

让市域基本公共服务更好地普惠民众造福社会

海客谈 | 简之

6月6日,推进市域公共服务一体化“请你来协商”专题协商会暨重点提案办理工作座谈会在新城举行,市委书记、新区党工委书记何中伟在会上强调,要遵循“人口向着大岛聚、服务跟着人口走、要素就着服务配”的思路,坚持量力而行、尽力而为,系统化、清单化推进市域公共服务一体化各项工作任务,聚焦教育、医疗、养老等重点领域,齐心协力为改革聚共识、为民生谋实事,凝聚智慧力量,大胆改革创新,推动基本公共服务一体化改革取得更大成果、更好惠及群众(据《舟山日报》6月7日报道)。市域基本公共服务事关百姓福祉,既有“系统大事”,又有“关键小事”,理当统筹兼顾有序推进。

“筑巢工程”吸引老人安居

近几年来,我市优化基本公共服务取得了众所瞩目的成效,老百姓的获得感、安全感、幸福感不断增强。但与此同时,公共服务供给不充分、不均衡问题依然存在,突出表现在城乡之间、岛际之间差距明显的“二元结构”。其中,小岛老人的养老问题尤其成为痛点、难点。何中伟提出,“优化养老设施布局,吸引小岛老年人到大岛养老”,可谓言简意赅地开出了“处方”。

没有一定的人口规模,就不可能形成优质的教育、医疗、养老等服务体系。我市在历史上实施的“大岛建、小岛迁”,就是为了在人口集聚的基础上

完善公共设施、优化民生保障。然而,很多老人或因故土难离、或为家庭减负,毅然选择了留守悬水小岛。时过境迁,这些当初还能自力更生的老人已到了风烛残年,成为需要全社会关照的重点人群,而居住过于分散则让公共服务力不从心。

各级政府一直没有忘记小岛老人,特别是“小岛你好”海岛共富行动启动以来,医疗、养老、物流等服务触角不断向悬水小岛延伸,发端于普陀的“健康方舟”也已全市推广,这一切显著改造了小岛老人的生活境遇。然而,偏远小岛的留守老人终究缺乏高品质的安居条件,比如病重送医难免望洋兴叹。

因此,启动新一轮“大岛建、小岛迁”,吸引小岛老年人到大岛养老,这才是长远之计。相比于给小岛老人送服务、送保障,在大岛集中兴建高品质的养老机构显然效率更高。这方面,各地已有积极探索,而迁居到大岛的老人们无不开启了生活无忧、救治无虞的幸福晚年。全面推进“筑巢工程”,有望化解全社会的后顾之忧,使美丽海岛轻装奋进。

优化布局满足发展所需

推进市域公共服务一体化是安居乐业的基础工程,也是营商环境的保障工程。公共服务是因人生而生的,当然需要“跟着人口走”。只不过,在经济发展、社会变迁的过程中,我市城乡面貌日新月异,昔日静寂的海岛也在不断发生蜕变,而公共服务的推进却常常出现“慢一拍”现象。及时优化布局、完善功能,

才能满足民生之盼、发展之需。

在小干岛夜市兴盛起来之后,一个民间自发的“草根”排档,也在小干岛船厂宿舍区沿街兴旺起来,顾客来自四面八方,甚至还有不少外国友人前来光顾(据《舟山晚报》6月6日报道)。之所以“无心插柳柳成荫”,是因为产业兴起、人口集聚催生了消费需求。市场已经发出信号,政府职能部门理当积极跟进,将相关的公共服务及时送进这个逐渐“热”起来的小岛。

事实上,我市不少偏远乡村和悬水小岛早已成为发展热土,有的临港产业兴起、企业员工集聚,有的全域旅游红火、八方来客云集,这就对公共服务提出了全新要求。唯有坚持以需求为导向,以问题为导向,及时优化基础公共服务,才能促进安居乐业,为高质量发展提供可靠的服务保障。

我市的人才政策越来越优越,求贤若渴的企业也在不断提升薪酬待遇,但为什么还会出现引人难、留人难现象?调查发现,很大的原因在于一些企业远离市中心,年轻人的业余生活过于枯燥乏味,教育、医疗、文体、交通等公共服务也不尽如人意。可见,推动基本公共服务普惠均衡可及,已经成为优化营商环境的硬任务、紧任务。

种上“庄稼”替代杂草丛生

一些地方为了丰富业态、拉动内需,费神耗力地办起各类夜市、排档,但结果并不尽如人意,有的热闹一阵之后就不得不偃旗息鼓。相比之下,诸如小干岛的“草根”排档,虽然没有人组织策

划,也没有人去散发优惠券揽客,但却能从无到有,日渐火爆。这似乎说明,市场这只“无形之手”远比人们想象得更精准灵活。搭准市场的脉搏,或许有利于优化公共服务的供给侧。

最近,甬舟两地交通执法、公安交警部门紧密配合,在岑港、烟墩、蛟川、舟山西、宁波绕城保国寺等高速点位部署执法人员,对涉嫌非法营运车辆实施联合执法检查,已查获多辆“黑车”(据《舟山晚报》5月30日报道)。值得深思的是,“黑车”之所以有市场,与公共交通存在服务盲区直接有关。比如舟山人要去一桥之隔的蛟川,先得坐大巴到宁波,然后再通过市内交通折回来,一大半走的都是“冤枉路”。假如两地客运部门能够联手共建甬舟一体化公交,同时根据客流量适时加开直达主要景区的客运班车,隐患多多的“黑车”想必就会失去市场。

