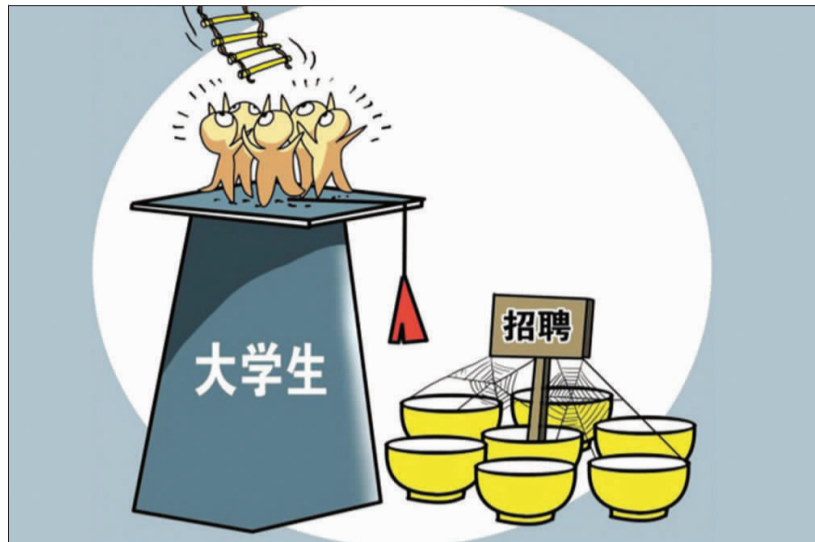


秋招成为大学生找工作的“主战场” 本科生找工作难不难？

进入9月,2025届毕业生迎来秋招。获取秋招相关信息有哪些途径?本科生找工作难不难?“00后”大学生就业有什么特点?万一错过了秋招怎么办?记者对此展开调查。



问题1 秋招信息可以从哪些渠道获取? 官方认证的信息渠道是首选

近年来,秋招已成为大学生找工作的“主战场”,而9月、10月更因招聘单位最多、职位最广,被誉为秋招的“金九银十”。那么,毕业生如何精准获取可靠可信的招聘信息呢?

首先,毕业生要紧跟学校就业指导步伐,注重学校就业指导部门推送的信息,同时积极参加学校组织的各类双选会,以及单位宣讲会。一般来说,大学都建有自己的就业服务微信公众号,如清华大学的“清华就业”、北京师范大学的“京师就业”等,会及时推送就业招聘信息。同时,就业管理部门网站也会同步推出信息。有的学校智能化服务做得比较好,还支持学生选定地区、单位性质及工作岗位性质等,为学生推送定制的就业信息。从9月秋招开始,各校就开始定期举办综合性、行业性、区域性组团的大中小型双选会,现场参与单位最多可达到二三百家,学生足不出校就能完成简历投递。另外,很多用人单位也会组团到学校举办宣讲会,现场介绍单位的情况、用人需求、人才待遇等,一些节奏快、效率高的单位,现场就会与学生达成意向,1至2天内就可以完成签约手续。这类单位往往是学校多年的用人单位合作伙伴,学生就业成功率较高,所以,这类就业信息渠道应该是大学毕业生就业的首选。

其次,毕业生可以通过地区教育管理部门获取就业信息。如北京市教委所属北京市高校毕业生就业指导中心主办的“成功就业”微信公众号,常年为北京地区高校推出各类双选会信息、招聘信息、就业政策汇编、各类公益直播课等。

第三,教育部及国家各部委为大学生就业服务建设的平台,也是可信度非常高、综合性非常强的就业信息渠道。如教育部主办的“24365国家大学生就业平台”“大学生就业资讯”微信公众号;人社部主办的“国聘”微信公众号及App平台;国资委官网认证平台“国资小新”微信公众号;中央广播电视总台主办的“国聘行动”微信公众号等。以上公众号和平台,都有非常丰富的企事业单位招聘信息发布,且信息都通过官方认证,来源可靠,同样是毕业生的信赖之选。

此外,毕业生可关注各地“三支一扶”“特岗教师”“志愿服务西部计划”报考政策,具体信息可自行上网搜索。有军旅梦想的毕业生可通过学校武装部咨询大学生参军入伍报名政策,或者通过“军队人才网”关注直招军官和军队文职报考信息等。希望回到地方就业的毕业生可以报考地方公务员和事业单位,关注各地招考信息。同时,也可以搜索各地国资委、人力资源社保局官网专门的招聘栏目获取各类单位信息。当然,如果毕业生心仪某家具体单位,可以直接查找他们的官网或微信公众号,关注历年的招聘信息,等待今年的信息发布。

