

“东景西渔 南企北港”警务群像 绘就“海岛共治”新画卷

□虞嘉鹏/文 王浩/摄

近年来，嵊泗县公安局紧紧围绕深化新时代“海上枫桥经验”，加快构建“重要窗口”海岛风景线现代警务模式，强化城区“岷安”样板先行，打造“东景西渔南企北港”警务群像，破解派出所主防难点堵点，持续探索“海岛共治”警务新格局，守牢岛城平安阵地。



嵊泗县公安局旅游警察在大客流期间在车站码头执勤

“东景”护旅，打造问题响应“最快速度”

漫步于基湖沙滩景区，一座由集装箱改造而成的“金沙联动警务室”格外亮眼，在守护“诗与远方”的同时，更为岛城景致增加了一抹靓丽的藏蓝。

“谢谢卜警官！”“事情解决了就好，有什么事及时和我们说，我们一定会第一时间帮助你们解决的。”这是金沙联动警务室的民警卜思凯，在调解一起涉旅纠纷后与商户的对话。近日，民警在开展夜间巡逻时，发现沙滩边的两家烧烤摊因为占道问题发生激烈争吵，随即带领共治队员奔赴现场，并联合城管、乡镇等部门开展联处，经反复调解沟通，最终双方达成一致，就连围观的老人都笑着说：“我们基湖村是旅游村，是文明村，更是平安村！”

近年来，嵊泗公安深入实施“共治旅游警务”，以城区东部“基湖、高场湾、石柱”等旅游景点密集区及周边餐饮娱乐场所为中心，构建“志愿者+义警+民警+党员干部”的一体化巡逻防控体系，通过“巡逻前移+动态处置+快速响应”，第一时间为游客、商铺、居民提供救助，响应需求，化解矛盾，打造“联动联动联处，共治共建共享”的新格局。

在一件件“小警务”中彰显“大服务”，在点滴中收获群众点赞。寻找走失儿童、化解涉旅纠纷、应急救援救护……“警+景”的全力守护，让一幕幕暖心故事在基湖景区持续上演。入夏以来，金沙联动警务室已为游客提供便民服务1300余次，快速化解涉旅矛盾纠纷70余起。

“西渔”出击，构建守护生态“最强力量”

逐岸而立，临靠中心渔港，映照万家灯火。今年以来，嵊泗公安全面融入绿色发展大局，坚持以防为主、以治为基、以打为要，完善“岸海一体、以岸控海”的治

理模式，全力推进青沙联动警务室建设，打造以“青沙村”为中心的西部渔农村警务联动机制，构建海洋生态平安建设新图景。

一张覆盖全年的重点工作清单，将青沙生态警务联动战略细化成一项项工作实务，分解到人，让海洋生态平安看得见。这里是鱼货流通的重点地带，春有金鲳，夏有海蜇，秋有螃蟹，冬有带鱼，辖区公安机关构建“1+N”执法联动机制，海防大队、渔政、海事等部门按需进驻联动警务室，开展核心岸线巡逻，聚力联合执法。今年1月，青沙联动警务室通过“1+N”执法联动机制，与市监、治安大队共同破获一起收购、贩卖濒危野生动物海马案。围绕涉案人员、通信链、物流链等，民警对野生动物运输渠道、贩卖网络等方面进行全量研判，厘清犯罪网络结构，最终将所有犯罪嫌疑人抓获。

此外，嵊泗公安还积极探索涉涉纠纷化解新路径，组建“东海巡渔队”，结合共治力量开展岸线常态化治安巡控，建立“三渔”纠纷化解工作室，辐射“金平、绿华”。针对涉渔劳资、消费、海上事故等纠纷，实现矛盾化解三级联动，推动构建涉涉纠纷大调解格局，对涉渔场所发生的各类纠纷，及时录入、精准识别、分流推送、逐级化解。今年以来，组织化解各类涉涉“大事”“小情”18件。

“南企”守商，推动海上共富“最优服务”

位于嵊泗本岛最南部的中交三航港区外来务工人员众多、且内部治安复杂，如何强化务工人员管理，保障企业发展有序推进，是公安机关直面的挑战。去年7月，辖区警方将警务室搬进了企业园区。一企一策、服务前置、主动上门，谈及驻企警务室的工作，民警张苗的回答很简单：“企业有需要的，我们都会主动服务。”

“警务室进驻园区的举措，助力企业快速发展的同时，让企业感受到特有的温度。”中交三航的负责人刘

经理表示。嵊泗公安持续深化为企业服务品牌“11087·舟到在浙里”，布建驻企警务室三个，实行“1+1+N”管服模式，并创新性开发“码上管”智慧工地应用场景，无感掌握外来务工人员动态情况。目前，警务室共协调解决企业困难问题32个，为群众提供业务咨询80人次，为企业员工办理居住登记服务1500余人。

