

👁

新区聚焦

公共资源闲置浪费的背后,有决策管理或经营不善的原因,也存在设计规划缺乏总体长远考虑的弊病——

能否将一些公园的闲置设施盘活

□记者 陈逸麟

近年来,我市持续推进城乡公园建设和改造提升,市民家门口的公园品质更高、颜值更美了。但是,有些公园长期存在公共设施闲置现象,造成公共资源浪费。近日,“新区聚焦”栏目记者对此进行了走访调查。

在定海海滨公园西侧一角,一座破旧的核酸小屋十分显眼。这座小屋外立面已褪色,部分结构已经锈蚀,看上去闲置了很久(图三)。透过窗户缝隙往里看,房屋内部有一些杂乱堆放的垃圾。

有市民告诉记者,此处原本有2座核酸小屋,先前已经搬走了一座,如今剩下的这一座已经许久无人问津。“在这里放了好几年了,一直没拿掉。又脏又破,阿拉搞卫生也麻烦。”一名环卫工人说。

定海柳永文化广场中间有着一座褪色严重的朗读亭,显然已经有些年头(图二)。亭子外标记“刷身份证进入”的电子锁已经无法打开。“我每天来这里晨跑,从来没见过这个亭子开过,不知道摆在这里干什么用。”一名市民对记者说。

与柳永文化广场一路之隔的舟山鸦片战争遗址公园内,一座挂有旅游文创、鸦片战争遗址公园建设指挥部等多块牌子的房屋大门紧闭,屋外杂草丛生。公园保洁人员介绍,这座房子已闲置了好几年,现在公园管理方将其用作监控房。

位于新城海湾公园西侧的“红丝带”城市书房,大门紧闭,门口张贴了暂停营业的告示。记者拨打了告示中的联系电话,无人应答。

“这里已经一年多没开门了,听说是生意不好。”公园工作人员说,“来这里散步的市民不少,很多人跟我反映过,这幢房子原本可以让小孩子在里面玩玩,年轻人喝喝咖啡,现在这样闲置着太浪费了。”

新城海湾公园与长升路交叉口,同样有一座大门紧闭的玻璃房。一名常来公园的市民告诉记者,这里曾经开过一家咖啡馆,关店歇业后,房子就长期闲置了。附近不少居民提出,希望这座玻璃房能重新开放利用起来,供市民休息茶饮。

在普陀东港海滨公园北侧,一排橙色的钢质帐篷已经破损严重,这里曾经开过夜排档、烧烤街等业态,如今门面招牌已全部被拆除,一片萧条破败景象(图一)。

“2023年这里开了烧烤街,6月份开的,10月份就关门了,后来一直闲置着。你看,设备都烂了。”公园保洁人员说。



图一



图二



图三



图四

这排帐篷的南侧,是公园的青春文艺小街,这里集聚了一些游乐设施、酒吧、咖啡店等业态,还建有一座游乐设施。但目前,该处二层的游乐设施入口封闭,金属滑梯用铁丝网围住,无法使用(图四)。

附近商户表示,这座游乐设施建成到现在已接近2年,安全设施一直没安装到位,就这么长期闲置着。“这两天在修灯带。修游乐设施

的是不同的部门,你修完他来修,一直修不好,啥时候能开也不知道。”一名商户说。

建造成本不菲、本应发挥作用的公共设施长期闲置,沦为城市公园的“累赘”,损害了城市面貌和政府部门形象,也给市民游客带来了不便。记者深入调查发现,这背后,有决策管理或经营不善的原因,也存在设计规划缺乏总

体长远考虑的弊病。公园的商业用房因经营不善长期闲置,造成公共资源浪费,这样的现象并不少见。

采访中,不少市民表示,这类公共资源闲置浪费令人感到惋惜和困惑,希望有关部门能对此引起重视,想方设法盘活各类闲置设施,为城市公园增添活力,更好地满足市民游客需求。

去年全市共处置消费投诉1.9万余件 为消费者挽回经济损失1066.84万元

□记者 虞仁珂 通讯员 陈刚

本报讯 记者从昨天下午举行的2024年全市消费维权情况新闻发布会上获悉,去年全市共处置消费投诉19410件,为消费者挽回经济损失1066.84万元。

其中,商品类投诉5355件,占总投诉量27.59%;服务类投诉14055件,占总投诉量72.41%。成功调解消费纠纷14704件,调解成功率75.78%。

商品类投诉数量排前五的分别为食品、商品房质量、居家用品、服装鞋帽、汽车销售;服务类投诉数量排前五的分别为公交水陆客运、预付式消费、住宿服务、物业服务、餐饮服务。

“我市交通出行服务质量不断取得提升,但相关投诉量仍处高位。”市消保委相关负责人介绍,去年全市涉及交通出行方面的投诉共计5905件,较上年减少442件。投诉集中在公交、水陆客运和出租车、网约车方面,主要涉及班次设置、服务质量、旅游旺季水陆运力不足以及台

