

# 让“以赛代评”产生选才用才的蝴蝶效应

海客谈 | 一叶扁舟

近日,在普陀区电子设备装接工职业技能竞赛中获奖的李先生领到了高级工证书,不仅月收入能增加,职业发展道路也更宽了。普陀区技能人才评价管理服务中心自去年7月成立以来,已成功举办电子设备装接工、架子工等3场职业技能竞赛,累计有44名优秀选手通过“以赛代评”获得高级工证书。当下正是用人之际,而只看学历、文凭既有可能埋没人才,也有可能选错人才。让“以赛代评”产生选才用才的蝴蝶效应,有利于优化人才成长环境,激发创新创造活力。

## “赛”出来的快马就是好马

产业转型升级、经济跨越发展离不开人才支撑,其中既需要一支站在学术前沿的高层次人才专家队伍,也需要大批身处生产一线的实用技能人才,这样才能以高质量人才链成就高质量产业链。

最近几年,我市大力引进、培养各类人才,在为海洋经济赋能的同时也为企业解了人才之渴。普陀依托“工匠学院”和培训基地,构建起覆盖全区的“30分钟职业技能培训圈”,一年来新增高技能人才2067人,使技能人才占到从业人才总数的34.89%。“家门成才”不仅为产业振兴提供人才保障,还为共同富裕增强本底气。

毫无疑问,在不断壮大的人才队伍

中,也必然会有参差不齐的现象。比如,职称高的不如职称低的在行,有学历的不如没学历的能干,等等。假如一味论资排辈用人,不但容易挫伤有真才实学者的积极性,还会不同程度地给事业带来损失。因此,很有必要对人才进行甄别,尤其是要提高专业职称的“含金量”。

有道是,是骡子是马拉出来遛遛。普陀区通过职业技能竞赛来分高低、定胜负,显然是选拔人才的好办法。“赛”出来的快马就是好马,破格赋予竞赛优胜者高级工证书,让人心服口服。

“以赛代评”打破了按部就班“熬”职称的惯例,给技高一筹者提供了“跳级”的机会,这种公平的赛马机制不仅有利于高素质人才脱颖而出,还能营造以技能论英雄的选才用才氛围,激励更多人在各自专业上刻苦钻研、奋发进取。如此,定能在万马奔腾中“赛”出更多的快马、好马。

## 大力倡导“把论文写在大地上”

普陀区的“以赛代评”虽然只在职业技能竞赛中应用,却具有普遍的借鉴意义。如能在更大范围引发一场蝴蝶效应,必将鼓励更多的专业技术人才“把论文写在大地上”,更好地为振兴海洋经济贡献力量。

习近平总书记强调“科研工作者要把论文写在大地上,把实践中形成的真知变成论文,当党和人民需要的真博士、真专家”。这一重要论述,饱含着对

广大科研工作者的殷切期望,为做好科研及人才培养工作指明了方向、提供了遵循。今年是舟山建设大宗商品资源配置枢纽元年,传统产业转型升级、新兴产业创新发展无不呼唤各类人才“把论文写在大地上”,这就需要以改革精神突破体制机制上的各种藩篱,突出实绩导向、倡导“以赛代评”。

很多科研工作者之所以被论文“卷”得精疲力尽,是因为论文不达标就评不上更高职称、得不到科研经费,专业再强、贡献再大也是徒劳,于是只能把宝贵的精力花在“闭门造车”上。通过“以赛代评”,变“卷”论文为比拼真才实学,显然有利于倡导“把论文写在大地上”。

当然,根据不同行业的实际情况,“以赛代评”的方式方法可以多种多样。比如,为了攻克制约产业发展的“卡脖子”技术难题,可以通过“揭榜挂帅”选拔人才。对堪当重任、作出贡献的科研工作者,理当予以重奖并破格晋升。大家都“把论文写在大地上”,有利于新的人才评价机制呼之欲出,科研成果就能更好地转化为新质生产力。

## 吸引更多人才纷至沓来

当下,科学技术正处于爆发期,拥有人才也就意味着掌握发展机遇。城市之间的竞争很大程度上也是人才竞争,各地都在出台优惠政策招兵买马。值得注意的是,吸引人才不仅要靠优

渥的待遇,还得有公平的发展环境、顺畅的上升通道。“以赛代评”机制的广泛应用,有望吸引身怀绝技的各路人才马纷至沓来。

人才最渴望的是用武之地,最苦恼的是怀才不遇,因而每每“择木而栖”。普陀区在“以赛代评”的同时,还陆续推出了“工匠贷”“企业贷”等专项金融产品,“技能共富贷”累计授信12亿元,为技能人才创业和企业发展输送“金融活水”。与此同时,还积极构建服务保障体系,在住房、医疗等方面对高技能人才给予优待。如此优惠叠加,怎不令人怦然心动?

