

如何招募,有何变化?

——解读2025年“三支一扶”计划

新华社北京5月30日电(记者姜琳 李雄鹰)为进一步促进高校毕业生就业,人力资源社会保障部近日会同有关部门实施2025年“三支一扶”计划,在全国招募34430名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴等服务。

截至目前,已有北京、天津、山西、内蒙古、黑龙江、安徽、福建、江西等15个省份发布了招聘公告。各地有多少名额?今年招录政策有何变化?有何待遇保障?“新华视点”记者采访了权威部门。

重点支持哪些地区? 招募工作如何开展?

“三支一扶”计划,是政府引导鼓励高校毕业生到基层工作的示范项目,服务期为2年。与大学生志愿服务西部计划不同,“三支一扶”是在哪个省报考,就在哪个省的基层服务。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人介绍,今年招募选拔工作继续服务国家战略,向脱贫地区、西部地区、东北地区等倾斜。例如中央财政支持的西部地区招募名额逐年增加,今年占比达到55.9%。

此外,今年“三支一扶”计划首次提出,依托现有对口支援关系,由对口支援省市积极配合受援地发布招聘公告,组织招募考试,选派优秀高校毕业生到西藏、新疆服务。

据记者了解,在中央财政招募名额基础上,部分省份通过地方财政支持,扩大了招募规模。目前已发布“三支一扶”计划招聘公告的省份中,内蒙古、河南和广东招募人数均达到3000人。

从报考条件看,大部分省份将年龄上限设置为30周岁,将毕业年限放宽至考试三年内,云南、内蒙古允许四年内毕业生报名。重庆等地为报考户籍所在服务岗位的零就业家庭子女、城乡低保家庭子女、本人残疾的考生开辟绿色通道。

记者注意到,为加快推进高校毕业生就业,今年多地组织“三支一扶”报名时间较往年有所提前。截至目前,贵州、北京、重庆、湖北等11个省份已完成笔试。除广东、江西等少数省份根据笔试成绩直接确定招募对象外,其余省份将于6月中下旬至7月组织开展面试。

记者从人力资源社会保障部获悉,按照相关部署要求,各省须确保8月底前完成招募选拔,9月上旬新招募人员上岗服务。

基层岗位保障如何? 今年有哪些新变化?

“三支一扶”计划具体包括哪些岗位?据介绍,毕业生一般安排在乡镇基层单位服务。各地将择优推荐担任基层单位团委副书记、河(湖、林)长助理、农业技术服务站(所)长助理、林场(站)长助理、基层供销社主任助理等。

那么,到基层服务待遇如何,有哪些保障?

根据今年“三支一扶”计划实施要求,各地需按规定及时足额发放工作生活补贴和一次性安家费,落实参加社会保险政策和艰苦边远地区津贴。

“三支一扶”人员的工作生活补贴标准,按照当地乡镇机关或事业单位从高校毕业生中新聘用人

员转正后的工资水平确定。中央财政按照东部地区每人每年1.2万元、中部地区2.4万元、西部地区3万元(西藏、新疆南疆四地州4万元)和一次性安家费每人3000元的标准给予补助。相关部门持续鼓励各地结合实际健全激励机制,提高待遇保障水平。此外,基层用人单位还会提供食宿、交通等便利。

除了待遇,今年到基层支教、支农、支医和帮扶乡村振兴,还有哪些新变化?

人力资源社会保障部表示,将更加突出“培训”二字。

2025年中央财政将支持开展“三支一扶”人员能力提升专项培训8000人次,以“千万工程”经验、农业绿色发展、村庄规划、乡情社情、群众工作、乡村建设治理、产业发展等为培训重点,全面提升毕业生参与基层治理的适应性和服务水平。

专业能力培训也是今年一大重点。各地将把“三支一扶”人员纳入教育、医疗卫生、水利、农业农村、林草等基层专业人才培养体系,支持参加继续教育、学习进修、考察调研等行业性培训活动。

服务期满能得到哪些政策支持?

2025年是第四轮“三支一扶”计划的收官之年。4年来,全国已选派16.5万名毕业生到基层服务。

不仅鼓励“下得去、留得住”,还要支持“干得好、流得动”。

人社部门强调,各地应对服务期满留在基层的人员,在职称评定、进修学习、人才项目选拔等方面优先支持,对在基层表现优秀的

按规定积极推荐纳入相关表彰奖励项目。

根据规定,服务期满且考核合格人员,3年内参加全国硕士研究生招生考试初试总分加10分,同等条件下优先录取。2年内参加机关事业单位录用(招聘)、各类企业吸纳就业、自主创业等方面同等享受应届高校毕业生相关政策。

人力资源社会保障部人力资源流动管理司负责人表示,毕业生经过两年锻炼,熟悉基层情况,对群众工作方法有所掌握,留在基层能很快适应工作。促进期满人员流动发展的主要政策取向,是畅通基层服务单位留用渠道,促进更多“三支一扶”人员扎根基层。

