



安顿好特困人员令人安心

舟山晚报

□一歌

在全省率先推进特困人员 县域集中供养 我市特困人员 集中供养率达100%

□见习记者 杨卫

“特困人员”是社会保障体系中最脆弱、最困难的群体。今年，全市确定“幸福颐养”，推进养老领域公共服务一体化，在全省率先推进全市特困人员县域集中供养，实现特困人员100%集中供养。

“每个房间像‘小宾馆’一样”

7月22日上午，嵊泗县中心福利院，72岁的姚文利躺在自己的床上看电视，手里还拿着按摩棒，不时敲打腿脚。这是他在福利院后最喜欢的娱乐活动，偶尔也会和其他老人打打牌、聊聊天、出门逛逛，生活好不惬意。

“这里的居住环境比之前的敬老院好。”今年4月18日，姚文利离开嵊山镇中心敬老院，搬入位于菜园镇的特困人员集中供养点。相比以前的居住环境，姚文利觉得这里更加宽敞明亮、更整洁。“这里管理严一些，出门要有负责人报备，准时返回。”姚文利觉得这是为了老人们的健康安全，很有必要。“免费吃住，待遇又这么好，已经非常不错了，相当于搬进了‘大城市’。”

今年，我市锚定“幸福颐养”，继续推进养老领域公共服务一体化，在全省率先推进特困人员县域集中供养，实现特困人员100%集中供养（《舟山晚报》7月30日报道）。从乡镇敬老院搬到县域集中供养点，特困人员待遇改善、幸福升级，让大家感到安心。

特困人员是社会保障体系中最脆弱、最困难的群体，如今已能在集中供养中颐养天年，这无疑给全社会带来了积极的心理暗示。

无论社会发展到什么程度都不可能消除弱势群体，关键要看社会保障是否有力度、有温度。我市大力推进特困人员县域集中供养试点，将原先30家供养机构缩减为8家，为全市450位特殊困难及低收入、半失能老人提供普惠性供养、护理、康养服务，也不但为困难家庭解了忧，也为全社会兜了底。

社会保障体系是人民生活的安全网和社会运行的稳定器，推动特困人员集中供养是完善社会保障体系的有力举措，也是促进公共服务城乡一体化的创新之举。在持续推进高质量发展的过程中，理当不断健全覆盖全民、统筹城乡、公平统一、安全规范、可持续的多层次社会保障体系，这样才能化解老百姓心中的“千千结”，为共同富裕夯实根基。

两岸共圆 “寻亲梦”



扫一扫，下载竞舟客户端

祖籍舟山的已故台湾老兵，后人借助媒体力量替他圆了“寻亲梦”

竞舟

2024-7-30 10:20 1.3万+阅读

“阿祖生前，一直念叨着舟山老家的亲人，今天心愿终于实现了！”近日，在各界的通力帮助下，来自台湾地区的“竹竹”终于替曾祖父找到了大陆亲人。她将尽快携家人来舟山看看，把这段跨越海峡的亲情延续下去。

“竹竹”的曾祖父名叫袁德全，是一位祖籍舟山的台湾老兵。1950年5月，33岁的袁德全被迫离开家鄉的妻儿，随国民党部队前往台湾。在台湾期间，袁德全成了“竹竹”奶奶的养父，此后未再生育孩子。数十年来，袁德全始终心念故乡，上世纪80年代两岸开放探亲后，他原本计划返乡，可惜因身体原因未能成行，最终在台湾去世。

引才留才，点亮未来



□陈斌

近日，一则令人振奋的消息传来，舟山荣登2023年最具人才吸引力城市百强榜第34位。这一成绩的取得，绝非偶然，而是舟山多年来牢固树立“人才引领驱动”理念，全面加强人才队伍建设，纵深推进“人才强市”战略的必然结果。

近五年来，舟山引育高层次人才431人，年均增幅超20%，引进博士923人、高校毕业生8.18万人，全市技能人才总量已达23.9万人。这些数字的背后，是舟山对人才的渴望和重视，是为城市发展注入的新鲜血液和强大动力。

“引得进”只是开始，“留得住”才是关键。人才引进之后，如何让他们在舟山扎根、成长、发展，是一个更为重要的课题。近五年来，共落户人才创业企业293家，培育出众多高新技术企业和科技型中小企业。这不仅为人才提供了实现梦想的机会，也为城市的产业升级和创新发展奠定了基础。

