

从赛场走向现场 让乡音深入乡亲 如何让更多老百姓尝到“真理的甜味”？

□记者 吴建波 通讯员 李慧慧

7月9日，“行舟溯源 遇见山海”舟山研学实践启动仪式在定海区新建村举行。来自北京大学元培学院、浙江海洋大学、定海区“青声说理”青年宣讲团的宣讲员们结合自身的专业知识和实践经历，分享了对舟山及海洋文化的独特见解和感悟，展示出宣讲员们的青春活力。

“党员、干部要牢记初心使命，坚持人民至上，把为民造福作为终身追求。”“我要留在村里，为乡村振兴贡献自己的力量。”上个月底，一群年轻人走进定海马岙街道团结村文化礼堂，用理论宣讲和小品演绎的方式热情地向群众讲述党员和大学生村官的故事，村民们听得津津有味，现场气氛热烈。

用青春的声音，传播新的理论。今年以来，定海区深耕“约定海边”理论宣讲品牌培育，在“炼”“联”“讲”上下足功夫，强化宣讲队伍力量，开展系列巡讲活动，推动理论宣讲走近基层群众，走向更深蓝。



厚植“培新”土壤 锻造宣讲新军

《小集市看大共富》看的是东海云廊背后的共富故事，《从瘦扁扁到肥嘟嘟的螺头振兴路》讲出了越走越宽的乡村发展之路……5月14日，定海区“奋进中国式现代化”主题宣讲暨第十三届微型党课大赛精彩纷呈，23位青年宣讲员通过身边事、身边人，讲定海的可喜变化、感人故事，展现出勇毅担当的精神气质。

今年以来，定海区持续推进青年理论培塑工程，一批具有辨识度的青年宣讲员崭露头角，为区“郝理金”理论宣讲工作室、“青声说理”青年宣讲团源源不断输送优秀人才。

“Talker青训营”是定海培养青年宣讲员的拳头产品，自去年以来已连续举办两期。今年，定海区委宣传部联合团区委共同开展“浙青年·爱学习”青训营活动，以集训、调研等形式锻造青年宣讲员“学研讲”能力，活动吸引30余名青年宣讲员参与。

“结合定海中心工作，精雕细选培训内容，梳理理论热点。”定海区委宣传部相关负责人介绍，6名宣讲

导师在青训营里“一对一”指导，帮助提炼故事中蕴含的理论，整理提供可用于宣讲的辅助案例，提升宣讲员即时宣讲的水平，孵化出《守护》等多篇宣讲稿件。

为让宣讲员有归属感，定海借助城东街道同心文化礼堂的人气专门开辟场所，打造“定海区青年宣讲员成长基地”，定期开设“青年学习日”活动，养成定期学习、经常宣讲的习惯，帮助提升“学研讲”综合能力。

青训赋能，唱响宣讲“潮”音。在全市“奋进中国式现代化”主题宣讲暨第十四届微型党课大赛决赛中，青训营成员、定海区“郝理金”理论宣讲工作室成员陈天余获特等奖，另外两位成员分获三等奖，一批成员迅速成长为独挡一面的“Talker”，为宣讲队伍输入新鲜血液。

跨界互通 互学互鉴阔眼界

7月1日，在盐仓街道黄沙秘境一株大树下，30余名村民、青年围坐在一起参加“浙青年·爱学习”约定

海边理论宣讲“开放麦”活动，聆听黄沙秘境如何蝶变成“星辰大海·海岛特色文创村”。“开放麦”由若干位宣讲员共同完成，亲切的招呼、诙谐的段子，一下子拉近了宣讲员和听众的距离。

今年，定海区创设“一支麦随处讲”的新型宣讲模式，组织宣讲员们深入定海的繁华地段，在人流涌动处开麦，宣讲不限时间、不求人数，“只要有人听，我就愿意讲”。

《话“廊”》贴合定海东海云廊的热度，讲出了这一民生工程的“圈粉”秘籍，《身边的新质生产力》以舟山即将加入全国高铁网为引子，讲出了舟山人身边的技术革新之举……宣讲员用大众的语言、身边的例子振奋了现场群众对家乡建设的信心。“对于宣讲员而言，也提升了群众宣讲的能力，锻炼了现场即兴宣讲的胆量。”定海青年宣讲员宣逸洲说。

积累知识，提升宣讲能力。定海区充分利用社科联、文联等各类平台资源开设“社科学堂”，邀请省内外专家教授开展定海海洋历史文化、非遗文化、文旅融合等多门类的知识讲解，让宣讲员能更多地涉猎有益知识。2023年以来，定海开设“社科学堂”10余期，累计吸引青年宣讲员200余人参与。

