

# 全力以赴把重大项目抓上去

## 岛城联动服务 期待更多创新

海客谈 | 惟馨

今年,高新区管委会围绕重大项目、重点工程,推进项目全流程服务,建立领导干部联系服务企业制度,安排专员一对一指导企业。通过提前介入审批、项目监管验收服务集成改革以及容缺受理材料等举措,大幅压缩项目建设审批时限,显著提升项目落地效率。同时,持续推进“水电网联合报装”等要素保障改革,全力保障新开工项目顺利推进。今年1~5月,新招引落地备案亿元以上项目5个,各项经济指标增长势头喜人(据《舟山日报》6月8日报道)。全力以赴抓项目、促投资、抓产能,高新区的做法值得点赞。

重大项目是区域经济发展的核心支撑和持续动能,是推进高质量发展的关键抓手和战略基石。舟山近年来之所以能取得跨越式发展,很大程度上是靠一批大项目、好项目释放的巨大产能;建设大宗商品资源配置枢纽,更需要重大项目的强力支撑。推动高质量发展,必须坚持“项目为王”理念,一切围着项目转,一切盯着项目干。通过招商引资争项目、拼项目,就是为未来发展储备动能、积蓄力量。一方面要坚持高起点谋划、高标准推进,实施精准招商,持续完善创新链、产业链、人才链。特别要聚焦科技创新项目,以新技术、新产品引领重点产业高质量发展。另一方面,要全力推动重大

项目早落地、早达产,加快培育新质生产力。舟山博雅聚力聚酰亚胺项目自去年4月开工以来,高新区管委会组建服务专班,配备一对一专项服务专员,提供从政策解读、项目审批、手续办理到生活保障的全流程服务,使建设周期从常规的2年缩短至1年,预计下月即可竣工验收并投入试生产。项目投产后,预计5年内可实现产值2.5亿元,税收约6000万元,其产品将有效解决目前我国在柔性显示、新能源领域PI树脂及薄膜等“卡脖子”技术难题,实现关键材料进口替代。这一案例充分证明:时间就是效益,效率决定成败,推进项目建设必须争分夺秒。

项目建设进度很大程度上取决于政务服务效能。各地各部门都应借鉴高新区管委会的创新做法,着力打造具有舟山特色的最优营商环境,以改革思维为企业开好绿灯,以全程服务护航项目建设。眼下,舟山正处于加快高质量发展的关键机遇期。逆水行舟,不进则退;百舸争流,慢进亦退。越是形势向好,越要居安思危;越是成绩喜人,越要乘势而上。全市上下要进一步统一思想、提高认识,以“马上就办、真抓实干”的作风,掀起新一轮项目攻坚、实干争先热潮,全力以赴把重大项目抓上去,奋力夺取高水平推进现代海洋城市建设的更大成果。

点滴录 | 薛晓波

新城汽车站点城市候船厅近日正式启用。这一创新设施占地约110平方米,通过“一次购票、一次安检、一次检票”运营模式,实现“车+船”一站式客运航空化服务,市民可从新城直达衢山、嵎山。车票船票一体化既降低成本又提效率,“车不到船不开”的服务理念,有效解决因城区道路拥堵等原因导致错过船班的困扰。这种将码头客运站前置到城区车站的举措,堪称海岛交通服务的一大突破。过去,海岛居民往返城市与海岛,需要多次换乘。尤其遇上天气不佳或道路拥堵,行程延误甚至取消的情况时有发生,不仅增加出行成本,更让海岛居民的出行充满不确定性。如今,新城汽车站点城市候船厅打破常规,让车船无缝衔接,不仅节省了出行时间和经济成本,更让海岛居民在交通出行上与城市生活“同频共振”,切实享受到与城市居民同等便捷的公共服务,有力推动海岛与城市在交通领域的“一体化”进程。

# 落实加班工资事关就业环境优化

海客谈 | 明德

王先生向有关部门投诉称,其就职的私营企业存在未支付法定节假日及加班工资等问题。定海区法律援助中心迅速启动“劳动争议快速响应通道”,并第一时间指派律师承办案件,依托“仲裁—援助—调解”联动机制,仅用16天就帮王先生追回了3万元加班工资(据《舟山日报》6月10日报道)。加班工资不仅事关劳动者应有的合法权益,也事关就业环境的公平与稳定。更多的企业应以案为鉴,严格落实员工的加班工资。企业生产难免需要加班,为了赶订单“白加黑”“五加二”不足为怪,甚