问题2 本科生好找工作吗? 本科生在“校招”中需求量最大

近三年来,新发布的校园招聘职位中,硕士和博士人才的需求比例稳步上升。但再细分一下,在校园招聘中,岗位对最低学历要求为研究生的比例不断上升,而对专科生的需求比例则持续下降,本科生的需求比例基本保持稳定,大约占70%。因此,尽管雇主对高学历人才的需求有所增加,但本科生依然是校园招聘中需求量最大的群体。

《中国本科生就业报告》显示,计划参加公务员考试的毕业生比例在5年内增长了1倍多。在那些尚未就业的毕业生中,大约四分之一正在准备公务员和事业单位的公开招录考试。

在就业结构方面,毕业生倾向于返回家乡和下沉市场就业的趋势变得尤为显著,中西部地区以及地级市及以下地区的就业比例持续上升。中小微企业在吸纳就业方面也显示出回升的迹象。

问题3 近年来大学生就业有何特点? “00后”就业主打兴趣驱动职业

这两年,“00后”逐渐走出大学校园,与往届毕业生相比,“00后”毕业生的就业观念发生了明显的变化。特别是在个人发展期待方面,“00后”毕业生更多呈现出兴趣驱动职业选择的趋势。他们对于高质量就业的需求逐渐增强。

由于社会经济高质量发展,很多毕业生家庭决策不再主要受到经济压力的影响,而是受到多元因素影响,并且会给予毕业生更多自主选择的空间。在考量是否符合兴趣爱好之外,毕业生还会关注发展前景、福利待遇、是否有利于施展个人的才干等因素。总的来说,“00后”毕业生的主要毕业去向是升学深造和直接就业。虽然有一部分人是希望换一个自己感兴趣的专业而选择了升学深造,但大多数毕业生深造的初衷是提升就业竞争力,即进一步积累人力资本进入更有发展机会的行业、谋求更高质量的岗位。值得一提的是,选择直接就业的“00后”毕业生,并非仅仅是为了独立和养活自己,而更多的是主动搜寻到能够实现理想、满足个性的岗位。

从就业区域来看,“00后”毕业生仍然首选北上广和我国东部地区,但受到国家政策鼓励和学校教育引导,越来越多的“00后”毕业生选择“西部计划”“三支一扶”等基层就业岗位或回到家乡就业,服务区域经济和乡村振兴。

从就业行业来看,由于学历层次、专业培养等多种因素影响,“00后”毕业生选择呈多元化,包括但不限于教育、科学研究和技术服务、卫生和社会工作、信息传输、软件和信息技术服务、公共管理、社会保障和社会组织、金融等多种行业。

从就业期待来看,在新一轮科技革命和创新驱动力的经济发展形势下,数字经济的发展在迭代消费模式的同时,丰富了就业期待。“00后”毕业生一方面越来越期待稳定性就业岗位,但另一方面对同时进行多类型工作内容具有兴趣。

问题4 错过秋招还有求职机会吗? 春招还有“捡漏”的可能

秋招是规模最大、机会最多、持续时间最长的校园招聘季,对于即将步入职场的学子们而言,无疑是求职路上的“黄金期”。不过,有些大学生可能会出于各种原因错过秋招,是不是意味着错过了重要的就业机会?其实,春招也是个不错的“捡漏”机会。

秋招的重要性在于:众多大型、知名企业纷纷参与,能提供从全职到实习的多样化职位,这些职位往往涵盖企业的核心及重要岗位。同时,秋招对应届毕业生展现了极大的包容性,企业在招聘时更侧重于应聘者的潜力和可塑性,而非过分强调工作经验,这一特点使得秋招成为众多大学生实现从校园到职场过渡的宝贵机会。

春招虽然重要,却并不意味着错过秋招就终结了求职之路。作为秋招的补充,春招提供了“捡漏”的可能。一般来说,春招集中在每年的3月至5月,主要针对的是考研失利、秋招未找到满意工作以及部分晚毕业的学生。春招的规模相对较小,岗位数量有限,仅为秋招的60%左右,且岗位类型也不如秋招丰富,但依然存在不少优质的机会。

在春招期间,部分企业会进行补录,以填补秋招时未能招满的空缺。同时,一些中小企业和初创企业也会积极参与春招,它们往往更注重应聘者的实际能力和潜力,这为求职者提供了多元化的选择。此外,春招期间,招聘会和宣讲会等活动依然频繁,求职者可以借此机会了解行业动态、企业文化,并提升自己的求职竞争力。

对于即将步入职场的大学生而言,无论是秋招还是春招,都是宝贵机遇。面对激烈的竞争,大学生们一定要提前做好充分准备,包括简历的撰写、笔试和面试的训练等。同时,要广泛利用在线招聘平台、校园招聘会、企业官网等多元渠道,抓住每一个可能的机遇。此外,大学生们还应注重自我提升和职业规划,通过实习、志愿服务等方式积累实践经验,提升个人品牌。在求职过程中,保持积极乐观的心态,灵活调整职业航向,确保每一步都稳健而有力。

据北京日报