宣讲走亲，互学互鉴阔眼界。今年以来，定海区多方开辟宣讲沃土，探索跨区域共育宣讲力量，与嘉兴市南湖区宣传部签订战略合作协议，与北京大学元培学院、浙江海洋大学开展校地共建，互相邀请青年宣讲员“边学边走”。定海组织“约定海边·行舟南湖”“行舟溯源 遇见山海”等活动，青年们在深入调研后把切身感受代入到宣讲之中。“听南湖同行宣讲，不仅汲取到奋进力量，更从对方那里学到了很多可借鉴的地方。”参与宣讲走亲的定海宣讲员陈天余说。

拓展阵地 共赴“约定海边”

“我是一个‘村播’，我想用这个身份讲好乡村振兴的故事，让更多人知道咱们‘好岑光’品牌”。在一个



VLOG视频中，岑港街道桥头村党委委员王云侃侃而谈。

为扩大网络影响力，定海区开通“理响‘定’铃铃”网络专栏，利用“定海山”客户端的网聚能力，定期投放宣讲员近40篇微宣讲视频，吸引了30余位青年宣讲员用VLOG秀自己，展示自己心中的定海。

怎么“留下”宣讲的受众，是时下宣讲最难以解决的问题。定海以双桥街道作为试点，打造“理论宣讲+非遗戏社”青年宣讲模式，将传统木偶戏二度创作，完成《探索共同富裕新路径》等作品。

群众在哪里，宣讲的触角就延伸到哪里。定海搭建“1+N”宣讲架构，以“青声说理”青年宣讲团作为总队，各局办、镇（街道）青年宣讲队伍作为“N”支小分队，深入工人、农民、船员、青年等群体，把理论带到群众身边。

“进机关讲党纪规矩、进企业讲奋斗诚信、进村社讲文明乡风、进校园讲核心价值，平台不同，宣讲员就对应转换宣讲内容。”定海区委宣传部相关负责人表示，定海将集训成果加入到宣讲中，把晦涩难懂的部分转换成群众易懂的语言，“灌输式”宣讲转变成‘沉浸式’‘互动式’宣讲，增强了现场群众情感的共鸣、对价值的认同。”

本稿图片由定海区委宣传部提供

高标准打造善治善为基层村社堡垒 岱山“八有”规范化村社建设夯基固本

□记者 陈瑶 通讯员 孔梦兰

近日，在岱山县嘉和园北侧有一处空地即将动工，一个党建引领下的渔农村“共富”项目开始生发“新动能”。该项目由高亭镇牵头推动，大岙二村带头，联合枫树村、渔山村、大蛟村、南浦村、小蒲门村等9个村，建设组团式的乡村共富联合体，以强带弱、共同投资，建设一处渔农商业综合体，打造渔农商铺和精品民宿。

而这个项目更是高亭镇建设党建引领“八有”规范化村社的一个重要举措。据了解，近期，岱山县委组织部，制定出台了《党建引领“八有”规范化村社建设实施方案》，明确45条重点工作任务，持续加强村社党建工作标准化、规范化、系统化建设。

岱山一线“墩苗壮骨” 培育高素质选调生队伍

□记者 陈瑶 通讯员 厉启铮

赴六横参观浙能电厂“千项万亿”工程重大建设项目，亲眼见证舟山中远海运重工如火如荼的生产景象；在衢山镇罗家岙干部实训基地，学员们与渔村书记、东海渔嫂、基层干部面对面座谈，学习“三能”群众工作法；围绕党纪学习教育、乡村振兴、数字经济、群众工作等内容，开课为大脑“充电”……日前，岱山县已组织32名在村任职选调生参加能力素质提升培训班，助力选调生在基层墩好苗、起好步。

这只是岱山开展选调生培养，在一线“墩苗壮骨”，努力实现“精准滴灌”的一个缩影。选调生是年轻干部队伍的重要组成部分，是各级党政人才的重要后

《实施方案》发布后，岱山全面实施全县党建引领规范化村社建设，重点围绕每个村社“有一个特色鲜明的建设主题、有一类服务群众的示范阵地、有一项值得推广的典型经验、有一支能说能干的能人队伍”等8个方面的目标，通过重点突破、示范带动，推动全县村社党组织全面进步、全面过硬，持续提升基层党建工作质效。

围绕村社发展难点、治理痛点、运行堵点，“八有”规范化村社坚持走党建引领的道路，紧盯“政治强、机制实、环境美、治理优、队伍硬、发展好、品牌响”发展目标，发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，有效破解各类发展难题，进一步推进村社党建全面进步、全面过硬发展，并且充分构建人人有责、人人尽责、人人享有的发展共同体。

