

共治中心建在工地 企业需求最快响应 岱山鱼山派出所打造共治共富 生态警务海岛样板

□吕桂慧/文 姚旭阳/摄

踏上岱山县鱼山岛，工业设备高耸林立，曾经偏远的悬水小岛转型升级为如今的世界级绿色石化基地。

“通过共富增值、共治为基、生态护航，鱼山派出所快速生成护航海洋经济高质量发展的公安机关新质战斗力，进一步激发群防群治活力，营造良好营商环境，推动小岛绿色发展，努力打造了三大警务‘鱼山样板’。”岱山县副县长、公安局局长缪琳介绍，岱山公安积极探索共富、共治、生态三大警务建设，鱼山派出所的运行模式便是一个生动缩影。



鱼山派出所民警对企业员工开展普法宣传活动

探索海岛共富警务

不久前，在中煤(舟山)发电有限公司门前，由鱼山派出所民警组成的“警助共富”服务团摆起了小摊，为企业员工答疑解惑、普法宣传、办理业务。

“刚好想了解一下这边落户政策，这次宣传真是及时！”该公司员工老李夸奖道。

岱山县公安局副局长、鱼山派出所所长赖伯丞说：“我们将‘服务专窗’搬到企业里，主动靠前服务，以真招实招提升助企护民质效，助力小岛经济发展。”

去年8月，全省首个护航海洋经济共治中心在鱼山岛启用。这个坐落在集装箱里的共治中心距离旁边工地不到10米远，工人一出工地就能看见。

“将共治中心建在工地一线，能够最快速响应企业需求。我们创新营地警务，中心24小时开着，民警可以第一时间为工人服务，第一时间发现风险隐患并介入处理。”赖伯丞说。

创新项目共治模式

鱼山派出所是我省唯一一个集装箱派出所。

踩着嘎吱作响的楼梯来到派出所二楼，调解室、谈心室、智治专区……一个个办公室有着不同功能分区，日复一日有序运行。此前，为保障工程进度，鱼山派出所“跟着项目走”，从楼房到集装箱，接连搬了3次家。

鱼山岛上有430余家企业、两万多名务工人员，但只有17名民警。鱼山派出所联合辖区内企业共同组建项目义警队伍，实行“连队化”管人机制，创新完善大型项目协同共治模式，打造具有鱼山特色的“吹哨一报到一哨响”现代化融合工作体系。

来自安徽的务工人员小陈是鱼山岛义警队伍中的一员，也是公司班组长。他说：“平时我会协助民警在公司里开展一些意见收集、反诈宣传工作，员工间有矛盾我也会第一时间帮助调解。”像小陈这样的义警在鱼山岛共有216名。

2020年，鱼山派出所建成超大型工地“融警务中心”，并植入“石榴籽工作室”等品牌工作室，汇聚“铁帽子”“蓝精灵”和商辅联盟等群众性组织，打造“党建红+公安蓝”哨所，进一步激活群防群治力量。

鱼山派出所打造“工人唱主角、民警来引导、德法加智治、有事不出岛”的重大项目共治格局，自2020年

以来，基地有效警情和纠纷类警情同比分别下降70.12%和41.7%。

打造绿色发展引擎

每年春夏之交，五峙山列岛都会迎来“返乡客”中华凤头燕鸥，这是国内珍稀鸟类之一。在它们自由翱翔的背后，有着鱼山派出所默默守护的藏蓝身影。

近年来，鱼山派出所聚焦五峙山列岛省级鸟类生态保护，成立泛海联盟生态警务驿站，开展“安全、守望、治污”三大行动。去年，五峙山列岛一共飞来中华凤头燕鸥56只，还成功孵化9只雏鸟。

鱼山派出所不断提升生态警务数字化能力水平，通过建强无人机“鱼鹰”战队，搭建数字生态警务平台，进一步推动科技守护工作提档升级。在鱼山岛油气化工码头上，鱼山派出所民警赵子桓带领“鱼鹰”战队队员操作无人机开展日常巡查，确保绿色石化基地岸线和低空的绝对安全。

此外，鱼山派出所还联合管委会生态环境局、应急管理局及涉海部门，履行打击主业，紧盯破坏涉海生态环境的违法犯罪活动，并第一时间介入环境保护监督工作。

警方动态

和“枫”细雨 新城公安携手打造 矛盾纠纷融洽“新城名片”

