

倾力打造稳定就业的海岛乐园

海客谈 | 一叶扁舟

近年来,我市聚焦创业就业需求和服务短板,推动高质量创业就业服务改革,不断创新服务机制,创新打造“园区无围墙、项目无边界、政策无差异、服务无盲区”的海岛特色创业模式。近三年,全市城镇新增就业累计达10.6万人次,累计服务高校毕业生等重点就业群体5.7万余人次,重点群体帮扶率在99%以上,居全省前列。累计扶持创业6768人次,带动就业1.46万人次。仅今年以来,全市就引进高校毕业生15354人,同比增长7.6%(据《舟山日报》10月14日报道)。服务就业就是服务民生、服务发展,倾力打造稳定就业的海岛乐园潜力无穷、风光无限。

解人才之渴正当其时

就业是最基本的民生。《中共中央关于进一步全面深化改革、推进中国式现代化的决定》对完善就业优先政策专门作了强调,提出要“健全高质量充分就业促进机制,完善就业公共服务体系,着力解决结构性就业矛盾”。我市多措并举推动高质量创业就业服务改革,让创业有“娘家”、就业更“丝滑”,不仅促进了稳定就业,推动了共同富裕,还为高质量发展提供了人力资源保障。

眼下结构性就业矛盾突出,大学生就业难现象尤其牵动人心。各地正在密集出台优惠政策,疏导就业,如放宽应届身份认定标准,事业单位

招收应届高校毕业生的,应向毕业证书落款年度2年内未落实编制内工作的高校毕业生开放,不对其是否有工作经历、缴纳社保作限制,等等。诸如此类的就业新政,在为就业纾困的同时也在为发展赋能,不失为因地制宜调整人才结构的良方妙药。

大学生就业难,困局之中同样隐含着机遇。“送出去一火车,接回来一卡车”,人才短缺一直是制约舟山发展的一块短板。近年来,随着海洋产业异军突起,经济社会高质量发展如火如荼,人才之渴尤甚。“风景这边独好”,显然为大学生就业开辟了广阔天地,这应该也是舟山吸引人才、储备人才的重要窗口期。

最近几年,我市引才聚才成果颇丰,就是抢抓机遇因势利导的结果。大学生就业难,很大程度上是难在大家都想留在大城市,并且依赖传统就业渠道。打造发展新高地,拓展就业新领域,大学生就业就会柳暗花明又一村。对于正在谋求跨越发展的舟山来说,通过积极引流解人才之渴正当其时。

服务引流彰显虹吸效应

毫无疑问,推动高质量创业就业服务改革,有利于促进稳定就业,同时通过高质量服务引流人才,使舟山这一正在崛起的现代海洋城市对各路人才呈现虹吸现象。众所周知,就业难不仅体现在失业现象,还表现在就业不稳定、不可靠。年轻人频繁跳槽,乍看起来是不安心工作,其实也有因就业质

量不高导致难以为继的无奈。高质量创业就业服务,就是为了就业更精准、创业更可靠,从而使人才引得进、留得住。

舟山技师学院电气自动化专业毕业生戴中豪通过人社部门搭建的就业见习基地这一“直通”就业平台到浙江黎明智造股份有限公司见习,由公司配置的带教师傅接手指导,顺理成章地成为了公司员工,工作3月薪已涨到了7000多元。组建建校企联盟,合力打造乡创基地、实训基地、见习基地,“一条龙”就业服务使初次就业更能精准到位,有了归属感、获得感的员工自然不会轻易跳槽。这样的稳定就业,对个人、企业、社会都是利好。

鼓励大学生创业,更需要高质量服务全程护航。市场经济波诡云谲,久经商场者尚且步履维艰,初出茅庐的年轻人既缺经验、又缺资金,成功创业的难度可想而知。胡杨芝、张静静、邵蓓蕾三名创业青年之所以能在定海马岙成功创设本土品牌“知否”西餐厅,得益于马岙“没有围墙的创业园”建设,一路享受了租房优惠、客源引流等系列创业服务。如今,“知否”在东港、新城、马岙、东沙古镇均有店面,不仅成就了“大学生创业之星”,还滚雪球般扩大了就业。

可见,优质服务是促进稳定就业的有力推手。营造有温度、有力度的创业就业环境,在保障民生安泰、社会繁荣的同时,有助于形成众望所归的“万有引力”,为可持续的高质量发展夯实人才基础。

提升宜居宜业的城市环境

优化创业就业环境,远不止狭义上的就业指导 and 创业帮扶,还在于广义上的宜居宜业,因而需要全社会共同努力。事实上,很多人求职创业都是“大处着眼、小处着手”,也就是先看中一座适合定居的城市,然后再想办法找工作。因此,提升城市的整体形象和品位,对于引人留人、稳定就业至关重要。

一些企业明明薪水不低,为何仍然经不起大学生“用脚投票”?曾经的一项调查表明,员工之所以选择跳槽,并非因为专业不对口、薪水不如意,而是嫌企业地处偏僻、文化生活枯燥。这样的调查显然是必要的,针对新生代的新需求,全方位改善宜居宜业环境,或许比一味加薪更重要。

聚焦外来务工人员家庭生活成本较高、稳定就业难等现实问题,我市创新实施“我们的巴山娃儿·蒲公英计划”,人社、教育、住建、医保等七部门联动,推出4个方面13条保障措施,为来舟务工的达州籍“新舟山人”提供配偶就业、子女就近就学、租赁住房保障、同城医疗共享等服务。如此“他乡是故乡”,怎不让人乐不思蜀?这显然有利于留住外来务工人员“年年招、年年走”的被动现象。