完善的生活配套和服务也是留住人才的重要因素。提供优质的教育、医疗资源，改善城市的基础设施，提升城市的生活品质，让人才在舟山不仅能安心工作，还能舒心生活。留住人才，不仅是为了当下的发展，更是为了城市的未来。以高层次人才队伍创就未来，舟山已经迈出了坚实的步伐，并在引才留才的道路上不断地努力和探索。

最具人才吸引力城市百强！舟山上榜！

竞舟

2024-7-30 20:58 7900阅读



近日，《中国城市人才吸引力排名》报告公布了2023年最具人才吸引力城市百强榜，舟山在该榜单中列第34位。

网友热议

- 我的心你不懂 来自浙江舟山 昨天 22:10 点赞
舟山新闻传媒太给力了！
- 长崎岛蛋后 来自浙江舟山 昨天 21:59 点赞
亲情延续，故土在心!!!
- 画仙李白 来自浙江舟山 昨天 21:09 点赞
海峡割不断骨肉亲情

□劳仁

近日，在各界的通力帮助下，来自中国台湾的“竹竹”终于替曾祖父找到了在舟山的亲人。她将尽快携家人来舟山看看，把这段跨越海峡的亲情延续下去。每一个“寻亲梦”都令人牵肠挂肚，“竹竹”一家人的圆梦之喜在得到大家祝福的同时，更值得全社会用心复制。

1950年5月，33岁的袁德全被迫离开家鄉的妻儿，随国民党部队前往台湾地区。多年来，袁德全始终心念故乡，但因身体原因一直未能回乡寻亲。他的后人始终不忘寻根，这次曾孙女“竹竹”联系市新闻传媒中心寻求帮助，终于查实故乡在定海区马岙街道三星村景陶下袁。

近年来，祖籍舟山的台湾老兵以及后代在舟山圆了一个又一个“寻亲梦”，这固然缘于割不断的亲情、斩不断的血缘，也得益于资讯发达、交通便捷营造出“天涯若比邻”的寻亲环境。互联网时代的舟山更加开放，一旦台湾同胞有寻亲诉求，全社会总能一呼百应高效联动，将看似陈旧、零乱的线索串珠成链，最终帮人寻亲成功。

笔者认为，我们理应通过政府与民间的共同努力，搭建起海峡两岸双向寻亲的便捷桥梁，帮更多祖籍舟山的台湾老兵以及后人接续血肉亲情。

把“清凉”送到劳动者心坎上

□雷予晖

7月28日起到8月2日，市总工会开展户外劳动者驿站暖心服务周活动，其中最亮眼的要数500份免费体检和500份免费疗休养。市总工会还推出爱心招募活动，征集爱心人士和爱心商家为户外劳动者提供夏饮、餐食等服务，一起在这个炎炎夏日为户外劳动者送去清凉。

有一种付出，叫高温下的坚守；有一种责任，叫高温下的“烤”验。当人们想方设法躲避炎热时，环卫工人用扫帚清扫着城市的每一个角落，建筑工人顶着烈日搭建城市“骨架”，交通警察在烈日下维护道路秩序，外卖骑手争分夺秒送餐忙……阳光耀眼、汗水洒地，这些高温下的劳动，是岗位所系、责任所担，也是城市运转和社会运行所需，

每个劳动的身影都值得我们致敬。

高温下劳动，易发生中暑、热射病等风险，这对高温劳动保护提出了挑战。用人单位承担主体责任，采取周密措施，做好源头预防，把工作做在前面、做到细处，该暂停时暂停，能完善则抓紧完善，就能最大限度保护好高温下劳动者身体健康。

呵护高温下劳动者，体现一座城市的人文关怀，折射社会的文明程度，理应得到社会各界的支持和响应。从沿街单位向户外劳动者敞开大门、设立“爱心冰箱”，让他们能进门歇歇脚、避避暑，到社会各界开展“夏日送清凉”公益活动，为户外劳动者送去一份关爱，再到普通市民多些感恩和换位思考，少给户外劳动者增添负担，凡此种种，全社会行动起来，合力撑起“遮阳伞”，就能为劳动者内心增添一抹清凉，让他们感受到真真切切的关心关爱。