

“外媒看中国”走进江苏浙江： 感受经济大省“硬实力”

整治违规吃喝， 不是一阵风不能一刀切

新华社时评

□新华社记者

深入贯彻中央八项规定精神学习教育正在开展，全党上下针对违规吃喝问题坚持露头就打、从严查处。但还有个别党员干部在学习教育期间违规聚餐、饮酒，反映出“四风”问题具有顽固性、反复性，也能看出违规吃喝“小事小节论”“影响发展论”“行业特殊论”等错误思想在一些人心中仍根深蒂固。

整治违规吃喝不是无伤大雅的小事小节，而是关系党风政风、人心向背的大事。表面看是一顿饭、一场酒，实质是贪腐问题的导火索，表面看是没管住嘴，实质是没守住心。违规吃喝不是促进发展的润滑剂，而是可能产生权力寻租和利益输送的温床，长久来看破坏正常的营商环境，最终会导致资源错配，降低经济发展的质量和效率。我们要的是高质量发展，绝非大吃大喝维持的虚假繁荣。违规吃喝不是纪律松懈的借口，在党纪国法和各项规章制度面前，没有哪个行业可以“特殊”“例外”，不能把“业务需要”作为违规吃喝的挡箭牌。

整治违规吃喝不是一阵风。一些不良作风像割韭菜一样，割了一茬长一茬，症结就在于对作风问题的顽固性和反复性估计不足。有个别党员干部心存侥幸，认为忍一忍、等一等，风头就会过去。这是对党中央推进全面从严治党坚定决心和意志的认识不清醒。

中央八项规定是长期有效的铁规矩、硬杠杠。整治违规吃喝要有常抓的韧劲、严抓的耐心，更要有管长远、固根本的制度。各级党组织不但要切实教育引导党员干部清醒认识违规吃喝的政治危害，自觉同各种错误思想作斗争，还应一体推

进学查改，将学习教育中纠正违规吃喝等问题的实践成果固化下来，形成规范完善且操作性强的制度，据此抓现行、抓典型、抓通报，深挖细查违规吃喝背后的腐败问题。

同时必须注意，整治违规吃喝的核心是“违规”，而不是吃喝本身。主体是党员干部、公职人员，尤其是领导干部。是否“违规”，党纪党规方面主要看《中国共产党纪律处分条例》《公务接待、商务招待等规定》《公职人员管理层面主要看监察法、公职人员政务处分法等》。从中央到地方的各项“禁酒令”，其核心始终是规范公务行为、严明纪律红线，而非一刀切阻断正常人际交往。党员干部有正常私人交往的权利，前提是要守住“不影响公务”“不影响廉洁”的底线。

公职人员24小时禁酒、聚餐控制3人以内、餐费必须AA……当前有一些对整治违规吃喝的歪曲解读，必须予以警惕。实事求是党的基本思想方法，工作方法、领导方法，各地各部门在整治违规吃喝过程中，务必将实事求是挺在前面，注意区分违规吃喝和正常餐饮消费，准确运用“四种形态”，达到政治效果、纪法效果和社会效果的有机统一。整治违规吃喝同进行正常消费、促进市场繁荣并行不悖，要注重治理的方式方法，依规依纪依法开展监督检查，不得影响餐饮行业正常经营和群众正常消费，不得违背政策搞一刀切、层层加码。

整治违规吃喝，既不能“走神”更不能“散光”，有的放矢才能求得实效。以优良作风凝聚聚气、凝心聚力，必能为中国式现代化建设注入清朗强大的精气神。

新华社北京6月19日电

锲而不舍落实中央八项规定精神

达上下料等工序的技能训练。

“这款人形机器人身高1米72、体重65公斤，体形参数与成年人十分接近，从躯干到四肢，其零部件的自研比例已超过90%。”魔法原子总裁吴长征说。

他还向记者介绍，公司已有部分人形机器人进驻工厂，开展产品检测、物料搬运等作业训练。“我们接下来的目标是将机器人技术更好地应用于实际生活和生产场景中，加速转化形成新质生产力。”

参访完这家成立于2024年的创新型公司后，土耳其阿纳多卢通讯社记者艾特金感触颇深。他对中国的人工智能以及机器人产业十分感兴趣，此前，他在北京报道过“人机共融”半程马拉松。

