

创新举措引领党建业务深度融合

□记者 丛琳 通讯员 毛莹莹



走进位于杭州的“舟创未来”人才飞地杭州园区,一处崭新的“党建学习角”十分吸睛,书架上整齐陈列着《之江新语》《干在实处走在前列》《中国共产党百年学习史》等党建主题书籍,旁边的休闲区配有吧台、椅子和饮品售卖机,为园区党员提供舒适的阅读环境。

这是昌国(浙江)科技发展有限公司(以下简称昌国公司)于近日打造的“人才飞地”园区党员学习新阵地。为丰富“人才飞地”园区党员学习生活,公司党支部利用园区富余空间创设了“党建学习角”,引进了100余册关于论述摘编、党史书籍、党规党纪等党建主题图书,供园区党员自主取阅学习,进一步激发党员职工的学习兴趣,有效增强党组织凝聚力和战斗力。

昌国公司是舟山海洋综合开发投资有限公司

下属子公司,主要负责建设运营“舟创未来”人才飞地杭州园区,肩负着推动杭舟两地人才交流和产业发展的重任。基层党组织是党建和业务工作融合的枢纽。近年来,昌国公司党支部认真思考,悉心谋划,积极创新工作载体,按照“一核三方双驱动”的党建工作思路,积极打造“舟创红芯”党建品牌,有效激发党建红芯引领人才舟创驱动力。

去年6月,昌国公司党支部与杭州市萧山区北干街道金江南社区、人才飞地第三方运营机构及人才飞地园区入驻企业代表共同签订了党建联建协议,“舟创红芯”党建联盟品牌更新升级为“舟创红芯”党建联建品牌。昌国公司党支部与联建单位以党建联建为载体,进行深度合作的模式,共同开展了消防安全演练、宣传全国生态日参观学习、党员研讨交流等多场党建联建活动。

目前,人才飞地杭州园区在驻企业43家,流动党员共13名,为提升园区流动党员管理服务水平,扩大流动党员参与党务活动的覆盖面,昌国公司党支部积极探索并结合实际,摸索出一条“党建+互联网”的途径,通过制定“人才飞地”园区流动党员管理服务实施方案并组建“人才飞地”流动党员交流群,对飞地流动党员进行教育管理的同时,为其提供学习交流的平台,增强认同感和归属感,引导党员充分发挥先锋模范作用,进一步提高园区运营发展竞争力。

文化建设是培根铸魂、凝神聚力的重要事业,去年昌国公司升级打造了人才飞地园区党建活动室文化墙,并突破传统、创新设计,丰富了流动党员精神文化生活,激发基层党组织活力,获得了党员的广泛好评。公司还持续开展服务连心、

志愿共行活动,引导党员群众积极参与社会治理,以组团服务推动共建共治共享新常态。面对入驻企业发展诉求,开展项目对接、融资担保、专利培训等创业活动48场,服务862人次,加速“人才飞地”园区运营项目高质量推进。

今年以来,昌国公司党支部更是不断拓宽党建工作思路,持续深化“党建+”工作模式,积极推动党建与业务工作同向发力、双向融合发展,推进党建业务深度融合,做到“相融共进”。

今年6月26日,昌国公司党支部与武警驻舟某部党支部签订了党建共建协议,建立党建共建关系。活动中,双方党员一起参观了海投党建展厅,并进行座谈交流。今后,双方党组织将充分发挥各自优势,加强党建工作交流、共享学习教育资源,通过联合开展党员教育培训、主题党日等活动,互邀先进党员做业务辅导培训等方式,构建双向受益、共同提高党建工作新格局。

以党的建设为引领,人才飞地园区业务发展结出了累累硕果。园区累计入驻企业65家,常年在驻企业40家,企业入驻率达93%。为继续领跑人才引育工作,加快人才平台建设,累计申报国家级引才计划11名、省级引才计划25名。累计入选“海纳计划”(含原5313)37家,累计招引产业化项目16个,累计总投资额约1.6亿元。



本稿图片由昌国(浙江)科技发展有限公司提供

傅珂迪:牵线搭桥做好人才“搬运工”

□记者 李巧凤 通讯员 金灵洁

“怎么去寻找和发现与舟山产业导向相匹配的人才和企业,怎么把他们以及携带的项目引进舟山,怎么为他们做好进驻后的后续服务,这些都是我们的日常工作。”说起“人才飞地”工作,傅珂迪这样解释。

傅珂迪现任昌国(浙江)科技发展有限公司运营管理部副经理。从2022年加入“人才飞地”杭州园区团队,傅珂迪就开启了杭州、舟山两头跑的生活模式,牵线搭桥,竭尽所能做好“搬运工”。

