,就能把‘不可能’变成‘可能’。”

有人不甘心就读普通院校,总对自己考场“发挥不佳”耿耿于怀,其实,现在这样子未尝不是最好的安排。任何一所名校都不是百分之百保证学生成才的,勉强进入名校也未必能够出人头地。而进了普通院校,原本优秀的你或许能受到学校和老师的重点培养,再加上自己的努力,很有可能像林伊涵那样脱颖而出。

别把自己看得太低,似乎高考失利就是人生失败;也别把自己看得太高,认为只有名牌大学才能教授你知识。年轻没有失败,只要怀揣理想不懈奋斗,总能迎来人生的高光时刻。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

解决“老赖”问题关键要靠法律

海客谈 | 李海州

近日,我市一则“收到拘留预警后他连忙还了债”的新闻引发关注。失信被执行人刘某拖欠五金店货款11万元,经法院调解后仍拒不履行,甚至逃回河南老家。直到法院发出《预拘留通知书》,他才迅速还清剩余6万元债务(据《舟山日报》7月18日报道)。这起典型案例,生动展现了法律威慑对“老赖”的立竿见影之效,唯有法律强制手段才能真正实现“案结事了”。

“老赖”不还钱,存在“躺平”心态,根源在于多重认知偏差与现实困境的叠加。不少老赖像刘某一样,认为“躲一时是一时”,觉得债权人“耗不起”“找不到”,甚至天真地以为“抓起来也没钱

还”,把法律的警告当耳旁风。有时在拘留预警等强力措施介入前,部分“老赖”仅面临催款压力,缺乏即时性惩戒,导致拖延成本远低于还款成本,形成“拖得越久越有利”的错误认知,忽视了法律对恶意逃避债务的严厉追责,甚至不懂“有履行能力而拒不履行生效法律文书确定的义务”可能构成犯罪。

而法律之所以能成为治理“老赖”难题的有力利器,在于其兼具刚性与精准性。法律明确界定了“拒不履行生效法律文书”的后果,从纳入失信名单、限制高消费,到罚款、拘留,直至追究刑事责任,形成了梯度化的惩戒体系。刘某案中,“拘留预警”恰是“梯度惩戒”的关键一环,尽管未直接采取强制措施,但以明确的法律后果打破其侥幸心理,既维护

了司法权威,又保留了债务人主动履行的空间,实践证明其可行性与有效性。

用法律解决“老赖”问题,需构建“提前预防、高效执行、惩戒修复”的全链条机制。

首先,强化预惩戒机制的提前介入。类似刘某案中的“拘留预警”,可进一步扩大适用范围,对有履行能力却拖延的“老赖”,提前送达法律后果告知书,明确“不履行将面临的具体措施”,用清晰的预期倒逼其主动履约,这样的预警措施既能促使履行,又避免“用力过猛”。

其次,提升执行效能,打通“最后一公里”。要依托大数据技术强化财产调查,精准锁定“老赖”的隐匿资产;针对跨区域“躲债”现象,建立更高效的异地

执行协作机制,像刘某从我市逃回河南后,法院仍能通过联动机制传递惩戒信号,这种“无缝衔接”需常态化。

最后,深化联合惩戒,让“失信寸步难行”。除了司法惩戒,还应推动将法院失信名单与金融、市场监管、社保等系统联动,限制贷款、招投标、高消费等,形成“一次失信、处处受限”的社会氛围。当然也要探索“信用修复”机制;对主动履行者给予信用修复机会,体现宽严相济。

刘某案的结局证明,解决“老赖”问题不能依赖道德说教或债务人自觉,必须依靠法律刚性。唯有法律以明确的规则、有力的执行、严厉的惩戒,才能打破“耍赖成本低、维权成本高”的困局,最终推动“不愿赖”的诚信社会形成。

文明健康 有你有我 公益广告

全民阅读
书香社会

舟山市委宣传部 舟山市文明办 宣