“中国在营造创新生态方面成效显著，很多小型科技公司也能够获得技术、资金等支持，这对它们实现技术突破非常有帮助。”艾特金说。

看绿色发展——

“我知道浙江目前正在开发许多高科技项目，在新能源汽车等领域取得了非常迅猛的进展，很好奇这些是如何促进中国绿色转型的。”来自西班牙电视台的记者说。

总部位于杭州的吉利控股集团，业务涵盖汽车及上下游产业链、绿色运力、醇氢生态等。今年一季度销量达到94.7万辆，其中新能源汽车销量46.3万辆，同比增长83%，新能源渗透率达49%。

走进吉利汽车长兴生产基地，冲压、焊装、涂装、总装等生产线上，机器轰鸣不断，机械臂上下飞舞，不到一分钟下线一台车。工作人员介绍，目前整个工厂拥有近1000台工业机器人，生产自动化率已经实现100%。

一名外国记者长期关注中国新能源汽车产业，但实地参观汽车生产线还是第一次。他感叹：“我从未见过如此景象，亲眼所见后更能深切感受到企业的高生产效率和强大的研发实力。”

看乡村振兴——

茶园梯田层叠，竹林沙沙作响，花海引人入胜；漫步村中，精品咖啡馆、雅致茶室、非遗手工作坊等一应俱全……

位于江苏南京江宁区的苏家理想村，已然从荒芜的小村庄蝶变为兼具田园诗意与商业活力的宝藏目的地。目前全村共有特色民宿11家，年游客接待量达50万人次，年旅游收入近

3000万元，更多年轻人愿意返乡创业。印度尼西亚安塔拉通讯社记者戴思佳说：“实在是太奇妙了！这超越了我对传统中国乡村的想象，来这里休闲度假是很好的选择。”

浙江省安吉县天荒坪镇余村是“绿水青山就是金山银山”理念的发源地。

余村村党支部书记汪玉成告诉记者，这里曾依靠采石挖矿为生，一度水土流失、粉尘漫天，经过多年治理改造、做优文旅产业，实现了“采石经济”向“生态经济”的转型升级。

废弃矿坑和老旧厂房变成了青年图书馆和五彩田园，数字游民公社、机器人实践基地等新兴业态扎堆入驻，国漫茶咖、乡音小馆等网红打卡点遍地开花……从“卖石头”到“卖风景”，余村的故事吸引了外媒记者们驻足。

巴西《圣保罗报》记者潘内森说，他一直注意到中国提出的有关美丽乡村建设理念，也看到了不少地方因此生态环境改善、产业发展兴旺，实现旧貌换新颜。

“余村的实践为乡村发展提供了范例。成功的经验可以被复制，更多乡村的美好未来会被点亮。”潘内森说。

新华社北京6月19日电（记者唐诗凝 吴琼 郑可意）“中国在营造创新生态方面成效显著”“广袤乡村正焕发蓬勃生机”“到经济大省走一走，就能亲身感受到中国高质量发展的强劲动力”……

国务院新闻办公室近日组织“外媒看中国”系列主题采访活动，来自美国、英国、西班牙、荷兰、新加坡等国家的40余名媒体记者走进江苏省和浙江省，深入采访创新驱动发展、推动绿色发展以及“经济大省挑大梁”情况。

进工厂、访企业、游乡村，此次活动中，既有在这里工作生活多年、采访足迹遍及各地的“中国通”，也有刚来中国不久的“新人”，还有外国记者用熟练的中文畅谈采访感受。同行的各国媒体记者有个共同点，那就是对中国的发展充满好奇，并有着独到的观察和记录。

看科技创新——

来到位于江苏的魔法原子机器人科技（苏州）有限公司，灵活翻腾跟头、机器狗和高动态跑步的人形机器人，吸引了各国媒体记者的目光；空间并不大的实验室里，十余台机器人整齐排列，正专注于高速马

澄江古生物化石 亮相国家海洋博物馆

6月19日，观众在国家海洋博物馆参观“寒武纪的黎明—澄江生物群与生命多样性的起源”主题展。

当日，由国家海洋博物馆与澄江化石地世界自然遗产博物馆联合举办的主题展在国家海洋博物馆开展，来自澄江化石地的96件寒武纪时期古生物化石，将进行为期6个月的展出。

据了解，澄江化石地位于云南省澄江市，是追溯地球生命大爆发、大演化和展示生物多样性源头的重要遗址。新华社记者 赵子硕 摄



深化党建联建为企业发展助力

岱山党建“超链接”做好产业链“朋友圈”