建设海上花园城市,改善基础设施,优化公共服务,丰富文化供给侧,繁荣城市夜生活……所有城市细节的改善,包含淳朴的民风、文明的氛围,都能成为引人留人的加分项。诚可谓:服务就业无止境,更多功夫在诗外。

激活潜力 彰显魅力

点滴录 | 小井

日前,普陀白沙岛美人鱼潜水基地成功举办了美人鱼试潜活动,来自全国各地的十余名专业潜水人员参与了活动。此次活动标志着舟山第一家户外潜水基地正式亮相,这也为海岛旅游增添了新的魅力。

多年以前去海南岛旅游,发现有乘坐潜艇“海底观光”的自费项目,很多旅伴都兴高采烈地体验了一把。当时,有些自惭形秽,真怕有人问我“舟山海边有啥好玩的”。最近几年,舟山的海上旅体项目逐渐多了起来,朱家尖还有了海洋主题公园,舟山旅游的魅力也不限于观音文化和海鲜了。

白沙岛建起了户外潜水基地,再一次给人带来惊喜。“美人鱼”项目以潜水体验、潜水培训为核心内容,封闭潜水水域面积达3000平方米,深度从2.4到6.5米不等。这一目前亚洲最大的户外生态潜池,预计到明年旅游旺季可正式对外开放,相信将吸引众多游客前来体验潜水。

舟山的海岛旅游确实应该不断推陈出新,以人无我有、人有我优的新项目吸引游客。眼下,全域旅游正在全国各地大力推进,从南到北的海岛旅游同样如火如荼。与此同时,日渐富裕起来的人们对品质游、个性游的需求也水涨船高,越来越倾向于“不走寻常路”。

舟山旅游早已闻名遐迩,即便如此也同样需要有危机感、紧迫感。更何况,同样在舟山,旅游事业发展不充分、不均衡现象始终存在,如何全面开发美丽小岛,应是刻不容缓的必答题。白沙岛原先已有“海上钓场”等特色项目,如今又推出“美人鱼”潜水基地,这种创新意识难能可贵。

阳光、沙滩、海浪已不足以全面定义海岛旅游,只有全面激活潜力,才能充分彰显魅力。“跳岛游”,必定是跳向网红岛、特色岛,各地都应该因岛制宜谋项目、抓项目。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

海客谈 | 劳仁

从普陀“12345”投诉统计数据来看,以往广场舞噪声扰民事件高发,而今年7月以来该类投诉从以前的每月十几起断崖式下降到了两三次。据了解,这主要得益于普陀区打造的“广场舞一件事”应用,利用数字赋能强化监管,有效破解了广场舞噪声扰民问题。建设智慧城市,就是要坚持问题导向、需求导向,通过针对性应用让城市变得更有秩序、生活变得更舒心。

广场舞噪声扰民问题由来已久,大概任何一座城市都难以幸免。居民区往往环境逼仄,既要满足大

妈们娱乐健身需求,又要维护广大市民的安宁,这个最大公约数并不好求,弄不好就会陷入“鱼和熊掌不可兼得”的尴尬境地。广场舞乱象,往往还源于规范缺失、监管缺位。想在哪跳就在哪跳、想怎么跳就怎么跳,咋会不闹腾?而真要严格按照法律规定落实噪声监管,不仅执法力量力有不逮,还会面临取证难、执法难等诸多执法难题。也正因如此,虽然投诉不断,但由于很难有效处置,多年以来广场舞总是“闹”声依旧。

广场舞跳得好,可以跳出健康、跳出欢乐、跳出和谐,从而给城市增添一道靓丽的风景。但跳得不好,也难免跳出乱象丛生、纷争四起。随着文明城市

建设不断深入,广场舞既是得分项、又是失分项,让人左右为难。怎样趋利避害,让广场舞展示出赏心悦目的动感风情,这也是社会治理面临的一道必答题。借智慧城市建设的东风,普陀及时推出了“广场舞一件事”应用,由此开始有条不紊的答题。

据悉,普陀共审核登记10人以上的广场舞团队41个,选定49处空旷区域作为广场舞活动地点,规定跳舞时间为18时至20时30分,并在18处广场舞集中区域安装了噪声检测设备。一旦监测到周边环境声音超过65分贝的设定阈值就会自动预警,同一点位15分钟内预警3次,系统就会自动报警并生成执法“订单”,通知最近的执法队员前往

处置。同时,市民发现噪声扰民现象,也可通过“浙里办”上的“广场舞一件事”应用进行线上投诉。如此一来,指挥中心有了“顺风耳”,执法人员有了“飞毛腿”,广场舞点多面广的监管难题也就迎刃而解了。

变被动为主动,变模糊为精准,普陀借助数字赋能不但破解了广场舞噪声扰民的老大难问题,还通过试点取得了治理餐饮店油烟扰民的成功经验。有益的实践探索表明,科学技术是第一生产力,也是第一治理力。当下正值数字化改革风口,围绕群众所需所盼、瞄准社会热点难点,积极寻求对症下药的智慧解法,更多的城市治理场景同样有望柳暗花明。

讲文明 树新风 公益广告

舟山市自行设计作品



体贴父母的孝心,
我 明 白。



中宣部宣教局 中国文明网