“听张警官的一定没错。”主动谋划、主动推进，建立立体化的企业反诈宣防体系，将企业反诈防诈在源头上做实做深。公安机关通过开展集中宣防、线上线下咨询、警企共宣合作，向企业员工宣讲各类反诈知识，全面压降涉企电信网络诈骗案件。

“北港”智护，共筑离岛交通“最牢屏障”

“张警官，真是太感谢您了，没想到你们嵊泗的治安搞得好的嘞！”近日，游客曾先生在上船时不慎将随身背包遗失，万分情急之下曾先生只得向李柱山联动警务室求助，民警在短短几分钟内就帮曾先生找到了被其他游客错拿的背包，并通过相近船次带给在沈家湾码头焦急等待的曾先生。事后，曾先生还特地来电感谢码头卡点民警，感谢嵊泗公安！

在嵊泗“北部第一哨”李柱山客运码头，民警化身引导员、服务员、调解员、安全员……守好离岛交通的每一个环节，着力打造“无忧服务、无感服务”，强化“警务+船务”治理模式，联动同舟客运定期开展紧急救助、应急处突等演练，将离岛交通安全拓展到海上，给游客提供更高效、更便捷、更安全的过海服务。

一艘艘客船踏浪航行，满载海岛共富新希望……作为严密离岛交通防护网的一支重要力量，嵊泗公安主动将“卡点”工作融入“两美”嵊泗发展大势，强势“协同智护”“人机共治”，形成“人、事、物、地、组织”智能联动管控圈，形成打击防范“全链条”，用心用情守好嵊泗“北大门”，绘出一道靓丽的“蓝色枫警”线。

杨鹏飞：传承红色基因 永葆奉献本色

□王周飞/文 王涛/摄



人物简介

杨鹏飞：男，1964年出生，1981年10月参军入伍，1986年12月入党，2001年转业进入舟山市定海区看守所（拘留所）工作，现为拘留所管教民警、三级高级警长。

从军20年，从警23载，从青春年华到老骥伏枥，容颜再变也无法改变他默默奉献的本色，也阻挡不了他守护平安的步伐。他默默坚守、润物无声，是同事心中信赖的“后盾”，大家亲切地称呼他为“老杨”。

20+23 红色精神铭记于心

杨鹏飞出生在江西井冈山，是世代的红色家庭。爷爷是中央红军，奶奶是红四军，外公是陕北红军，外婆是陕甘宁边区人民代表。不过当问起家里谁对他的影响最大时， he说是奶奶。

杨鹏飞的奶奶谢元珍素有“长征路上的钢铁女战士”之称，她16岁参加红军，三次随红军过草地，两经生死。奶奶曾对他说：“一定要爱国爱党，一定要艰苦朴素。”红色的土壤、红色的种子、红色的教育，更坚定了他加入中国共产党、为国为民的决心。他深深明白，自己身上传承着祖辈的“红色基因”，是自己从军、从警路上情感的依附和前行的动力。

20年军旅历程，杨鹏飞从战士到正营级军官，他始终践行着入党申请书上的诺言，荣立个人三等功1次，获个人嘉奖11次，获先进党员、先进基层干部等荣誉；23年警营生涯，杨鹏飞勤勤恳恳、兢兢业业，荣立个人三等功1次，获个人嘉奖5次、区优



杨鹏飞在整理拘留人员档案

秀公务员3次。

2:00—8:00 细致守护保安全

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。进入看守所工作之初，杨鹏飞担任巡控民警，面对从军人到警察的身份转换，面对管理经验和业务知识的短板，他从头学起，学习管理经验、视频操作、犯罪心理学。一天一夜的挑灯夜读，一本本的工作笔记，见证了他从青涩迈向成熟。

很长一段时间里，杨鹏飞都承担着凌晨2时至8时的巡视监控任务，工作重复、机械但责任重大，容不得丝毫疏忽。看守所步行巡视一圈需要15分钟，一天下来巡逻20圈，他在这条路上重复走了18年，每一圈都认真仔细，被监管人员的违规行为、异常举动等都逃脱不了他的“火眼金睛”。一天凌晨3时，他在巡视过程中发现被监管人员孙某大半夜睡不着、神情痛苦，便第一时间喊话确认。在得知异样后，立即通知值班所领导、民警和医生赶至事发监室。经医生初步诊断怀疑急性心肌梗死，看守所立即启动出所就医紧急预案，因送医及时孙某转危为安。

克服年纪渐长带来的诸多困难，杨鹏飞坚持在5个监区36个监室来回巡视，日均行程8公里，有效确保了监所安全。

5×365 春风化雨润无声

2019年，因工作需要，杨鹏飞被调至拘留所担任管教民警。

被拘留人员中有的是一时贪念、误入歧途，有的是交友不慎，陷入泥潭，面对这些不同情况，杨鹏飞因人而异适时调整帮教策略，制定谈话措施和工作目标，“一人一案”提出更具针对性、实效性的帮扶办法。