风、大雾季节停班停航等。

美容美发类消费投诉仍为“重灾区”。去年,相关部门共处置预付式消费投诉2009件,主要涉及美容美发、教育培训、体育健身等领域,其中美容美发1085件,占预付式消费投诉总量的54.01%。预付式纠纷投诉内容主要集中在经营主体不提前公告即停止营业或转让引发退费纠纷;经营主体利用“一经交费概不退款”“最终解释权归商家所有”等“霸王条款”加重消费者责任。

消保部门提醒消费者,在进行预付式消费之前,要认真评估自己的需求和消费能力,谨慎选择,理性消费,应选择资质齐全、信誉良好、资金运转稳定、商品服务质量好的商家。同时,要注意保留消费相关证据,及时掌握预付余额变动情况,使用商家专用收款码支付,拒绝私下转账。

昨天的新闻发布会还公布了“2024年舟山市消费维权十大典型案例”。



今年全市农机报废更新补贴启动 补贴机具增至27类,补贴额度大幅提升

□记者 朱丽媛 通讯员 张慧敏 张家强

本报讯 2025年我市农业机械报废更新补贴从今天起展开。相比去年,今年的补贴范围进一步扩大,补贴额度大幅提升。

新的报废更新补贴对象从2024年的15类机具增加到27类机具。其中,水稻抛秧机、粮食色选机、磨粉机、育秧(苗)播种设备、粮食清选机、开沟机、旋耕机、碾米机、果蔬分级机、移栽机、秸秆粉碎还田机等属于首次被列入补贴目录。

补贴政策对27种机具细化到118种机型,根据型号、功率和技术参数给予相应补贴。以旋耕机为例,从旋耕刀轴配置、作业参数等细化为8个档次,补贴金额从每台90元~1020元不等。

部分机具报废更新补贴额度较去年大幅提升。例如植保无人机,5个类别机型的补贴从每台1800元~3600元增加到2700元~5400元。

据了解,去年全市农机报废更新总计142台,审核资金174.25万元,补贴资金兑付率100%。

提升盐碱地土壤改良和降盐效果 “浙贝母”在岱山试种扩面

□记者 滕海平 通讯员 张瑾

本报讯 由浙江浙农中药科技有限公司与浙农耘科(岱山)农业发展有限公司合作,在岱山现代农业产业园区实施的“山海协作”浙贝母良种繁育基地建设,目前进入“浙贝母”适种改良研究新阶段。

近日,湘湖实验室土壤健康与菌肥智造团队进驻岱山现代农业产业园,在浙贝母良种繁育

基地开展微生物菌剂田间实验。该团队针对基地的盐碱地土壤特性,将33种菌剂分为促生、抗盐、土壤修复三大功能组,采用随机区组设计,进行田间适配性测试,以筛选出最适合岱山土壤和浙贝母生长的菌剂组合,为后续大规模种植提供技术支持。

据了解,今年“浙贝母”适种实验面积将扩展至20亩,将引入更多资源,进一步优化技术,提升土壤改良和降盐效果。

真抓实干展现新作为 实绩实效践行新担当

◀上接第1版

担当作为,锻造一支过硬队伍。过去一年,全市各级组织部门树牢实干实绩实效论英雄的鲜明导向,以“三看”“三破”“三到”选贤任能,建立考察评估闭环机制,舟山发展的内生动力更加澎湃。

聚焦大局大事选用干部。健全干部队伍前瞻布局“任务书”管理机制,配强优化重点经济部门班子47个,新提任县处级干部中40岁左右年轻干部占比逐步提高;加大专业适任型干部调整力度,选配105名专业干部充实到“985”行动一线;

突出实干实绩考准干部。构建政绩观“一员双指数三清单”考察评估闭环机制,选派首批“政绩观观察员”12名,下沉八大发展平台蹲点考核干部90余人次;全覆盖开展干部队伍调研,去年从项目一线、维稳一线、共富一线等吃劲岗位提拔干部比例超70%;

坚持全面全域用活干部。围绕县(区)、功能区等重点平台配备发展意识强烈、发展能力突出的干部,推动20名干部资源下沉,12名优秀年轻干部交流到一线关键岗位压担锻炼;实施退职干部蓝海建功行动,推动100余名干部建功一线、在岗有为;

加强年轻干部培育储备。创新

实施“东海尖兵”实战实训,首批50名优秀年轻干部围绕中心工作深入一线调研,形成高质量调研报告40余篇;四县(区)全部纳入山区海岛县专项招录范围,全市全年新录用公务员317人;选派114名优秀年轻干部到35个重大项目平台历练提能,新招录45名市级选调生;

深化“两个担当”良性互动。正向关爱激励,结合舟山实际细化制定8方面36条“拴心留人”关爱海岛干部的政策举措,市县两级提拔或进一步使用具有海岛乡镇工作经历干部占比48.7%。反向调整优化,约谈调整一批中心工作推进迟缓、重点事项落实不力的干部;为18名干部澄清正名,激励干部大胆开拓、担当作为。