今年“三支一扶”计划要求各地积极推动机关企事业单位定向招录、专项招聘等支持政策更好落实;落实住院医师规范化培训、升学深造、学费补偿和助学贷款代偿等政策;深入挖掘国有企业、规模以上企业等优质岗位,支持基层创新创业,促进期满人员多渠道就业。

按规定,各地省级以下公务员考试拿出招录计划的10%左右,定向招录“三支一扶”计划等服务基层项目人员。县乡基层事业单位拿出一定数量岗位,对“三支一扶”服务期满考核合格的人员进行专项招聘。省市事业单位公开招聘时,同等条件下优先聘用“三支一扶”服务期满考核合格的人员。

针对西部地区引才留才,今年特别要求西部省份县乡事业单位适当增加专项招聘岗位数量,用好用足“三放宽一允许”倾斜政策,按规定优化公开招聘方式,持续加强跟踪培养,推动服务期满“三支一扶”人员扎根西部成长成才。

事关金融业网络安全 中国人民银行发布管理办法

新华社北京5月30日电(记者任军 吴雨)记者30日从中国人民银行获悉,为进一步规范涉及货币信贷、宏观审慎、跨境人民币、银行间市场等中国人民银行业务领域网络安全事件报告管理,中国人民银行近日发布《中国人民银行业务领域网络安全事件报告管理办法》,自8月1日起施行。

据悉,办法明确了金融从业机构在我国境内发生网络安全事件时,应当按照办法规定向中国人民银行或者住所地中国人民银行分支机构报告;明确了特别重大、重大、较大、一般等级网络安全事件的分级标准底线规则;细化了网络安全事件事发、事中、事后报

告具体要求,并对报告流程、内容、时效、途径等作出规定。

据介绍,为实现与其他主管部门间监管协同,办法还明确了网络安全事件信息共享和协同处置有关内容。

中国人民银行有关负责人表示,下一步,中国人民银行将从三方面组织实施好办法。一是加强政策宣传,指导金融从业机构更准确地理解把握办法条款内容。二是引导金融从业机构结合自身实际完善网络安全事件分级标准、明确网络安全事件报告内部职责分工。三是规范行政执法,督促金融从业机构坚守网络安全事件报告合规底线。

我国国有企业 将设立技能人才专项津贴

据新华社北京5月30日电(记者姜琳)记者5月30日从人力资源社会保障部获悉,人力资源社会保障部等三部门近日印发关于加大国有企业技能人才薪酬分配激励的通知,明确7方面措施,推动国企建立健全以技能为导向的薪酬分配制度。其中首次提出“设立技能人才专项津贴”,促进技高者多得。

人力资源社会保障部劳动关系司相关负责人表示,国有企业要建立与技能等级挂钩的能级津贴制度,明确与“新八级工”职业技能等级(岗位)序列相对应的津贴标准。对生产一线艰苦技能岗位,可以设置艰苦岗位津贴等。对承担技能传帮带任务的技能带头人,可以设置师傅带津贴、班组长津贴等。对市场稀缺的技能或获得国内外技能大赛奖项的技能人才,可以额外设置特殊技能津贴

或专家津贴。

通知要求国有企业优化技能岗位薪酬分配,合理确定技能岗位的起点薪酬。按照一般不低于相应职级管理岗位的薪酬标准,科学确定企业技能岗位薪级档次。其中在聘的特级技师、首席技师薪酬标准应当不低于本企业的中高级管理人才,高技能领军人才可以实行“一人一议”薪酬管理办法。

加大工资总额分配倾斜也是重要方面。上述负责人介绍,国企集团公司分配工资总额应当向技能人才集中的子企业倾斜,提高其分配比重;工资总额增量应当向技能人才倾斜,其中一线技能人才平均工资增长原则上不低于相应层级的管理人员、生产后勤辅助人员,高技能人才平均工资增长原则上不低于相应层级的专业技术人员、管理人员。

《纳税缴费信用管理办法》发布

据新华社北京5月30日电(记者申铖)国家税务总局30日发布《纳税缴费信用管理办法》,自2025年7月1日起施行。办法共六章三十六条,对纳税缴费信用的信息采集、评价指标、评价结果的确定和应用等内容作出明确规定。

办法对《纳税信用管理办法》进行迭代升级,将全国统一征收、具备条件的社保费和非税收入事项纳入信用评价,结合经营主体评价年度内按期申报和缴费情况、综合评价纳税缴费信用等级,更加全面地反映经营主体信用状况。同时,办法将从生产经营的企业纳税人缴费人统一纳入信用评价,个体工商户和从事生产经营的其他类型纳税人缴费人可自愿申请纳入纳税缴费信用管理。