在日常教育管理中，杨鹏飞注重人文情感关怀和价值观念塑造，内务教育、规范养成、室外放风、陪同就医……他每日事无巨细，每周开展善文化大课教育，帮助被拘留人员走出迷途，积极面对人生，先后收到被拘留人员感谢信20余封。

近年来，定海区拘留所大力推进“枫桥式公安监所”创建工作，杨鹏飞就是被拘留人员眼中的“贴心人”。他充分发挥阵地优势，凭借老民警经验足、耐力强的特点，深入谈心谈话，找准矛盾症结，让矛盾在拘留所迎刃而解。2020年，杨鹏飞调解的一起纠纷案，获评全省司法拘留社会矛盾化解优秀案例。今年以来，杨鹏飞化解各类矛盾20余起。

无悔从警路，赤诚铸警魂。一眨眼，他已快要退休，但他依旧战斗在一线工作岗位上，始终保持满弓紧弦、扛旗冲锋的攻坚姿态，和年轻民警同奋进。他用自己的实际行动彰显着对党和人民的拳拳忠诚，用出色的工作业绩诠释着人民警察的使命担当。

警方动态

普陀公安：

“警保联动”构建共治共享新格局

□邹霏霏 刘宇翔/文 刘鑫/摄



民警与校园保安员开展校园安全检查

“警保”联动联动，共护辖区平安。今年以来，普陀公安不断深化共治警务，充分挖掘调动社会力量，通过发挥保安队伍人员多、分布广、辖区熟的优势，将保安员这支社会治安力量深度融入派出所日常勤务工作，形成了“公安主导、保安助力、联动联动、共筑平安”的警保联动新模式，助力提升基层社会治理水平。

普陀公安推进警保联动提升工程，科学制定了《普陀警保联动“一十百千”提升工程工作规范》《保安岗位责任制度》，并累计纳入各行业保安员200余名，培育治安联动单元37个，全区8个联动警务站实现警保常态化联动，保安员充当“非编战警”的价值得到有力展现，警保一体高效联动的的新质战斗力有效生成。

“我们发现小区停车场有两个人鬼鬼祟祟，疑似盗窃人员。”近日，武岭片区两个小区保安员先后通过“滨海护盾”上报发现小区停车场有两个可疑人员，东港所综合指挥室通过联动终端指令小区保安员先期处置，同时指派警力前往处置，成功打处这两名流窜入舟盗窃人员。

为了更好地调动保安队伍的积极性，普陀公安推行物业小区积分制管理，在将现有14家物业公司纳入警务考核的基础上，进一步对接区住建局，出台《普陀区居民小区物业服务提质全覆盖考核及奖励办法》，以硬性考核有力推动物业积极参与警保联动。

陈泓泓是东港派出所副所长，他参与保安公司党建和保安员培训管理工作，对学校、医院、商场、物业小区、涉酒场所等行业保安职责进行明确定位，实现标准、配置、职责、要求“四统一”。

普陀公安全面评估辖区8个派出所地理位置及软硬件设施，在打造东港“一十百千”试点示范基础上，综合考虑重点单位分布及保安员配置情况，在全区整合成立10个警保联动区、37个联动单元，标准配置“一区一警、一单元一联络员”，以联动警务站为联动区前沿基站，辐射模式单元，统统一线保安。同时为每个单元统一配备一台“警保联动执法仪”，贯通“联动区—联动单元—联动保安员”三级指挥体系，实现任务指令、处置反馈、信息报送“一机链通”。

黄师傅是辖区小区一名保安，他充当了五个角色：信息员、调解员、协处员、宣防员和巡控员，平时他常态巡控有事即报、重点部位情况一日三反馈、夜间经济活跃区域警保联巡。今年以来，依托保安员一线巡控，及时发现各类安全隐患230余起，主动发现率提升73.6%。

普陀公安推行保安员“全员义警”机制，将保安员纳入分局“五快五专”稳情快吹哨体系，充分发挥“一十百千”信息链通效应，出现“即发警情”时保安员立即报告，实现由“110派单被动出警”到“主动发现及时出警”转变。

“我们强化保安员各类矛盾纠纷先期协助稳控调处技能，参与化解诸如小区出入口上下班高峰期车辆拥堵、场所船厂一般性琐事口角、邻里家庭婚变等引发的常见矛盾纠纷。”普陀公安治安大队相关负责同志表示，去年东港武岭22个物业小区内内部区域警情同比下降63.5%，邻里矛盾调处成功率高达94.1%，未发生一起矛盾激化案件。

东极、桃花、虾峙等景区派出所，将警保联动充分运用于涉旅矛盾纠纷调处，发展任职长、威望高的50余名保安员成为“警保老娘舅”，有力推动了景区内涉旅纠纷100%实现现场调处。同时在“黄赌毒”“盗抢骗”“新型电信诈骗”等违法犯罪以及消防、交通安全宣传方面，依托保安员常态处于“人流高峰”的优势，发放宣传资料1.85万余册，极大拓宽了宣传受众覆盖面且节省了警力。