



过犹不及的“海味”

□周沫

到花鸟岛采访的记者感叹：前两年来这里，到了饭点要么选择本地小餐馆，要么就是超市里的泡面、零食，简单“对付”一下。而这次来，云南菜、川菜、米粉、凉皮，应有尽有（《舟山日报》9月13日报道）。记者吃得“落胃”了，想必广大游客也同样如此。

来了客人，好客的舟山人总习惯于餐餐海鲜招待。而海岛旅游也总是以“海味”为特色，到处都是海鲜餐馆，晚上宵夜也是海鲜夜排档，甚至连空气中也弥漫着鲜味，似乎非如此就不能彰显海岛特色。殊不知，任何事情都是过犹不及的，“海味”也同样如此。天天吃海鲜，一些内陆游客难免“想说爱你不容易”。

很多舟山人到外地旅游，同样有“吃不惯”的问题，甚至会悄悄带一些泥螺蟹酱鱼干以备“水土不服”时救急。己所不欲勿施于人，天天拿海鲜招待客人，岂不是吃力不讨好？经营民宿的花鸟姑娘任蝶蝶说得好，“五湖四海的游客来到花鸟，并不全都是冲着吃海鲜来的。”有全新经营理念的年轻人多了，海岛的旅游业态就日益丰富起来，这无疑是个可喜现象。

舟山旅游理应从海鲜、海景、海上运动等全方位突出“海味”，但与此同时也要以业态的多样性、丰富性体现海纳百川的包容性，让不同的游客都能各得其所地享有美好体验。海鲜固然美味，但也不能包打天下，应有尽有才能真正让游客满意。

老龄社会 需要养老护理人才



扫一扫，下载竞舟客户端

民生面对面·追踪 | 25条举措，我市加快推进养老护理人才队伍建设

竞舟 2024-9-11 8:47 1万+阅读

拓宽养老护理人才来源渠道方面，将加快探索成立或引进养老领域人力资源机构，统筹市内外养老护理人员输入、对接、储备、周转、培训、使用、评价等全流程业务，建立全市养老护理人才蓄水池，切实保障机构、居家养老服务供需匹配精准。同时，建立多元产业协同机制，推动“她产业”向养老服务行业延伸和补充，加强养老服务与家政服务、物业服务等关联领域的合作，支持

网友热议

- 四月 来自浙江舟山 9月11日 22:53
- 读者_W57PNG 来自浙江舟山 9月11日 22:33 重视养老问题
- 莉莉娅 来自浙江舟山 9月11日 22:29 养老护理大有可为
- 麦尼兜兜 来自浙江舟山 9月11日 22:23 加快推进养老护理人才队伍建设

近日，市民政局、市委人才办、市教育局、市财政局、市人社局等部门联合出台《关于加快推进养老护理人才队伍建设的实施意见》(以下简称《意见》)，推出拓宽来源渠道、深化培育机制、加强使用管理、健全激励保障等四大举措，着力建设储备充足、职业规范、稳定持续的养老护理人才队伍。

按户籍人口统计，截至2023年11月30日，全市60周岁及以上老年人口32.82万人，占人口总数的34.46%，舟山已提前进入深度老龄化社会。在可预见的将来，老年人对多样化、高质量的养老服务需求更加旺盛，也对养老服务人才队伍的专业性、稳定性提出了更高要求。

当下，我市养老护理队伍存在总量不足、专业化水平不高、流失率较高问题，拓宽养老护理人才来源渠道，深化养老护理人才培育机制，才能引来人才“活水”，满足不断提升的养老服务需求。养老护理岗位难留人，一个重要原因是待遇低、职业发展空间有限，加强养老护理人才使用管理，健全养老护理人才激励保障，将有效提升养老护理人员的职业荣誉感和社会认同度。

加强养老护理人才队伍建设是一项系统工程。《意见》根据举措内容，梳理出25条养老护理人才队伍建设任务清单，明确了责任单位。对照清单、落实责任，各方协作、形成合力，一定能培养更多高素质养老服务人才，助力老年人安享幸福晚年。

(谭野)

“习惯性歧视”不妥当

□小井

中秋节已经过去。不过，节日前夕，我市有关方面发布的一条消费提示，却让人如鲠在喉，不吐不快。这则月饼选购消费提示，其中有“建议消费者去超市、食品店、网站官方旗舰店等销售渠道购买”“在微信朋友圈购买月饼要慎重”“私人制作的原材料是否符合食品安全标准未知、制作过程是否卫生没有监管，一旦出现食品安全问题则维权困难”等内容（《舟山晚报》9月13日报道）。

有关部门善意提醒是对。微商私人制作的月饼，也往往是监管的盲区。但是，如此提醒之下，微商的日子咋会过好，这公平吗？

歧视个体户现象从前就有，以至于有风吹草动，就“建议消费者选择正规大商店”。直至国家明确了个体经济在社会主义市场经济中的

地位，以及民营经济的蓬勃发展，情况才有了改观。但从这条提示中，可以看到偏见并未完全消除。当个体户纷纷做起微商时，“习惯性歧视”也悄悄跟了上来。

事实上，微商不卖月饼时，月饼的质量问题也是一直存在的，再大的超市也不见得保险，消费者同样需要谨慎“避坑”。诸如原材料是否符合食品安全标准、制作过程是否卫生等问题，往往与市场监管有关，而与店大店小、线上线下无关。专门把微商“拎出来”警示消费者，这难道不是“习惯性歧视”吗？

微商提供的形形色色商品和服务，丰富了市场供给，满足了社会需求，受到消费者欢迎。与此同时，做微商不失为老百姓灵活就业、试水商海的不错选择，是共同富裕的“细胞工程”。因此，全社会理应为微商营造良好的营商环境，有关部门更要寓服务于管理，做好保驾护航工作。

名中医，既是“承者”又是“传者”

2024年，我市新增8名医术精湛、医德高尚的“市级名中医”，他们分别是：舟山医院刘海英、舟山市中医院梁文清、吴旭东、应海舟，普陀医院钱泽全、岱山县中医院罗雄生、嵊泗县中医院裴旭海、临城街道社区卫生服务中心周珊红。

中医药是中华民族的瑰宝，即便在西医占主导地位的今天，其依然以显著疗效和独特优势，受到人们的重视和认可。近年来，我市通过实施“市级名中医”项目，加快中医药人才队伍建设。满足人民群众日益增长的健康需求，需要培养更多中医药人才。

名中医既是“承者”又是“传者”，为中医药事业传承精华、守正创新作出了积极贡献。应该继续“传承不泥古，创新不离宗”，领悟和把握中医药的精髓，不断超越前人的局限；在守住中医

根本的基础上，与时俱进，大胆创新。还应该通过建好名中医工作室、师承带徒模式，在培养中医药传承人才上发挥更大作用。

培养中医药人才是一项系统工程，需要健全机制、协同发力。在卫生技术人员招聘和定向委培工作中优先招录中医药人员，加强国医大师、全国名中医、省级名中医等高层次人才培养、引进，定向培养基层卫生人才，将促进中医药人才队伍不断壮大。推进公立中医医疗机构薪酬制度改革，健全中医药人才评价激励机制，能有效调动中医人才积极性。着力破除中医药人才培养、引进、使用、评价、保障等方面的体制机制障碍，营造人才发展的良好环境，充分激发中医药人才的积极性和创新活力。

(郑英律)