□记者 陈瑶 通讯员 孔梦兰

本报讯 今年以来，岱山县全力推进绿色石化和新材料、船舶与海工装备、清洁能源及装备制造、大宗商品储运等四大产业链党建工作，同步做好浙石化党委整建制转移，进一步扩大产业链“朋友圈”，牵引海洋新质生产力加快发展。

当下，岱山在发展壮大海洋经济上实干奋进，围绕奋力推进“415X”先进制造业集群培育建设目标，县域产业不断建链、延链、补链、强链，县内深入

实施“党建护航·赋能发展”行动，积极探索党建工作与产业发展的“链”“链”“链”。

聚焦四大产业链项目招引、落地、集聚和安全生产、转型升级等环节，岱山还建立了党员突击队、攻坚小分队，建立“4+7+15”党员干部招商架构，形成“产业链+专业招商组+石化专班”工作模式。同时，以“红色帮办团”“重点项目首席负责制”为抓手，选派100余名年轻干部在项目一线、基层一线解

决企业痛点难点，集中力量攻坚拔钉清障，已经累计协助解决问题200余个。

在产业链相关党组织的牵头下，岱山实施“红色先锋领办”全链条、一站式服务，打造全流程“红色直通车”、协调职能部门全力做好中前期审批、投资建设、投产运营、社会事务服务等全流程保障。当好企业服务“店小二”，县内各职能部门定期上门走访收集链上企业、资金人才、市场准入、技

术支持等诉求，详细梳理资源政策，同步建立资源、需求、项目“三张清单”，组织实施党建惠企重点项目。

通过推进产业链党建工作，岱山集零为整构建与海洋产业形态相匹配的组织体系，将组织堡垒建在链上，将协同发展建在链上，将服务资源聚在链上，将科技创新抓在链上，不断扩大县内产业链“朋友圈”。

岱山县开展 “机关扬帆·六千争先”行动

□记者 陈瑶 通讯员 冯佳琪

本报讯 “绷紧政治的一根线，平时还是要加强自己的政治机关意识教育、对党忠诚教育。”“不忘初心，让我把日常工作做得更实了，紧扣自身职责任务，紧盯业务工作薄弱环节，积极探索支部工作和业务工作同频共振。”

6月9日，岱山县在高亭镇党群服务中心举办入党积极分子初心分享会。16名来自不同单位的青年骨干共同探寻初心坐标，正是该县深化机关党建聚力、推动高质量发展的生动缩影。

据悉，岱山县直机关工委以“机关领跑”为目标，创新实施“机关扬帆·六千争先”行动，通过三大工程、三大计划构建党建引领发展新格局。围绕铸忠诚、勇担当、廉洁干，县直机关紧盯全县重点工作精准保障，实施“领潮”工程。拟定《2025年县直机关党的建设重点工作要点》等文件，指导全县199个机关党

组织同步落实。

县内还组织“青领红韵·雏雁先锋”领学团，激发青年机关党员的活力。同步开展“固基”提升工程，迭代升级“月提醒、季督导”制度，深化推进机关党组织“六强”目标。持续推进“清廉”工程，一体推进“学、查、改、促”，着力推动干事创业的良好氛围。

聚焦强班子、抓品牌、带队伍，接下去岱山县直机关重点开展组织开展三大计划，深化“头雁”赋能，组织“县直机关党支部书记进修班”，一体推进“书记领衔+支部推进”活动，形成“党建+业务”双融合实践案例；深化“逐帆”建设，迭代升级“三联三领”工作品牌，打造更具辨识度的机关党建新标识；“浪花”计划以弄潮群体为核心，通过“六千争先”主题宣讲、两山理念+青年说“微党课、健康知识讲座等多种形式的活动，营造心齐气顺的机关氛围。

教科人一体赋能 谋好“人才强县”的现在进行时

“组合拳”引人才之智加速产业升级

□记者 陈瑶 通讯员 虞佳茜

本报讯 近日，位于宁波市的甬舟人才一体化发展飞地内，一场“飞甬联舟·智汇岱山”“产才双进”人才高层项目对接会成功举办，为岱山润和催化、宁兴船舶等5家岱山的重点企业选聘了浙江理工大学、浙江海洋大学等5位“科技副总”，为企业发展注入人才“活水”。

围绕“以产业链吸引培育人才，以人才链做优做强产业”的主基调，今年以来，岱山县聚焦一体推进教育科技人才改革发展，推进科技创新和产业升级深度融合“两篇大文章”，助力新质生产力发展，深化人才交流共享。