□毛芋晓/文 张佳荣/摄



千岛派出所民警吴庭在海城警务站调解矛盾

近年来，新城公安分局积极践行新时代“海上枫桥经验”，立足派出所主战主防职能定位，不断探索矛盾纠纷化解新路径，联动多方力量携手打造矛盾纠纷融洽“新城名片”。

警企联调 携手护航筑安途

夜幕降临，华灯初上，千岛街道的商圈夜市被人间烟火缓缓点亮，处处洋溢着蓬勃的活力。企业众多、楼宇林立是新城千岛派出所辖区的典型特征，然而，诉求不一的商家群体、大大小小的经济纠纷也为治理带来了挑战。如何更加高效地化解矛盾纠纷？如何为商圈主体排忧解难？为了切实解决这些问题，2023年，楼宇商圈调解团应运而生。

今年1月，片区民警罗子健恰好在海城广场联合警务站值班，两名企业务工人员携着一面锦旗快步走进警务站：“警察同志，我真不知道该怎么表达内心的谢意！”拿回工资的王先生握着罗子健的手激动地说道。

一个多月前，千岛派出所接到群众报警，称其在辖区某企业打工，因老板拖欠工资而产生纠纷。为妥善解决该纠纷，民警利用警企联调机制，汇集商圈、企业、施工方开展调解，结合前期类似案例，对双方的利害关系进行了细致分析，经过一个多小时的调解，企业老板最终听取意见，当面结清了王先生及其他员工的工资。

“企业门口设立了调解室，矛盾纠纷能够就地化解，烦恼少了，生活顺了，心里也踏实了。”辖区某企业负责人顾某说道。今年以来，千岛派出所会同宝龙广场、凯虹广场、银泰百货等6家单位打造楼宇商圈调解团，着重抓好止纷息争、安全防范等工作。截至目前，楼宇商圈调解团已成功协助化解矛盾纠纷近20起，经济类纠纷化解率达93.3%。

警律联调 专业赋能谋良策

去年5月，临城派出所的接报案大厅里多了一块亮眼的牌匾——“律”力同心工作室。自此以后，每周四下午工作室都会固定入驻一名律师，协同民警为群众提供矛盾调解、法律咨询、法制宣传等“一站式”服务。当前，工作室累计入驻专职律师45名，接待群众230余人次，合力成功化解大小矛盾纠纷70余件，获得群众一致认可。

2月13日，在“律”力同心工作室里，一场邻里纠纷调解会正有条不紊地进行着。由于热水器外机噪声滋扰，两户人家已僵持了近一个月，但经多次劝导，仍然没能真正化解矛盾。眼看着工作陷入僵局，临城派出所所长林科杰第一时间主动联系驻所律师，并邀请社区工作人员、红色物业联盟和老娘舅一同参与调解。“双方分别确认一下，这样的解决方案是否可行？”在认真倾听两名户主的诉求后，驻所律师从专业角度给出合理建议，同时结合社区、物业工作人员的客观分析，由民警以清单的形式列出解决方案。经过长达两个小时的释法说理、案例分析，当事双方最终达成了统一意见。

“警律联调机制直接打破了群众心中律师咨询‘高门槛’的思维定势，将刚性执法与柔性释法互相融合，为当事人提供了更加专业的知识、更加中立的建议和更加便捷的服务。”临城派出所所长林科杰在结束调解后由衷地感叹。

警保联调 基层治理的“前哨站”

3月9日，新城公安分局辖区内的两家相邻商铺因招揽客人的区域问题产生争执，正在巡逻的义警在发现后立即上前劝阻，并第一时间联系公安机关介入。通过民警与义警的共同调解，以案例释法、情理交融的方式重新划定揽客范围，最终成功促成双方握手言和。

这正是该局深化警保联调机制的一块生动缩影。近年来，该局积极发动物业、企业等安保力量，整合组建警保联盟，形成邻里纠纷调解员、消费纠纷调解员等各具特色的角色名片，浓厚“引导快办、角色专办、联合共办”的调解氛围，实现矛盾纠纷早发现、早介入、早化解。今年以来，警保联盟已协助公安机关化解各类矛盾纠纷90余起，辖区纠纷类警情同比下降13.5%。

“警保联盟实施‘责任田’包干制，具备人熟、地熟、情况熟的独特优势，能够在矛盾激化前‘灭火降温’，和民警一起参与调解，更是事半功倍。”新城公安分局党委委员、副局长张泽介绍。此外，为切实提升警保联调效能，该局明确警务教官，定期组织义警开展法律知识、调解技巧、实操演练培训，并确立考核激励机制，努力推动形成“小事不出责任田、大事联动齐化解”的共治格局。

