

在舟山，装地暖真的有必要吗？

选择装地暖的家庭比例在逐渐升高

□记者 裴驰宇

冷空气一拨拨南下，早晚时分显得有点冷了。舟山的一些装修户开始纠结这样的问题：有没有必要装地暖？

冬天家有暖气，在北方城市已经普及。而舟山作为南方城市，没有集中供暖，要熬过寒冷的冬天，还是要经历一番考验的。这几年来，已经有相当一部分装修户，开始在家中考虑地暖的配置。不过，舟山处于地理纬度不上不下的位置，装地暖需要不菲的硬件投入，冬天使用要增加一定的燃气或电费支出，到底还是让人犹豫：要不要装地暖？

坐标浙江有需要装地暖吗

41%
装地暖真香

59%
没必要装地暖

430人参与



网络调查： 装与不装，“四六开”

在社交平台，有网友发帖向大家请教：“浙L在线提问：有必要装地暖吗？套内210平方米左右，正纠结中。坐标浙江舟山，但现在纠结的事情就在于钱和舒适度的矛盾，如果装了，装修费用就会高3万左右，还有日后的电费，虽然一年就开三个多月，但210平方米的面积，每个月的电费也是蛮吓人的。请过来人有经验的朋友指点二三。”

网友给出了各种各样的回答。在一个有430人参与的调查中，支持装地暖的比例为41%，而反对装的，占59%。“四六开”，不支持装的居多。

网友“箫声巷陌”说：“你都考虑钱的事情了，那还要考虑吗？就舟山这天气，开个空调就够了，还装地暖干什么？”

支持装地暖的网友说：“没装地暖后悔死了，去别人家一进屋就很暖和，自己家就很阴冷，地暖的暖和是取暖器给不了的。当然你家面积大，可以考虑分区域装，不必全屋都装。”

而一位舟山本地设计师“火火”认为，“很多都说没必要装，但是我那些装了的客户说，真香，只要有钱能装一定要装，因为后续如果想加是比较费钱费料的。”

东北姑娘现身说法： 太有必要了

网络上不支持在舟山装地暖的声量，还稍大一些。不过，一位从东北辽宁来舟山工作的姑娘小琳（微信网名“宠虫”）说，舟山的冬天不太好受，她坚决支持要装地暖。

小琳来到舟山已近十年时间了。她刚来舟山的那一年冬天，最冷的一月份，住在出租屋里，又刚好碰着感冒，感觉太冷了，真的是“冻哭了”。

小琳在舟山成家定居的第一套房子，没有安装地暖，这让她有点不适

应。等过了几年，有条件在新城买房子时，就买了套精装带地暖的新房。“因为家庭需要，本来就要买新房，然后想着就要带地暖。第一套没地暖觉得冷，感觉有地暖还是需要的。”

现在，小琳带地暖的精装房正在后期软装中，未来带着孩子在暖意融融的新房中，让她充满憧憬。

一些老家在北方的人士，对舟山冬天的湿冷深有体会。

网友“太阳女神”说，“陕西人在舟山，装了某品牌的二联供，我觉得很有必要。舟山的冬天比我老家都冷，我亲身体会过。”更有网友说，“有预算就做，不然又冷又湿。我一个山东人在南方的冬天被冻成孙子。”

装不装地暖 主要跟经济情况有关系

以前条件艰苦，舟山人夏天电风扇，冬天电热毯、热水袋也就过去了，现在空调已经普及。而地暖，虽然目前在舟山并不占主流，未来，会不会成为舟山人家居的基本配置？

据舟山维度装饰工程有限公司经理夏邦明介绍，从公司接触的客户来看，目前装修户十户里面有三四户会选择装地暖。这个比例逐渐在升高。

夏先生说，装地暖，在装修成本上，须增加200元/平方米的硬件投入，一百平方米就是2万元。另外，冬天开地暖，使用费用每个月1000元是要的。“装不装地暖，主要跟经济情况有关系。舟山的冬天是湿冷，潮气有些重。如果有地暖，舒适度是提高了不少。”

总的来看，已经装了地暖的家庭，很少有感到懊悔的；而不支持装地暖的，多是认为舟山的冬天最冷也就是十天半个月，空调能对付了。

正如有网友总结说：“地暖这东西，可以不用，但是要有。因为你以后想装的话，会很麻烦。”还有网友从身体健康角度说：“装！真的很快乐！甚至我妈妈风湿都觉得舒服好多，该省省该花花，有些钱还是要花的。”