为实现“产业链”与“人才链”无缝对接，岱山成功搭建甬舟人才飞地、中国科学院宁波材料所岱山新材料研究和试验基

地等人才交流共享供需对接平台。为加快推动高校科研人才带成果进企业、企业带项目进高校，县内还创新制定人才一对一服务机制，一对一深入重点企业、平台一线，实现需求和问题常态化收集、分类流转、精准匹配。

当下，岱山根据企业需求和人才意向开展双向匹配，正大力推进“产业教授、科技副总”选聘工作。围绕县内石化新材料、船舶海工等重点产业发展方向，制定企业技术需求、人才合作需求、科技成果转化等需求清单，发挥“科技副总”校（院）企互聘作用，梳理凝练省应用基础研究计划项目需求3项、市（县）关键和共性技术攻关项目需求15项，指导润和催化开展国产丙烷脱氢催化关键技术研究、晨光电机开展基于

FOC矢量控制技术要求的高性能无刷直流电机项目攻关等。

人才需要好平台，产业需要好技术。为了进一步推动与高校科研院所（所）之间的合作共赢，让各类人才不断涌现，今年以来，浙石化、联合动能等县内企业，成功牵手浙江大学、浙江工业大学等省内外高校院所，组建先进高分子材料改性与应用技术重点实验室、浙江省海洋潮流能创新联合体等一批产学研创新平台。目前，已有6个产学研创新平台成功列入重点培育名单。此外，由浙石化与浙江海洋大学共同建设的“全省临港石化污染控制重点实验室”，成功获批2024年全省重点实验室。

岱山县委人才办亦是充分发挥“希望之光”人才组团式帮扶团作用，有效整合省级专家

资源，开展“组团帮扶”“课题攻坚”“成果转化”等攻坚行动。通过“专家问诊+技术输血”的帮扶模式，帮助企业破解技术升级难题。今年以来，已累计组织市（县）专家服务海产品加工等重点企业13次，服务县内企业40余家。

好政策的出台让县内加速全方位培养、引进、用好人才。“我们今年出台了《关于深入实施创新驱动发展战略打造海洋经济强县若干意见》等政策文件，还根据‘企业认定政府认账’的工作要求，以人才贡献为导向深化人才自主评价机制改革，赋予企业自主认定权利，排摸评定一批人才。”岱山县委人才办相关负责人表示，通过教科人一体发展赋能，最终将优秀人才留在岱山、用在岱山。

在重大项目一线育精兵砺良将

□记者 陈瑶 通讯员 厉启铮 孙梦蝶

本报讯 近期，岱山年轻干部座谈会召开，来自县发改局、县市监局等15个单位的15名年轻干部齐聚一堂，共同探讨交流在项目一线的经历和体会。“经历一线攻坚，既提升了业务本领，更锻炼了系统思维……”岱山县投促中心招商二科（企业服务科）的90后年轻干部何孟磊作为青年干部代表之一，在招商引资一线单项目攻坚突破贡献力量。

而像何孟磊这样在项目一线实干争先的青年干部，岱山还有很多。岱山县委组织部相关负责人告诉记者，岱山连续数年把急难险重一线作为年轻干部“练兵场”，通过系统完善攻坚赋能培养机制、项目化推进重点任务攻坚，提升年轻干部实践能力、激发活力。

今年以来，岱山积极推进干部奋进铸能行动，通过精准培训提素质、一线锻炼强本领，正向激励促担当，在项目主战场识别和培养任用干部，打造高素质干部队伍助力岱山重大项目建设。

前期，聚焦年轻干部业务不精、岗位

历练欠缺等问题，县内系统开展年轻干部专业培训和实践训练，打破传统课堂教学的空间局限，聚焦舟山绿色石化基地、大宗商品资源配置枢纽等特色领域，开发海洋产业、海岛营商环境、海岛基层治理等具有“海洋味”的培训专题课程，增设项目前沿、基层一线的实践环节。

“今年，我们将持续推进青年干部培训班、在村任职选调生培训班等年轻干部递进式培训班，切实达到年轻干部理论素质、业务能力双提升。”岱山县委组织部相关负责人介绍。

同时，建立“一线看成长”考察机制。聚焦大宗商品资源配置枢纽建设等重点工程，对参与其中的年轻干部深入考察，及时挖掘表现突出者；常态化开展政治素质考察与领导班子运行调研，在重点项目、招商引资、乡村振兴等一线工作场景中，全方位、近距离考察年轻干部现实表现。凭该机制，已经从基层一线、项目一线新提拔和进一步使用90后年轻干部11名，推动了识人察人工作的科学化、精准化。