至还得占用节假日假期。对此,企业必须依法给付加班工资,保障员工获得应有报酬,同时促进自身可持续发展。一些企业一味要求员工加班加点,却有意无意地忽视加班工资,这无疑侵犯了劳动者合法权益,损害了员工的获得感和归属感。这样的企业多了,将影响整体就业环境。就业一头连着百姓饭碗,一头连着经济脉搏;一头连着家、一头连着国,既是重要的经济问题,也是重大的民生问题。习近平总书记指出,就业是最大的民生工程、民心工程、根基工程,是社会稳定的重要保障,必须抓紧抓实抓好。抓好就业是一个系统工程,落实薪酬待遇、劳动保障也是其中重要一环。

有的企业开出的工资看似不低,但由于需要经常加班且不支付加班工资,实际薪酬性价比大打折扣。这样的企业往往招人难、留人更难,显然不利于长远发展,也难以承担起稳定就业的社会责任。在我市,民营企业占据经济半壁江山,也是吸纳就业的主力军。企业若想增强人才吸引力,关键在于改善员工待遇、优化就业环境,而依法落实加班工资正是其中重要一环。现实中,很多员工对“无偿加班”采取隐忍态度,但这并不意味着“存在即合理”,长期积累的矛盾终将显现,甚至可能对簿公堂,从而导致双输局面。企业克扣员工加班工资,就业岗位就难以成为“香饽饽”,这也是当前招工难与就业难并存的原因之一。

王先生通过依法维权追回了3万元加班工资,反映出部分企业克扣加班工资问题的严重性。随着社会的进步,人们的法治观念和权益意识正在不断增强,这必将倒逼更多的企业重视员工的加班工资。“扫帚不到,灰尘照例不会自己跑掉。”针对部分企业惯于推行“无偿加班”,而员工因弱势地位往往选择隐忍的现状,有关部门应加强劳动执法,推动加班工资落实到位。我市经济社会发展势头喜人,百业兴旺创造了大量就业机会,吸引了众多求职者。从落实加班工资做起,规范劳动用工、增进员工福祉,必将进一步优化就业环境,提升广大劳动者“业有所就、劳有所得”的幸福感。

# 多些承诺少些证明是诚信社会建设的应有之义

海客谈 | 月湖

最近,岱山县东沙镇桥头村通过反向测评表向岱山县委社会工作部反映,一位村民要求享受摊位租赁优惠被县农业发展集团要求出具自产自销证明。县委社工部接到问题后,与县农业发展集团进行沟通协商,依据相关政策文件要求整改,最终以承诺书替代村社证明,解决了村民的难题。多些承诺、少些证明,是政务服务的必要改进。从某种意义上说,群众办事难多半在于“证明难”。深化“最多跑一次”改革,必须大力清理非必要证明事项。因为,各种不必要的证明是设在老百姓办

事途中的“地雷阵”,只要踩中一个就寸步难行。而要进村(社区)干部去逐一“排雷”,必然会耗费大量精力,更影响服务群众的本职工作。以桥头村案例为例,要求村民证明“自产自销”实属难题。村干部既不可能全程监督村民种植过程,也难以辨别蔬菜来源。草率盖章有违规定,拒绝开具又影响村民生计,这一两难局面正是基层治理痛点。采用承诺制后,村民只需签署承诺书即可办理,既简化流程又保障权益,大家都松了一口气。尽管各级政府持续开展证明事项清理工作,但一些单位仍存在“证明依

赖”现象。岱山县制定出台了《岱山县不由村(社区)出具证明指引清单》,列明28项不再由村社出具的证明事项,并指明相应办理途径和咨询方式。同时,实行“反向测评”机制,依托“村社—乡镇—县”三级联动网络,每季度采取“5+1”(5个村社+1名观察员)抽样法,对各部门、单位存在无合法依据向村社索要证明的情况进行监督。如此对症下药,实为必要。必要的证明当然是不能免的。随着数字化、智能化政务服务体系的日臻完善,人们办理户籍证明、房产证明之类的证明事项也越来越便利。真正的难点在于诸如“我菜是我种”“我妈是我妈”这类似是而非的证明,一概清理或许有

失偏颇,但留下尾巴又会添乱添堵。多些承诺、少些证明不失为和解之道。让自产自销的村民承诺菜是自己种的,比谁来证明都更加合理而有效。不可否认,以承诺代证明也可能带来弄虚作假的风险,但需认识到,即便盖了章的证明也未必完全可靠。通过完善失信惩戒制度,完全可以将风险控制合理范围。因小概率风险而维持繁琐证明,实属本末倒置。培育诚信社会,既要严惩失信行为,也要给予公民必要的授信额度和自律空间,这样才能体现诚信的价值。连“我菜是我种”“我妈是我妈”都需要去开证明,哪里还有尊严?多些承诺少些证明,正是诚信社会的应有之义。



本报署名文章不代表本报立场 每个人都应有话筒,欢迎争鸣

## 共筑清洁 美好城市 城市更洁净,生活更健康。

