

# 新兴留学目的地受青睐 小众留学是一个好选择吗？

日前,中国(教育部)留学服务中心在北京、武汉、上海和广州四个城市举办“2025(第三十届)中国国际教育巡回展”。除英、美、澳等传统留学目的国之外,本届展会还吸引了来自厄瓜多尔、哈萨克斯坦、吉尔吉斯斯坦、匈牙利、波兰、越南等新兴留学目的地国家院校加入,其中越南和厄瓜多尔的院校首次参展。羊城晚报记者了解到,近年来,伴随着共建“一带一路”倡议深入推进,小众留学市场正在逐步升温。



## 小众留学开辟接受高等教育新途径

欧洲生活成本逐步走高、西班牙一年制硕士门槛陡增——当传统留学路径愈发拥挤,29岁的沉璧将目光投向中亚腹地。从新疆乘大巴抵达阿拉木图,这座尘土飞扬的城市成为她的新起点:哈萨克斯坦国立大学的一年制会计硕士项目,学费仅为欧洲的1/3,无须语言成绩与GPA硬性要求。

“出来一年就当给自己放假转换心情,还能拿个学历。”被央企裁员后,她选择踏上出国读研的摆渡船,在提升学历后又回到新疆考编。她的经历,折射出许多人选择出国留学的就业焦虑。

据启德教育近日发布的《2025中国留学白皮书》,2024年中国出国留学人数达到历史新高,预计2025年将继续保持增长态势。留学目的地呈现多元化趋势,除传统的美国、英国、加拿大、澳大利亚等英语国家外,德国、日本、新加坡等非英语国家的吸引力显著提升。

北京亚欧国际教育文化学院院长姚博分析认为,选择小众留学国家,其教育质量高,如德国、哈萨克斯坦等部分大学在QS排名表现优异;留学成本低,一年费用仅几万元;语言要求宽松,国际课程多英语授课;文化氛围好,生活节奏慢,部分国家华人多,利于融入;移民机会多,像德国留学后有找工作签证,满足条件可申请永居;就业前景广,随着中国企业出海,与中国合作紧密的国家对懂中文及当地业务的人才需求大增。

近年来,伴随着留学成本的不断升高,留学生们在留学时会更加重视留学费用问题。CCG发布的《中国留学发展报告蓝皮书(2023~2024)》显示:“德国、新西兰等国家的优质教育资源和高性价比生活体验,正吸引越来越多的中国家庭将目光投向这些地区。”

“英美加澳太贵,欧洲免学费国家生活成本高,中东欧是性价比之选。”米卡工作一年辞职后,选择前往波兰寻找适合自己的工作环境。在波兰,公立大学年学费普遍低于3万元人民币,生活费相比西欧国家较为低廉,且允许留学生合法兼职(每周20小时),刚辞职的米卡就在这种情境下有了资金周转的空间,进而抓住了与波兰商人合作的契机,从事文件翻译、货物接收等兼职工作以补贴家用。

## 回国就业仍是留学生选择主流

据《中国留学发展报告蓝皮书(2023~2024)》,随着国际形势变化及“一带一路”建设的推进,中国海外留学生的分布更加多元。近几年,除了美国、英国、澳大利亚、加拿大、日本等传统留学目的地之外,德国、法国、俄罗斯、意大利、爱尔兰、瑞典等欧洲国家以及马来西亚、泰国等共建“一带一路”国家也成为中国学生的重要留学目的地。

姚博表示,不少非英语国家的高校重实践与理论结合,像德国理工科、法国艺术科研、荷兰商科,培养出的学生专业知识扎实、实践能力强,能在对应领域具备突出实力。同时,留学经历可以赋予留学生跨文化交流优势,接触多元文化、教育体系与思维方式,拥有广阔国际视野,能很好地适应跨国企业或国际业务岗位。还有语言能力优势,在非英语国家留学可掌握当地语言,多语言能力助力其在与对应国家有业务往来的企业中脱颖而出。

曾在塞尔维亚兼职的晓苏表示:“会中文是优势,但会塞尔维亚语才能扎根。”在“一带一路”倡议影响下,小众留学国家的就业市场往往存在双向需求:一方面,当地企业渴望拓展中国市场,急需双语人才,而另一方面,留学生需突破语言壁垒才能真正融入当地就业环境。在波兰生活的米卡也表示,在国外长期生活,独立自主能力至关重要,它直接决定了人能否融入新环境、理解新文化、适应新秩序。

尽管部分留学生选择留在国外发展,但回国仍是主流。新华网发布的《2025年中国留学生白皮书》显示,在选择就业的学生中,回国求职的学生则比希望在海外就业的更多。文化归属感、祖国吸引力是吸引海外人才回国就业的两大主要因素。

“留学时间短,完全融入当地的生活环境比较难,我还是更喜欢国内的生活节奏与人际交往方式。”晓苏提到,除了生活习惯与文化环境,促使留学生归国的还有根植于家庭的情感链接。沉璧坦言:“国家日益强大机会多,更主要的原因是我们的父母在家乡。”

## 提前规划道路,避免盲目求职

不论在哪个国家留学,同学们最终仍将接

受市场的检验。据领英中国《2024留学生归国求职洞察报告》,47%的中国留学生毕业前在海外就开始利用各种渠道平台寻找回国后的工作。其中,31%在毕业前就已经确定了就业岗位。“薪资福利待遇”“职业发展与上升空间”“工作稳定性”“工作地点以及工作与兴趣匹配度”,是中国留学生在回国就业考虑的前五大因素。

对于未来的职业发展规划,沉璧肯定了哈萨克斯坦留学经历带来的正向作用。在她的留学班级里,还有几位三十多岁的同学也希望通过留学的踏板返回祖国考编。从阿拉木图到新疆的车程比去东部地区方便,新疆等地将哈萨克斯坦的学历纳入“边疆人才引进计划”、部分地市对留哈硕士给予3万元~5万元安家补贴……这为众多在哈中国留学生提供了回归故土的引力。

姚博表示,小众留学国的留学生在就业上具备诸多优势,但他们也面临挑战。小众留学国家高校国际知名度有限,部分专业非热门强势,就业竞争易处劣势,企业对其学历和专业能力信任建立慢。回国就业时,文化差异导致沟通、工作理念上的误解与冲突。且与传统留学大国相比,小众留学国的留学生数量少,国内校友网络和人脉资源相对薄弱,但这些现象也将逐渐改变。

对于如何提升就业竞争力,姚博建议,留学生可通过在校努力学习、参与专业活动及考取国内认可证书提升竞争力。在人际方面,可以利用社交媒体等拓展人脉,并在求职时突出留学优势进行自我营销。另外,提前规划自身职业,依据国内就业市场需求选择专业和实践,可以避免走盲目求职的弯路。

据悉,针对留学生归国就业问题,在2025中国国际教育巡回展暨中国留学论坛信息发布会上,中国(教育部)留学服务中心主任王大泉表示,中心正在以国家留学人才就业服务平台为依托,提供在线就业服务。目前,平台注册的留学生人数有31万余名,用人单位1700多家,帮助留学生打通就业市场信息壁垒,促进人才资源和用人单位需求精确匹配。“构建一个健康的留学教育生态体系,才能推动出国留学人员与来华留学人员的双向流动。”

据羊城晚报