有用即人才,这是最朴素的人才观。但在人才招聘实践中,“有用”往往得转化为可操作的具体标准。以学历、文凭为门槛招引人才最为简便易行,但高学历不等于高能力,高文凭也不等于高水平,这就难免错失一些怀揣“金钢钻”的“草根人才”,同时还存在一定的“招错人”概率。通过“以赛代评”选拔人才,不唯学历、不唯文凭,只看真才实学,能够笑傲赛场的必定是实用之才。不拘一格降人才,就要敢于大胆创新,就要善于另辟蹊径,为各类真专家、真人铺就绿色通道。

“以赛代评”既是一种遴选人才的方法,也是一种评估人才的理念,在选才用才实践中可以广泛适用。可以相信,蝴蝶效应一旦产生,必将在全社会形成一拨比本事、比贡献的热潮,这正是推动高质量发展所需要的。

# 乐观毕业照“变脸”

点滴录 | 阿培

毕业季即将到来,中小学甚至幼儿园毕业班的孩子们陆续开始拍摄毕业照了。与从前单调的集体合影相比,如今的毕业照已变得相当“豪华”。舟山市面上,不同毕业照套餐选择的价格在人均200~800元不等,包含全班合影、场景摆拍、视频拍摄甚至还有无人机航拍等服务(据“竞舟新闻”5月12日报道)。毕业照“变脸”是时代的馈赠,大家不妨乐观其变。

毕业照就像每一个学习阶段酿出的美酒,越陈越香。社交平台上常见人们晒出泛黄的毕业照,从师生同窗的往昔容颜中打捞甜蜜回忆,慨叹似水流年。不过,细看这些老照片,也难免生出些许遗憾:那些久未联络的同窗面容已然模糊,多么希望“排排坐”的旧照片能鲜活起来,释放更多可供追忆的细节。

现在的毕业照不仅变单一合照为系列套餐,还能提供微视频甚至微电影拍摄,显然能提供更丰富的情绪价值、更立体的记忆维度。生活水平提升、消费持续升级、技术进步加持,毕业照的华丽变身可谓水到渠成,恰似社会变迁长河中的一朵浪花。孩子们得以珍藏更美好的成长印记,无疑是值得庆幸的。

当然,毕业照升级也意味着成本增加。最近,舟山的某小学毕业班组织拍毕业照,每人收费320元,全班45个学生总费用近1.5万元。这般“豪华”配置难免引发讨论。只要学校在筹划中能广泛听取意见,充分发扬民主,并提供个性化选择方案,相信不难赢得皆大欢喜。况且如今的孩子多才多艺,若能参与毕业照创意设计,这样不但能丰富纪念形式,还能降低成本。

无论如何,毕业照的与时俱进是值得令人高兴的好事。让我们以热情浇灌、用智慧打磨,共同为孩子们酿造这份成长的甜蜜。



本报署名文章不代表本报立场  
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

# 东风拂岛起 爱情圣地兴

海客谈 | 陈斌

5月10日,一场浪漫的集体婚礼在花鸟岛省级户外结婚颁证基地举行。在春风与海浪的见证下,来自全国各地的11对新人许下“山盟海誓”(据《舟山日报》5月11日报道)。这场跨越山海的婚姻登记,不仅见证着“全国通办”新政释放的制度红利,更演绎着公共服务创新与文旅产业升级的双向奔赴。

新《婚姻登记条例》打破地域限制的变革,为花鸟岛带来了历史性机遇。作为长三角首个户外结婚颁证基地,这里独特的自然禀赋与成熟服务体系形成强大磁场。从北京远道而来的新人经历颇具

代表性——婚姻登记不再是冰冷的行政手续,而是在碧海蓝天天下缔造终身难忘的浪漫记忆。自2022年基地建成以来,已有85对新人在这喜庆连连,新政推行后预约激增,仅今年5月上旬就已突破50对新人预约登记,印证着政策红利与地域优势共振的乘数效应。

花鸟岛的成功不是偶然的,源于对时代脉搏的精准把控。瞄准“浪漫爱情岛”定位,构建从婚姻登记到蜜月旅行、周年纪念的全周期服务体系,催生出“文旅+婚登”的新模式。这不仅提升了传统婚姻登记的体验感和仪式感,也为当地旅游业发展注入了新的活力,生动诠释着“文旅融合”战略的深层价值。

花鸟岛的成功实践为我们提供了宝贵的经验:一是抢抓政策机遇,如迅速推出“登记大礼包”,包括一晚免费住宿、三年内登岛住宿和旅拍折扣等优惠,以快速响应赢得市场。二是深化服务内涵,围绕婚登全流程开发主题线路,将单一登记升级为情感体验。三是突出差异化竞争,借力海岛风光与爱情IP打造独特标识。这些探索表明,婚姻登记改革不仅是制度创新,更是地方盘活资源、重塑产业的重要契机。

面向未来,花鸟岛需要在三大维度持续发力:一是提升服务品质,建议建立专业团队和标准体系,应对客流增长挑战。二是拓展产业链条,联动蜜月旅

行、婚纱摄影、周年纪念等,构建更加完善的婚恋产业生态圈,实现从“一次登记”到“终身服务”的转变。三是深挖文化底蕴,将海洋文化融入婚姻登记和婚礼仪式中,让婚俗承载更多文化记忆。四是加强区域联动,带动整个舟山乃至浙江省的婚俗改革和婚恋服务业发展,形成优势互补、资源共享的发展格局。

晨曦中的百年灯塔见证着新人们的誓言,礁石与浪花和唱着永恒乐章。花鸟岛的故事,既是公共服务创新的典范,更是中国式现代化进程中制度优势转化为发展效能的生动注脚。当政策东风与地域特色持续共振,这座爱情圣地的未来,必将如它祝福的姻缘般璀璨生辉。

文明健康 绿色环保 公益广告

# 使用公勺 好评如潮