苏格拉底通过让他的弟子们对不同除草方法进行比较,最终得出结论:只有种上庄稼,才能更有效地清除杂草。推进基本公共服务,也完全可以从替代“杂草”做起。医疗网点看似已经相当完善,但为什么仍有非法行医现象?政府兴办的零工市场服务如此周全,但为什么一些打工人们仍喜欢聚在马路边?琢磨透这些问题,在清除“杂草”的同时种上“庄稼”,公共服务就能更贴近需求。

优化公共服务的过程,也是问需于社会、问计于市场的过程。只有最大限度地凝聚各方智慧和力量,才能在推进市域基本公共服务一体化中画出最大“同心圆”。

招聘“门槛”不宜过高

点滴录 | 小小

看似寻常的岗位,却要求“硕士研究生及以上”,这在招聘启事上已屡见不鲜。设置这样的“门槛”,真的有必要吗?现如今,吃香的岗位总是“门庭若市”,既然招得到研究生何乐而不为?另外,大学生、研究生送外卖已不稀奇,更多单位也就有了水涨船高的理由。然而,当越来越多的单位抬高进入“门槛”时,普通大学生就业就会越来越难,进而“逼”着更多人去读研。这样“卷”下去,何时是个头?

顾名思义,研究生更适合做学问,至于实操性的岗位本科生、大专生都可以胜任。而且,并非学历越高实操能力就越强,比如一般的文字岗位,研究生不一定写得过本科生。“门槛”设得过高,不但没有必要,还会把真正的人才拦在门外。

不唯学历、不唯文凭,才能不拘一格降人才。现实生活中,很多人凭着兴趣爱好和刻苦钻研,在某一专业领域有了远超学历的真才实学。而且,这种奋发进取的劲头正是各项事业所需要的。让这样的人才止步于“硕士研究生及以上”的门槛,岂不可惜?

也许有人会说,在高等学历人才中选人,选对人的概率总要大一些。但事实上,一些高等学历人才进入体制后业绩平平,此类现象可谓司空见惯。这似乎说明,“大材小用”还真不一定能用得顺手,按照岗位需求来设定“门槛”才会有更高的适配指数。

随着全社会受教育程度的普遍提升,因学历不够导致难以胜任本职的现象已不多见,真正稀缺的是具有创新能力的实干家。降低进入“门槛”,更显公平合理,有利于各类人才脱颖而出。退一步讲,招聘也不是一招定终身,不是还有试用期吗?即使过了试用期,也得通过完善考核、畅通出口来保持队伍活力。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

海客谈 | 陈斌

在舟山这片美丽的群岛上,地热温泉正在悄然兴起。近日,舟山市东海大峡谷矿区DR1井地热资源采矿权实现登记发证,这一历史性时刻不仅标志着海岛温泉实现了从无到有的跨越,更昭示着舟山在绿色能源开发和旅游资源利用上迈出了新的步伐。

东海大峡谷矿区的地热资源开采,不仅是舟山在自然资源利用方面的一次创新尝试,更是海岛经济可持续发展战略的有力支撑。在海洋资源日益受到重视的今天,地热资源作为一种

清洁、可再生的能源,其开发价值不言而喻。而舟山作为海洋城市,其丰富的地热资源具有得天独厚的优势。

据悉,此次开采的温泉位于定海双桥紫薇村,出水井深达2200米,水温稳定在48℃,日出水量200立方米。更为难得的是,温泉中偏硅酸、氟、氡等矿物质含量较高,达到了具有医疗和康养价值的矿水浓度,这为舟山未来的温泉旅游产业发展提供了有力支撑。

地热资源的开采不仅是对自然资源的有效利用,更是对海岛经济转型升级的积极探索。今年市资规局计划实施海岛重点地区地下水资源调查和评价,这一举措不仅有助于深入分析

地下水水源地和地热温泉潜力及分布规律,更为舟山岛屿型城市地下水资源和温泉开发提供地质技术支持。

地热资源的开发可以带动当地旅游、健康等相关产业的发展,为地方经济注入新的活力。然而,我们也要清醒地认识到,地热资源的开采并非没有挑战。在资源开发的同时,如何保护环境,实现可持续发展,是我们必须面对的问题。地热资源的开发需要严格遵守环保法规,确保在不破坏自然生态的前提下,合理利用资源,实现经济与环境的双赢。地方政府应加强对地热资源开发项目的监管,确保资源开发与地方经济的协调发展。同时,地热资源的开采需

要全社会的共同参与和支持,公众应提高对地热资源重要性的认识,积极参与到地热资源的保护和合理利用中来。政府、企业、科研机构等各方加强合作,才能共同推动地热资源的科学开发和可持续利用。

地热资源的开采是一项系统工程,需要我们以“热”思考的态度,科学、合理、可持续地进行。只有这样,我们才能确保这份来自大地深处的珍贵资源,既能满足当代人的需求,又能为子孙后代留下宝贵的自然遗产。让我们携手努力,共同开启地热资源开发的新篇章,为实现绿色发展、建设美丽中国贡献力量。

文明健康 绿色环保 公益广告

少一点污染
多一份绿色

节能减排·绿色出行健康一生

爱护环境/从我做起/绿色出行/健康你我