办法进一步优化了纳税缴费

信用评价指标。比如,优化起评分规则,给应当为职工申报缴纳社会保险费的经营主体预留容错空间;将未按规定期限申报等指标的扣分频次由“按税种按次计算”调整为“按月计算”,避免单一指标对整体评价结果影响过大;优化不能评为A级的情形,明确因存在未抵减完的增值税留抵税额、享受增值税加计抵减政策等情况,连续3个月或累计6个月增值税应纳税额为0,不影响经营主体评为A级。

办法进一步完善了纳税缴费信用修复标准,加大了轻微失信行为修复力度、建立了欠税指标渐次修复机制、新增了“整体守信修复”情形、细化了直接判为D级的指标修复条件,对符合条件的经营主体,允许其通过主动纠正失信行为、作出信用承诺等方式修复信用。

声明作废

▲岱山小波海水捕捞队遗失公章1枚,编号:

33092110021514。
▲岱山县女干部联谊会遗失中国工商银行开户许可证一本,核准号:J3421000111503。

2025年舟山海峡大桥发展有限公司公款竞争性存放招标公告

我公司就2025年公款竞争性存放进行公开招标。

一、招标内容
人民币4200万元,存期三年。

二、投标银行资格

- 1.在舟山市区设有分支机构;
- 2.依法开展经营活动,近3年内在经营活动中无重大违法违规记录及重大违约事件;
- 3.监管评级达到一定标准,人民银行上年度综合评

价B级以上。

同一家银行下辖有多家支行、分理处、储蓄所等参与投标的,原则上选取第一家递交投标书的银行为投标参与银行。

三、投标时间及地点

- 1.截止时间:2025年6月6日14时30分。
- 2.投标地点:舟山海峡大桥发展有限公司(浙江省舟山市定海区双桥街街道临港东路170号)321室。

- 3.投标时需要提交:利率申报表、廉政承诺书(样表请致电联系人)。
- 四、开标时间及地点
2025年6月6日14时30分,请各投标银行联系人到我公司225室参加现场开标。
- 五、成交原则
投标银行超过5家的,选报价利率高的前5家进行现场抽签,投标银行为3—5家的,直接现场开标抽签。抽2

家为中标银行。不足3家的,重新招标。

六、联系方式
联系人:袁工 15958089266
监督人:闫主任 0580-8612051

舟山海峡大桥发展有限公司
2025年5月31日

舟山市佳成食品包装有限公司年产1500吨彩印水产食品包装袋技改项目环境影响评价公示

根据《中华人民共和国环境影响评价法》及《环境影响评价公众参与办法》(生态环境部令第4号文件)相关要求,征求公众意见。

一、征求意见全文的网络链接及查阅纸质报告书的方式和途径

(1)环境影响报告书征求意见稿链接:
<http://zjtyhbki.com/NewsDetail/5939333.html>

(2)查阅纸质报告书的方式和途径:
如需查阅纸质报告书可联系浙江同源环保科技有限公司

限公司张工,18906806776。

二、征求意见的公众范围
广泛征询评价范围内的公众、法人和其他组织的意见及关心该项目建设的所有社会人士对本项目的意见和建议。

三、公众意见表的网络链接
公众可以登录中华人民共和国生态环境部下载公众意见表并按照规定格式要求填写,具体链接为:
https://www.mee.gov.cn/xxgk2018/xxgk/xxgk01/201810/t20181024_665329.html

四、公众提出意见的方式和途径
公众可以通过下载并填写公众意见表发送至邮箱(635184971@qq.com),或以电话等形式对工程建设、环境影响评价及环境影响评价工作提出意见和建议。

- 1.建设项目的名称和联系方式
建设单位:舟山市佳成食品包装有限公司
联系人:袁工 联系方式:13868204176
- 2.承担评价工作的环境影响评价机构的名称及联系方式

评价机构名称:浙江同源环保科技有限公司
联系人:张工 联系方式:18906806776

五、公众提出意见的起止时间
本次公示公众信息反馈的时间自公示之日起十个工作日内。

舟山市佳成食品包装有限公司
2025年5月31日

中国体育彩票开奖信息

第25060期体彩6+1开奖号码:9 3 2 8 5 7 + 5
第25140期体彩排列3开奖号码:2 6 7
第25140期体彩排列5开奖号码:2 6 7 6 0
第25140期体彩20选5开奖号码:02 03 15 16 17
第25060期体彩7星彩开奖号码:0 5 1 7 7 0 + 5

本信息如与公证开奖结果不符,以后者为准。咨询电话:0580-2861788 <http://www.zslottery.com>

“共富浙江·名镇古村篇”正式上市! 马岙村、东沙镇、悬山村入选票面!
初夏焕新礼“排列3”2500万元派奖+华为手表
双重活动火热来袭!
25年来,舟身体彩累计销售89亿元,筹集公益金19亿元。

严厉打击私彩 远离非法彩票



扫一扫了解更多“舟身体彩”信息