工行舟山分行 用心用情真诚服务客户

“我很意外，也很感动。就这样，他背我下楼梯，又抱我上车，我被他这种助人为乐、善良友好的品德深深打动，他的行为充分体现了工行人客户至上、贴心服务的宗旨。”日前，中国工商银行舟山定海支行收到了一封感谢信，客户王先生在信中连声感谢该行的暖心服务。

时间回到11月7日，坐着电动轮椅的残障人士王先生来到了工行舟山定海支行营业室，办理完业务后，却发现电动轮椅的车胎没气了。王先生只能联系女儿来接他，但是支行营业室距离停车场较远，且还有十多级的台阶，这可愁坏了这对父女。工行舟山定海支行客户经理张军波刚好路过，见王先生在大厅门口踌躇徘徊，急忙上前询问事情原委。了解完情况后，他二话不说，立马背起王先生走下台阶，随后一路背到停车场，并将其抱进了车里。王先生被他的热心举动深深打动，回去后

当即写了一封感谢信寄到了工行舟山定海支行。

细微之处见服务，点滴小事见真情。这暖心之举，看似是小事，却彰显了工行舟山分行“您身边的银行，可信赖的银行”的服务宗旨。

一直以来，工行舟山分行始终让有温度的服务润物细无声。11月13日，工行舟山分行为一LNG项目发放前期贷款9935万元，获得客户的高度认可。据悉，该项目方为某集团三级子公司，自LNG项目启动以来，工行总、省、市、支行四级联动，与其保持密切沟通，并积极做好相关配套金融服务。本次的贷款发放，从资料收集到贷款投放，仅仅用时17天，充分展现了工行速度，赢得了该公司的连连点赞。

下一步，工行舟山分行将继续践行以客户为中心的服务理念，用实际行动诠释担当，以优质高效的服务持续传递好工行温度。

(王立)

中国平安蝉联福布斯“2024全球最佳雇主”

位居中国金融业第二

近日，《福布斯》杂志发布“2024年全球最佳雇主榜单”（The World's Best Employers 2024），中国平安凭借在工作环境、薪酬福利、员工发展空间等多个维度的领先优势再度上榜，位列榜单第318名，较去年提升29位，位列中国金融业第二位。

据悉，“2024年全球最佳雇主榜单”由《福布斯》与德国调研机构Statista联合发布，旨在表彰在员工关怀和企业社会责任方面表现卓越的企业，同时也为全球求职者提供重要的就业参考。榜单评选通过匿名方式访谈，覆盖全球50个国家约30万名跨国企业的全职与合同员工。本年度全球共有850家企业入选榜单，中国平安位列中国企业第17位，上榜中国企业还包括国家电网、阿里巴巴、腾讯、工商银行等43家公司。

致力于成为全球领先的企业，必要打造世界一流的人才队伍。人才是企业发展的第一生产力。中国平安始终秉持“海纳百川”的人才理念，不断吸引国内外、行业内的一流专业人才，截至2023年底，平安集团员工及代理人总数超63.5万，平均每2000个中国人中就有1个平安人。在人才选拔上，通过自主开发的“8Q+TEL”的三维人才测评工具，平安不断丰富和完善人才标准及体系，覆盖绩

效结果、能力维度、发展潜力等多个维度，持续科学选拔培养高素质人才。此外，平安还通过系统性、有计划、分层次的后备人才选拔培养和科学规范的绩效管理，进一步推动高质量人才梯队建设。

员工长期发展方面，平安鼓励员工强化自我学习、提升个人能力，通过持续打造丰富的培训资源和智能化学习平台，支撑各层级员工的学习和发展需求。2024年上半年，平安基于知鸟等平台，创新推广“学习积分制”，实现学习结果关联职业发展，同时积极推广“学习护照”模式，助力员工不断成长发展。薪酬福利方面，平安秉持公平、公正、透明的薪酬绩效原则，为员工提供具有竞争力的薪酬；薪酬之外，为员工提供商业保险、高端医疗健康保险、企业年金、定期体检、内购产品、员工关怀计划（EAP）等福利。同时，建立健全长期激励和约束机制，实现员工个人与企业的共同发展。

中国平安表示，公司将继续秉持“以人为本”的发展理念，通过关注员工心声、提升员工服务水平、优化招聘人选体验、推动数字化培训及完善平台建设等，努力提升员工对公司、对工作的满意度，为员工、客户、股东、社会创造长期稳健增长的价值。

(平安人寿浙江分公司)