随着“八有”规范化村社的建设，岱山县内将会形成“一村社一品牌”的发展格局，因地制宜围绕红色旅游、海岛共富、基层治理、为民服务等方面打造具有鲜明特色的工作载体，也能锻炼一批内外兼修、能干会讲的村社干部队伍，在推动乡村振兴、基层治理中持续注入“雁阵”动能。

《实施方案》还要求开展“八有”规范化建设的村社，围绕党建引领规范化村社建设，在推动各项工作的过程中注重边做边总结边积累，经常性梳理重点工作成效、特色创新做法，分析难点问题，计划下步举措，这些特色鲜明、成效显著的典型案例、经验，也将逐步在县域推广，形成发展的良性循环。

随着建设的深入推进，展望岱山未来，一个产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕的新图景必将显现。

淡化户籍、社保等因素影响，人才政策下放企业 岱山发布“企业人才创新指数”优化人才生态

□记者 陈瑶 通讯员 孙浩铭

“真的消除了我的大烦恼，我竟然也可以享受人才子女就学政策，切实实解决了孩子就近上学的问题，让我这个外来员工能够安心在岱工作。”日前，来自浙江友联造船有限公司的员工李宗霖凭借县内新出的一项企业人才“福利”，让子女享受了就学的好政策，事后他开心地说道。

李宗霖之所以能享受人才待遇，得益于岱山今年开展的“企业人才创新指数”评价工作。据介绍，入选“企业人才创新指数”目录的企业，该县将给予目录内企业一定人才名额享受岱山子女教育、住房保障等人才服务政策。

“‘企业人才创新指数’评价体系主要聚焦岱山产业发展需要，淡化户籍、社保等因素影响，以‘不求所有，但求所用’的人才

理念，将人才政策享受权限下放到企业，激发企业人才创新创业活力。”岱山县委人才办相关负责人介绍，今年岱山评选首批企业人才创新指数企业7家，涵盖了石化新材料、海工装备制造、汽船配产业等领域。

舟山惠生海洋工程有限公司此次也成功入选“企业人才创新指数”目录，公司人力资源部相关负责人表示，企业很多优秀员工受户籍、社保等因素影响，都达不到传统人才认定标准，但就能力而言，都是企业技术骨干。该政策给予了企业很大自主权，让企业在人才激励保障上底气更足。

接下来，岱山将以“企业人才创新指数”评价为起点，进一步优化企业人才服务“新生态”，聚焦企业人才子女就学、周转住房、婚恋交友等人才服务保障，全力解决留岱青年人才“关键小事”，让人才安心扎根岱山。

岱山用心用情服务管理离退休流动党员

□记者 陈瑶 通讯员 来艳

连日来，岱山县委老干部局开展夏季走访慰问老干部活动，特地前往舟山本岛，走访关注了异地离休老干部的生活、学习情况，也积极向老干部传达习近平总书记关于党纪学习教育的重要讲话和重要指示精神、中央重要会议精神等。

据介绍，岱山作为一个海岛县，离退休党员因为子女、医疗、居住环境改善等原因，离退休后，流动性较强。因此，近年来，该县县委老干部局始终把抓好离退休党员教育管理作为一项基础性工作常抓不懈，以提高离退休干部服务管理能力为目标，坚持教育、管理与服务相结合的原则，积极创新举措，“线上送学+线下关爱”着力破解离退休干部流动党员流动性强、分布范围广、集中学习难的问题，以“双向奔赴”打通离退休流动党员服务管理“最后1米”，确保离退休干部流动党员“离退不离组织、流动不流失、离职不离学”。

为了开展好异地离退休老干部的

各项活动，岱山联系到老党员所在单位，开展“支部找党员”活动，对老党员组织关系进行集中排查，全面掌握255名异地老党员所在地以及生活学习等情况，并且根据排查情况，分区域建立岱山在外老党员微信交流群多个，通过电话、微信等形式，送去党组织的关怀和问候，鼓励老党员参与所在地志愿服务活动，发挥党员先锋模范作用。

同时，依托“离退休干部”微信公众号等线上平台，以及微信群，不定期发布学习资料，确保每位老党员都能及时、全面地了解党的最新动态和政策。截至目前，已推送岱山相关信息、重要时事、党的相关理论、党纪学习等各类学习资料链接、发布学习信息50余次。

自2020年以来，县里每年组织住在舟山本岛的岱山老党员在市老干部活动中心举办异地大党课、主题党日、趣味运动会等活动，引导他们有效参与学习教育、组织生活。有个别外地老党员特地从周边城市赶来参加活动。岱山还会每季度1次对行动不便的异地离休党员开展送学上门，为老党员答疑解惑。