领航深蓝
舟山工会为海员群体绘就幸福新图景

世界海员日特别报道｜4.29万份坚守与回应 见证“娘家人”的担当与温度

□通讯员 张颖益 田野

在舟山，有这样一群肩负时代使命的群体：他们以碧波为征途，常年在浩瀚沧海间枕浪而行，将钢铁巨轮化作流动的家园，用坚守丈量着世界航运的经纬。他们，便是撑起舟山作为全国海员重镇脊梁的海员群体。作为连接全球贸易的"海上使者"，他们用青春与热血践行着航运强国的时代担当，在万顷波涛中书写着属于舟山航海人的壮丽诗篇。

舟山市海员产业工会以"娘家人"的使命担当，为占全国超4.38%的海员群体筑起权益保障的坚强壁垒，在技能提升、职业发展、人文关怀的三维坐标系中，为4.29万舟山海员锚定"海上归巢"的温暖航向，这既是守护“海上丝绸之路”人才基石的必然使命，更是支撑区域航运经济命脉、温暖万千航海家庭的时代必需。

聚焦精神铸魂 把稳海员政治航向

“咱们海员行业发展越来越好！”在一艘远洋渔船上，海员们围坐在一起，认真聆听着劳模工匠宣讲团带来的党的二十大精神解读。这样的场景，在舟山的船头码头并不少见。

市海员产业工会以学习贯彻党的二十大精神、中国工会十八大精神为重点，充分发挥劳模工匠宣讲团、海上工会工作者、海嫂联络站等宣传教育阵地作用，将学习课堂搬到船头码头。2024年，全委开展船长大讲堂114次，开展“班前十分钟”76126场，实现了学习宣传全覆盖，让党的二十大精神在广大海员群体中深入人心。

深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育也是重中之重。通过船长讲堂等形式，理想信念教育常态化、制度化推进，各委员企业也积极行动。浙江盛达海洋股份有限公司举办“奋进中国式现代化”微党课竞赛、“兴业海食，你我共‘视’”短视频创意竞赛等；舟山国家远洋渔业基地建设发展集团开展庆祝中国共产党成立103周年的“七一”表彰大会暨“初心向党唱响远洋”职工歌咏比赛等活动，极大地增强了企业凝聚力和向心力。

浙江新一海海运有限公司紧扣“为国远航”主旋律，在每月最后一天的19点21分，组织远洋船舶开展一小时爱国主义教育“1921专题会”，同步在内贸船舶“航行的支部讲习所”开办“甲板思政课堂”，成立“船声嘹亮”宣讲团，将党的好政策传递给每位海员，培育“海上工匠”精神底色。

市海员产业工会依托“海上书吧”开展“书香工汇 海上读书会”系列读书活动，把思想引领融入海员职工文化建设中。通过开展海员职工队伍稳定情况调查，及时了解掌握重点职工群体的思想动态，排查化解风险隐患，维护社会和谐稳定。

聚焦产业动能 激发海员主力军作用

大力弘扬“爱国、进取、敬业、奉献”的海员精神，增强海员职业荣誉感和使命感。去年以来，市海员产业工会围绕海洋特色，因地制宜因时制宜开展劳动和技能竞赛49场，参与人数1419人，创建创新工作室1个，创新项目30余项，产生效益200余万元。

在提升职工队伍技能素质方面，市海员产业工会也下足了功夫。工会积极开展技能提升月活动，通过“名师带徒”等载体，引导职工立足岗位学先进、练技能。舟山海峡轮渡集团有限公司与海洋旅游学院合作推行“青蓝工程”双师双行运行机制；浙江新一海海运有限公司开设“三航”培训班，落实“三支队伍”建设；舟山宁泰远洋渔业公司与浙江海洋大学建立“访企拓岗促就业”长效沟通机制，建立“就业实习基地”，推动“产、学、研”结合实践步伐，颁发“宁泰奖学金、助学金”。

此外，市海员产业工会还开展“安康杯”竞赛、“安全生产月”等活动17场，参与人数3081人。舟山港海通轮驳有限责任公司承办2024年浙江省省部属企事业职工职业技能竞赛，企业《拖轮安全生产数字智能化转型升级》项目荣获第二十届交通企业管理现代化创新成果二等奖，《开发船载AI管控系统》QC课题获得亚洲质量改进与创新案例大赛三等奖。浙江盛达海洋股份有限公司开展技术革新项目评选活动，16项技术革新项目应用于生产经营，创造直接经济效益500余万元，并举办第五届“职工技术大比武活动”，持续深化岗位练兵。