没有捷径可走 业务娴熟需要全力以赴

加快舟山新区融入长三角一体化,“人才飞地”有着重要意义。为此,2019年11月,舟山海投公司根据上级要求,组建并成立昌国(浙江)科技发展有限公司,舟山首个“人才飞地”应运而生。

这一工作内容所赋予的意义,也让傅珂迪在加入之初,就有一种荣誉感和使命感。“人才、企业、项目来到舟山,落户投产,就能为当地带来经济效益和社会效益,吸收劳动力,这是好事。”傅珂迪这样认为。

然而,作为一名入行的新手,所从事的工作本身又难度大、压力大,面临的困境和需要付出的努力不言而喻。如今傅珂迪早已是业务娴熟的岗位能手,但回忆入行之初,他说:“刚开始的时候真的很难,摸着石头过河,唯一能做的,就是努力去学习,向身边的领导同事请教,把以前的各种材料全都找出来看,也向第三方运营公司学习,熟悉业务,比如园区入驻企业分别是什么情况、舟山海纳计划申报政策内容、哪些企业适合招引或者培育、怎么去推介舟山、如何做好与地方对接等,舟山和杭州两地的情况都要了解和掌握,做到心中有数。”

这2年多来,傅珂迪的日常状态,基本是每周在舟山上班,周二到周五在杭州忙碌,有时忙起来,双休日也在杭州。长期两地奔波,生活单一又重复,别的单位下午5时下班了,他和同事还在办公室,因为下班回到宿舍也是忙工作,赶材料是常事。对此,傅珂迪说:“一件事情要做好,没有捷径可走,只能全力以赴,尽己所能。”



傅珂迪(左二)
照片由受访者提供

帮助企业跑腿 做好服务免去后顾之忧

目前我市在杭州“人才飞地”共有萧山和余杭2个园区,在驻企业44家。其中4家入驻企业被评为2023年度省科小企业;2023年累计18个项目进入“舟创未来”海纳计划现场评审,15个项目入选,其中创业13个,创新2个,成功率高达83%。

这份成绩单的背后,是“人才飞地”每一位工作人员的努力。傅珂迪介绍,“人才飞地”关于项目招引主要有两种模式,一种是直接招引,一种是培育孵化。“我们面向的多数是小企业,体量不大,但是他们有好的项目,可以直接招引来舟山落户,或者经过培育成熟并在舟山投产,那就是我们服务的对象。企业落户舟山后,我们也会帮助企业对接相关县区、产业园区,对涉及到土地、资金等各方面的手续问题,帮他们跑腿,让企业没有后顾之忧。”

“企业的项目转化为成果,中间可能需要几年

的转化和发展过程。这个过程中,企业可以专心搞研发,而我们为他们做好服务。”傅珂迪说。2023年有4家企业通过“人才飞地”在舟山落户,总投资约3560万元,包括澎湃(浙江自贸区)机器人技术有限公司、舟山润涵船舶工程有限公司、舟山拓博船舶设备有限公司、浙江自贸区迅捷科技有限公司,其中舟山拓博船用设备有限公司为外资注入,实现外资“零”的突破。这期间,“人才飞地”为入驻企业组织线上线下各类活动53场,服务人数超900人次。

推介舟山优势 探索飞地引才聚才模式

“虽然城市小,但咱们舟山有自己的潜力和优势。企业在市场饱和的大城市分一杯羹可能很难,但是舟山有很大的提升空间,舟山还有得天独厚的地理环境和公平高效的营商环境,这些都能吸引企业,企业来了之后,也对咱们舟山十分满意,对发展前景期待满满。”傅珂迪介绍,比如

舟山拓博船用设备有限公司,现落户在定海海洋科学城,“企业落户是双向的选择,他们也有自己的考量,要经过慎重考虑。这家企业主要经营船舶用品产品的生产、组装、销售一条龙,在洽谈过程中,我们尽力让企业了解到舟山在船舶市场方面的优势,而且在这里运输和销售、售后都方便,最终达成了双赢。”

企业来舟山考察找寻落户场地,傅珂迪也会根据每个县区的产业特征进行推荐。“比如定海机械类产业集群较高,有港口优势,工业类、机械类的可以推荐去定海;医疗健康领域的可以到普陀,石油化工类的可以到岱山。”

当然,不是所有的付出都一定会有成果,也有企业做了前期大量工作后,最终没有留下来,十分遗憾。“但是只要招引成功一家,之前的付出都值得,成就感满满。”傅珂迪说,“多跑腿,多动脑筋,也向大城市学习他们的招引方式,把他们可行性的经验借鉴过来,我们也会不断探索飞地引才聚才模式,扩大舟山‘人才飞地’知名度,把更多的人才和优秀的企业引到咱们舟山来。”