从“警企联调”护航商圈发展，到“警律联调”提供专业支撑，再到“警保联调”激活治理末梢，新城公安始终以新时代“枫桥经验”为指引，构建起多元参与、多层过滤、多方共赢的矛盾纠纷化解体系。下一步，新城公安将持续深化联调共治模式，让“平安新城”的底色更亮、成色更足，为打造市域社会治理现代化标杆注入公安动能。

邢红卫:他收到的锦旗,铺满了派出所天台

□王周飞/文 顾浩祺/摄

人物简介

邢红卫:

1972年出生，河南杞县人，1991年12月入伍，2012年12月参加公安工作，党龄29年，现任高新技术产业园区派出所社区民警、四级高级警长。曾先后荣立个人三等功3次，受嘉奖5次，并荣获“优秀共产党员”等称号。

奔走在千企万户，坚守于岁月荏苒。从警十三载，收获群众感谢锦旗100余面，仅2024年就收获了20面。他，就是定海区公安分局高新技术产业园区派出所民警——邢红卫。



邢红卫进企开展安全宣防

今年3月，正值高新派出所迁入新所之际，新所楼顶晒满了红彤彤的锦旗。

“最新的一面是上星期刚送过来的。”52岁的老邢有点羞涩地说，“没什么值得炫耀的，做的都是最基本的事。”100多面锦旗的背后，藏着一个海岛民警漫长的为民、为企业服务故事。

一企一警一策略 护航与发展的双向奔赴

2015年10月，舟山高新技术产业园区成立，老邢从白泉警署调入高新派出所。园区作为全市招商引资主战场、经济发展主引擎、对外开放主阵地，新材料、新能源、新智造“三大板块”集链成群，低空经济破土萌芽，重大产业项目加速推进。为加强项目要素保障，老邢坚持“企业需求在哪里，服务跟进到哪里”，深入了解企业所需，量身定制“一企一策”，以硬核护航诠释“最优营商环境”。

2021年，老邢走访工地时了解到园区某光伏公司要建危险化学品库，为抢占市场其生产线急于落地生产，但并不清楚公安机关验收具体要求。为了让企业少走弯路、少发愁，老邢提前介入，主动对接上级业务部门，并邀请他们现场办公。从建库到审批落实，老邢实时指导，实现“事后整改”向“事前干预”转变，缩短建设工期整整一个月。

“考虑到企业审批、报备可能出现的问题，比方说门、窗的建设要求，不能等建好后让他再改，当时我们就把活提前干起来，吃不准的就邀请市局专家来，最后丝毫没有耽误他们企业按时生产。”老邢回忆道。

一件事到一类事 温暖与和谐的双向奔赴

最近收到的一面锦旗上面写着：“为民服务暖人心 排忧解难似亲人”。这是去年9月，舟山某公司一批物资被合作方误处置，导致损失10万余元，双方自行多次协商，但过去了半年仍未达成一致，矛盾也日渐升级。无奈之下，该公司于今年2月底向老邢求助。

老邢在了解情况后，耐心引导双方，上门一次不行就两次，经过十多天的不懈努力，最终促成双方意见达成一致，圆满解决纠纷。用老邢的话说，化解矛盾一定不能怕烦，要细心、耐心。

“我们坚持‘一企一警’，像老邢见证了园区企业从入园、成长到腾飞，和他们建立了深厚感情，所以一旦企业遇到困难，老邢介入就会很容易。”高新所副所长李锋介绍，老邢是名副其实的园区企业管家和“老娘舅”。园区企业都信任他，大小事情都找他，久而久之老邢从帮助企业解决一件事到包办一类事。

2024年，老邢帮助企业解决实际困难32个，化解员工矛盾18起，让企业安心远航。

眼中有事心中有责 治理与平安的双向奔赴

高新技术产业园区七成以上是外来务工人员，每年新入企员工3000余人，加强园区企业员工的管理就成了老邢持久的课题。今年，老邢提出用工建议10余条，组织50人以上大型企业宣防22场，联合应急局等多部门开展新员工上岗前培训18场。

“通过不间断上课，让企业员工特别是新来员工感受到‘警察就在身边’，既增加他们的安全感又普及了安全知识。”李锋介绍，老邢经常会抓住一切可以利用的时间给员工普及安全知识。有一次，老邢到舟山某新能源公司回访，因那段时间网约车送现金(黄金)电信网络诈骗案件高发，为不耽误企业生产，他向公司负责人建议把工人课间休息的10分钟给他，在走廊里对100多名员工开始了他的反诈宣传。为实现宣传全覆盖，第二天老邢又前往该公司，用他的“老套路”给公司剩余的一部分员工开展宣防。

细微之处见警色，平凡小事显真章。老邢的故事一直在继续，“有事找老邢”是园区企业最硬气的话，也是园区行走的平安名片。