聚焦权益保障 提升海员幸福指数

市总工会、市海员产业工会着力构建和谐劳动关系，积极推进海上劳动关系三方五家协调机制建设，去年以来为海员提供工会法律援助50余次。深入开展“上门问需、入企汇智”工会巡回服务活动3场，服务海员职工1000余人。

针对海员青年交友难问题，工会与相关部门联合开展“千岛之约”职工交友联谊活动。另外，开展“三八”海嫂活动、“六一”海娃系列活动和“送培训”活动10余场。

深入企业开展“送温暖”系列帮扶活动，筹措各类帮扶送温暖资金10万余元。各委员单位开展高温慰问，慰问金额18万余元，1800余名职工受惠。各类送温暖帮扶金额达22万余元，受惠人数达4554人。

为了满足海员的文化需求，工会开展“海员读书工会买单”读书活动，赠送图书近1000册；开展“守航”工程活动，为82艘船舶送上海上“移动药箱”；开展远洋船员春节慰问活动，送出730份、价值7万余元的春节礼包，让远洋船员感受到工会的温暖。

在精准服务海员身心健康方面，市海员产业工会联合市第二人民医院合作共建舟山市海员“心航”工程，为海员提供全方位、全时段心理健康服务。各委员单位还积极开展“职工之家”建设，完善职工阵地建设，回应海员职工所盼——

浙江新一海海运有限公司与舟山广安医院建立24小时远程医疗救助指导项目，开展船舶大厨“金勺子”奖评选，打造“海上幸福食堂”“海上健身中心”，成立驻企业海员融媒工作站、海嫂联络站；

舟山国家远洋渔业基地建设发展集团有限公司开展集团妈咪爱心小屋建设；

舟山海峡轮渡集团有限公司打造工会品牌，深化建设“员工有话说”平台，打造“海上文化共享空间”；

舟山宁泰远洋渔业公司开展外籍船员外语培训。

聚焦自身建设 推动海员工会高质量发展

市海员产业工会不断夯实基层基础，优化委员会和常委会组成结构，增强广泛性和代表性，建立海上工会工作者队伍机制，促进工会服务向海员一线延伸。

组织开展大调研活动。工会走访调研基层工会、海运院校、行业协会、医院等20余次，召开海员工会委员单位座谈会，了解海洋产业困难，推动解决海员职工关注的问题。

积极推进“海员之家”数字化应用建设。2024年累计服务海员职工10000余人次，实现服务模式的转变升级，从“陆上为主”到“海陆两栖”，从“工会送单”到“职工点单”，从“单项服务”到“多向联动”。

今年，市海员产业工会将进一步深化海员关怀与服务。延续“心航”工程、升级“守航”工程，扩大心理筛查覆盖范围，落实药品清单配送，试点“海上医疗互助站”；创新“海员家庭赋能计划”，联合船员行业党委开设“海嫂技能培训班”，鼓励企业开展船员子女竞赛活动，推荐获奖子女参加航海科普夏令营；推进远洋渔业职工活动中心建设，推出“航海体验日”公众开放活动。

在海员人才培养体系化方面，强化“海上书吧”功能，分类配送书籍，增设“技能提升专区”，开展“优秀航海读书笔记”评选；建立“海员职业成长档案”，联合船员行业党委为船员记录相关数据，匹配晋升路径，试点“高技能船员导师制”，组织“我与船长”面对面活动；开展“航海技能比武”活动，联合相关部门举办多工种竞赛。

在船员行业党委协同攻坚方面，配合行业党委做好“浙海枫桥船员驿站”建设，开展“党员船员结对帮扶”，进一步加强海上劳动关系“三方五家”机制建设，开展普法宣传等活动，增强海员职工法制观念和法治意识。

市海员产业工会将继续秉持着服务海员的初心，不断创新工作方式方法，为海员群体提供更加优质、高效、贴心的服务，让海员们在茫茫大海上也能感受到工会娘家的温暖，为舟山高水平建设现代海洋城市贡献力量。

本版图片由舟山市海员产业工会提供