

一头连着“老” 一头拿着“小” 我市关心下一代工作成果丰硕 多项创新举措展未来蓝图

□见习记者 颜榕

青少年是祖国的未来、民族的希望。党的十八大以来，习近平总书记多次对关心下一代工作作出重要指示批示，开创性地提出关心下一代工作一系列新思想新理念。多年来，我市各级关工委深入贯彻落实党中央决策部署，坚持立德树人根本任务，更好地释放“银辉力量”，让老同志老有所为、发光发热，让青少年学有所得、健康成长。

1月22日，2025年全市关心下一代工作会议在市行政中心召开。会议传达学习了全国关工委工作会议精神和省关工委成立35周年暨全省关心下一代工作会议会议精神。市委常委、组织部长李武杰出席会议并讲话。市关工委主任刘永艺作2024年全市关心下一代工作总结，并部署今年工作。会上，祝幸安、陈刚两位同志受聘为市关工委副主任。

2024年，市关工委成员单位和广大“五老”为全市青少年做了大量富有特色、卓有成效的工作，切实推动全市关心下一代工作迈上新台阶。



赓续根脉 厚植家国情怀 赋能文化传承

“这是我收藏的由中国人民解放军华东区海军第一纵队于1949年5月签发的立功奖状。虽然这份只是扫描件，但我还是把它当宝贝一样。”多年来，胡亦男老师在市关工委“老有所为、发光发热”的倡导带动下，深入学校和社区，为青少年讲述党史故事及先烈事迹。

“挖掘舟山革命历史、探寻先烈感人事迹之后更要重视宣传和教育。老一辈人是离抗日

战争、抗美援朝等重大历史事件最近的一代，他们的讲述会更生动，能够让青年人更加真切地感受到革命先烈的崇高精神和不屈意志。”市关工委相关负责人介绍。去年，“海山夕阳红”“五老锋味课堂”等“五老”宣讲团言传身教，用青少年喜闻乐见的形式，围绕“老少同声颂党恩、携手奋进新征程”“青少年党史学习月”等活动主题，以“思政精品课”特色品牌为牵

引，充分利用本地红色资源，依托各类关心下一代基地和红色教育基地，通过线上线下联动等方式，全年开展各类宣讲、教育实践、党史育人等活动70余场，引导青少年从中汲取信仰力量，筑牢理想信念之基。

此外，“五老”宣讲员还深入各中小学校和村社开展集邮知识、海洋剪纸、渔民画创作等艺术知识讲座40余场，以文化赋能思想道德教育，提升青少年文化艺术素养。

党建统领 壮大工作队伍 优化体系结构

去年，市退役军人事务局依托军休服务中心成立关工委组织，更好地发挥老战士对青少年进行教育引导的独特优势。市教育局关工委开展全市教育系统的关工委建设情况大调研，全市各中小学校关工委组织实现全覆盖，更广泛地服务青少年。各企业关工委、城市小区关工委等各基层组织也得以拓展，在其帮助下，诸如足球实践基地、海岛鸟类科普基地等多项教育基地得以建成，丰富了青少年教育载体。

“老同志们是做好关心下一代工作的核心力量，大力推进关工委组织扩展延伸，是为老同志们搭建更广阔的舞台，更好地贴近青少年群体，提供更多既有温度又有深度的关爱和教育指导。”市关工委主任刘永艺在全市关心下一代工作会议上表示。去年以来，市关工委持续深化“五好”基层关工委建设，织密“横向到边，纵向到底”的市、县（区）、镇（街）、村（社区）四级关心下一代工作组织网络，实现了有班子、有队伍、有制度、有活动、有实效“五个有”。

在空间扩大的基础上，吸引更多老同志参与到工作中。市关工委不断充实“五老”工作室力量，强化与老干部系统“东海银辉”志愿服务团队的“兼容”、提档和升级。去年，全市入选银色人才库“五老”达千余人。

同时，为鼓励老同志将焕发出的政治热情转化为投身关心关爱事业的动力，市关工委秉持“党建带关键”的理念，组织开展“五老”骨干培训、座谈会等，组织学习党的各项精神，通过“五老”骨干领学、广大“五老”跟学、交流学悟等方式，保持老同志的学习宣传热潮。

本版图片由市委老干部局提供

护苗成长 推进协同育人 增强帮扶力度

年关将至，25名新居民子女提前收到了新年礼物——爱心书包。日前，在市离退休干部党建联建服务中心，市关工委举行了一场“真情暖童心”主题活动。市关工委“五老”关爱团团长陈仁瑜表示，希望通过开展此类活动，让新居民子女感受到社会的温暖，激发他们的上进心和责任感，努力学习并积极参与社会实践活动。

去年以来，市关工委立足为广大青年办实事、解难事，多措并举加强对特殊及困难青少年群体的关爱帮扶。针对困境学子，领导各级关工委利用好各项资源，以走访慰问、直接资助、牵线搭桥等方式，积极引入爱心企业、爱心人士及公益组织等多方社会力量参与，形成多元化的助学体系。其间，在普陀舟渔学校开展的“共富育苗 微爱童行”活动成功吸引了社会各界人士加入关心关爱海岛学生的队伍中，舟山东方汽配实业有限公司等6家爱心企业单位认捐36名学生，捐赠助学金16.8万元，为海岛学子点亮“求学之路”。

在调动社会力量的基础上，同步一体化推进家庭教育建设，促成家校社协同育人的格局。除

了广泛开展传家训、立家规、扬家风活动，“五老”关爱团也通过“爱心暑托班”“暖心小屋”等亲情式关爱平台，为青少年提供丰富多彩的假期课程。这些课程注重对传统美德、生活技能和社会责任感的培养，为家庭教育提供了有益补充。

结合协同机制，市关工委在优化青少年成长环境方面也下了功夫。联动检察院、法院等职能部门开展法治讲座、模拟法庭等普法宣传活动，举办未成年人保护、防范校园欺凌等专题知识宣讲，提升青少年的自我保护和安全意识。利用“五老”与社工组织合作联系，帮扶未成年人，并成立各类型心理辅导工作室，化解青少年心理危机，促进他们的心理健康和人格发展。这种精准帮扶机制不仅关乎个体成长，也为社会的长远发展和稳定注入了积极力量。

“做好关心下一代工作既是党的一项光辉事业，也是一项广泛的群众性基础性工作。”李武杰在本次工作会议上强调，全市关工委应当以为党育才为根本导向，守正创新共建育人体系，持续发掘广大“五老”资源潜力，

更要强化协作意识，汇聚“大关工委”强大合力，培养出一代德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。

2025年，市关工委计划部署大力实施“灯塔引航”“风帆助力”“港湾护苗”三大工程，扩大“银舟关爱”舟山关心下一代工作品牌在全省的知名度和影响力。其中，在深化原有工作的基础上，尤其要加强完善工作机制的建构、优化“五老”队伍年龄结构，以及扩充具有高层次专业技术的“银色”人才。日前工作会议上讨论并通过了关工委成员单位联席会议制度，随着该项制度的细化落实，将实现职责明晰、多跨协同、优势互补的关工委工作体系，形成“九牛爬坡、各个出力”的良好局面。同时，推动关心下一代工作与离退休党支部工作进一步有机结合，探索在离退休党支部建立关工委小组，特别关注调动老政法干部、老教师、老战士、老文艺工作者、老农技专家的主动性和积极性，提高“五老”队伍专业化水平，并结合荣休制度，建立“五老”荣誉体系，形成新旧成员进退有序的常态化机制。