选干部配班子、调结构优功能、察实绩树导向、重激励强担当,一支支既想干事、又能干成事的干部队伍正在不断集结成形。

党建统领,大抓基层基础,战斗堡垒更加夯实

欲筑室者,先治其基。

春暖花开,岱山县龙头村,希望的田野迎来勃勃生机:

短短2年,昔日村民眼里的“遍

成为“网红村”,村民实现家门口就业增收,其背后就是基层党组织的“红色引擎”。

党建统领,筑牢基层堡垒。过去一年,全市各级组织部门坚持大抓基层鲜明导向,深入实施“全域提质、争先攀高”八大行动,全力推动基层党建攀高跃升,护航中心大局发展。

海上党组织覆盖难、海上党员教育管理难和作用发挥难,怎么办?“浙岱渔11492”船长沈华忠,用近40万元的经济损失挽回了16条生命,这位“中国好人”为“航行的支部”代言。

深化“航行的支部”海上党建,舟山围绕渔业生产等五大领域组建“航行的支部”128个,推动5000余名涉海党员当先锋作示范,筑牢了海上党建基础。

村社党组织薄弱、集体经济增收办法不多,怎么办?定海区砚河村网红书记冯东海带领村里一班人蹚出了一条新路子,依托东海百里文廊办起了“乡村简餐”,帮助村民解决果蔬销路,增加村集体收入。

打牢乡村振兴根基,舟山开展村社组织“三双三亮”行动,整治后进村社党组织21个;“一岛一品”建成“共富工坊”406家,吸纳就业超1.8万人,全市村集体经济年经营性

收入30万元以上行政村实现全覆盖,其中50万元以上占比九成。

产业链党建工作与产业发展融合不够、助企服务资源力量分散,如何破解?油气全产业链党建,聚焦“依产业链而建、为产业链赋能”,助力舟山成为全球第4船加油港,走出了一条可复制可推广的党建联建新路径。

扎实推进产业链供应链创新链党建,组建产业链联合党委5个、链上党组织110余个,链接企业党组织340余个,实现党组织在油气、粮食安全、“一条鱼”等海洋经济产业链中全覆盖。

重大项目多、建设周期长、推进难度大,党建能否助力?深化迭代海洋经济重大项目党建,建立党员攻坚队32支、党员示范岗820余个,吸纳党员1000余名,实现28个海洋经济重大项目党组织全覆盖;精简网格事项14项62条,全市业委会组建率达到75%,业委会成

员中党员比例达到55%。

引凤来栖,打造人才高地,人才“磁力”更加强劲

功以才成,业由才广。

春节假期一过,市委人才办就面向全球发布海洋人才集结号,推出5000多个优质岗位;3月起,又密集奔赴哈尔滨、沈阳、重庆、长沙等地开展校招,仅上半年就覆盖了16个省份70余所高校。

坚持人才引领,为现代海洋城市建设提供坚实智力支撑,招引高校毕业生只是一个缩影。去年全市引进高校毕业生2.1万名,高层次人才122人,落地“舟创未来”海纳计划人才(团队)58个;推动舟籍学子回舟率超35%,海洋博士人数破千人大关。

引凤来栖,打造人才高地,我市千方百计引人才、多措并举育人才、不拘一格用人才,人才“磁力”更加强劲。

谋深做实教科人一体化发展文章,深化校企合作、推动产教深度融合、加速人才有序流动,人才活力充分释放。系统打造以人才为引领的“五共”海洋创新体系,让更多高校院所科研人才到重大项目、产业一线开展创业创新、技

术服务,已合力突破产业瓶颈问题37个,人才企业研发的LHD海洋潮流能发电站成功入选全球海洋能20大亮点工程项目,成为全国唯一。强化重点涉海人才平台提能,推动东海实验室建立海洋机器人等10大研究团队,集聚科研人才近200人,成功海试世界首台完全抗干扰激光雷达。

不断创新人才评价机制,不看文凭看水平,不看资历看业绩,有效激发人才创新创造活力。构建目录标准、实操比武、综合评价、外部举荐、平台评审等自贸人才评价机制,探索建立专家举荐、龙头企业推荐、平台评审等自贸人才评价机制,创新海水养殖人才评价认定办法,至今已认定各类自贸人才4100余人。

持续完善人才全生命周期服务体系,深化人力资源服务增值化改革,人才生态更优化。创新开发上线人才“服务计算器”,实现85%以上人才服务事项智推智办,建立“一对一”人才服务工作机制,构建青年人才交友、婚恋、养育等全周期服务体系,在舟人才的归属感获得感幸福感进一步增强。

梦虽遥,追则能达。新的一年,全市各级组织部门将大力弘扬“六干”作风,以实干实绩实效彰显新担当新作为!